

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 12-11-2025

Mødedato Onsdag d. 12. november 2025 kl. 12:30

Mødested Mødelokale K, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Opfølgning på politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.....	4
Orientering om opfølgning på trivsel og arbejdsmiljø i Speciaalsektoren.....	5
Orientering om status på sygefraværsindsatsen i Psykiatrien 2025.....	6
Orientering: Fokus på medarbejderne i flytteprocessen til Hospitalsbyen.....	7
Drøftelse: Status på det foreløbige materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannel	8
Punkter til kommende møder.....	9
Orientering.....	10
Eventuelt.....	11
Underskrift af mødeprotokol.....	12

Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Anne Honoré Østergaard

Helena Palsgaard

Jes V. Laursen

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Patrick Nexø Routhe (udvalgssekretær)

Afbud

Helena Palsgaard

Søren Valgreen Knudsen

Peter Therkildsen

Ad hoc

Vicekontorchef Specialsektoren, Helle Bielefelt Søndergaard

Hospitalsdirektør Lars Dahl Pedersen

Arbejds miljøkonsulent Bo Larsen

Sundhedsfaglig arbejds miljøkonsulent Inge Bolet

HR-chef Jeanett Frandsen

Sygeplejefaglig chef og konst. kontorchef for Strategi og HR, Jytte Heidmann

Personalejurist Annette Løvengreen Christiansen

Chefkonsulent Lene B. Hooge

Beslutning

Søren Brunsholt Andersen (Ø) udpeges som mødeleder efter afbud fra formand Søren V. Knudsen (A) og næstformand Peter Therkildsen (V).

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V), Helena P. Nielsen (V) og Anne Honoré Østergaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Drøftelse: Opfølgning på politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse

1-30-81-1-25

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering følger arbejdet med de politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland. Der følges op gennem en fast, halvårlig status, der tager udgangspunkt i en status på de enkelte indikatorer inden for hvert af de politiske pejlemærker.

På dagens møde følges der for anden gang op på pejlemærkerne om arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse

De 14 pejlemærker sætter retningen for Region Nordjyllands arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling, ledelse, rekruttering og onboarding samt arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Der er to politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse:

1. Vi tilrettelægger arbejdet til gavn for patienter, borgere, medarbejdere og økonomi.
2. Vi sikrer, at vi fortsat har arbejdspladser iTOP.

Indikatorer for opfølgning

Der er ni indikatorer under de to pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse:

- Vi følger prøvehandlingerne inden for fuldtid
- Vi følger udviklingen i antallet af medarbejdere på fuldtid
- Vi følger implementeringen af de fælles principper for vagtdeling
- Vi følger udviklingen i udgifter til vikarer
- Vi følger trivslen på de regionale arbejdspladser i trivselsmålingerne blandt andet med fokus på antallet af indberetninger om krænkende hændelser
- Vi følger indsatsen i regi af regionens task force om sygefravær
- Vi følger udviklingen i antallet af sygefraværsdage
- Vi følger antallet af arbejdsulykker og antallet af fraværstimer grundet arbejdsskader
- Vi følger udviklingen i antallet af medarbejdere ansat på seniorordninger og på særlige vilkår

Model for opfølgning og opmærksomhedspunkter

I henhold til udvalgets beslutning 9. oktober 2024 om model for at følge op på pejlemærkerne, gøres der status på de enkelte indikatorer i vedlagte bilag 1.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter status på de politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punktet.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Opfølgning på politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse

Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Punkt 3: Orientering om opfølgning på trivsel og arbejdsmiljø i Specialektoren

1-01-77-19-25

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering får på mødet en orientering om, hvordan Specialektoren arbejder med opfølgning på trivsel og arbejdsmiljø.

Vicekontorchef Helle Bielfelt Søndergaard deltager og orienterer under punktet. Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Specialektoren arbejder målrettet med at styrke trivsel og arbejdsmiljø på tilbuddene.

Under punktet vil vicekontorchef Helle Bielefelt Søndergaard give udvalget en orientering om:

- Specialektorens struktur og organisatoriske setup på arbejdsmiljøområdet.
- Specialektorens arbejde med opfølgning på Trivselsundersøgelse 2025, herunder særlige opmærksomhedspunkter i resultaterne.
- Specialektorens arbejdsmiljøplan og udvalgte arbejdsmiljøindsatser.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Orientering om status på sygefraværsindsatsen i Psykiatrien 2025

1-13-3-267-24

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er tidligere blevet orienteret om sygefraværsstatus og trivsel i Psykiatrien, og udvalget gives nu en opdateret status på sygefraværsarbejdet i Psykiatrien.

Hospitalsdirektør Lars Dahl Pedersen, arbejdsmiljøkonsulent Bo Larsen og sundhedsfaglig arbejdsmiljøkonsulent Inge Bolet deltager under punktet med korte oplæg.

Sagsfremstilling

Siden oktober 2024 har ledere på alle niveauer i Psykiatrien arbejdet systematisk for at nedbringe sygefraværet med støtte fra den regionale Task-force i sygefravær. Projektet ”Sygefravær som ledelseschance”, igangsat af Psykiatriens MED-udvalg (PMU), har haft et klart mål: at reducere sygefraværet gennem fuld implementering af sygefraværspolitikken.

Også arbejdsmiljøorganisationen (AMO), trioen og de samlede medarbejdergrupper er blevet inddraget i indsatsen. Dermed har det ikke kun været en ledelsesopgave, men en fælles kulturforandring.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil på dette møde modtage en orientering om status på sygefraværsindsatsen i Psykiatrien.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

UAR - 12.11.25 sygefraværindsatsen i Psykiatrien

Punkt 5: Orientering: Fokus på medarbejderne i flytteprocessen til Hospitalsbyen

1-13-1-69-24

Resumé

Udvalg for Indflytning på Nyt Aalborg UH er blevet orienteret om de personalemæssige aspekter i forbindelse med udflytningen til Hospitalsbyen.

Formandskabet for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har efterspurgt en tilsvarende orientering for at få indsigt i, hvordan medarbejderne understøttes i omstillingen, og hvordan der arbejdes med trivsel, inddragelse og kommunikation i processen.

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

HR-chef Jeanett Frandsen og sygeplejefaglig chef og konstitueret kontorchef for Strategi og HR Jytte Heidmann samt personalejurist Annette Løvingreen Christiansen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Der arbejdes målrettet med at understøtte afdelings- og afsnitsledelserne i håndteringen af forandringerne for medarbejderne i forbindelse med udflytningen til Hospitalsbyen. Ledelserne klædes på til at informere og inddrage medarbejderne, så flytningen kan gennemføres på en tryk og velkoordineret måde.

I den forbindelse anvendes en flyttedrejebog, som fungerer som et fælles planlægningsværktøj. Drejebogen beskriver de opgaver, der skal løses for at blive klar til flytningen, fordelt på en række temaer - fra udstyr, inventar og systemtilretning til organisation, personale, kommunikation og oplæring. Drejebogen bruges som et opslagsværk, der hjælper afdelingerne med at holde overblik over opgaver, tidsplaner og kontaktpersoner, og sikrer, at forberedelserne til flytningen sker systematisk og i rette rækkefølge.

Der afholdes løbende møder, hvor flyttedrejebogen gennemgås, og hvor ledelserne får mulighed for at udveksle erfaringer og drøfte konkrete udfordringer på tværs. Det bidrager til, at ledelserne håndterer medarbejdernes situation på en ensartet og koordineret måde, når flytningen medfører ændringer i fx arbejdstid eller opgaver.

Der lægges vægt på rettidig information, tydelig kommunikation og aktiv inddragelse af medarbejderne, så omstillingen opleves som meningsfuld og understøtter trivsel i hele processen.

Udvalget orienteres om arbejdet for at få indsigt i de tiltag, der skal sikre en god og veltilrettelagt overgang for medarbejderne i forbindelse med udflytningen til Hospitalsbyen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Drøftelse: Status på det foreløbige materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering til den kommende valgperiode

1-30-81-1-25

Resumé

Administrationen har opdateret sammenfatningen af udvalgets resultater og anbefalinger, så arbejdet kan indgå i grundlaget for politiske prioriteringer i næste valgperiode.

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter materialet og giver input til det videre arbejde.

Chefkonsulent Lene B. Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Under henvisning til drøftelserne og de input, der fremkom på mødet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 8. oktober 2025, er materialet nu udbygget med et politisk efterskrift.

Indholdet tager fortsat udgangspunkt i de politiske pejlemærker, og administrationen fremlægger hermed den reviderede version med henblik på, at udvalget kan komme med de sidste input forud for præsentationen af det endelige forslag i december.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter det opdaterede materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Beslutning

Det blev aftalt, at der i tillæg til det materiale administrationen har udarbejdet laves et notat hvoraf følgende 4 temaer betones: ledelse, sygefravær, onboarding og vagtplanlægning med ledelse som gennemgående tema.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Status og anbefalinger - Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Oversigt over emner og opgaver drøftet i UAR 2022-2025

Punkt 7: Punkter til kommende møder

1-01-81-15-24

Resumé

Som et fast punkt drøfter Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering emner til kommende møder. Som afsæt er seneste udgave af udvalgets årshjul for 2025 vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter punkter til kommende møder.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punktet.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Årshjul - UAR den 12. november

Punkt 8: Orientering

1-01-81-15-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 9: Eventuelt

1-01-81-15-24

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Søren V. Knudsen (A), Peter Therkildsen (V) og Helena P. Nielsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 10: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-15-24

Indstilling

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.

Beslutning

.