

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 16-08-2022

Mødedato Tirsdag d. 16. august 2022 kl. 13:00

Mødested Aalborg Universitetshospital, Syd, Kardiologisk Konferencerum og Bibliotek, Hobrovej 18-22, 9000 Aalborg.

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering: Case med studerende som servicemedhjælpere på Hjertemedicinsk Afsnit på Aalborg U	4
Drøftelse: Udmøntning af midler til indsatsen "rette hænder/rette kompetencer på rette sted"	6
Drøftelse: Opfølgning på budgetprocessen.....	8
Orientering: FEA-aftaler i Region Nordjylland.....	10
Orientering: Ny rammeaftale om seniorpolitik - indstilling fra arbejdsgruppe under Hovedudvalget.	12
Orientering: Motivationsundersøgelse.....	14
Orientering: Arbejdstilsynet.....	16
Godkendelse: Mødeplan for 2023 for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.....	17
Orientering.....	19
Eventuelt.....	20
Underskrift af mødeprotokol.....	21

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Morten Thiessen

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Sekretariatschef Jørgen Krogh (udvalgssekretær)

Afbud

Lone Olsen

Ad hoc

Afsnitsledende sygeplejerske Charlotte Schmidt Skov

Referat

UAR den 16. august 2022:

Der var afbud fra Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen.

Orientering: Case med studerende som servicemedhjælpere på Hjertemedicinsk Afsnit på Aalborg Universitetshospital

Resumé

På Hjertemedicinsk Afsnit, Aalborg Universitetshospital, er der på baggrund af et nyt initiativ nu mulighed for at ansætte sygeplejestuderende på 1. og 2. semester som servicemedhjælpere i aftenvagten.

Afsnitsledende sygeplejerske Charlotte Schmidt Skov, Lipidklinikken, Kardiologisk Afdeling orienterer om initiativ og proces.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

På Hjertemedicinsk Afsnit, Aalborg Universitetshospital, er der på baggrund af et nyt initiativ nu mulighed for at ansætte sygeplejestuderende på 1. og 2. semester som servicemedhjælpere i aftenvagten.

De varetager opgaver af varierende karakter som f.eks. oprydning, vareopfyldning og servering af mad og aftenkaffe. Det frigiver tid til pleje hos sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter. Servicemedhjælpernes opgaver vil ændre sig i takt med, at deres uddannelsesniveau stiger. Samtidig får de studerende mulighed for at være med til aftenkonference og kigge over skuldrene på rutinerede sygeplejersker, når de arbejder – og dermed tage uvurderlig indsigt med videre i uddannelsen.

Den nye ansættelsesform er blevet til på initiativ fra afsnitsledende sygeplejerske Charlotte Schmidt Skov, Lipidklinikken, Kardiologisk Afdeling, som vil deltage i dagens møde og orientere om processen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

UAR den 16. august 2022:

Sygeplejestuderende Lærke Milia Nielsen og Annemette Overlade, samt afsnitsledende sygeplejerske, Charlotte Schmidt Skov orienterede om erfaringerne med at ansætte sygeplejestuderende som servicemedhjælpere på Hjertemedicinsk Afsnit.

Udvalgte roste oplægget - ordningen indeholder gode perspektiver i relation til rekruttering og fastholdelse. Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Drøftelse: Udmøntning af midler til indsatsen "rette hænder/rette kompetencer på rette sted"

Resumé

Regionsrådet godkendte den 27. juni 2022 forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed.

Af de 20 mio. kr. er der afsat 0,5 mio. kr. til opstart af arbejde, der kan udfolde strategier for "rette hænder/rette kompetencer på rette sted".

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering bedes drøfte hvordan midler til indsatsen "rette hænder/rette kompetencer på rette sted" bedst gør nytte.

Sagsfremstilling

Med indsatsen "rette hænder/rette kompetencer på rette sted" ønskes der at skabe en dialog om, hvordan vi kan anvende forskellige fagligheders kompetencer bedst muligt i fremtiden.

Det er afgørende, at de samlede kompetencer udnyttes bedst muligt. Derfor skal der udarbejdes strategier, der understøtter samarbejdet på tværs og en fleksibel brug af faggrupperne.

Der er afsat midler til opstart af dette arbejde. Administrationen foreslår at bruge midlerne til en konference med dette udvalg som værter, hvor relevante samarbejdspartnere inviteres. Fx uddannelsesinstitutioner, kommuner, faglige organisationer og MED-organisationen. Formålet med konferencen er at skabe dialog om, hvordan vi kan bruge de forskellige fagligheders kompetencer bedst muligt og dermed løse opgaver i fællesskab.

På den baggrund foreslår administrationen, at benævnelsen af indsatsen ændres til "opgaver i fællesskab" fremfor "rette hænder/rette kompetencer på rette sted".

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter hvordan midlerne skal anvendes
2. Drøfter om indsatsen skal ændre navn til "opgaver i fællesskab".

Referat

UAR den 16. august 2022:

Udvalget besluttede, at indsatsen skal ændre navn til "opgaver i fællesskab".

De økonomiske midler skal anvendes på at afholde en konference som beskrevet i sagsfremstillingen. Administrationen vender tilbage med forslag til program og budget.

Der nedsættes en arbejdsgruppe til at planlægge konferencen. Jane Toft-Lind og Søren Valgreen inddrages forinden forslag fremlægges for UAR.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Drøftelse: Opfølgning på budgetprocessen

Resumé

Budgetkatalog og supplerende materialer er udsendt til Regionsrådet og Hovedudvalg d. 8. august.

Der afholdes budgettemadag vedr. Regional Udvikling og Speciaalsektoren d. 17. august og budgetkonference på sundhedsområdet og vedr. anlæg/NAU d. 1. - 2. september.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter det udsendte budgetmateriale og følger op på budgetprocessen for 2023.

Sagsfremstilling

Budgetmaterialet til brug i budgetlægningen for 2023 er udsendt til Regionsrådet og Hovedudvalget d. 8. august.

Budgetmaterialet består af selve **budgetkataloget** og en række **supplerende materialer**:

- Virksomhedsnotater (fra hospitaler, DPV, Sygehusapotek og Fællesadministrationen)
- Teknologibidrag
- Udgiftsudvikling på det somatiske og psykiatriske område 2013-2021.
- Personalestatistik 2021
- Udflytning til Nyt Aalborg Universitetshospital (opdriftsnotat vedr. NAU og P-NAU)
- Økonomiaftale 2023

Materialet danner grundlag for de politiske budgetforhandlinger som indledes med budgetteamdag for Regional Udvikling og Speciaalsektoren d. 17. august og fortsætter med budgetkonferencen på sundhedsområdet og vedr. anlæg/NAU d. 1.-2. september.

På mødet vil der mulighed for at drøfte det udsendte materiale og i øvrigt følge op på budgetprocessen for 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter det udsendte budgetmateriale og følger op på budgetprocessen for 2023.

Referat

UAR den 16. august 2022:

Udvalget drøftede budgetmaterialet med fokus på omtalen af udvalgets område. Der skal være opmærksom på formuleringerne i de dele, der går med i den endelige politiske aftale.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Orientering: FEA-aftaler i Region Nordjylland

Resumé

I Region Nordjylland er der siden efteråret 2021 indgået en række aftaler om frivilligt ekstraarbejde (FEA-aftaler) for at understøtte hospitalerne, der har oplevet et ekstraordinært pres efter Covid-19 og som følge af sygeplejerskekonflikten.

I denne dagsorden gøres status på FEA-aftaler i Region Nordjylland.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Direktør for Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen indleder punktet.

Sagsfremstilling

Kort om FEA-aftaler

En FEA-aftale omfatter **frivilligt** ekstra arbejde, der ikke kan udføres inden for rammerne af gældende overenskomster og aftaler, herunder reglerne om overarbejde.

Frivilligt ekstra arbejde vil typisk finde sted, hvor der er tale om aktiviteter, der er planlagte (og ikke akutte) og aktiviteter, der er tids- og opgavemæssigt afgrænsede, fx for at nedbringe ventelister.

En FEA-aftale gælder i situationer, hvor øvrige muligheder for at dække vagterne er afdækket, og ikke er mulige, og skal ses som et supplement til de initiativer, der ellers ledelsesmæssigt bliver iværksat.

Inden der udbydes vagter efter denne aftale, skal der ske en drøftelse mellem den lokale ledelse og tillidsrepræsentanten. Den lokale ledelse skal inden denne drøftelse fremsende begrundet indstilling til Hospitalsledelsen. Det er således de respektive hospitalsledelser, som skal godkende, at der udbydes FEA-vagter.

FEA-aftaler tænkes primært anvendt ved hele vagter. Ved akut opstået behov for forlængelse af daglig arbejdstid anvendes arbejdstidsaftalens almindelige regler.

Status på FEA-aftaler i Region Nordjylland

Der er indgået FEA-aftaler med følgende organisationer:

- Dansk Sygeplejeråd
- FOA
- 3F
- HK
- Jordemoderforeningen
- Danske Bioanalytikere
- Foreningen af Speciallæger
- Yngre Læger
- Danske Fysioterapeuter

- Fagforeningen for ergoterapeuter - Ergoterapeutforeningen

Aftalerne gælder fra 1. december 2021 og udløber 31. marts 2023.

Satserne pr. time pr. vagt fremgår af vedlagte bilag.

En sammenligning på tværs af regionerne viser, at niveauet for FEA for sygeplejesker, social- og sundhedsassistenter samt yngre læger i Region Nordjylland generelt er gennemsnitligt i forhold til de andre regioner.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

UAR den 16. august 2022:

Mariane Therkelsen orienterede om indholdet af aftalerne om FEA. Udvalget stillede opklarende spørgsmål og tog orienteringen til efterretning.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Oversigt over særlig aftaler om frivilligt ekstra arbejde i Region Nordjylland

Orientering: Ny rammeaftale om seniorpolitik - indstilling fra arbejdsgruppe under Hovedudvalget

Resumé

Der er med OK21 indgået en ny rammeaftale om seniorpolitik. Rammeaftalen har til formål at styrke fastholdelsen af seniorer på de regionale arbejdspladser.

Hovedudvalget i Region Nordjylland har nedsat en arbejdsgruppe, hvis opgave er at komme med forslag til, hvordan Region Nordjylland kan arbejde med at implementere Rammeaftale for seniorer.

Udvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Direktør for Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen indleder punktet.

Sagsfremstilling

Der er med OK21 indgået en ny rammeaftale om seniorpolitik (bilag 1). Rammeaftalen har til formål at styrke fastholdelsen af seniorer på de regionale arbejdspladser.

Som noget nyt i rammeaftalen har MED-udvalgene en rolle i forhold til at sikre, at rammeaftale om seniorpolitik anvendes efter hensigten.

Hovedudvalget har drøftet den nye rammeaftale om seniorpolitik. I forlængelse heraf aftalte udvalget at nedsætte en arbejdsgruppe, hvis opgave er at komme med forslag til, hvordan Region Nordjylland kan arbejde med at implementere rammeaftalen.

Arbejdsgruppen består af 3 medarbejderrepræsentanter fra Hovedudvalget, HR-chefen og 2 HR-medarbejdere fra Mennesker og Organisation samt 1 HR-medarbejder fra Aalborg Universitetshospital.

Arbejdsgruppen har udarbejdet et forslag til kommissorium (bilag 2) og givet input til den videre proces omkring det konkrete arbejde med Rammeaftalen i Region Nordjylland og MED-organisationens samt TR's rolle.

Gruppen er kommet frem til, at begrebet seniorordning bør breddes ud. Gruppen arbejder med to begreber - henholdsvis seniorordninger og seniortiltag. Aftaler om nedsat arbejdstid med fuld pensionsindbetaling registreres som seniorordningerne, men der er mange andre seniortiltag, der kan understøtte, at seniorer har lyst til at forblive på arbejdspladsen.

Gruppen er på baggrund af dels en undersøgelse på Aalborg Universitetshospital samt set i lyset af tilbagemeldinger fra medarbejderrepræsentanterne i gruppen kommet frem til, at der generelt mangler dialog og information om de forskellige muligheder for at lave seniortiltag og hvordan det kan implementeres i arbejdet og i afsnittet/afdelingen.

Udvalget anbefaler derfor, at der udarbejdes en "informations- og dialogpakke" til brug for MED-udvalg, ledere og TR indeholdende bl.a. inspirationsspørgsmål til brug for drøftelsen i MED-udvalgene i forhold til de overordnede rammer samt vejledninger og

inspirationskatalog til gavn for ledere og TR, som skal indgå i de konkrete aftaler samt konkrete temadage, hvor der er god tid til dialog på tværs.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning.

Referat

UAR den 16. august 2022:

Mariane Therkelsen orienterede om, hvordan den nye rammeaftale om seniorpolitik, der har fokus på fastholdelse, implementeres i Region Nordjylland.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Rammeaftale om seniorpolitik 2021
2. Kommissorium senior

Orientering: Motivationsundersøgelse

Resumé

Den offentlige sektor skal også i fremtiden være et attraktivt sted at arbejde.

Derfor har Danske Regioner, KL, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og Finansministeriet undersøgt, hvad der motiverer medarbejderne i hele den offentlige sektor. Resultaterne fra undersøgelsen blev offentliggjort 1. juli 2022.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Direktør for Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen indleder punktet.

Sagsfremstilling

"Hvad er det, der især driver og motiverer medarbejderne i den offentlige sektor?"

De spørgsmål er 30.000 tilfældigt udvalgte medarbejdere i den offentlige sektor blevet bedt om at svare på.

Formålet med undersøgelsen har været at opnå indsigt i motivationen hos de offentlige medarbejdere samt få en dybere forståelse af, hvad der driver ledere og medarbejdere i den offentlige sektor.

Undersøgelsens resultater skal således understøtte arbejdet med at videreudvikle de offentlige arbejdspladser, så de også i fremtiden er attraktive. Dette er afgørende for at fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere.

Undersøgelsens resultater

Den offentlige sektor er kendetegnet ved fagligt stærke og dedikerede medarbejdere, som løser opgaver med stor samfundsmæssig betydning.

Undersøgelsen viser blandt andet, at de offentligt ansatte i høj grad er drevet af at løse opgaverne godt og af at gøre noget godt for samfundet. Endelig er de også drevet af at hjælpe de brugere og borgere, som de møder i deres arbejdsliv.

I lighed med tidligere motivationsundersøgelser fremgår det, at en del af de offentligt ansatte ikke mener, at deres løn afspejler den indsats, de oplever at lægge i arbejdet. Undersøgelsen viser imidlertid også, at meningsfuldhed i arbejdet har meget stor betydning for medarbejdernes samlede motivation.

Kort om undersøgelsen

Der er ansat godt 733.000 offentlige ansatte i Danmark, herunder i alt knap 128.000 regionalt ansatte. I alt 5.223 regionalt ansatte har indgået i undersøgelsen.

Undersøgelsen er gennemført i efteråret 2021 og er udarbejdet af Nationalt Partnerskab for Ledelse og Kompetencer med bidrag fra Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse.

Motivationsundersøgelsen af offentligt ansatte er en del af "Aftale om ledelse og kompetencer i den offentlige sektor", som blev indgået i 2019 mellem den daværende VLAK-regering, KL og Danske Regioner. Aftalen er videreført af regeringen.

Aftalen skal styrke offentlig ledelse og sikre kompetente offentlige ledere og - medarbejdere. Aftalen omfatter forskellige initiativer, blandt andet en årlig ledelsesuge, en undersøgelse af medarbejdernes motivation samt øget brug af nationale brugertilfredsundersøgelser.

Øvrige bemærkninger

Undersøgelsens resultater drøftes i relevante tværregionale og regionale administrative beslutningsfora, herunder hvordan resultaterne kan anvendes i det videre arbejde om fastholdelse og rekruttering.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

UAR den 16. august 2022:

Mariane Therkelsen orienterede om resultaterne af den landsdækkende motivationsundersøgelse, der dækker hele den offentlige sektor.

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Rapport: Offentligt ansattes motivation
2. Teknisk appendiks: Offentligt ansattes motivation

Orientering: Arbejdstilsynet

Resumé

For at sikre et fælles afsæt for drøftelserne i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er der på dagens møde en introduktion til Arbejdstilsynet.

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Direktør Mariane Therkelsen fremlægger punktet.

Sagsfremstilling

Der er fokus på følgende elementer omkring Arbejdstilsynet:

- Rolle og formål
- Opgaver og fokus
- Regler på området

Der er mulighed for at kommentere og stille spørgsmål undervejs. Slides fra oplægget sendes ud med referatet fra mødet.

Kommunikation og dialog

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Udvalget tog orienteringen om organiseringen af det danske arbejdsmarked til efterretning.

Delen om Arbejdstilsynet blev udskudt til næste møde.

Pia Buus Pinstруп (C) deltog ikke under punktet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

UAR den 16. august 2022:

Det blev aftalt, at oplægget lægges i Prepare, hvor udvalget kan orientere sig om samarbejdet med Arbejdstilsynet.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Godkendelse: Mødeplan for 2023 for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

Administrationen har udarbejdet et forslag til mødeplan for 2023 for Regionsrådet (inklusive temadage og seminarer) og Forretningsudvalget. Mødeplanen er behandlet i Forretningsudvalget den 13. juni og i Regionsrådet den 27. juni.

Planen indeholder desuden forslag til mødedatoer for de 6 stående og det midlertidige udvalg.

De 6 stående udvalg skal vedtage deres egen mødeplan. Det anbefales, at udvalgene tager udgangspunkt i det fremlagte forslag.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkender det fremlagte forslag.

Sagsfremstilling

Om mødeplanen

Møderne holdes som udgangspunkt i Regionshuset, men navnlig udvalgene kan tænkes at henlægge et eller flere møder ude på øvrige matrikler. Juli måned er mødefri, ligesom andre ferieperioder, så vidt muligt, er friholdt for møder.

Regionsrådets møder foreslås placeret på mandage med mødestart kl. 13.00. Eneste undtagelse er maj-mødet, der pga. Pinsen foreslås afholdt en tirsdag.

Forretningsudvalgsmøder foreslås afholdt på mandage med mødestart kl. 09.00. I april måned er der kun planlagt ét møde pga. Påsken.

Der er for Regionsrådet planlagt en række temamøder og seminarer. Temamøderne afholdes typisk på onsdage enten formiddag eller eftermiddag. Der foreslås afholdt et budgetseminar i august 2023. Der er fastsat tidspunkter for bilaterale drøftelser og forhandlinger mellem gruppeformændene i tidsmæssig nærhed af budgetseminaret.

I vedlagte bilag er der tillige udarbejdet forslag til mødedatoer for de 7 udvalg, idet mødeplan for Byggeudvalg for Regionshospitalet fastættes særskilt.

Systematikken er, at udvalgsmøder afholdes i uge 1 og uge 2 i enhver given måned, forretningsudvalgsmøder i uge 2 og 3, mens regionsrådsmøder og temamøder afholdes i den fjerde uge i hver måned.

De stående udvalg skal efter lovgivningen selv vedtage deres mødeplan. Af hensyn til sammenhængen i mødeplanen henstilles det, at udvalgene i videst muligt omfang lægger det fremlagte forslag til grund for deres beslutninger. Årsagen er, at nogle regionsrådsmedlemmer sidder i to eller tre udvalg. Der er derfor begrænsede muligheder for at flytte møder, idet torsdage og fredage så vidt muligt er reserveret til møder i Danske Regioners udvalg.

De fem regioner er i dialog med Danske Regioner om muligheden for fremadrettet at indgå en aftale om fordeling af mødedatoer, der giver regionerne mulighed for at disponere over bestemte torsdag og fredage, så mødeplanlægningen kan blive mere fleksibel.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekrutterings mødeplan for 2023

- Onsdag den 11. januar kl. 13.00-15.30
- Onsdag den 15. februar kl. 13.00-15.30
- Tirsdag den 14. marts kl. 13.00-15.30
- Tirsdag den 18. april kl. 13.00-15.30
- Tirsdag den 16. maj kl. 13.00-15.30
- Onsdag den 14. juni kl. 9.30-12.00
- Onsdag den 9. august kl. 13.00-15.30
- Onsdag den 6. september kl. 13.00-15.30
- Onsdag den 4. oktober kl. 13.00-15.30
- Onsdag den 1. november kl. 13.00-15.30
- Tirsdag den 28. november kl. 13.00-15.30

Kommunikation og dialog

Mødeplanen er forud behandlet i Forretningsudvalget den 13. juni og i Regionsrådet den 27. juni.

Forretningsudvalget 13-06-2022

Forretningsudvalget traf på mødet den 13. juni 2022 følgende beslutning:

Indstillingen blev godkendt.

Regionsrådet 27-06-2022

Regionsrådet traf på mødet den 27. juni 2022 følgende beslutning:

Indstillingen blev godkendt.

Jens-Henrik Kirk, Jørgen Rørbæk Henriksen, Kristoffer Hjort Storm og Janne Toft-Lind deltog ikke i sagens behandling.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. godkender de fremlagte mødedatoer for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering i 2023

Referat

UAR den 16. august 2022:

Mødeplanen blev godkendt.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Mødekalender 2023 - Politiske møder

10 Orientering

Referat

UAR den 16. august 2022:

1. Rapport om Børne- og Ungdomspsykiatrien. På foranledning af Janne Toft-Lind fik udvalget en kort orientering om, at der var udarbejdet en rapport om aktivitetspres mv. i Børne- og Ungepsykiatrien. Det videre arbejde med denne rapport foregår i Psykiatri- og Socialudvalget, men UAR får en mundtlig orientering omkring arbejdsmiljøaspekterne.
2. Robusthedskommissionen. Christian Boel gav en kort status.

Morten Thiessen, Ulla Astman og Lone Olsen deltog ikke i sagens behandling.

11 Eventuelt

12

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.