

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 08-10-2025

Mødedato Onsdag d. 08. oktober 2025 kl. 12:30

Mødested Regionshospital Nordjylland, Hjørring

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering: Besøg af forperson for Yngre Læger Wendy Schou.....	4
Orientering om arbejdet med udvikling af Akutområdet på Regionshospital Nordjylland.....	5
Orientering: Opfølgning på politiske pejlemærker for rekruttering og onboarding.....	6
Drøftelse af Budget 2026.....	8
Drøftelse: Status på det foreløbige materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannel	10
Drøftelse: Input til besøg hos den Præhospitale Virksomhed.....	11
B-punkt: Orientering om "Personale i tal".....	12
Punkter til kommende møder.....	14
Orientering.....	15
Eventuelt.....	16
Underskrift af mødeprotokol.....	17

Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Anne Honoré Østergaard

Helena Palsgaard

Jes V. Laursen

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Patrick Nexø Routhe (udvalgssekretær)

Afbud

Helena Palsgaard

Søren Valgreen Knudsen

Ad hoc

Beslutning

Jes V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Orientering: Besøg af forperson for Yngre Læger Wendy Schou

0-9-55-24

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering får besøg af forperson fra Yngre Læger, Wendy Schou.

Udvalget orienteres om aktuelle temaer med en efterfølgende drøftelse.

Forperson Yngre Læger, Wendy Schou og chefkonsulent Yngre Læger, Susanne Hansen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering får besøg af forperson for Yngre Læger, Wendy Schou. Temaerne for drøftelserne tager udgangspunkt i ønsker fra udvalget, herunder generationsforskelle på arbejdspladsen, udviklingen af yngre lægers kompetencer samt rekruttering og fastholdelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punktet.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Orientering om arbejdet med udvikling af Akutområdet på Regionshospital Nordjylland

1-01-101-22-25

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besøger Regionshospital Nordjylland til en orientering om arbejdet med udvikling af akutområdet.

Antallet af patienter i akutmodtagelserne er steget kraftigt de seneste år og særligt efter Covid-19. Samtidig øger den demografiske udvikling med flere ældre og mere komplekse sygdomsbilleder presset på sundhedsvæsenets kapacitet. Regionshospital Nordjylland har derfor kontinuerligt arbejdet med at udvikle og tilpasse akutområdet.

Hospitalsledelsen og Akutafdelingen på Regionshospital Nordjylland orienterer udvalget om de seneste tiltag og de aktuelle udfordringer.

Hospitalsdirektør Frank Skriver Mikkelsen, Plejefaglig direktør Charlotte Fuglesang, Lægefaglig direktør Steffen Helmer Kristensen og cheflæge Akutafdelingen Marc Ludwig deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har udtrykt ønske om at besøge Regionshospital Nordjylland som led i sin møderække og høre om arbejdet indenfor udvalgets områder. Med udgangspunkt i udvalgets ønsker vil de særligt blive orienteret om arbejdet med udvikling af akutområdet.

Regionshospital Nordjylland oplever stigende kapacitetsudfordringer på akutområdet, primært på grund af flere akutte patienter og øget kompleksitet i deres sygdomsforløb. For at imødegå dette, er der de seneste år blevet iværksat en række tiltag.

I løbet af 2023 og 2024 er der sket en række omstruktureringer i Akutafdelingen for at skabe bedre fysiske rammer for patienterne.

Der er over de seneste år i forbindelse med budgetlægningen bevilget nogle midler til akutområdet. Samtidig er der pågået et arbejde med at bringe Regionshospitalet overordnet set i økonomisk balance, hvilket Akutafdelingen også har været en del af i hospitalets interne budgetproces.

Hospitalsledelsen og Akutafdelingens afdelingsledelse vil på mødet redegøre for, hvordan de afsatte midler er blevet anvendt, samt adressere den aktuelle udfordring med mangel på speciallæger i vagten og de konsekvenser, dette har for arbejdsmiljøet.

Mødet afsluttes med en rundvisning i Akutafdelingen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 4: Orientering: Opfølgning på politiske pejlemærker for rekruttering og onboarding

1-30-81-1-25

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering følger arbejdet med de politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland. Der følges op gennem en fast, halvårlig status, der tager udgangspunkt i en status på de enkelte indikatorer inden for hvert af de politiske pejlemærker.

På dagens møde følges der for anden gang op på pejlemærkerne om rekruttering og onboarding.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Politiske pejlemærker for ledelse

De 14 pejlemærker sætter retningen for Region Nordjyllands arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling, ledelse, rekruttering og onboarding samt arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Der er fire politiske pejlemærker for rekruttering og onboarding:

1. Vi brander regionen som en attraktiv og meningsfuld arbejdsplads.
2. Vi har smidige og professionelle rekrutteringsprocesser.
3. Vi sikrer gode opstartsforløb.
4. Vi bruger udenlandske kompetencer.

Indikatorer for opfølgning

Der er syv indikatorer under de fire pejlemærker for rekruttering og onboarding:

- Vi følger handlingerne gennem årlige drøftelser i Kompetenceforum.
- Vi følger andelen af stillingsopslag med få eller inden ansøgere.
- Vi følger antallet af ledere, der har gennemført kursus i at arbejde professionelt med rekruttering.
- Vi følger op på, om de nyansatte og nyuddannede sygeplejersker og SOSU-assistenter i ordningen om bedre opstartsforløb, fortsat er ansat efter 12 måneder.
- Vi følger resultater fra opstartsanalyserne.
- Vi følger antallet af medarbejdere i evalueringsansættelser.
- Vi holder os ajour med de tværregionale projekt om udenlandsk arbejdskraft.

Model for opfølgning og opmærksomhedspunkter

I henhold til udvalgets beslutning 9. oktober 2024 om model for at følge op på pejlemærkerne, gøres der status på de enkelte indikatorer i vedlagte bilag 1.

Der fremhæves et opmærksomhedspunkt til drøftelserne i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

- En måling af godt 1.000 kandidaters oplevelse med at søge job i Region Nordjylland viser generelt stor tilfredshed. Undersøgelsen viser også, at nye kandidater primært søger stillinger på baggrund af arbejdsopgaver, jobbeskrivelse og udviklingsmuligheder, og at de især forbinder arbejdspladsen med at gøre en forskel, tværfagligt samarbejde samt læring og udvikling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter status på de politiske pejlemærker for rekruttering og onboarding.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning, herunder overvejelserne om at flytte opstartsanalysen til 2027 pga. udflytningen til Hospitalsbyen for store dele af medarbejderne.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Opfølgning på politiske pejlemærker for rekruttering og onboarding

Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Punkt 5: Drøftelse af Budget 2026

0-9-55-24

Resumé

Der blev indgået budgetforlig for 2026 den 16. september 2025.

På møde i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftes Budget 2026 og de budgetopgaver der følges i udvalget.

Afdelingsdirektør Mariane Therkelsen orienterer om Budget 2026 og foreløbige forventninger til proces for opfølgning.

Sagsfremstilling

Budget 2026 indeholder en række politiske prioriteringer som følges af Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering. Det drejer sig om Evalueringsansættelser, hjælpemidler til ansatte med funktionsnedsættelser, opgaver i fællesskab og investering i digital kompetenceudvikling og styring.

Udover at drøfte de indsatser der er skrevet ind i Budget 2026 skal udvalget også beslutte, hvordan puljemidlerne til at styrke trivsel og arbejdsmiljø skal udmøntes i 2026.

Evalueringsansættelser (side 13)

Budget 2026 afsætter 2 mio. kr. til 8 evalueringsansættelser på Aalborg Universitetshospital i Thisted. Ordningen giver udenlandske sygeplejersker en struktureret vej ind i sundhedsvæsenet, hvor de får støtte til sprog, kultur og faglige krav. Det skal både styrke bemanningen og skabe tilknytning til lokalområdet, så flere vælger at blive i Thy:

- Rekruttering i Thisted er udfordret af lavt optag og en stigende gennemsnitsalder i personalegruppen.
- Forløbene koster ca. 250.000 kr. stykket, i alt 2 mio. kr. pr. år.
- Deltagerne får dansk autorisation og klinisk erfaring.
- Ordningen giver mere stabil bemanning, lavere vikarudgifter og bedre mulighed for, at sygeplejerskerne bosætter sig i Thy.

Hjælpemidler til ansatte med funktionsnedsættelser (side 13)

Der afsættes 0,6 mio. kr. til digitale hjælpemidler for medarbejdere og studerende med ordblindhed. Mange oplever i dag, at de skal søge hjælp via kommunen, hvilket skaber problemer med sikkerhed og integration i regionens IT-systemer. En fælles regional løsning gør det muligt at bruge hjælpemidlerne direkte i IT-systemerne, hvilket reducerer fejl og øger patientsikkerheden ligesom det sikrer alle ansatte lige adgang til et godt og udviklende arbejdsliv:

- Løsningen giver trivsel og motivation, fordi medarbejderne oplever støtte og anerkendelse.
- Antallet af ordblinde studerende på UCN's sundhedsuddannelser er vokset med 165 % siden 2019.
- Resultatet er mere inklusion, mindre frafald og et stærkere arbejdsmiljø.

Opgaver i Fællesskab (side 15)

Fælles opgaveløsning handler om at bruge kræfterne bedst muligt og skabe kvalitet for borgerne. Et topmøde i 2023 samlede politikere, fagfolk og patientrepræsentanter, som erklærede vilje til samarbejde. Potentialet er stort, og det er vigtigt at styrke og dele erfaringer på tværs.

I budget 2026 er indregnet en omprioritering på 2 mio. kr.:

- Fælles opgaveløsning handler om at bruge ressourcerne bedre, ikke blot om at flytte opgaver mellem faggrupper.
- Tværfagligt samarbejde giver mere kvalitet i patientforløb og styrker fagligheden.
- Indsatsen skaber trivsel og sammenhold i hverdagen, fordi medarbejdere lærer af hinanden.
- Stærke arbejdsfællesskaber gør det lettere at fastholde erfarne medarbejdere og tiltrække både unge under uddannelse og seniorer.

Investering i digital kompetenceudvikling og styring (side 15)

I budget 2026 er indregnet en omprioritering på 2 mio. kr. som følge af nye muligheder i forhold til regionens kursusportal:

- Kursusportalen kan bruges til digitale kompetencekort, som giver ledere et klart billede af medarbejdernes færdigheder og mangler.
- Kompetencekort skaber systematik i oplæring og sikrer, at alle medarbejdere har de nødvendige kurser.
- En intern løsning gør det muligt at undgå dyre systemer fra eksterne leverandører.

Udmøntning af pulje til at styrke trivsel og arbejdsmiljø

I Budget 2026 er der igen afsat 2 mio. kr. til puljemidler, der skal bidrage til at styrke medarbejdernes trivsel og det fælles arbejdsmiljø.

Puljen udmøntes af Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering efter forudgående drøftelse i Hovedudvalget.

Hovedudvalget har tidligere entydigt tilkendegivet, at midlerne bør udmøntes lokalt, og der er ikke forventning om, at Hovedudvalget vil have en anden holdning i år.

Ved seneste udmøntning besluttede et flertal i Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 13. november 2024, at midlerne skulle fordeles decentralt.

Midlerne blev fordelt ud fra det gennemsnitlige antal fuldtidsansatte på de enkelte arbejdspladser og det har været op til hver virksomhed og hospital selv at beslutte, hvordan pengene bruges.

I juni 2025 blev udvalget orienteret om status for anvendelsen af midlerne. Status viste, at virksomheder og hospitaler har anvendt midlerne til en bred vifte af initiativer, fx:

- Temadage om arbejdsmiljø med fokus på støj, trivsel, sygefravær og mental robusthed under forandringer
- Et døgnseminar om ligestilling og integration af psykiatri og somatik
- Ugentlige tilbud om yoga
- Fælles og sociale arrangementer, der styrkede sammenhold og kendskab mellem kolleger

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering skal beslutte, hvordan midlerne skal udmøntes i 2026.

Hvis Hovedudvalget mod forventning har ændret holdning, vil Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering blive opdateret, så drøftelsen kan genoptages, inden midlerne udmøntes.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter budgetopgaverne der følges i udvalget og hvordan opgaverne forankres i den kommende valgperiode.
2. Beslutter hvordan puljemidlerne til at styrke trivsel og arbejdsmiljø skal udmøntes i 2026.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkender, at udvalgets beslutning fra den 13. november 2024 om fordelingen af puljemidlerne fastholdes, således puljemidlerne fortsat fordeles decentralt. Under forudsætning af at det fortsat er indstillingen fra Hovedudvalget.

Udvalget bemærker, at det på nuværende tidspunkt er svært at vurdere, hvordan opgaverne forankres i den kommende valgperiode.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Drøftelse: Status på det foreløbige materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering til den kommende valgperiode

1-30-81-1-25

Resumé

Administrationen har arbejdet videre med at sammenfatte centrale resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering med henblik på, at arbejdet kan indgå i grundlaget for de politiske prioriteringer i den kommende valgperiode.

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter det foreløbige materiale og giver input til det videre arbejde.

Chefkonsulent Lene B. Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Det materiale, der præsenteres på mødet, er meget foreløbigt og skal alene ses som et første udkast.

Indholdet er centreret omkring de politiske pejlemærker, og har til formål at give et indledende grundlag for dialog og input til det videre arbejde.

Administrationen fremlægger en mere færdig version på udvalgets møde den 12. november, hvor udvalget kan bidrage med de sidste input forud for præsentationen af det endelige forslag i december.

Bilagsmateriale eftersendes forud for mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter det foreløbige materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil have fokus på, hvordan man kan få løftet udvalgets hovedopgaver videre i den nye politiske struktur.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Udkast til afrapportering om politiske pejlemærker version oktober 2025

Oversigt over emner og opgaver drøftet i UAR 2022-2025

Punkt 7: Drøftelse: Input til besøg hos den Præhospitale Virksomhed

0-9-55-24

Resumé

Udvalgsmødet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering den 10. december afholdes på basen på Hjulmagervej i Den Præhospitale Virksomhed. Forud for mødet skal udvalgte drøfte relevante temaer for administrationens oplæg.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering giver input til ønsker om drøftelser og fokusområdet i forbindelse med deres besøg på Den Præhospitale Virksomhed.

Sagsfremstilling

Til mødet forbereder administrationen i Den Præhospitale Virksomhed et oplæg med udgangspunkt i relevante og ønskede temaer og besøget vil blive afsluttet med en rundvisning

Ved tidligere drøftelser har udvalget ønsker følgende temaer: Arbejdet med trivsel og sygefravær, nyt MED-set-up, rekruttering af nye medarbejdere samt status på de uddannelser, der knytter sig til Den Præhospitale Virksomhed.

Som forberedelse til besøget skal udvalget drøfte, om der er særlige temaer, som man ønsker at drøfte.

Indstilling

Administrationen indstiller at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter temaer forud for udvalget besøg i Den Præhospitale Virksomhed.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punktet.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 8: B-punkt: Orientering om "Personale i tal"

1-13-1-69-24

Resumé

I henhold til årshjulet for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering orienteres udvalget om "Personale i tal".

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Personale i tal indeholder udvalgte statistikker om personaleudviklingen i Region Nordjylland:

1. Rekruttering og fastholdelse

- Beskæftigelsesudvikling på faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling på regionens hospitaler og virksomheder
- Beskæftigelsesudvikling for hospitalsansatte læger med speciallægeanerkendelse
- Aldersfordeling på faggrupper
- Medarbejderomsætning i Region Nordjylland
- Medarbejderomsætning på regionens hospitaler og virksomheder
- Vakancer
- Ledelsesspænd på udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Ledelsesspænd fordelt på medarbejdergruppens størrelse
- Ansatte på særlige vilkår
- Ansatte på særlige vilkår fordelt på hospitaler og virksomheder
- Ansatte på seniorordninger
- Ansatte på seniorordninger fordelt på hospitaler og virksomheder

2. Fuldtid/deltid

- Andel af ansatte på fuldtid
- Beskæftigelsesgrad for udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Andel af stillinger opslået på fuldtid

3. Arbejdsmiljø og trivsel

- Sygefravær kort og langt
- Sygefravær på udvalgte hospitaler og virksomheder
- Kort sygefravær
- Langt sygefravær
- Sygefravær i hele landet
- Arbejdsskader

4. Arbejdets tilrettelæggelse

- Eksterne vikarudgifter
- Eksterne vikarudgifters andel af samlede lønudgifter
- Interne vikarudgifter
- Låst afspadsring

Personale i tal opdateres hvert kvartal. Enkelte statistikker opdateres årligt eller halvårligt i det omfang data er tilgængelige.

Link til "Personale i tal" på Region Nordjyllands hjemmeside: [Personale i tal](#). Materialet er også vedlagt som pdf.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Personalestatistik 2025-2. kvartal

Punkt 9: Punkter til kommende møder

1-01-81-15-24

Resumé

Som et fast punkt drøfter Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering emner til kommende møder. Som afsæt er seneste udgave af udvalgets årshjul for 2025 vedlagt som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter punkter til kommende møder.

Beslutning

Søren B. Andersen udpeges som mødeleder på udvalgets møde den 12. november grundet afbud fra formand Søren V. Knudsen (A) og næstformand Peter Therkildsen (V).

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Årshjul 2025 - september 2025

Punkt 10: Orientering

1-01-81-15-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 11: Eventuelt

1-01-81-15-24

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Jess V. Laursen (V), Helena P. Nielsen (V) og Søren V. Knudsen (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 12: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-15-24

Indstilling

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.