

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 11-06-2025

Mødedato Onsdag d. 11. juni 2025 kl. 10:30

Mødested Aalborg Lufthavn, Ny Lufthavnsvej 100, 9400 Nørresundby - mødelokale 03

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Opfølgning på politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.....	4
Drøftelse: Samarbejde, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse i Hospitalsbyen.....	6
Orientering om prøvehandling om fuldtid på Regionshospital Nordjylland.....	7
Drøftelse om "Personale i tal".....	9
Orientering: Ansættelses – og arbejdsvilkår for vikarer tilknyttet Vikarservice Region Nordjylland..	11
Drøftelse: Resultater af trivselsundersøgelsen 2025.....	12
Drøftelse af temaer forud for dialogmøde med Forhandlingsudvalget.....	13
B-punkt: Status på udmøntning af puljemidler til at styrke trivsel og arbejdsmiljø.....	14
Punkter til kommende møder.....	15
Orientering.....	16
Eventuelt.....	17
Underskrift af mødeprotokol.....	18

Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Anne Honoré Østergaard

Helena Palsgaard

Jes V. Laursen

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Patrick Nexø Routhe (udvalgssekretær)

Afbud

Peter Therkildsen (næstformand)

Ad hoc

Mie Strange, Udviklingskonsulent, Mennesker og Organisation

Lisbeth Kjær Lagoni, Sygeplejefaglig direktør, Hospitalsledelse og Administration

Jens Ravnholt Pedersen, Udviklingschef, Mennesker og Organisation

Jytte Heidmann, Konst. kontorchef Strategi og HR, Hospitalsledelse og Administration

Birgitte Hoflund Elkjær, leder af Vikarservice

Beslutning

Der var afbud fra Peter Therkildsen (V).

Punkt 2: Drøftelse: Opfølgning på politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse

1-30-81-1-25

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering følger arbejdet med de politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland. Der følges op gennem en fast, halvårlig status, der tager udgangspunkt i en status på de enkelte indikatorer inden for hvert af de politiske pejlemærker.

På dagens møde følges der for første gang op på pejlemærkerne om arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Politiske pejlemærker for ledelse

De 14 pejlemærker sætter retningen for Region Nordjyllands arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling, ledelse, rekruttering og onboarding samt arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Der er to politiske pejlemærker for rekruttering og onboarding:

1. Vi tilrettelægger arbejdet til gavn for patienter, borgere, medarbejdere og økonomi
2. Vi sikrer, at vi fortsat har arbejdspladser iTOP

Indikatorer for opfølgning

Der er ni indikatorer under de to pejlemærker for rekruttering og onboarding:

- Vi følger prøvehandlingerne inden for fuldtid
- Vi følger udviklingen i antallet af medarbejdere på fuldtid
- Vi følger implementeringen af de fælles principper for vagtdeling
- Vi følger udviklingen i udgifter til vikarer
- Vi følger trivslen på de regionale arbejdspladser i trivselsmålingerne blandt andet med fokus på antallet af indberetninger om krænkende hændelser
- Vi følger indsatser i regi af regionens task force om sygefravær
- Vi følger udviklingen i antallet af sygefraværsdage
- Vi følger antallet af arbejdsulykker og antallet af fraværstimer grundet arbejdsskader
- Vi følger udviklingen i antallet af medarbejdere ansat på seniorordninger og på særlige vilkår

Model for opfølgning og opmærksomhedspunkter

I henhold til udvalgets beslutning 9. oktober 2024 om model for at følge op på pejlemærkerne, gøres der status på de enkelte indikatorer i vedlagte bilag 1.

Der fremhæves et enkelt opmærksomhedspunkt til drøftelserne i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Der er fortsat behov for at fokusere på indsatserne om fuldtid. Især set i lyset af økonomiske begrænsninger og faggrupperes forskellige behov. Samtidig peger flere områder på, at sygefravær og arbejdsskader kræver målrettet ledelsesmæssig opfølgning og datadrevet indsigt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter status på de politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede de politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Politiske pejlemærker for arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse

Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Punkt 3: Drøftelse: Samarbejde, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse i Hospitalsbyen

1-40-72-1006-24

Sagsfremstilling

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede d. 5. februar 2025, hvordan rekruttering, tilknytning og uddannelse håndteres og sikres i forbindelse med udflytningen til Hospitalsbyen for Aalborg Universitetshospital. Som opfølgning på denne drøftelse vil sygeplejefaglig direktør Lisbeth Lagoni, Aalborg Universitetshospital, og udviklingschef Jens Ravnholt, Mennesker og Organisation, introducere udvalget til, hvordan hospitalet arbejder med samarbejde, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse på det nye hospital.

En række driftskoncepter og principper for Hospitalsbyen lægger op til fleksibilitet i opgaveløsningen (Se First Agenda for linkhenviisning):

- Vi udøver fleksibilitet på tværs af de fysiske rammer.
- Vi har et fagligt og fysisk tilhørsforhold.
- Vi arbejder på tværs af senge, ambulatorier og andre funktioner, hvor det er fagligt meningsfuldt.

Samarbejde, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse skal selvfølgelig ske inden for de overenskomstmæssige rammer og med patientsikkerheden, fagligheden og arbejdsmiljøet for øje. Lisbeth Lagoni vil komme ind på, hvordan hospitalet udfolder ovennævnte driftskoncepter og principper med dette fokus - også med blik for forventningerne i sundhedsreformen.

Efterfølgende vil Jens Ravnholt introducere til vagtplanlægningsteamets arbejde i relation til nye samarbejdsformer og fleksibilitet i Hospitalsbyen og komme med konkrete eksempler på, hvordan afdelingerne arbejder med arbejdstilrettelæggelse. Eksemplerne vil fokusere på, hvordan vagtplanlægningsteamet understøtter afdelingerne i at optimere arbejdsgange, involvere medarbejdere og håndtere kulturændringer i forbindelse med afsnitssammenlægninger som led i udflytningen til hospitalsbyen.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter samarbejde, fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse i Hospitalsbyen.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede oplæg om samarbejde og fleksibilitet og arbejdstilrettelæggelse i Hospitalsbyen.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Orientering om prøvehandling om fuldtid på Regionshospital Nordjylland

1-13-1-69-24

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede 11. september 2024 status på Region Nordjyllands fuldtidsindsats. Udvalget anbefalede, at der igangsættes prøvehandling.

I sommeren 2024 afprøvede Regionshospital Nordjylland, specifikt på Afdeling 202, en prøvehandling. En evaluering af indsatsen viser flere positive erfaringer, særligt en styrket faglig kvalitet i afdelingen og et styrket arbejdsmiljø.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund for prøvehandlingen og evalueringen

I 2022 nedsatte Hovedudvalget i Region Nordjylland en arbejdsgruppe for at få flere medarbejdere på fuldtid. Arbejdsgruppen kom med ni anbefalinger, herunder fire lokale prøvehandling.

En af anbefalingerne går på en prøvehandling, hvor medarbejdere får en ekstra uges betalt fri, hvis de lægger deres ferie uden for skolernes sommerferie.

Afdeling 202 på Regionshospital Nordjylland har prøvet ordningen. 60 medarbejdere fik tilbuddet og 16 valgte at tage imod.

Som en del af arbejdet med at få flere medarbejdere på fuldtid bliver der fulgt op på de forskellige indsatser, og erfaringer bliver delt på tværs af organisationen. Derfor er prøvehandlingen blevet evalueret på Afdeling 202. Målet er at samle og dele viden, så man bedre kan beslutte, om det er aktuelt at tilbyde ordningen på andre afdelinger.

Hvorfor afdelingen havde brug for prøvehandlingen

Afdelingen har tidligere oplevet en række udfordringer i sommermånederne:

- Erfarne medarbejdere blev særligt belastede, da mange ønskede ferie samtidig
- Nyuddannede sygeplejersker havde behov for oplæring og støtte, hvilket forudsatte en stabil bemanning
- Begrænset adgang til kvalificerede vikarer medførte personalemangel og nødvendige nedskæringer i driften

Formålet med prøvehandlingen var at sikre, at flere erfarne medarbejdere var til stede i sommerperioden. Det skulle bidrage til større stabilitet og høj faglig kvalitet i patientplejen.

Hvad viser evalueringen

Evalueringen bygger på interviews med medarbejdere, både dem der tog imod tilbuddet og dem der ikke gjorde. Derudover er vagtplanlæggeren og den tidligere ledende oversygeplejerske også interviewet.

Evalueringen peger på både positive effekter og enkelte udfordringer:

- Flere erfarne sygeplejersker gav bedre bemanning, færre vikarer og mere støtte til nye
- Medarbejdere, som sagde ja til ordningen, oplevede en bedre balance mellem job og fritid
- Planlægningen af ferie blev lettere, og der var færre konflikter
- Når medarbejdere selv valgte at arbejde i sommerferien, var stemningen bedre. Fokus kunne holdes på opgaverne, og hverdagen blev mere stabil
- Nogle syntes, ordningen var retfærdig. Andre mente, det var forkert, at kun nogle fik fordel

- Flere ønskede en bedre forklaring og mere snak om idéen på personalemøder
- Efter sommeren opstod nye problemer med bemanning. Afdelingen var i forvejen presset af opsigelser og barsler

Kan ordningen bruges andre steder?

Administrationen vurderer, at erfaringerne fra Afdeling 202 også kan være brugbare i andre afdelinger. Det kræver, at man tager højde for de lokale forhold, fx hvordan opgaverne er fordelt, og hvordan bemanningen plejer at være.

Prøvehandlingen skal derfor tilpasses den enkelte afdelings behov og udfordringer.

Ordningen passer især til afdelinger, hvor det er svært at få nok erfarne medarbejdere i ferieperioden, og hvor man ikke nemt kan justere aktiviteten. Her kan prøvehandlingen være med til at sikre en stabil bemanning og god patientpleje samtidig med, at arbejdsmiljøet og trivslen bliver bedre.

Den videre proces

Evalueringen drøftes i relevante administrative samarbejds- og beslutningsfora for at få input og drøfte perspektiver ved prøvehandlingen ligesom resultaterne behandles i Hovedudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen om evalueringen af prøvehandlingen afdeling 202, Regionshospital Nordjylland til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Bilag 1. Evaluering prøvehandling 9 på Regionshospital Nordjylland

Punkt 5: Drøftelse om "Personale i tal"

1-13-1-69-24

Resumé

I henhold til årshjulet for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering skal udvalget drøfte "Personale i tal".

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter materialet.

Sagsfremstilling

Personale i tal indeholder udvalgte statistikker om personaleudviklingen i Region Nordjylland:

1. Rekruttering og fastholdelse

- Beskæftigelsesudvikling på faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling på regionens hospitaler og virksomheder
- Beskæftigelsesudvikling for hospitalsansatte læger
- Aldersfordeling på faggrupper
- Medarbejderomsætning i Region Nordjylland
- Medarbejderomsætning på regionens hospitaler og virksomheder
- Vakancer
- Ledelsesspænd på udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Ledelsesspænd fordelt på medarbejdergruppens størrelse
- Ansatte på særlige vilkår
- Ansatte på særlige vilkår fordelt på hospitaler og virksomheder
- Ansatte på seniorordninger
- Ansatte på seniorordninger fordelt på hospitaler og virksomheder

2. Fuldtid/deltid

- Andel af ansatte på fuldtid
- Beskæftigelsesgrad for udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Andel af stillinger opslået på fuldtid

3. Arbejdsmiljø og trivsel

- Sygefravær kort og langt
- Sygefravær på udvalgte hospitaler og virksomheder
- Kort sygefravær
- Langt sygefravær
- Sygefravær i hele landet
- Arbejdsskader

4. Arbejdets tilrettelæggelse

- Eksterne vikarudgifter
- Eksterne vikarudgifters andel af samlede lønudgifter
- Interne vikarudgifter
- Låst afspadsring

Personale i tal opdateres hvert kvartal. Enkelte statistikker opdateres årligt eller halvårligt i det omfang data er tilgængelige.

Link til "Personale i tal" på Region Nordjyllands hjemmeside kan findes på First Agenda. Materialet er også vedlagt som pdf.

Bemærkninger til Personale i tal

Administrationens arbejde med at gennemføre handleplanen for brugen af eksterne lægevikarer og vikarer i plejen fortsætter målrettet. Indsatsen har allerede haft en god effekt og har ført til mindre brug af vikarer.

Der er stadig stort fokus på, hvordan vikarer bruges. Hospitalernes ledelser holder løbende øje med, hvordan det går med de konkrete tiltag, og arbejder systematisk for at nå de opstillede mål. Samtidig sikrer de, at effekten af de igangsatte tiltag fastholdes over tid.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter "Personale i tal".

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede sagen om "Personale i tal".

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Personale i tal - 1. kvartal 2025

Punkt 6: Orientering: Ansættelses – og arbejdsvilkår for vikarer tilknyttet Vikarservice Region Nordjylland

1-01-81-15-24

Resumé

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har efterspurgt en status på regionens interne vikarbureau ”Vikarservice – Region Nordjylland” med fokus på ansættelsesvilkårene for vikarerne i Vikarservice.

Birgitte Hoflund Elkjær, Leder af Vikarservice- Region Nordjylland, og Jytte Heidmann, Sygeplejefaglig chef og konstitueret Kontorchef Strategi og HR på Aalborg Universitetshospital, deltager under punktet og orienterer om tilbud til regionens enheder samt ansættelsesvilkårene i Vikarservice i forhold til tilknytning, rekruttering, ansættelses- og arbejdsvilkår i Vikarservice Region Nordjylland.

Sagsfremstilling

Det øgede fokus på anvendelsen af interne vikarer sammenholdt med en generelt øget efterspørgsel, har gjort, at Vikarservice har været gennem en stor udvikling. Antallet af faggrupper er øget markant. Udover sygeplejersker, social-og sundhedsassistenter og medicinstuderende formidler Vikarservice også bl.a. ergoterapeuter, fysioterapeuter, studerende inden for plejefagene og læger m.v. Samlet er der p.t. ca. 3000 interne vikarer tilknyttet Vikarservice. Medio 2025 er hospitalernes og specialsektorens efterspørgsel efter vikarer på ca. 950 vagter ugentligt. Heraf afmeldt nogle vagter, så det svarer til ca. 750 vikarer der er i vagt ugentligt - med et gennemsnit på 100 vikarer, der er udsendt dagligt fra Vikarservice Region Nordjylland.

For at sikre øget tilgængelighed har Vikarservice de seneste år øget åbningstiden for personlig kontakt markant, ligesom der i sommeren 2023 er indført et nyt elektronisk bookingsystem, der giver både de rekvirerende enheder og vikarerne øget adgang til Vikarservice via mobilapps m.v.

Under mødet vil Birgitte Hoflund Elkjær og Jytte Heidmann præsenterer Vikarservice yderligere og fortælle mere om driften, rekruttering, arbejdsforhold og arbejdsvilkår for tilkaldevikarer tilknyttet Vikarservice Region Nordjylland.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 7: Drøftelse: Resultater af trivselsundersøgelsen 2025

1-13-3-6-25

Resumé

Trivsel 2025 er gennemført i foråret - altså ca. 1 1/2 år efter seneste trivselsundersøgelse.

Undersøgelsen er forløbet i perioden 22. april -11. maj 2025.

Afdelingsrapporterne kunne ses på PersonaleNet fra 20. maj 2025.

Sagsfremstilling

Trivsel 2025 er gennemført med en svarprocent på 76 - en stigning på 1 % siden 2023.

Lederne i Region Nordjylland har valideret data og som noget nyt i år har de haft mulighed for at tildele medarbejdere med funktion i flere afdelinger flere spørgeskemaer, så medarbejderne har kunnet svare i forhold til flere arbejdssteder.

Spørgerammen er i hovedtræk den samme som er brugt i de seneste undersøgelse. Spørgerammen er udviklet af Nationalt Forskningscenter for Arbejdsmiljø, NFA.

I år er suppleret med to nye spørgsmål om krænkende handlinger:

- Diskrimination
- Chikane fra patienter og borgere.

Mariane Therkelsen indleder punktet og tager udgangspunkt i den regionale trivselsrapport, der er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter resultaterne af Trivsel 2025 for Region Nordjylland.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede resultaterne af trivselsundersøgelsen 2025.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Trivselsundersøgelse Region Nordjylland Benchmark 2025 med 2023

Punkt 8: Drøftelse af temaer forud for dialogmøde med Forhandlingsudvalget

0-9-55-24

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering skal som led i sit kommissorium indgå i dialog med Forhandlingsudvalget om emner af gensidig interesse. Dialogmødet er planlagt til at blive gennemført på mødet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering den 13. august.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter mulige emner til dialogmødet med Forhandlingsudvalget.

Sagsfremstilling

Onsdag den 13. august 2025 skal Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering i forbindelse med det ordinære møde have et dialogmøde med Forhandlingsudvalget om aktuelle emner af fælles interesse.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering bedes derfor drøfte, hvilke temaer/emner der vil være relevante at drøfte med Forhandlingsudvalget til dialogmødet.

Forhandlingsudvalget er et samarbejdsforum mellem de faglige organisationer og Region Nordjyllands administrative ledelse der blandt andet drøfter procedurer for lønforhandlinger, implementering af overenskomstresultater og MED-aftalen.

Det seneste dialogmøde med Forhandlingsudvalget blev afholdt den 6. september 2023, hvor emnerne var: "Arbejdet med afbureaukratisering og frihospitaller i Region Nordjylland" samt "udvalgets arbejde i en bredere forstand - herunder budgetindspil".

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter relevante temaer for dialogmødet med Forhandlingsudvalget.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering ønsker, at Forhandlingsudvalget forbereder oplæg til drøftelse omkring følgende:

1. Om der er særlige ting fra deres medlemmer, som de gerne vil fremhæve overfor udvalget.
2. Om de ser nogen udfordringer med de nuværende overenskomster og hvad er deres forventninger til de ønsker og krav, de vil stille til kommende overenskomstforhandlinger.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 9: B-punkt: Status på udmøntning af puljemidler til at styrke trivsel og arbejdsmiljø

1-13-1-69-24

Resumé

I Budget 2025 er der afsat 2 mio. kr. til centrale puljemidler, der skal bidrage til at styrke medarbejdernes trivsel og det fælles arbejdsmiljø.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede 13. november 2024, at midlerne skal udmøntes decentralt.

Der bliver nu gjort status over, hvordan pengene er brugt.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Fordeling og anvendelse af midlerne

Der er fordelt 2 mio. kroner til virksomheder og hospitaler. Pengene er fordelt ud fra, hvor mange fuldtidsansatte der i gennemsnit har været i perioden januar til juli 2024 på de enkelte arbejdspladser.

Det har været op til hver enkelt virksomhed eller hospital selv at beslutte, hvordan pengene bruges.

Status på aktiviteter

I det vedlagte notat gives en status på de aktiviteter, der enten er i gang eller planlægges. Eksempler på aktiviteter er:

- Fælles temadage om arbejdsmiljø med fokus på fx støj, trivsel, mental robusthed under forandringer, sygefravær og psykisk arbejdsmiljø
- Et døgnseminar om ligestilling og integration af psykiatri og somatik
- Ugentlig tilbud om yogaundervisning
- Fælles og sociale arrangementer, der styrker sammenhold og kendskab mellem kolleger

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Status på udmøntning af puljemidler til at styrke trivsel og arbejdsmiljø

Punkt 10: Punkter til kommende møder

1-01-81-15-24

Resumé

Udvalget drøfter punkter til kommende møder med afsæt i seneste udgave af årshjulet, der er vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter punkter til kommende møder.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering havde følgende bemærkninger:

- At forperson for Yngre Læger Wendy Schou inviteres ind på udvalgets møde den 8. oktober og at hele Regionsrådet inviteres med ind til drøftelserne.
- Der gives en orientering om Region Nordjyllands håndtering af arbejdsmiljø og arbejdsvilkår ved opgaver, hvor der bruges underleverandører.
- Et ønske om at udvalget besøger akutmodtagelsen i Regionshospitalet, Hjørring.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Årshjul 2025 - UAR den 11. juni

Punkt 11: Orientering

1-01-81-15-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 12: Eventuelt

1-01-81-15-24

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Peter Therkildsen (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 13: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-15-24

Indstilling

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.