

REFERAT Sundhedsudvalget 2022-2025 d. 08-11-2022

Mødedato Tirsdag d. 08. november 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Foretræde ved Osteoporoseforeningen.....	3
Deltagere.....	5
Drøftelse - Dialog med Regionshospital Nordjylland.....	7
Orientering - Status for anvendelse af finanslovsmidler i fødselspakken "En god start på livet"	9
Drøftelse - Opfølgning på politisk drøftelse vedrørende kendt jordemoderordning.....	13
Godkendelse - Kommissorium for Task Force vedr. ventetid i skadestuerne.....	16
Drøftelse - Revision af Kompetenceplan.....	19
B: Orientering - regional indsats vedrørende Solsikkesnoren.....	22
Ønsker til kommende møder.....	25
Eventuelt.....	27
Orientering.....	29
Underskrift af mødeprotokol.....	31

Punkt 1: Foretræde ved Osteoporoseforeningen

2019-021457

1

Foretræde ved Osteoporoseforeningen

Resumé

Anmodning fra Osteoporoseforeningen om foretræde er blevet imødekommet.

Osteoporoseforeningen vil deltage under punktet og fremlægge indholdet i foretrædet.

Sagsfremstilling

[Foretrædeordningen](#) i Region Nordjylland giver borgere, organisationer og virksomheder mulighed for at fremlægge deres synspunkter, og udvalgets medlemmer har mulighed for at stille spørgsmål til fremlæggelsen.

Osteoporoseforeningen har anmodet om foretræde for Sundhedsudvalget med følgende ordlyd i deres henvendelse:

"Osteoporose er en folkesygdom. 650.000 borgere har iflg. Sundhedsstyrelsen osteoporose - kun 172.000 er diagnosticerede og kun ca. halvdelen får behandling. Det er en bombe under det danske sundhedsvæsen, og der er brug for en fælles indsats for at forbedre situationen for de mange patienter"

Under foretrædet deltager landsformand Linda Garlov og sekretariatschef Camilla Nissen Toftdal, Osteoporoseforeningen.

Referat

Patientforeningen fremlagde deres sag. Foreningen roste Region Nordjylland for indsatsen på området, men kom også med forslag til forbedring af indsatsen. Oplæg kan ses under øvrigt materiale. Der var fokus på:

- Forebyggelse
- Opsporing
- Ventetid
- Udviklingsperspektiver ift. tværsektorielle samarbejde
- Perspektiver ift. samarbejde med, inddragelse og involvering af patientforeningen

Efterfølgende stillede udvalget konkrete spørgsmål hertil.

Janne Toft-Lind deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 2: Deltagere

2

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Lina Hundebøll Jespersen (formand)
Jørgen Rørbæk Henriksen (næstformand)
Malou Skeel
Per Bisgaard
Vibeke Gamst
Kim Frost
Søren Valgreen Knudsen
Ali Hassan
Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Koncerndirektør Anne Bukh
Direktør Eva Sejersdal Knudsen
Direktør Mariane Therkelsen
Specialkonsulent Rikke Sandorff Nielsen-Man (udvalgssekretær)

Afbud

Janne Toft-Lind

Ad hoc

Landsformand Linda Garlov
Sekretariatschef Camilla N. Toftdal
Kontorchef Jacob Bertramsen
Sekretariatschef Jørgen Krogh
Chefjordemoder Laila Hørby
Chefjordemoder Sandra Bang-Schnack
Chefjordemoder Majken Saugbjerg

Punkt 3: Drøftelse - Dialog med Regionshospital Nordjylland

2021-054147

Drøftelse - Dialog med Regionshospital Nordjylland

Sagsfremstilling

Hospitalsdirektør Henrik Larsen gav på Sundhedsudvalgets møde d. 11. oktober en aktuel status for situationen på Regionshospitalet, herunder i relation til Lungemedicinsk Afsnit 204B og Akutsengeafsnit 404.

På dagens møde gives en ny status og der følges op med en dialog mellem hospitalsledelsen og Sundhedsudvalget.

Under punktet deltager Charlotte Fuglesang, Direktør med plejefagligt ansvar, og Søren P. Hjortshøj, Lægefaglig direktør, Regionshospital Nordjylland.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sundhedsudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Drøfter den aktuelle situation på Regionshospital Nordjylland

Referat

Repræsentanterne fra hospitalets ledelse holdte oplæg om processerne på Regionshospitalet ifb. med omlægningen til den nye patientnære ledelsesstruktur.

Sundhedsudvalget drøftede i forlængelse. Der var konkret fokus på:

- samspillet mellem medarbejdere, ledere og politikere, herunder de udviklingstendenser og strømninger som ses
- kommunikationen til medarbejderne i sådanne organisatoriske processer
- udfordringsbilledet på det medicinske område
- synligheden af regionens politikere

Jørgen Rørbæk orienterede under drøftelsen om, at han har konkrete skriftlige spørgsmål til Regionshospitalets ledelse. Udvalget vil blive orienteret om hhv. spørgsmål og svar. Spørgsmålene kan ses under øvrigt materiale.

Der blev som opfølgning aftalt:

- at der på kommende møde i udvalget vendes tilbage til det medicinske område, herunder hvordan områdets udvikling og attraktion kan understøttes. Der skal afklares snit til processer i Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering.

I forlængelse tog udvalget orienteringen til efterretning.

Janne Toft-Lind deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 4: Orientering - Status for anvendelse af finanslovsmidler i fødselspakken "En god start på livet"

2021-026994

4

Orientering - Status for anvendelse af finanslovsmidler i fødselspakken "En god start på livet"

Resumé

Regionens fødesteder fik før sommerferien tilført finanslovsmidler fra fødselspakken "En god start på livet" på i alt 10 mio. kr. Midlerne er øremærkede til flere ansatte, rekruttering og fastholdelse samt nye rettigheder til førstegangsfødende. Der gives hermed status på anvendelse af midlerne.

På mødet vil hospitalerne give en uddybende status på implementeringen. Fra Regionshospital Nordjylland deltager Chefjordemoder Laila Hørby, mens Sandra Bang-Schnack deltager fra Aalborg UH, Aalborg samt Majken Saugbjerg Mark Jensen fra Aalborg UH, Thisted.

Kontorchef Jacob Bertramsen, Sundhedsplanlægning, deltager under mødet.

Sagsfremstilling

I forlængelse af finansloven for 2022 indgik forligspartierne aftale om fødselspakken "En god start på livet". Med denne vil der fra 2022 og frem blive tilført regionerne midler til flere ansatte, rekruttering og fastholdelse samt nye rettigheder til førstegangsfødende. I 2022 er Region Nordjylland blevet tilført i alt ca. 10 mio. kr. Disse blev før sommerferien lagt ud på hospitalerne efter nedenstående fordeling:

Mio. kr.	Aalborg	Thisted	Hjørring	I alt
Rekruttering og fastholdelse	3,32	0,56	1,39	5,27
Flere ansatte	2,58	0,44	1,08	4,10
Ret til to dages barsel eller hjemmebesøg	0,60	0,10	0,25	0,95
I alt	6,50	1,10	2,72	10,32

Flere ansatte

De tre fødesteder har i 2022 oprettet nye stillinger og arbejder på at få disse opslået og besat. Det har ikke umiddelbart været muligt at besætte alle stillinger og nogle må i genopslag. Det kan blive en udfordring at rekruttere det nødvendige personale - ikke mindst fordi det ikke kun er Region Nordjylland, men alle fem regioner, der nu får økonomi til at ansætte blandt andet flere jordemødre. Nye jordemødre bliver først færdiguddannede i februar 2023, og der er på den baggrund fokus på at rekruttere disse til regionens hospitaler.

I skema nedenfor fremgår, hvor mange nye fuldtidsstillinger, der vil komme som følge af finanslovsmidlerne. Repræsentanter fra fødestederne vil på mødet give aktuel status ift. ansættelser.

Nye stillinger	Aalborg	Thisted	Hjørring
Jordemødre	6	2	4
Kvalitets- og udviklingsjordemoder			1 (under overvejelse)
Social- og sundhedsassistent		1 (delvis finansiering)	
Jordemoder professorat	1		

Rekruttering og fastholdelse

Alle tre fødesteder har fokus på at skabe attraktive stillinger, tilbyde kompetenceudvikling og skabe et godt arbejdsmiljø. Alle elementer der understøtter rekruttering og fastholdelse. I udmøntningsaftalen mellem forligspartierne nævnes kompetenceudvikling specifikt, som en del af indsatsen omkring rekruttering og fastholdelse. Nedenfor fremgår eksempler fra de tre fødesteder.

Aalborg

Der arbejdes på at etablere et jordemoder professorat i samarbejde med Aalborg Universitet. Dette kan styrke forskning og det faglige miljø, og dermed gøre arbejdspladsen mere attraktiv kompetenceudviklende kurser, herunder bl.a. træning af akutte obstetriske hændelser og fødselslæsioner.

Indkøb af simulationsudstyr til færdighedstræning af medarbejdere samt til den kliniske uddannelse af både medicin- og jordemoderstuderende.

Arbejds miljøindsatser med fokus på patientnær kultur og bæredygtighed.

Thisted

Kursus i suturering af perineale bristninger (fødselsbristninger)

Temadag om håndtering af senaborter og dødfødsler.

Hjørring

Det overvejes at opslå en stilling som kvalitets- og udviklingsjordemoder for at øge rekrutterings- og fastholdelsesmulighederne.

Færdighedstræning for alle medarbejdere indenfor kompliceret obstetrik ultimo 2022 og primo 2023.

Nye rettigheder til førstegangsfødende

Fra primo 2023 har førstegangsfødende ret til to døgn børselsophold eller hjemmebesøg efter fødslen. Det er forskelligt, hvordan de tre fødesteder i dag har organiseret sine barselstilbud til førstegangsfødende. I Aalborg og Thisted har de fleste 1-2 døgn ophold på barselgang og der er ikke tilbud om hjemmebesøg efter fødslen. I Hjørring føder de førstegangsfødende med forventet ukompliceret fødsel som udgangspunkt ambulantly og der er tilbud om hjemmebesøg efter fødslen. Det er derfor også forskelligt, hvilke tiltag der er nødvendige på de tre fødesteder for at imødekomme de nye rettigheder til førstegangsfødende. Det bemærkes, at forudsætningerne for at kunne imødekomme de nye rettigheder, særligt tilbud om hjemmebesøg efter fødslen helt eller delvist forudsætter, at der kan rekrutteres det nødvendige personale.

Aalborg

Der arbejdes på en løsning, der både sikrer barselssenge til de kvinder, der vælger to døgn barsel og en udgående funktion, der tilbyder hjemmebesøg til de kvinder, der vælger at føde ambulantly. De ekstra jordemoderstillinger vil medvirke til at sikre både personale til de ekstra barselssenge og jordemoder til hjemmebesøg. Hospitalet har pt. overvejelser omkring, hvorvidt f.eks. sygeplejersker vil kunne varetage opgaven

med hjemmebesøg efter fødslen. I forhold til 2 døgn barsei forventer hospitalet at kunne imødekomme dette fra 1. januar 2023. I forhold til hjemmebesøg efter fødslen forventes dette at kunne imødekommes fra 2. kvartal 2023.

Thisted

I Thisted er fødestedet allerede på nuværende tidspunkt i stand til at imødekomme rettigheden om to døgn barsei. De ekstra jordemoderstillinger vil gøre det muligt også at tilbyde hjemmebesøg efter fødslen. Fødestedet forventer at dette vil være muligt fra 1. januar 2023.

Hjørring

Der arbejdes på en plan for, hvordan Kvinde-Barn Huset vil kunne rumme de førstegangsfødende, der fremadrettet vælger to døgn barseisophold. Dette vil kræve nogle mindre bygningsmæssige og organisatoriske forandringer. Fødestedet forventer at kunne tilbyde to døgn barsei fra 1. januar 2023. Der er i forvejen tilbud om hjemmebesøg ved ambulante fødsel.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sundhedsudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

Sundhedsudvalget tog orienteringen til efterretning. Under behandlingen af punktet drøftede udvalget status på baggrund af oplæg fra cheffjordemødrene. Der var fokus på:

- Opgavevaretagelsen på fødselsområdet, herunder ensartethed på tværs af fødestederne og begrundelser for særlige lokale forhold
- Rekruttering, fastholdelse, trivsel og arbejdsmiljø på fødselsområdet
- Udviklingen i opgaver/aktivitet samt kapacitet
- Det faglige ønske om at oprette et jordemoderprofessorat (indgår i fødselsplansarbejdet)
- Tilbuddet om hjemmebesøg samt samarbejdsaksen til den kommunale sundhedspleje

Det blev drøftet, om de aktuelle udfordringer med rekrutteringssituationen i Thisted vil få betydning for tidspunktet for implementering af patientrettigheden omkring hjemmebesøg. Det er i forlængelse af mødet oplyst fra hospitalet, at det forventes at tilbuddet om hjemmebesøg kan tilbydes fra 2. kvartal 2023.

Anne Bukh orienterede under punktet om svar på spørgsmål fra Søren Valgren til tidligere svar til Regionsrådet om genindlæggelser af nyfødte. Svaret vil blive sendt til det samlede Regionsråd.

Janne Toft-Lind deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 5: Drøftelse - Opfølgning på politisk drøftelse vedrørende kendt jordemoderordning

2021-026994

Bilag

Notat vedr. kendt jordemoder-ordning

5

Drøftelse - Opfølgning på politisk drøftelse vedrørende kendt jordemoderordning

Resumé

Sundhedsudvalget fik på møde d. 11. oktober forelagt høringsversion af ny fødselsplan. I den forbindelse blev forskellige elementer i fødselsplanen drøftet, herunder bl.a. kendt jordemoderordning.

I vedlagte notat beskrives kendt jordemoderordning og der lægges op til en drøftelse af, hvilke principper der fremadrettet skal være gældende for kendt jordemoderordninger i Region Nordjylland. Hvis Sundhedsudvalget bakke op om principperne, vil disse blive indarbejdet i høringsversion af ny fødselsplan.

Fra Regionshospital Nordjylland deltager cheffjordemoder Laila Hørby, fra Aalborg UH, Aalborg deltager cheffjordemoder Sandra Bang-Schnack og fra Aalborg UH, Thisted deltager cheffjordemoder Majken Saugbjerg Mark Jensen.

Kontorchef Jacob Bertramsen, Sundhedsplanlægning, deltager under mødet.

Sagsfremstilling

Sundhedsudvalget fik på møde d. 11. oktober forelagt høringsversion af ny fødselsplan. I den forbindelse blev forskellige elementer i fødselsplanen drøftet, herunder bl.a. kendt jordemoderordning samt nordjyske kvinders fødsler uden for regionen. På nuværende tidspunkt anvendes kendt jordemoderordning primært til at styre patientflowet, hvorfor det giver mening at se de to ting i sammenhæng.

I vedlagte notat er der kort redegjort for de nuværende kendt jordemoderordninger - herunder fordele og ulemper. Sidst i notatet er der lagt op til en drøftelse af, hvilke principper der fremadrettet skal være gældende for kendt jordemoderordninger. Hvis Sundhedsudvalget bakke op om disse, vil de blive indarbejdet i revideret høringsversion af ny fødselsplan, som Sundhedsudvalget vil blive forelagt på sit næste møde.

De nuværende kendt jordemoderordninger i Region Nordjylland bliver brugt i forhold til geografi, hvor det handler om at fastholde de gravide i Aalborg, så de ikke føder i Region Midtjylland og fastholde de fødende i Hjørring, så de ikke føder i Aalborg.

Da der er både fordele og ulemper ved kendt jordemoderordninger er det vigtigt at have disse med i betragtning, hvis man overvejer at udvide anvendelsen af kendt jordemoderordning. Fordelene er blandt andet, at kendt jordemoderordninger giver høj patienttilfredshed. Ulemperne er bl.a. at kendt jordemoderordninger er ressourcekrævende og kan påvirke arbejdsmiljøet og dermed rekruttering og fastholdelse af jordemødre negativt.

Da kendt jordemoderordning kræver flere jordemoderressourcer, giver det god mening, at anvende kendt jordemoderordning til særlige grupper af gravide, der har behov for mere behandling og omsorg. Det kan bl.a. være sårbare gravide med fødselsangst, angst, diabetes eller med ikke-etnisk dansk baggrund. På fødestedet i Hjørring arbejder man på at udvikle en ny model, der har fordelene ved kendt jordemoderordning, men som er mere fleksible, mindre ressourcekrævende samt

giver et bedre arbejdsmiljø. Regionshospitalet Nordjylland forventer at kunne afprøve den nye teams-model i 2023.

Der lægges op til en drøftelse af, hvilke principper der fremadrettet skal være gældende for kendt jordemoderordninger i Region Nordjylland. Disse principper kan være:

- Fastholde fødsler i Region Nordjylland
- Skabe en hensigtsmæssig balance i fordelingen af fødsler mellem fødestederne i Region Nordjylland
- Anvende kendt jordemoderordning til særlige grupper af gravide, der har behov for mere behandling og omsorg

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sundhedsudvalget:

1. Drøfter principper for anvendelse af kendt jordemoderordninger
2. Godkender de tre beskrevne principper

Referat

Sundhedsudvalget drøftede potentialerne i kendt jordemoderordning. Emnet ønskes udfoldet yderligere i fødselsplanen.

Principperne blev drøftet. Udvalget godkendte principperne med bemærkningerne:

- Dot 3 rykkes op som dot 1
- Dot 3 "Anvende kendt jordemoderordning til særlige grupper af gravide, der har behov for mere behandling og omsorg" tilføjes at tilbud om ordningen sker efter faglig vurdering og både kan ske på vurdering af behov eller på patientens ønske.

Udvalget drøftede og ønskede konkret, at der afprøves forskellige pilotprojekter på området. Ved behov for finansiering, så er der mulighed for at udvalget kan spille emnet indgå i budgetproces 2024.

Janne Toft-Lind og Kim Frost deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

1. Notat vedr. kendt jordemoder-ordning

Punkt 6: Godkendelse - Kommissorium for Task Force vedr. ventetid i skadestuerne

2022-036831

Bilag

Kommissorium for Task Force vedr. ventetid i skadestuerne

6

Godkendelse - Kommissorium for Task Force vedr. ventetid i skadestuerne

Resumé

Der er nedsat en Task Force med fokus på ventetid i skadestuerne og skadeklinikkerne i Region Nordjylland.

Kommissorium for gruppen er vedlagt.

Sundhedsudvalget bedes godkende kommissorium for Task Force.

Sagsfremstilling

På møde i Sundhedsudvalget d. 8. september var der en drøftelse af akutmodtagelserne og skadeklinikkerne i Region Nordjylland. På mødet blev det besluttet, at der ønskes en ny status på særligt skade-set up og de akutte ortopædkirurgiske skader.

Således er det besluttet at nedsætte en Task Force med fokus på patienternes ventetid i regionens skadestuer samt skadeklinikker. Formål med Task Force er dels at beskrive skade-set up for de akutte ortopædkirurgiske skader, dels komme med initiativer der kan være med til at nedbringe ventetiden i skadestuerne/skadeklinikkerne samt muligheder for at forbedre borgerens oplevelse af ventetiden. Kommissorium for Task Force er vedlagt som bilag.

Det forventes, at der kan gives en tilbagemelding på arbejdet i Task Force til Sundhedsudvalget primo 2023. Ligeledes vil der her blive givet en status fra klyngerne i forhold til, hvordan der arbejdes tværsektorielt på det akutte område, da dette ligeledes var et ønske på mødet i Sundhedsudvalget d. 8. oktober.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sundhedsudvalget:

1. Godkender kommissorium for Task Force.

Referat

Sundhedsudvalget godkendte kommissorium for task force. Det bemærkes, at udvalget har fokus på:

- Om vi får behandlet de rette patienter på det rette matrikler
- Om der er repræsentation fra alle matrikler i task force
- At der i arbejdet indgår fokus på lighed i sundhed

Udvalget har desuden en forventning om, at det involveres løbende gennem processen.

Janne Toft-Lind og Kim Frost deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

1. Kommissorium for Task Force vedr. ventetid i skadestuerne

Punkt 7: Drøftelse - Revision af Kompetenceplan

2022-029250

Bilag

Revideret forslag til Kompetenceplan.docx

Kompetenceplan med visning af ændringer

Drøftelse - Revision af Komptenceplan

Resumé

Kompetenceplanen skal revideres. Det har baggrund i to forhold:

Det er nødvendigt at konsekvensrette i forhold til, at Regionsrådet har vedtaget stående udvalg og i afgrænset omfang delegeret beslutningskompetence til de stående udvalg.

Det er desuden længe siden, Kompetenceplanen senest blev revideret, og der anvendes begreber, fx "sektorer", som ikke længere afspejler den gældende organisering i Region Nordjylland.

Det fremlagte udkast er i overvejende grad konsekvensrettelser og nødvendige opdateringer.

Udvalget anmodes om drøfte Kompetenceplanen inden for de områder, som har betydning for udvalgets område. Bemærkninger fra udvalgene vil indgå i Forretningsudvalgets drøftelse, hvorefter Regionsrådet beslutter de endelige ændringer.

Sekretariatschef Jørgen Krogh deltager under punktet.

Sagsfremstilling

I det vedhæftede forslag til revideret Kompetenceplan, er de væsentligste ændringer følgende:

- Overskriften er ændret, nu indgår "delegering", for at tage højde for indførelsen af stående udvalg, hvor Regionsrådet har mulighed for løbende i nærmere bestemt omfang at delegerer yderligere kompetence til de stående udvalg.
- Indledningen er ændret, der er lagt vægt på, at Region Nordjylland er en politisk ledet organisation og at områder, hvor Administrationen er tillagt kompetencen i nogle tilfælde alligevel kræver politisk forelæggelse af sagen.
- Der er desuden henvist til Styrelseslovens regler om retten til at indbringe en sag for Regionsrådet, som har forrang for Kompetenceplanen.
- Der er indført en fortløbende nummerering, i modsætning til afsnitsvis.
- Organisations- og ledertitler er ajourført.
- Der er indført en kolonne "Stående udvalg", så man let kan orientere sig i udvalgenes beslutningskompetence.
- Kompetenceregler fra Regional Udvikling, råstofområdet, er omarbejdet fra prosa til skemaform, så de flugter med formen i øvrigt.
- Udbud af varer og tjenesteydelser er opsat i det nye layout. Der er foreslået et antal ændringer, som både forenkler og afbureaukratiserer: De objektive beløbsgrænser for

politisk behandling, der i øvrigt i den nuværende Kompetenceplan indeholder en lang række undtagelser, er udgået, og foreslås erstattet af begrebet "udbud af principiel karakter". Dog indeholder planen objektive tærskelværdier for principielle udbud (over 20 mio. kr. = Regionsrådets kompetence).

Tilpasningen afspejler reelt praksis ift. den nuværende Kompetenceplan, men nu i et mere klart sprog.

- Der er foretaget en mere overskuelig opstilling af reglerne om Anlæg og Byg, der ligeledes er forenklet.

- Der er foreslået mindre beløbsmæssige justeringer vedrørende lejeområdet, hovedreglen er dog fortsat, at det er Forretningsudvalget, der godkender disse sager.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sundhedsudvalget:

1. Drøfter Kompetenceplanen med fokus på eget område, afgiver bemærkninger og eventuelt kommer med forslag til yderligere delegering med henblik på Forretningsudvalgets og Regionsrådets behandling af sagen.

Referat

Udvalget ønsker bedre tid til forberedelse. Derfor beslattes det, at udskyde drøftelsen til senere møde.

Janne Toft-Lind og Kim Frost deltog ikke i punktets behandling.

Bilag

1. Revideret forslag til Kompetenceplan.docx
2. Kompetenceplan med visning af ændringer

Punkt 8: B: Orientering - regional indsats vedrørende Solsikkesnoren

2022-020416

8

B: Orientering - regional indsats vedrørende Solsikkesnoren

Resumé

Solsikkesnoren er en keyhanger, der bruges som symbol på usynlige handicaps. Den giver borgere mulighed for at vise, at de har behov for særligt hensyn. Vi oplever, at snoren vinder frem i samfundet, og derfor vælger vi som region at understøtte med viden om snoren, så borgere også føler sig godt taget imod hos os.

Sundhedsudvalget orienteres hermed om regional indsats vedrørende Solsikkesnoren.

Sagsfremstilling

I Region Nordjylland har vi taget Solsikkesnoren op efter en borgerhenvendelse til Regionsrådsformand Mads Duedahl, hvor en ung kvinde med bl.a. autisme efterspørger en større forståelse for patienter med usynlige handicaps i de nordjyske hospitaler.

Efterfølgende har snoren været drøftet bl.a. i Koncernledelsen, i Patientinddragelsesudvalget (PIU) og med regionens jurister, som alle bakker op om en regional indsats.

Psykiatri- og Socialudvalget er orienteret om den regionale indsats på møde 2. november.

Hvad er Solsikkesnoren

Hensigten med Solsikkesnoren er at give alle, der lever med et usynligt handicap, mulighed for at gøre det synligt, når de har behov for det. Det kan være f.eks. autisme, ordblindhed, angst, talehandicap, ADHD, demens, depression, syns- og hørenedsættelse.

Symbolet er et internationalt symbol, som opstod i England. Det bliver mere og mere udbredt i Danmark, hvor patientforeninger som Landsforeningen Autisme og Hjerneskadeforeningen, alle større danske lufthavne, Legoland, Tivoli, Givskud Zoo, Lalandia, Louisiana Museum of Modern Art m.fl. er med i konceptet. Læs mere om Solsikkesnoren på hjemmesiden: [Vi gør det usynlige synligt \(hiddendisabilitiesstore.com\)](https://www.hiddendisabilitiesstore.com).

Aalborg Bibliotekerne har været med i et stykke tid, apotekerne i hele landet er med, og senest er Nordjyllands Trafikselskab (NT) kommet med. På hospitalsområdet deltager Akutmodtagelse på Bispebjerg og Frederiksberg Hospital (se eventuelt artikel og video fra december 2021: [Ugeskriftet.dk](https://www.ugeskriftet.dk))

Efterhånden som snoren bliver udbredt, vil der være en forventning blandt borgerne om, at personalet i regionen ved, hvad det drejer sig om og kan støtte personen med Solsikkesnoren bedst muligt.

Plan for regional indsats vedrørende Solsikkesnoren

En indsats omkring Solsikkesnoren er tænkt i forhold til patienter og pårørende på hospitalerne samt besøgende på vores specialinstitutioner - altså borgere med usynlige handicaps, der besøger os på vores matrikler.

Det er vigtigt at understreje, at Solsikkesnoren ikke skal ses som en ekstraopgave for personalet. Der vil ikke være noget ressourcetræk i klinikken. Der vil være tale om en kendskabskampagne med det formål, at ansatte kender Solsikkesnoren, og dermed har bedre mulighed for at møde borgerne og patienterne på deres præmisser.

En plan for Solsikkesnoren består af to steps:

- Intern kendskabskampagne målrettet personale, primært via PersonaleNet og LederNyt.
 - Her ved vi, at akutmodtagelsen i Hjørring er interesseret i at arbejde lidt dybere med implementering af Solsikkesnoren. Erfaringer herfra kan vi bruge til videndeling internt i regionen.
 - Det vil være muligt for øvrige interesserede afdelinger at arbejde mere med konceptet
- Ekstern kommunikation med fokus på, at man trygt kan komme til os med snoren på. Herunder branding af, at vi som første region går ind i indsatsen omkring Solsikkesnoren.

Opgaven ligger i Mennesker og Organisation i samarbejde med hospitaler og specialektor efter behov og ønsker.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Sundhedsudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

Sundhedsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Janne Toft-Lind deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 9: Ønsker til kommende møder

9

Ønsker til kommende møder

Referat

Punktet blev ikke behandlet.

Punkt 10: Eventuell

10 Eventuelt

Referat

Under punkt 4 besluttede udvalget, at formandskabet fremadrettet har mandat til, under mødernes forberedelse, at træffe beslutning om udvidelse af mødet - inden for en ramme af 30 minutter - ved vurderet behov for yderligere tid. Hvis der vurderes behov for udvidelse udover 30 minutter, så afklares det med udvalget.

Janne Toft-Lind deltog ikke i punktets behandling.

Punkt 11: Orientering

11

Orientering

Referat

Punktet blev ikke behandlet.

Punkt 12: Underskrift af mødeprotokol

12

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.