

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 11-05-2023

Mødedato Torsdag d. 11. maj 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale B, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Dialog mellem Aalborg Universitet - sund og udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Opfølgning på nordjysk topmøde om "Opgaver i Fællesskab" på sundhedsområdet.....	5
Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland.....	8
Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland.....	11
Orientering: Foreløbig status fra arbejdsgruppen vedr. reduktion af eksternt vikarforbrug.....	14
Fortsat drøftelse af budget 2024.....	17
Orientering.....	20
Eventuelt.....	22
Underskrift af mødeprotokol.....	24

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Susanne Flydtkjær

Administrative deltagere

Koncerndirektør Anne Bukh

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Ad hoc

Dekan Lars Hvilsted, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet

Prodekan Jeppe Emmersen, Det Sundhedsvidenskabelige Fakultet, Aalborg Universitet

Uddannelseschef Gurli Lauridsen, Mennesker og Organisation

Kommunikationschef Tina Sussi Mejdahl

Økonomichef, Rune V. Herslund, Patientforløb og Økonomi

Punkt 2: Drøftelse: Dialog mellem Aalborg Universitet - sund og udvalget for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering

2021-055855

2

Drøftelse: Dialog mellem Aalborg Universitet - sund og udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

I forbindelse med både med bevilling af robusthedspakke i 2022 og aftalen om budget 2023 er der udtrykt tydeligt ønske fra regionsrådspolitikerne om et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne med henblik på at drøfte, hvordan vi kan styrke uddannelse og rekruttering inden for de sundhedsfaglige uddannelser.

På dette møde drejer det sig om dialog med universitet ved dekan Lars Hvilsted og prodekan Jeppe Emmersen.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orientering til efterretning og drøfter aktuelle emner med universitets repræsentanter

Uddannelseschef Gurli Lauridsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Der har på tidligere møde været dialog med UCN, SOSU Nord og SOSU STV. På dette møde deltager dekan Lars Hvilsted og prodekan Jeppe Emmersen for at drøfte muligheder. De indleder med et kort oplæg, hvorefter der er dialog.

Forinden mødet har de fået tilsendt følgende spørgsmål:

- Hvordan påvirker ændringerne i kandidatuddannelserne vores område?
- Samarbejdet om at få ledelse på dagsordenen hos de ældste studerende
- Forskning / PhD-forløb fører ofte kompetencerne væk fra klinikken – kan vi finde nye måder at gøre det på med mere tid i klinikken/kombi? Fokus på kombinationsmuligheder.
- Samarbejdet om sundhedsalliancen
- Lidt om AAUs strategi for digitalisering ift. nye løsninger på arbejdskraftbehov

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning
2. drøfter aktuelle emner med universitets repræsentanter

Referat

Dekan Lars Hvilsted indledte dialogen med et oplæg om arbejdet på Aalborg Universitet indenfor udvalget område – og med afsæt i emnerne omkring de tilsendte spørgsmål.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede de enkelte emner med dekanen.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 3: Opfølgning på nordjysk topmøde om "Opgaver i Fællesskab" på sundhedsområdet

2022-024518

Bilag

Bilag 1. Invitation - Nordjysk topmøde om Opgaver i fællesskab

Bilag 2. Program - Nordjysk topmøde

3

Opfølgning på nordjysk topmøde om "Opgaver i Fællesskab" på sundhedsområdet

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering var værter for nordjysk topmøde om "Opgaver i Fællesskab" på sundhedsområdet d. 27. april og skal følge op på topmødet.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter opfølgning på nordjysk topmøde om "Opgaver i Fællesskab" med afsæt i vedlagte invitation og program samt medlemmernes egne oplevelser på dagen.

Direktør Mariane Therkelsen præsenterer punktet. Uddannelseschef Gurli Lauridsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering var værter for nordjysk topmøde om "Opgaver i fællesskab" med deltagelse af MEDudvalg, faglige organisationer, uddannelsesinstitutioner, politiske udvalg, patientforeninger m.fl.

I alt deltog ca. 160 gæster i topmødet. Invitation og program er vedlagt som bilag.

Topmødet bød på drøftelser på kryds og tværs - om barrierer, udfordringer, potentialer og gevinster i "Opgaver i Fællesskab". Der var mulighed for at trække på og blive inspireret af andres erfaringer, stille spørgsmål, bidrage og diskutere, og for at få sparring og perspektiver på egne ideer.

Ifølge programmet var der lagt op til formulering af en topmødeerklæring, hvilket der følges op på. Desuden orienteres kort om planen med at udvikle 4 afsnit til en ny podcast.

Økonomi

Der er afsat 0,5 mil. kr. til indsatsen jf. Regionsrådets pulje til styrkelse af hospitalernes robusthed i 2022.

Det forventes, at cirka halvdelen af midler anvendes til afvikling af arrangementet samt udvikling af podcasts.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter opfølgning på nordjysk topmøde om "Opgaver i Fællesskab" med afsæt i vedlagte program og medlemmernes egne oplevelser på dagen.

Referat

Mariane Therkelsen gav en status på input fra topmødet om "Opgaver i fællesskab". Topmødeerklæringen sendes ud til deltagerne snarest og vil derudover blive anvendt i MED-organisationen.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering kvitterede for en god og udbytterig dag og opfordrede til, at topmødeerklæringen præsenteres på et kommende temamøde for Regionsrådet.

Udvalget besluttede desuden at anvende de resterende midler til at understøtte kommende ansøgninger til frisættelsesprojekter, hvis det viser sig relevant.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Bilag 1. Invitation - Nordjysk topmøde om Opgaver i fællesskab
2. Bilag 2. Program - Nordjysk topmøde

Punkt 4: Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland

2023-006666

4

Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland

Resumé

Punktet rummer første del af to i udvalgets behandling af ledelse i Region Nordjylland:

1. Præsentation af de generelle rammer for ledelse samt tiltag og tilbud, der understøtter god ledelse i regionen
2. Særligt fokus på den patientnære ledelsesorganisering på hospitalerne - i relation til særlige perspektiver for god ledelse samt arbejdsmiljø.

Anden del tages med på kommende møde

Uddannelseschef Gurli Lauridsen og Kommunikationschef Tina Sussi Mejlholm og deltager under punktet.

Sagsfremstilling

God ledelse er afgørende for opgavevaretagelsen i regionen. God ledelse er ligeledes mangefacetteret og fordrer løbende udvikling og bevågenhed. For Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er det derfor vigtigt, at lederne i region Nordjylland bliver understøttet bedst muligt i udøvelsen af deres hverv.

På dette møde præsenteres udvalget for et overblik over regionens forskellige tiltag og tilbud for at understøtte den gode ledelse. Det drejer sig bl.a. om:

- rammerne for ledelse i regionen
- ledelsesudviklingstilbud
- informationskanaler

Præsentationen skal ses som første led af to i udvalgets drøftelse af ledelse i Region Nordjylland. Næste del vil ske på et kommende møde, hvor de patientnære ledelsesorganisering på regionens hospitaler vil være omdrejningspunkt - i relation til bl.a. arbejdsmiljø og de perspektiver for god ledelse, den nye organisering rummer.

Regionens materiale i forbindelse med ledelse kan se på [For ledere – Startside \(sharepoint.com\)](#)

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget

1. drøfter og tager orienteringen til efterretning

Referat

Mariane Therkelsen, Gurli Lauridsen og Tina Sussi Mejlholm fortalte om henholdsvis rammer for ledelse, ledelsesudviklingstilbud og ledelsesinformation i regionen.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede forskellige aspekter af ledelsesopgaven og vilkårene omkring den i regionen.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 5: Orientering: Foreløbig status fra arbejdsgruppen vedr. reduktion af eksternt vikarforbrug

2022-045047

5

Orientering: Foreløbig status fra arbejdsgruppen vedr. reduktion af eksternt vikarforbrug

Resumé

Danske Regioners bestyrelse har den 24. november 2022 vedtaget en handleplan med henblik på at halvere udgifterne i 2021 til eksterne vikarer for plejepersonale (inkl. jordemødre) inden 2025.

Der er nedsat en regional arbejdsgruppe, der analyserer og drøfter udviklingen på området i Region Nordjylland. I forlængelse heraf vil arbejdsgruppen pege på anbefalinger i forhold til at nedbringe forbruget.

Der lægges op til, at arbejdsgruppens afrapportering præsenteres for udvalget den 7. juni og efterfølgende behandles i Regionsrådet på møde den 26. juni.

Kontorchef i Økonomi, Rune V. Herslund, deltager under behandlingen af punktet.

Sagsfremstilling

Udfordringerne vedrørende anvendelse af eksterne vikarer indgår i Danske Regioners 12-punktsplan, som skal sikre flere medarbejdere på hospitalerne og kortere ventetider for patienterne. Planen blev offentliggjort i september, og det fremgår blandt andet af punkt 9 i planen, at Danske Regioner vil: *"forsøge at begrænse anvendelsen af eksterne vikarbureauer, som betaler meget høje lønninger og dræner de offentlige budgetter. Vores mål er at sikre, at flere lægger deres tid i faste stillinger på hospitalerne og i regionernes interne vikarbureauer."*

I forlængelse heraf har Danske Regioners bestyrelse har den 24. november 2022 vedtaget en konkret handleplan med henblik på at halvere udgifterne i 2021 til eksterne vikarer for plejepersonale (inkl. jordemødre) inden 2025. Det indebærer, at Region Nordjyllands forbrug specifikt i forhold til forbruget af eksterne vikarer inden for plejen skal nedbringes til ca. 20 mio. kr. i 2024 (i 2019-priser, der anvendes i Danske Regioners handlingsplan). Dette er på niveauet med forbruget i 2019.

Administrationen har nedsat en arbejdsgruppe, hvori arbejdet med udarbejdelsen af en regional handlingsplan er forankret. Gruppen er sammensat af repræsentanter for administrationen samt for hvert hospital og Intern Vikarservice ved Aalborg UH.

Gruppen har foreløbigt afholdt tre møder, hvor fokus i første omgang har været at frembringe data og analysegrundlag og efterfølgende udarbejde forslag til regionale indsatser med henblik på at sikre implementeringen af anbefalingerne i Danske Regioners handlingsplan. F.eks. ledelsesmæssigt skærpet fokus, optimering af processen for tilkald af vikar samt sikre en bedre anvendelse af interne vikarer.

Gruppen mødes igen den 8. maj, hvor der vil være særligt fokus på at afstemme anbefalingerne fra gruppen, der skal indgå i gruppens endelige afrapportering, der præsenteres for udvalget den 7. juni og endeligt behandles i Regionsrådet den 26. juni.

Indstilling

Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning.

Referat

Rune Vinther Herslund fortalte om status på arbejdet i den regionale arbejdsgruppe i forhold til at nedbringe det eksterne vikarforbrug.

På næste udvalgs møde fremlægges gruppens anbefalinger.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Udvalget anerkendte, at indsatsen i implementeringsfasen kan have betydning for den service, patienterne oplever, men den må ikke medføre, at man går på kompromis med patientsikkerheden.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 6: Fortsat drøftelse af budget 2024

2022-047126

Bilag

En arbejdsplads i top giver god patientbehand- ling og stærkere økonomi - version pr. 24. april 2023.docx

6

Fortsat drøftelse af budget 2024

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter fortsat sit indspil til Budget 2024 - med afsæt i input fra seneste møde, har Administrationen opdateret vedlagte bilag.

Sagsfremstilling

På de seneste møder har Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftet Budget 2024 med henblik på evt. indspil og pejlinger fra udvalget.

Med afsæt i de mange tilkendegivelser, udvalget har givet, har Administrationen som aftalt på sidste møde arbejdet videre på vedlagte notat, som er vedlagt i en opdateret udgave. Med *kursiv* er angivet opmærksomhedspunkter, rettelser og økonomi.

Dokument, der er retningsgivende fremfor udgiftsdrivende. De udgiftsdrivende områder dækker disse tre områder:

- Resursemedarbejdere. Aalborg UH har haft succes med at tiltrække særligt seniore medarbejdere og lignende forsøges nu på RHN. Man kan vælge at afsætte et beløb til dette. For cirka 100.000 kr. om året kan man fx få en seniorsygeplejerske i 10 timer om ugen.
- Normeringsfritagelse for nyuddannede, nyansatte - der blev bevilget penge til dette i 2023. Det er endnu for tidligt på året at vurdere, om bevillingen matcher behovet - der klækkes nye studerende i både 1. og 3. kvartal. Endvidere er der fra hospitalernes side ytret ønske om at tilpasse målgruppen til at dække de mave-tarm-kirurgiske og ortopædkirurgiske områder. Dette skal drøftes på Kompetenceforum mhp. at kunne beregne en evt. merudgift, som skal tages stilling til politisk.
- Administrative indsatser, der kan bidrage til at understøtte aktiviteter, der kan skaffe flere medarbejdere i klinikken samt understøtte ledelse:
 - Trivsel og arbejdsmiljø. Regionens sygefraværstaskforce vil kunne styrke sin indsats, hvis man kunne aflaste HR med en stilling til personalejuridiske opslag og databearbejdning, der understøtter taskforcen (0,6 mio. kr.)
 - Arbejdets tilrettelæggelse - færrest muligt "dyre timer". Der bevilges en projektleder til prøvehandlinger i forbindelse med at få flere op i tid.
 - Arbejdets tilrettelæggelse - vagtplanlægning. Der investeres 3 mio. kr. til fire vagtplanlægningskonsulenter til styrket uddannelse, styrket personlig support af ledere og vagtplanlæggere, værktøjssamlinger m.m. Herudover afsættes et beløb til forsøg med overnormering i en given afdeling.
 - Mængden af ledere er vokset (overlæger), hvorfor målgruppen af ledere og ledelsesudvikling er vokset, hvorfor området tilføres en ekstra normering (0,6 mio. kr.)

Hvor der ikke er anført økonomi, forventes indsatsen håndteret/prioriteret bedst muligt indenfor den nuværende ramme.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. fortsat drøfter sit indspil til Budget 2024

Referat

Mariane Therkelsen orienterede om det opdaterede indspil og Rune Vinther Herslund fortalte om den forestående proces.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede indspillet:

- Etablering af sundhedsalliancen nævnes eksplicit – bl.a. i relation til samarbejdet om nyuddannedes opstart.
- Ny formulering om psykologisk tryghed i forhold til nulfejlskultur.
- Formuleringen vedr. den arbejdskraftværdi, der beregnes i forbindelse med lægelig videreuddannelse, udgår. Det samme gør den allerede overstregede passus om teststillinger med brug af evalueringsansættelser.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. En arbejdsplads i top giver god patientbehandling og stærkere økonomi - version pr. 24. april 2023.docx

Punkt 7: Orientering

7 Orientering

Referat

Intet.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 8: Eventuell

8 Eventuelt

Referat

Intet.

Ulla Astman (A), Per Kjeldsen (A) og Pia Buus Pindstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 9: Underskrift af mødeprotokol

9

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.