

REFERAT Hovedudvalg d. 24-05-2023

Mødedato Onsdag d. 24. maj 2023 kl. 15:30

Mødested Regionsrådssalen, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Gæsteliste.....	5
Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 15.30-15.35.....	7
Gensidig orientering, kl. 15.35-15.40.....	9
Orientering og drøftelse om Ny MEDaftale, kl. 15.40-16.00.....	11
Orientering og drøftelse om anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid, kl. 16.00-16.15.....	14
Dispensation for sammensætning af LMU, Service & Rengøring på Aalborg UH, kl. 16.15-16.20....	17
Dispensation for sammensætning af LMU i Neurokirurgi på Aalborg UH, kl. 16.20-16.25.....	20
Eventuelt, kl. 16.25-16.30.....	22

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Direktion:

Konst. Regionsdirektør Roeland Løfberg (formand)
Koncerndirektør Anne Bukh

Ledelsesrepræsentanter:

Hospitalsdirektør Jens Ole Skov
Hospitalsdirektør Henrik Larsen
Socialdirektør Dorte Juul Hansen
Præhospital direktør Peter Larsen

Mennesker og Organisation:

Direktør Mariane Therkelsen
Arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb

Medarbejderrepræsentanter:

AC Sofie Staal Axelsen, YL
Suppleant Helle Wang, FYS

AC Trine Straarup Dele, DM (2023+2025)
Suppleant Monica Guldager Terkelsen, Djøf (2024+2026)

FH Anette Vestergaard, dbio
Suppleant Carsten Sørensen, Dansk Socialrådgiverforening

FH Bente Yder, DSR (næstformand)
Suppleant Anne-Marie Stilling, DSR

FH Kim Albrecht, SL
Suppleant Afventer udpegning

FH Rikke Vingaard Jørgensen, DSR
Suppleant Ulla Abildgaard, Kost

OAO Jette Bøgh Thomsen, 3F
Suppleant Susanne Bank, 3F

OAO Mette Panum Andersen, FOA
Suppleant Susan Jørgensen, FOA

OAO Inger Larsen, HK
Suppleant Thea Vest, HK

Arbejdsmiljørepræsentanter:

AMR Torben Møller Wyrztz, Den Præhospital Virksomhed
AMR Camilla Carus, Aalborg Universitetshospital
AMR Helle Hammer Sørensen, Specialsektoren
1. Suppleant AMR Birgitte Nielsen, Regionshospital Nordjylland
2. Suppleant AMR Chanett Frahm Riemandsgaard, Aalborg
Universitetshospital

Punkt 2: Gæsteliste

2 Gæsteliste

Punkt	Emne	Gæster
5	Orientering og godkendelse af Ny MEDaftale	Helle Willemoes Knøsgaard
6	Orientering og drøftelse om anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid	Lene B. Hooge

Punkt 3: Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 15.30-15.35

3

Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 15.30-15.35

Referat

Ingen bemærkninger.

Punkt 4: Gensidig orientering, kl. 15.35-15.40

4

Gensidig orientering, kl. 15.35-15.40

Referat

Der blev efterspurgt en funktionsbeskrivelse på souschefer i forbindelse med den patientnære ledelsesorganisering. Link til funktionsbeskrivelsen: [Patientnær ledelse \(sharepoint.com\)](#).

Punkt 5: Orientering og drøftelse om Ny MEDaftale, kl. 15.40-16.00

2022-040921

Bilag

MED-aftale-2023

5

Orientering og drøftelse om Ny MEDaftale, kl. 15.40-16.00

Sagsfremstilling

Der er indgået en ny MEDaftale for Region Nordjylland til ikrafttræden den 15. maj 2023.

Aftalen er forhandlet og indgået i forhandlingsorganet, hvor Regionen og de faglige organisationer har været repræsenteret. Mariane Therkelsen, Direktør for Mennesker og Organisation har siddet for bordenden under forhandlingerne.

Baggrunden for genforhandling af MEDaftalen er den nye ledelsesorganisering på hospitalerne, hvor klinikniveauet blev fjernet og, hvor det blev besluttet, at der fremadrettet kun skal være 2 MEDniveauer.

Hvad er nyt i den nye MEDaftale?

- Færre MEDniveauer på hospitalerne

Med den nye MEDaftale er der et MEDniveau mindre for at modsvare, at klinikstrukturen er udgået.

Med andre ord - på hospitalerne er der fremadrettet to MEDniveauer: Virksomheds / Hospitals-MED og Lokal MEDudvalg – tidligere Tvær MED-udvalg.

- En længere funktionsperiode

I den nye MEDaftale er funktionsperioden – det vil sige den periode MEDudvalgsmedlemmerne vælges for – blevet forlænget fra to til fire år. Den første funktionsperiode udløber den 31. december 2026.

Grunden til, at forhandlingsorganet har besluttet at forlænge valgperioden er, at man ønsker mere kontinuitet i MEDudvalgene, og man forventer, at ændringen kan bidrage til højere grad af professionalisme i udvalgsarbejdet.

- På LokalMED niveau beslutter medarbejdersiden antallet af repræsentanter

Medarbejdersiden har mulighed for at udpege 3 til 7 medarbejderrepræsentanter til LokalMED.

For Specialsektoren gælder, at der fortsat er tale om 3 MEDniveauer – Virksomheds MEDudvalg, OmrådeMEDudvalg samt Lokale MEDudvalg på tilbudsniveau. Sidstnævnte var tidligere betegnet som MiniMED.

Direktør for Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen indleder punktet.

HR-specialkonsulent Helle Willemoes Knøsgaard deltager under punktet.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. drøfter og tager orienteringen til efterretning.

Referat

Medarbejdersiden har endnu ikke haft mulighed for at udpege en næstformand. Det forventes at være på plads den 6. juni 2023.

Med den nye ledelsesstruktur er LMU'erne i Psykiatrien blevet delt op, hvilket ikke giver så meget mening. Hvis et enigt MED-udvalg ønsker det, kan der sendes en dispensationsansøgning til Hovedudvalget. Mennesker og Organisation følger op.

Der var en drøftelse af, hvorfor nogle enheder har et LMU og ikke et VMU. Aftalen om strukturen er indgået med de faglige organisationer.

Der var et ønske om, at medarbejdersiden i Hovedudvalget kan deltage i et hold på MED-uddannelsen, da Hovedudvalget er ansvarlig for uddannelsen. Det er bestemt en mulighed. *(Red: MED-uddannelsen varetages af Helle Willemoes Knøsgaard og Trine Straarup Dele)*

Der kan være brug for seminarer eller kurser for at komme godt i gang, og at kurserne tilpasses lokale forhold og ikke blot er den ordinære MED-uddannelse. Mennesker og Organisation er enig og stiller sig til rådighed.

Der var en drøftelse af, om der er nok fokus på MED-uddannelse for nye ledere i forbindelse med on-boarding og der var en tilkendegivelse af at ledere, kan klædes bedre på.

Bilag

1. MED-aftale-2023

Punkt 6: Orientering og drøftelse om anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid, kl. 16.00-16.15

2022-005167

Bilag

Anbefalinger og prøvehandlinger for flere op i tid og til at øge den samlede arbejdskapacitet og fleksibilitet

6

Orientering og drøftelse om anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid, kl. 16.00-16.15

Resumé

Hovedudvalget nedsatte 28. juni 2022 en arbejdsgruppe, der skal komme med anbefalinger til at få flere op i tid i Region Nordjylland.

Arbejdsgruppen har afsluttet sit arbejde og kommer med ni anbefalinger, herunder fire lokale prøvehandlinger.

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet med et kort oplæg om arbejdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppens anbefalinger:

1. Alle stillinger slås op som fuldtidsstillinger
2. Fastlægge aftalemuligheder for afspadsning og udbetaling af særydelser som alternativ til fuldtid
3. Fastlægge principper for vagter og deling af vagtarbejde
4. Dialog om forskellen i livsindkomst og pension ved ansættelse på henholdsvis deltid og fuldtid
5. Dialog om politikker, retningslinjer m.v. om arbejdstid med fokus på barrierer ved at få flere op i tid eller på fuldtid
6. Prøvehandling om "Kend din vagtplan/beslut selv din "sidste" vagt" på udvalgte steder i organisationen
7. Prøvehandling om 4 dages arbejdsuge på fuldtid på udvalgte afdelinger i organisationen
8. Prøvehandling om etablering af "Flex-stillinger" på udvalgte større afdelinger i organisationen
9. Prøvehandling om en ekstra uges gratis ferie, hvis ferien lægges uden for de syv uger i skoleferien, på udvalgte, døgndækkede afdelinger i organisationen

Strategisk Sundhedsledelse er involveret i prøvehandlingerne for at sikre, at det er relevante afdelinger/afsnit, som tester de nye ideer.

Den videre proces

Arbejdet om flere op i tid er politisk forankret i Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering, som skal drøfte anbefalingerne 7. juni 2023.

Det praktiske arbejde er forankret i Mennesker og Organisation, som er ansvarlig for at inddrage hospitalerne, så de konkrete løsninger og metoder kan udmøntes og afprøves meningsfuldt i praksis.

Der udarbejdes planer for den videre kommunikation. I første omgang er der fokus på at sikre den nødvendige ledelsesforankring, afstemme forventninger og skabe en fælles fortælling om flere op i tid. Dette sker blandt andet ved bilaterale møder med hospitalsledelserne og HospitalsMEDudvalg.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. Drøfter og tager orienteringen til efterretning

Referat

Mariane Therkelsen indledte punktet. Baggrunden for arbejdet er, at der generelt er et stort fokus på fuld tid og at få flere op i tid. Der er ca. 2/3 i Region Nordjylland som er ansat på fuld tid.

Anbefalingerne skal:

- Understøtte Region Nordjyllands iTOP-værdier
- Styrke patientsikkerheden, høj kvalitet og helhed i patientforløbet
- Bidrage positivt til arbejdsmiljøet, arbejdsglæden og trivslen.

Gevinster ved flere på fuld tid:

- En vigtig brik i løsningen af arbejdskraftsudfordringen
- Større kontinuitet: Borgere og medarbejdere møder de samme kendte ansigter
- Bedre kollektivt arbejdsmiljø og fagligt fællesskab
- Øget livsindkomst og pension – positivt for den økonomiske ligestilling
- Færre vikarer og mindre vikarbudget de steder, hvor der er rekrutteringsudfordringer

Der blev spurgt ind til, hvorfor der udelukkende er fokus på sundhedsområdet og om man kan udvide anbefalingerne til administrationen. Der var et ønske om, at anbefalingerne gælder for alle regionens ansatte.

Grunden til at fokus ligger på sundhedsområdet, er at det er her, der er rekrutteringsproblemer. Det kan overvejes at kigge på muligheden for en 4 dages uge i administrationen.

Der var generel opbakning til anbefalingerne, som eventuelt kan kobles til livsfasepolitikken.

Økonomien ift. "flere på fuldtid" kan blive udfordret, og der opfordres til at hospitalsledelserne har "is i maven".

Prøvehandlinger bør sættes i gang og gerne ud fra et frivillighedsprincip.

Man skal være opmærksom på, at nogle anbefalinger allerede er i gang og at man får høstet erfaringerne her fra.

Emmet bør genbesøges, når der er sket en politisk behandling og de vigtigste budskaber i anbefalingerne, bør drøftes igen i Hovedudvalget.

Bilag

1. Anbefalinger og prøvehandling for flere op i tid og til at øge den samlede arbejdskapacitet og fleksibilitet

Punkt 7: Dispensation for sammensætning af LMU, Service & Rengøring på Aalborg UH, kl. 16.15-16.20

2023-000709

Bilag

Dispensation LMU sammensætning 2023

7

Dispensation for sammensætning af LMU, Service & Rengøring på Aalborg UH, kl. 16.15-16.20

Resumé

Service & Rengøring fik i 2021 dispensation for sammensætning af Lokal MED-udvalg, så udvalget har bestået af en tillidsrepræsentant for alle afdelingens matrikler (10), 3 arbejdsmiljørepræsentanter og 6 ledelsesrepræsentanter. LMU i Service & Rengøring ønsker at genansøge om dispensation for sammensætning af MED-udvalget (ansøgning vedlagt).

Sagsfremstilling

Service & Rengøring på Aalborg UH er, en kompleks organisation, som er sammensat gennem flere års centraliseringer og senest ved fusionering Psykiatriens Rengøringsafdeling i Aalborg, Thisted og Brønderslev. LMU har tidligere haft stor gavn af at drøfte strategiske indsatser på tværs af afdelingens matrikler i samlet fora ex afdelingens arbejde med at sænke sygefravær og forberedelser frem mod Nyt Aalborg Universitetshospital på alle matrikler.

Da vores tillidsrepræsentanter repræsenterer forskellige faglige organisationer og vi samtidig er en stor afdeling med ca. 500 medarbejdere fordelt på Aalborg UHs matrikler, ønsker vi, at få dispensationen, så vi forsat kan have alle 10 tillidsrepræsentanter som medlemmer af lokalt MED-udvalg. Denne dispensation vil gøre, at afdelingen styrker MED-indflydelse og MED-bestemmelse for alle faggrupper på alle matrikler og samtidig vil vi ikke behøve at danne kontaktudvalg og afholde yderligere møder.

Med baggrund i spænd i matrikler og strategiske indsatser, søger LMU i Service & Rengøring dispensation for udvidelse if. MED-aftalen til 10 tillidsrepræsentanter.

- 1 TR for Ydre områder (Regionshuset, Sygehusapotek, Hospice mm.)
- 1 TR for Medicinerhuset
- 1 TR for Højhuset, Syd
- 1 TR for Afsnit Nord
- 1 TR for Hobro
- 1 TR for Farsø
- 1 TR for Rengøring, Thisted
- 1 TR for Portører, Thisted
- 1 TR Psykiatrien Aalborg
- 1 TR Psykiatrien Brønderslev

Således vil sammensætning være følgende:

- 10 Tillidsrepræsentanter
- 3 Arbejdsmiljørepræsentanter
- 6 Ledelsesrepræsentanter

Kommunikation og dialog

Hovedudvalget godkendte den 17. december 2020 ansøgning om udvidelse af LMU for sidste valgperiode.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. Godkender ansøgningen

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

1. Dispensation LMU sammensætning 2023

**Punkt 8: Dispensation for sammensætning af LMU i Neurokirurgi på
Aalborg UH, kl. 16.20-16.25**

2023-000709

Bilag

VS_ amir til LMU neurokir

8

Dispensation for sammensætning af LMU i Neurokirurgi på Aalborg UH, kl. 16.20-16.25

Sagsfremstilling

Vi har drøftet antallet af AMIR i vort tværmed neurokirurgi og der er 4 AMIR, hvorfor vi ønsker dispensation til at kunne optage 4 AMIR.

De 4 AMIR repræsenterer forskellige faggrupper under hver deres ledelsesfigur i AL, hvorfor vi gerne vil fastholde at alle 4 deltager til møderne.

De fire AMIR repræsenterer

1. sekretærer,
2. læger,
3. OP sygeplejersker
4. sygeplejersker fra hhv. sengeafd. og amb.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. Godkender ansøgningen

Referat

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

1. VS_ amir til LMU neurokir

Punkt 9: Eventuelt, kl. 16.25-16.30

9

Eventuelt, kl. 16.25-16.30

Referat

Det blev aftalt at, drøfte begrundelser og overvejelser for hvorfor sagsfremstillinger vedrørende cybersikkerhed behandles som lukkede punkter på Direktionsmøder. Der ønskes en ledelsesbeslutning om fremtidig procedure for cybersikkerhedspunkter.

Punkter til næste Hovedudvalgsmøde

Økonomisk status for 2023 samt orientering og udmøntning af Akutpakker.

Orientering om budget 2024.