

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 10-12-2025

Mødedato Onsdag d. 10. december 2025 kl. 12:30

Mødested Den Præhospitale Virksomhed på Hjulmagervej

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering om arbejdsmiljøtiltag i Den Præhospitale Virksomhed.....	4
Godkendelse af materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø o	5
Orientering: Afrapportering fra Frisættelsesudvalget.....	6
Orientering.....	7
Eventuelt.....	8
Underskrift af mødeprotokol.....	9

Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Anne Honoré Østergaard

Helena Palsgaard

Jes V. Laursen

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Patrick Nexø Routhé (udvalgssekretær)

Afbud

Ad hoc

Præhospital lægefaglige direktør, Martin Rostgaard-Knudsen

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 2: Orientering om arbejdsmiljøtiltag i Den Præhospitale Virksomhed

1-13-3-436-24

Resumé

Udvalget for uddannelse, arbejdsmiljø og rekruttering orienteres om de tiltag som Den Præhospitale Virksomhed (DPV) arbejder med ifm. arbejdsmiljø, sygefravær, rekruttering og uddannelse.

Det indstilles at udvalget tager orientering til efterretning og drøfter de processer som DPV har igangsat.

Præhospital lægefaglige direktør Martin Rostgaard-Knudsen vil på mødet beskrive de arbejdsmiljømæssige processer som er igangsat.

Sagsfremstilling

DPV har siden hjemtagelsen af ambulancetjenesten og liggende patienttransport i 2022 arbejdet med forskellige arbejdsmiljømæssige udfordringer. De seneste to trivselsundersøgelser i hhv. 2023 og 2025, har vist at der siden 2023 er sket en mindre forbedring af trivslen. Den generelle trivsel er fortsat lavere end for resten af regionen.

DPV er i gang med at skabe "DPV 2.0 - En ny start". Formålet er at skabe mere sammenhængskraft og en stærkere vi-kultur på tværs af hele DPV. På baggrund af input fra medarbejdere, ledere og MED-organisation har virksomhedsledelsen besluttet at arbejde indenfor tre hovedspor:

1. Ny MED-struktur
2. Trivsel og sygefravær
3. Udvikling af organisation og ledelse

I arbejdet vil der være stort fokus på involvering af medarbejderne i DPV.

På mødet vil de tre hovedspor og konkrete tiltag blive gennemgået.

I Budget 2024 blev der politisk godkendt at der skulle foretages en analyse af det præhospitale setup. Til baggrundsinformation findes "Præhospitale analyse" som bilag.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Præhospitale Analyse

Punkt 3: Godkendelse af materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering til den kommende valgperiode

1-30-81-1-25

Resumé

Administrationen har udarbejdet et endeligt forslag til anbefalinger fra Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering for den kommende valgperiode.

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkender det fremlagte materiale.

Sagsfremstilling

Under henvisning til de drøftelser og input, der fremkom på mødet i Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 12. november 2025, er der udarbejdet en kort opsummering, som henviser til det samlede materiale i et bilag.

Det samlede materiale kan bruges som et solidt grundlag for at give et tydeligt billede af udvalgets arbejde og de erfaringer, der er opnået i udvalgsperioden. Det kan samtidig sikre, at relevante politiske udvalg og fora i den kommende valgperiode får et klart indblik i de drøftelser, prioriteringer og anbefalinger, udvalget har arbejdet med.

Materialet skal også medvirke til, at de initiativer, der allerede er sat i gang, får mulighed for at fortsætte, og at fokus holdes på de temaer, udvalget har vurderet som særligt vigtige for Region Nordjylland. Det gælder både de overordnede retninger og de konkrete tiltag, som udvalget peger på som relevante at føre videre.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Godkender materiale om resultater og anbefalinger fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Beslutning

Udvalgt for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte indstillingen.

Udvalget anbefaler, at de politiske pejlemærker bliver fulgt op i Forretningsudvalget og i Sundhedsrådene. Pejlemærkerne kan med fordel indarbejdes i årshjulene, så der sikres en systematisk opfølgning.

Udvalget bemærker, at man har haft gode erfaringer med besøg på de decentrale enheder og dialoger med relevante samarbejdspartnere i forbindelse med mødeafholdelsen.

Bilag

Sammenfatning og anbefalinger - Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Status og anbefalinger - Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Oversigt over emner og opgaver drøftet i UAR 2022-2025

Punkt 4: Orientering: Afrapportering fra Frisættelsesudvalget

1-40-72-3152-24

Resumé

Frisættelsesudvalget har udarbejdet en evalueringsrapport for frisættelsesindsatsen, der har kørt i perioden 2023-2025, som Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering orienteres om.

Sagsfremstilling

Frisættelsesudvalget har ønsket at udarbejde en evaluering af frisættelsesindsatsen som afslutning på tre års arbejde. Evalueringsrapporten er godkendt på Frisættelsesudvalgets afsluttende møde d. 26. november 2026.

Undervejs blev organiseringen omkring frisættelsesarbejdet justeret således at MED-systemet fik en reel opgave med at følge området og bidrage til de lokale drøftelser om frisættelsestiltag. Derfor har Administrationen lavet to gruppeinterviews med formandskaberne for virksomheds- og hospitals-MED, hvor udgangspunktet har været spørgsmål om forståelse af frisættelsesbegrebet og hvordan det opleves, fx som enten frisættelse TIL noget eller FRA noget på den enkelte arbejdsplads. Der også spurgt ind til organisering og om frisættelsen har betydet, at der er igangsat noget, der ikke er der i forvejen, og endelig om hvilken læring, der kan tages med, og hvad der kan anbefales til et nyt regionsråd. I evalueringsrapporten indgår de to gruppeinterviews sammen med konklusionen fra lektor Marita Svane, Aalborg Universitet, som har brugt Medicinsk Afsnit 204B på Regionshospitalet Nordjylland som case.

I evalueringsrapporten indgår en kommunikationsplan med artikler i Ugeskrift for Læger og i Dansk Tidsskrift for Ledelse i Sundhedsvæsenet samt intern kommunikation på Personale-Net.

Konkluderende kaldes frisættelsesprocessen for en treårig prøvehandling, hvor ledere og medarbejdere har haft en ramme hvori der har kunnet stilles spørgsmål ved kendt praksis.

Virksomhederne ønsker fortsat en kultur med politisk opbakning til at udfordre regler og arbejdsgange, men uden en særskilt organisering omkring dette.

Der er peget på at Forretningsudvalget fremadrettet kan fungere som det politiske forum, der behandler ønsker fra virksomheder og hospitaler om at udfordre/fravige lovgivning eller andre typer af nationale eller tværregionale retningslinjer.

Frisættelsesudvalget har i evalueringsrapporten tilføjet sine egne konklusioner, som anbefaler, at det fortsat vil være muligt, at Fællesadministrationen løfter sagsbehandling på forslag fra virksomheder og hospitaler, der kræver politisk behandling. Desuden anbefales det, at MED-systemet fortsat har en rolle omkring frisættelsesinitiativer, og at Forretningsudvalget vil være det politiske organ, der kan træffe beslutninger om fravigelse af lovgivning og nationale/tværregionale retningslinjer.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Evalueringsrapport frisættelse - endelig

Punkt 5: Orientering

1-01-81-15-24

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering modtog en orientering om igangsættelsen af en ny kampagne der skal styrke ”Den gode tone” blandt patienter og pårørende på regionens hospitaler.

Punkt 6: Eventuelt

1-01-81-15-24

Beslutning

Ingen bemærkninger.

Punkt 7: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-15-24

Indstilling

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.