

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 07-12-2022

Mødedato Onsdag d. 07. december 2022 kl. 13:00

Mødested Sundheds- og Kvarterhuset, Fyrkildevej 7, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering	4
Drøftelse: Anvendelse af eksterne vikarer på hospitalerne.....	6
Orientering - Strategi 2023 og opfølgning på de strategiske fokusområder i de stående udvalg.....	8
Drøftelse: Revision af Kompetenceplan.....	11
Drøftelse af ny Indkøbspolitik.....	13
Drøftelse - Udvalgets arbejde i 2022 og 2023.....	16
Orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Underskrift af mødeprotokol.....	20

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Morten Thiessen

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Per Møller

Janne Toft-Lind

Morten Thiessen

Ulla Astmann

Ad hoc

Hovedudvalget

Sekretariatschef Jørgen Krogh, Regionssekretariatet

Indkøbschef Birgitte Fjeldgaard, Jura

Kontorchef Peter Larsen, Jura

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

1. Afbud. Der var afbud fra Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller.

2

Drøftelse: Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

Hovedudvalget besøger Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering halvårligt til en dialog om aktuelle emner og udfordringer.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og Hovedudvalget udveksler viden - denne gang med særligt fokus på emnerne 1) frihospitaller, 2) nærhospitaller og 3) rekruttering og fastholdelse.

Christian Boel indleder punktet.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besøger Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering. Det sker som led i aftalte halvårige besøg, hvor parterne kan drøfte aktuelle emner indenfor deres fælles arbejdsområde.

Hovedudvalget er det øverste udvalg i MED-systemet og arbejder med forhold, der har betydning for alle ansatte i Regionen. Hovedudvalgets opgaver er defineret i MED-aftalens § 9. [Se yderligere info om Hovedudvalget.](#)

På dagens møde lægges op til drøftelse af:

- Frihospitaller.
Som baggrund er teksten om emnet i Budgetforlig 2023 vedlagt i bilag 1.
- Nærhospitaller.
Som baggrund er sagsfremstilling og referat af Hovedudvalgets behandling af emnet i september vedlagt i bilag 2.
- Rekruttering og fastholdelse.
Som baggrund er opsamling på Hovedudvalgets temadag om emnet i september vedlagt i bilag 3.

Drøftelserne vil foregå i grupper med repræsentation fra begge udvalg.

Der er afsat 70 minutter til besøget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. drøfter frihospitaller, nærhospitaller samt rekruttering og fastholdelse.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

Til punktets drøftelse var der nedsat 3 grupper, med repræsentanter fra både Udvalg for Arbejdsmiljø og Rekruttering og fra Hovedudvalget. Hver gruppe fik ét emne til drøftelse: Frihospitaller, Rekruttering og fastholdelse, Nærhospitaller.

Frihospitaller.

Der bliver gode muligheder for at afprøve forskellige ting og tænke ud af boksen. Der er en opfordring til at indtænke formål, kvalitet og forbedring, hvad der skaber arbejdsglæde samt rammesætning ind i projektet.

Rekruttering og fastholdelse

Det er vigtigt, at der er et godt arbejdsmiljø, som bla. bidrager til arbejdsglæde. Det er vigtigt, at vi fortæller de gode historier om Region Nordjylland som arbejdsplads.

Et godt arbejdsmiljø og god ledelse er vigtig for produktivitet og opgaveløsning.

Nærhospitalet

Nærhospitalet er en integreret del af hospitalerne og velfungerende nærhospitaller, kan være med til at løse nogle af de presse situationer, der er på de øvrige hospitaler. Der kan blive et pres på ressourcerne ifm. etablering af Nærhospitalet, modsat kan det også skabe en større fleksibilitet og flere muligheder i forbindelse med ansættelser.

Drøftelserne resulterede i gode input til videre drøftelser ift. de 3 emner og i udvalget.

Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Opsamling fra Hovedudvalgets seminar den 29-30 september 2022
2. Nærhospitaller - HU 21.9.22
3. Frihospitaller - tekst fra Budgetaftale 2023

Drøftelse: Anvendelse af eksterne vikarer på hospitalerne

Resumé

Anvendelsen af vikarer i sundhedsvæsenet har været stigende de seneste år - og økonomiforbruget til eksterne vikarer fylder til tider en del i den offentlige og politiske debat. Bestyrelsen i Danske Regioner har i den forbindelse lanceret en handlingsplan for reduceret forbrug af eksterne vikarer.

På september-mødet drøftede Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering overordnet "Arbejdskraft i regionen". Anvendelse af vikarer i Region Nordjylland var en del af drøftelsen. I den forbindelse blev der efterspurgt yderligere data.

Administrationen indstiller, at "Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering" drøfter anvendelse samt det økonomiske omfang af eksterne vikarer på hospitalerne i Region Nordjylland og Danske Regioners handlingsplan.

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet.

Sagsfremstilling

På mødet i september drøftede Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering bl.a. anvendelse af vikarer. Under mødet blev der efterspurgt yderligere data, herunder hvad situationen er i de øvrige regioner.

I vedhæftede notat opridses praksis for anvendelse af eksterne vikarer på hospitalerne i Region Nordjylland, og der oplistes en række nøgletal for forbruget. Derudover indeholder notatet en række uddrag fra en nylig national rapport, der bl.a. sammenligner regionernes forbrug af sygeplejefaglige vikarer.

Fredag den 25. november 2002 lancerede bestyrelsen i Danske Regioner en handlingsplan (vedlagt som bilag), der italesætter forbruget af eksterne vikarer på landsplan. Derudover indeholder handlingsplanen en målsætning om et markant reduceret forbrug af plejevikarer i 2024 og kommer med en række opfordringer og anbefalinger til, hvordan målsætning kan opnås.

På mødet vil der blive orienteret om de foreløbige overvejelser hospitalerne og administrationen har gjort sig ift. handlingsplanen og imødekommelse af målene.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter anvendelsen og omfanget af eksterne vikarer på hospitalerne i Region Nordjylland og sammenkæder drøftelsen med den udsendte handlingsplan fra Danske Regioner.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

Udvalget drøftede blandt andet anbefalingerne fra Danske Regioners Bestyrelse om måder, hvorpå man kan reducere vikarforbruget, samt den nedsatte interne arbejdsgruppe i Region Nordjylland, som skal se på sagen.

Målene skal nås inden udgangen af 2024. Udvalget vil få en status på arbejdet i den interne arbejdsgruppe, forventet maj måned 2023.

Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Notat UAR vedr. vikarforbrug - november 2022
2. Handlingsplan-for-reduktion-i-anvendelse-af-eksterne-vikarer.pdf

Orientering - Strategi 2023 og opfølgning på de strategiske fokusområder i de stående udvalg

Resumé

Af kommissorierne for de stående udvalg fremgår det, at udvalgene følger relevante strategiske fokusområder. Det sker løbende gennem året som en integreret del af udvalgsarbejdet, hvor indsatser og mål med ophæng i udvalgenes opgaveområder vil blive dagsordenssat efter aktualitet.

På dagens møde præsenteres udvalget for Region Nordjyllands Strategifortælling for 2023 med særligt fokus på de ni strategiske fokusområder fordelt på Sundhed, Speciaalsektor, Regional Udvikling og Fælles. Strategifortællingen er et administrativt ledelses- og styringsværktøj, som via fokusområderne sikrer oversættelse og operationalisering af de politiske prioriteringer, så de kan blive til virkelighed lokalt på de regionale arbejdspladser – til gavn for patienter og borgere.

Med denne sag orienterer Regionsdirektør Christian Boel om, hvordan den politiske opfølgning på de relevante fokusområder vil ske løbende på udvalgenes møder i løbet af 2023 – med særligt fokus på Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Region Nordjyllands Strategifortælling for 2023 beskriver de strategiske prioriteter for udviklingen i regionen i 2023, og hvordan der skal arbejdes med dem for at gøre dem til virkelighed, så det kan mærkes for patienter og borgere i Nordjylland.

Strategien har sit ophav i de politiske prioriteringer og pejlinger, der er udstukket for 2023 fra både nationalt og regionalt hold via bl.a. Økonomiaftale, Nationale mål for sundhedsområdet og ikke mindst regionens egen budgetaftale. Derudover indgår også områder i regionen med særlige behov for forbedringer. Det kan være både på regionalt niveau (fx selvbooking og sygefravær) eller i den enkelte afdeling (fx børn- og ungepsykiatrien), hvor der er behov for en særlig forbedringsindsats. Strategien giver dermed et overordnet målbillede for årets arbejde.

Strategifortællingen er et administrativt ledelses- og styringsværktøj, hvor de politiske prioriteringer bliver oversat og operationaliseret til konkrete indsatser og mål, der skal arbejdes med på de regionale arbejdspladser indenfor hvert af regionens områder. Mål og indsatser er beskrevet i ni strategiske fokusområder fordelt på Sundhed, Speciaalsektor, Regional Udvikling og Fælles. Fokusområderne - indsatser og mål - oversættes gennem ledelsessystemet, så det er meningsfuldt og operationelt på den enkelte, lokale arbejdsplads. Gennem forbedringsarbejde på arbejdspladserne samt ved tæt opfølgning på målene i ledelsessystemet, skal fokusområderne tilsammen resultere i, at de politiske prioriteringer bliver omsat til virkelighed, og dermed til værdi for de nordjyske patienter og borgere.

Denne måde at arbejde strategisk er afledt og inspireret af det nationale paradigmeskift omkring 2016/2017, hvor man bevægede sig væk fra DRG-system og akkrediteringsmodellen til fordel for en mere værdibaseret styringsmodel med afsæt i en forbedrings- og databaseret tilgang til kvalitetsarbejdet.

På Regionsrådets temamøde i oktober 2022 fortalte Regionsdirektør Christian Boel mere uddybende om strategiarbejdet i regionen for 2022 og forventninger til 2023.

Aktuelt lægger Administrationen sidste hånd på Strategifortællingen for 2023.

Opfølgning i de stående udvalg

Af kommissorierne for de stående udvalg fremgår det, at udvalgene følger status på de strategiske fokusområder som en del af deres arbejde. Denne opfølgning vil gælde for de fokusområder, der er relevante for udvalgets arbejde. Udvalg for Klima, Miljø og Bæredygtig Udvikling og Udvalg for Regional Udvikling og Innovation vil følge relevante indsatser og mål af fokusområderne for Regional Udvikling.

Sundhedsudvalget og Udvalg for det Nære Sundhedsvæsen vil følge relevante og somatiske dele af fokusområderne for Sundhed. Psykiatri- og Socialudvalget vil følge relevante og psykiatriske dele af fokusområderne for Sundhed samt fokusområderne for Speciaalsektoren. Og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil følge relevante dele af fokusområdet En Arbejdsplads I Top.

I løbet af 2023 vil de enkelte udvalg få præsenteret status fra de relevante indsatser i fokusområderne som en del af sine møder. Det vil ske i takt med, der er nye, relevante data eller information, som aktualiserer en status. Når der foreligger en LUP (patienttilfredshedsundersøgelse), der indgår i fokusområdet "På Patientens Præmisser", vil det fx være relevant at gøre status på den del i Sundhedsudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget (med henholdsvis et somatisk og et psykiatrisk fokus). Eller man følger responstider med passende mellemrum som del af fokusområder "Respekt for Patientens Tid" i Udvalg for Det Nære Sundhedsvæsen. Dette vil i udgangspunktet fremgå af årshjulet for det pågældende udvalg fra årets begyndelse, men ved aktuelle udviklinger indenfor indsatsområderne vil der selvfølgelig ske tilbagemelding til udvalgene løbende gennem året.

Christian Boel indleder punktet med et oplæg, hvor han gør nærmere rede for de strategiske fokusområder og opfølgningen i de stående udvalg i 2023.

Som bilag til dette punkt er vedlagt:

- Et oplæg, der kort illustrerer strategiarbejdet og opfølgningen på fokusområder i de stående udvalg – med særligt fokus på Udvalg for det nære Sundhedsvæsen.
- Nyeste udgave af strategifortællingen for 2023, hvori fokusområderne er beskrevet. Fortællingen godkendes i Koncernledelsen den 21. december 2022 efter drøftelse i Hovedudvalget den 30. november 2022.

Som yderligere baggrundsinfo henvises til [kommissorium for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering](#) hvor det fremgår, at udvalget har til opgave at følge status på relevante strategiske fokusområder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen om Strategi 2023 og opfølgningen på de strategiske fokusområder til efterretning.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Oplæg til UAR - Strategiarbejdet og opfølgning på de strategiske fokusområder i de stående udvalg
2. 2023 Strategifortælling vers 171122

5

Drøftelse: Revision af Kompetenceplan

Resumé

Kompetenceplanen skal revideres. Det har baggrund i to forhold:

Det er nødvendigt at konsekvensrette i forhold til, at Regionsrådet har vedtaget stående udvalg og i afgrænset omfang delegeret beslutningskompetence til de stående udvalg.

Det er desuden længe siden, Kompetenceplanen senest blev revideret, og der anvendes begreber, fx "sektorer", som ikke længere afspejler den gældende organisering i Region Nordjylland.

Det fremlagte udkast er i overvejende grad konsekvensrettelser og nødvendige opdateringer.

Udvalget anmodes om drøfte Kompetenceplanen inden for de områder, som har betydning for udvalgets område. Bemærkninger fra udvalgene vil indgå i Forretningsudvalgets drøftelse, hvorefter Regionsrådet beslutter de endelige ændringer.

Sekretariatschef Jørgen Krogh deltager under punktet.

Sagsfremstilling

I det vedhæftede forslag til revideret Kompetenceplan, er de væsentligste ændringer følgende:

- Overskriften er ændret, nu indgår "delegering", for at tage højde for indførelsen af stående udvalg, hvor Regionsrådet har mulighed for løbende i nærmere bestemt omfang at delegere yderligere kompetence til de stående udvalg.
- Indledningen er ændret, der er lagt vægt på, at Region Nordjylland er en politisk ledet organisation og at områder, hvor Administrationen er tillagt kompetencen i nogle tilfælde alligevel kræver politisk forelæggelse af sagen.
- Der er desuden henvist til Styrelseslovens regler om retten til at indbringe en sag for Regionsrådet, som har forrang for Kompetenceplanen.
- Der er indført en fortløbende nummerering, i modsætning til afsnitsvis.
- Organisations- og ledertitler er ajourført.
- Der er indført en kolonne "Stående udvalg", så man let kan orientere sig i udvalgenes beslutningskompetence.
- Kompetenceregler fra Regional Udvikling, råstofområdet, er omarbejdet fra prosa til skemaform, så de flugter med formen i øvrigt.
- Udbud af varer og tjenesteydelser er opsat i det nye layout. Der er foreslået et antal ændringer, som både forenkler og afbureaukratiserer: De objektive beløbsgrænser for

politisk behandling, der i øvrigt i den nuværende Kompetenceplan indeholder en lang række undtagelser, er udgået, og foreslås erstattet af begrebet "udbud af principiel karakter". Dog indeholder planen objektive tærskelværdier for principielle udbud (over 20 mio. kr. = Regionsrådets kompetence).

Tilpasningen afspejler reelt praksis ift. den nuværende Kompetenceplan, men nu i et mere klart sprog.

- Der er foretaget en mere overskuelig opstilling af reglerne om Anlæg og Byg, der ligeledes er forenklet.

- Der er foreslået mindre beløbsmæssige justeringer vedrørende lejeområdet, hovedreglen er dog fortsat, at det er Forretningsudvalget, der godkender disse sager.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget:

1. Drøfter Kompetenceplanen med fokus på eget område, afgiver bemærkninger og eventuelt kommer med forslag til yderligere delegering med henblik på Forretningsudvalgets og Regionsrådets behandling af sagen.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 09-11-2022

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede kompetenceplanen indledningsvist og tilkendegav konkret:

- Der er en række elementer i relation til Regional Udviklings område, hvor de respektive udvalg ikke er nævnt i kompetenceplanen. Det bør tilrettes.

Derudover aftalte udvalget en genbehandling på kommende møde.

I mellemtiden lægges øvrige regioners kompetenceplaner til udvalget i First Agenda til inspiration.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

Udvalget godkendte det fremlagte udkast.

Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Delegerings- og kompetencefordelingsregler i Region Nordjylland - til politisk behandling 17 november 2022.docx
2. Kompetenceplan med visning af ændringer
3. Kompetencefordelingsplan Region Hovedstaden.pdf
4. Delegerings- og kompetencefordelingsregler i Region Midtjylland.pdf
5. Kompetenceregler for Region Sjælland opdateret 2022.pdf

Drøftelse af ny Indkøbspolitik

Resumé

Administrationen har udarbejdet forslag til ny indkøbspolitik for Region Nordjylland.

Administrationen ønsker kommentarer og input fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering *i relation til de dele af politikken, der relaterer sig til arbejdsmiljøområdet*, inden udkastet forelægges til godkendelse i Forretningsudvalget og Regionsrådet.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter forslaget til ny Indkøbspolitik.

Indkøbschef Birgitte Fjeldgaard og Kontorchef Peter Larsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet forslag til ny indkøbspolitik for Region Nordjylland. Forslaget kan ses i bilag 1.

Indkøbspolitikken er udarbejdet indenfor rammerne af den fællesregionale indkøbsstrategi, som er udarbejdet i regi af Regionernes Fælles Indkøb. Strategien er vedlagt i bilag 2.

Administrationen har derudover udarbejdet en handleplan, som er en beskrivelse dels af de indsatser, som Region Nordjylland har sat i gang, og dels af yderligere konkrete indsatser / handlinger, som forventes sat i gang i Region Nordjylland. Handleplanen ses i bilag 3.

Indkøbspolitikken sætter rammerne for arbejdet med grønne indkøb, professionalisering af indkøbsområdet, CSR-krav samt arbejdet med værdiskabende indkøb.

CSR (Corporate Social Responsibility) handler i denne sammenhæng om, hvad Region Nordjylland i forbindelse med sine indkøb vil stille krav om i forhold til leverandører til Region Nordjylland i relation til samfundsansvar, social ansvarlighed og bæredygtighed.

Grønne Indkøb og CSR

Ved udarbejdelse af udbud og indkøb tilstræbes det at tage størst muligt hensyn til klima, miljø, cirkularitet, sociale og etiske forhold, arbejdsmiljø samt patientsikkerhed. Uden at gå på kompromis med andre parametre, som kvalitet, forsyningssikkerhed og økonomi.

På klima- / miljøområdet i Indkøbspolitikken er nogle af de væsentligste igangværende indsatser – som drives i et samarbejde mellem Region Nordjyllands kontor for Bæredygtig Udvikling og Strategisk indkøb:

- Strategiske partnerskabsaftaler med De Forenede Dampvaskerier og Mölnlycke. Disse parter er blandt de store og væsentlige leverandører til Region Nordjylland, og parterne er kendetegnet ved en markant grøn profil og

en udviklingsorienteret bæredygtighedsdagsorden. Partnerskaberne skal medvirke til, at Region Nordjylland bliver klogere på, hvad disse virksomheder gør, og hvad de har behov for, for at fremme deres bæredygtighedsdagsorden i deres samspil med offentlige myndigheder. Det vil fremme mulighederne for at stille intelligente grønne krav til alle virksomheder i vores udbud.

- Udmøntning af Region Nordjyllands Affaldshåndteringsstrategi således, at der sættes krav i indkøbsaftaler til fragmentering af emballage og produkter
- Implementering af Fælles nordiske emballagekrav (bilag 4), som indarbejdes i kommende indkøbsaftaler
- Optimering af sortimenter for ikke-kliniske produkter, så det grønne valg bliver normen
- Implementering af nyt kontraktbilag omkring CSR i Region Nordjyllands indkøbsaftaler, samt et selvevalueringskema til brug for tilbud fra brancher med særlige udfordringer

Indkøbspolitikken indeholder et afsnit om de sociale krav, der stilles til vores leverandører i relation til CSR, herunder særligt værn mod løndumping og leverandørernes ansvar for at få unge under uddannelse ind på praktikpladser.

Professionalisering og effektivisering af indkøbsområdet

Politikken indeholder beskrivelse af områder, som kan medvirke til professionalisering, og arbejdet med forsyningssikkerhed. Herunder skal der arbejdes med:

- Lageroptimering
 - Beholdning af kritiske varer
- Kategoristyring
 - Markedskendskab – bedre udbud
- Kontraktstyring
 - Forsyningssikkerhed, fx restordre
 - Opfyldelse af krav og måling af leverandørperformance

Værdiskabende Indkøb

Region Nordjylland vil arbejde på at indkøbe og forbruge smartere, således at regionen ved hvert indkøb gennemtænker og nytænker hvilke løsninger som skaber mest mulig værdi og kvalitet for patienter, borgere og personale. Herunder skal der arbejdes med:

- Pilotprojekter omkring værdiskabende Indkøb
- Tværoffentlige udbud

Pris, kvalitet, patientsikkerhed og miljø

Indkøbspolitikken fastslår, at varerne skal være af den rigtige kvalitet og til den rigtige pris, og varerne skal findes på rette sted, til rette tid. Det er en underliggende forudsætning for, at personalet i sundhedsvæsenet kan udføre deres arbejde.

Indkøbsbesparelser kan være med til at sikre mest mulig sundhed for pengene. Samtidig er det vigtigt, at der er fokus på kvalitet, patientsikkerhed og miljø.

Parametrene kan være i modstrid med hinanden, som fx at grønnere indkøb i nogle tilfælde er dyrere. Det skaber behov for en aktiv politisk stillingtagen til det økonomiske råderum for grønne indkøb, og/eller for det kvalitets- / serviceniveau, regionen ønsker at opretholde i behandlingen.

Udvalget opfordres til som led i sine drøftelser vedrørende Indkøbspolitikken at drøfte behovet og mulighederne for at skabe det nødvendige økonomiske råderum for Region Nordjyllands bæredygtighedsdagsorden i relation til grønne indkøb.

Kommunikation og dialog

Forslaget til ny indkøbspolitik fremlægges for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering samt i Udvalg for Klima, Miljø og Bæredygtig Udvikling til kvalificerende drøftelse, inden den indstilles til beslutning i Forretningsudvalget og Regionsrådet på decemblemødet.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har i deres drøftelse specifikt fokus på arbejdsmiljø i relation til politikken, mens Udvalg for Klima, Miljø og Bæredygtig Udvikling har øje for den grønne omstilling.

Forslaget er sideløbende fremlagt til behandling i regionens Hovedudvalg (øverste MED-organ) den 30. november 2022 til drøftelse af medarbejderperspektivet i relation til den nye politik.

Indstilling

Det indstilles at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. Drøfter udkastet til indkøbspolitik med særligt fokus på betydning for arbejdsmiljø.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

Udvalget fik en orientering om udkastet til en ny Indkøbspolitik. Udvalget støtter det foreliggende udkast.

Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. UDKAST Region Nordjyllands indkøbspolitik 31-10-2022
2. indkøbsstrategi\$.pdf
3. Handleplan for Indkøbspolitik 26-07-2022 UDKAST.docx
4. DANSK FINAL 11-1-2022 - Nordiske Kriterier for Mere Bæredygtig Emballage_fig.docx

Drøftelse - Udvalgets arbejde i 2022 og 2023

Resumé

På årets sidste møde gør Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering status på sine møder i 2022 og ser frem mod 2023.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter møderne i 2023 med afsæt i erfaringer og input fra møderne i indeværende år.

Sagsfremstilling

Dette møde er årets sidste i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering. Det giver anledning, at udvalget gør status på sit arbejde i 2022 og drøfter, hvad der skal bæres med videre til 2023. Det kan være i forhold til indhold og det kan være i forhold til formen på møderne.

Udgangspunktet for den indholdsmæssige drøftelse er årshjulet for 2022, der er vedlagt som bilag 1, og udvalgets kommissorium, der findes på dette link:

[Kommissorium for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering](#)

Af større emner, udvalget har behandlet i 2022, kan nævnes:

- Intro til basale forhold indenfor udvalgets område: organiseringen af det danske arbejdsmarked, regionens uddannelsesopgave, MED-systemet og regionens personalepolitikker, arbejdsmiljøforhold, lønforhold, aktiviteter indenfor fastholdelse og rekruttering, personalenet som kommunikationskanal i regionen mv.
- Indspil til Budget 2023 om bl.a. opstartsforløb, kompetenceudvikling og arbejdstilrettelæggelse
- Udmøntning af "robusthedspuljen" på 20 mio. kr. (afledt af budgettet) til bl.a. opstartsforløb, rekruttering til det medicinske og det akutte område, kompetenceudvikling, vagtplanlægning og teknologi.
- Initiativtager til konferencen "Opgaver i fællesskab" i foråret 2023 om rette hænder/rette kompetencer på rette sted - den rette anvendelse af faggrupperne.
- Fællesmøder med Hovedudvalget om fælles interessefelter med medarbejderrepræsentanterne på de regionale arbejdspladser.
- Fællesmøde med UCN, SOSU Nord og SOSU STV om samarbejdet mellem region og uddannelsesinstitutioner om at styrke uddannelse og rekruttering i relation til sundhedsuddannelserne.
- Fællesmøde med Forhandlingsudvalget (faglige organisationer) og emner indenfor uddannelse, arbejdsmiljø og rekruttering.

Derudover har udvalget i løbet af møderne i 2022 løbende tilkendegivet en række ønsker til emner til kommende møder - og dermed nu altså til 2023. En bruttoliste over disse emner fremgår af bilag 2.

Med afsæt i erfaringerne fra møder i 2022, den vedlagte bruttoliste og øvrige overvejelser, opfordres udvalgsmedlemmerne til at forberede sig på at kunne

tilkendegive, hvilke tre emner, de hver især finder vigtigst at have fokus på i 2023. Tilkendegivelserne vil tjene som input til tilrettelæggelsen af næste års møder.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter indholdet og form på møderne i 2022
2. drøfter input til møderne i 2023.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

1. Indholdet og form på møderne i 2022:

Der var generelt stor tilfredshed med indholdet og afviklingen af møderne. En opfordring til Administrationen til også at indtænke, hvad man yderligere kan bruge udvalget til inden for kommissoriet - fx at uddrage en overordnet lære af løbende sager.

Der var en efterspørgsel fra udvalget til Administrationen om at se på mulighederne i, at de 3 sundhedsudvalg og UAR videndelte og brugte hinanden noget mere. Sager kunne evt. køre parallelt i flere udvalg, fx kunne UAR se på sager som fx Frihospitaller ud fra en vinkel baseret på udvalgets kommissorium.

Input til møderne i 2023:

Der var opbakning til de oplistede emner. Desuden blev der peget på:

- Opfølgning på de Strategiske Fokusområder.
- Ledelsesdelen i forskellige relationer, fx i relation til frihospitaller.
- Vikarer, fx hvordan bruger vi dem i dag i forhold til før COVID.
- Akutmidler, såfremt der kommer en ny runde.
- Vagtlægning, herunder selvstyrende teams og Sammen om Opgaven
- Frihospitaller.
- Sundhedspagten, velfærdsteknologi.

Derudover hele tiden et fokus på fastholdelse og rekruttering, og en forståelse om, at emner også løbende kan tages op.

Administrationen vender tilbage på et kommende møde med et Årshjul på baggrund af drøftelserne.

Janne Toft-Lind, Ulla Astman, Morten Thiessen og Per Møller deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Årshjul UAR 2022.docx
2. Bruttoliste over emner til 2023 - UAR.docx

8

Orientering

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked og Rekruttering den 7. december 2022:

Intet under dette punkt.

9

Eventuelt

Referat

UAR den 7. december 2022:

Intet under dette punkt.

10

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.

Referat