

REFERAT Hovedudvalg d. 18-09-2025

Mødedato Torsdag d. 18. september 2025 kl. 12:30

Mødested Regionsrådssalen, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Gæsteliste.....	4
Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 12.30-12.35.....	5
Gensidig orientering, kl. 12.35-12.45.....	6
Drøftelse: Status på sundhedsreformen, kl. 12.45-13.15.....	7
Orientering om forventet budgetforlig 2026, kl. 13.15-13.35.....	9
Sammen om de regionale arbejdspladser - fuld tid, kl. 13.35-14.05.....	10
Forslag til Hovedudvalgets mødeplan 2026, kl. 14.20-14.30.....	11
Arbejdsulykker - status på tal og drøftelse af vores håndterende og forebyggende arbejde, kl. 14.30-15.10.....	12
Eventuelt, kl. 15.10-15.20.....	14
Kommunikation fra Hovedudvalget, kl. 15.20-15.25.....	15
Evaluering af dagens møde, kl. 15.25-15.30.....	16

Punkt 1: Deltagere

1-01-77-2-24

Sagsfremstilling

Direktion:

Regionsdirektør Jakob Krogh (formand)
Koncerndirektør Anne Bukh
Koncerndirektør Mette Jensen

Ledelsesrepræsentanter:

Hospitalsdirektør Lars Dahl Pedersen
Hospitalsdirektør Frank Skriver Mikkelsen
Socialdirektør Dorte Juul Hansen

Mennesker og Organisation:

Direktør Mariane Therkelsen
Arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb

Medarbejderrepræsentanter:

AC - Sofie Staal Axelsen, YL
Suppleant - Helle Wang, FYS

AC - Trine Straarup Dele, DM (medlem i 2023+2025)
Suppleant - Monica Guldager Terkelsen, Djøf (medlem i 2024+2026)

FH - Anette Vestergaard, dbio
Suppleant - Carsten Sørensen, Dansk Socialrådgiverforening

FH - Bente Yder, DSR (næstformand)
Suppleant - Anne-Marie Stilling, DSR

FH - Ulla Abildgaard, Kost
Suppleant - Kim Albrecht, SL

FH - Rikke Vingaard Jørgensen, DSR
Suppleant - Susanne K Thomsen, FRD

OAO - Jette Bøgh Thomsen, 3F
Suppleant - Susanne Bank, 3F

OAO - Mette Panum Andersen, FOA
Suppleant - Susan Jørgensen, FOA

OAO - Inger Larsen, HK
Suppleant - Camilla Bang Jacobsen, HK

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Torben Møller Wyrzt, Den Præhospitale Virksomhed
Camilla Carus, Aalborg Universitetshospital
Helle Hammer Sørensen, Specialsektoren
1. Suppleant - Birgitte Nielsen, Regionshospital Nordjylland
2. Suppleant - Chanett Frahm Riemandsgaard, Aalborg Universitetshospital

Beslutning

Der var afbud fra:

Anne Bukh
Lars Dahl Pedersen
Camilla Carus
Anette Vestergaard. Carsten Sørensen deltog i stedet for Anette Vestergaard.

Punkt 2: Gæsteliste

1-01-77-2-24

Sagsfremstilling

Punkt	Emne	Gæster
5	Drøftelse: Status på Sundhedsreformen	Kontorchef Daniel Kjærgaard Simonsen
7	Sammen om de regionale arbejdspladser - fuld tid	Proceskonsulent og fuldtidsfacilitator Ole Sohn Jensen

Punkt 3: Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 12.30-12.35

1-01-77-2-24

Resumé

Jakob Krogh indleder mødet.

Ordstyrer: Helle Hammer Sørensen

Beslutning

Ingen bemærkninger til punktet

Punkt 4: Gensidig orientering, kl. 12.35-12.45

1-01-77-2-24

Beslutning

Ingen bemærkninger til punktet

Punkt 5: Drøftelse: Status på sundhedsreformen, kl. 12.45-13.15

1-30-72-284-24

Resumé

Som en fast del af sine dagsordner følger og drøfter Hovedudvalget status på arbejdet med Sundhedsreformen i Region Nordjylland. På dagens møde sker det i form af nedslag på aktuelle elementer, hvor der særligt vurderes at være sket nyt siden seneste mødes status. Det angår opgaveflytningen fra kommunerne, det videre arbejde med oprettelsen af Digital Sundhed Danmark og den interne forberedelse af omorganiseringen af regionens administration.

Kontorchef Daniel Kjærgaard Simonsen deltager under punktet og orienterer om status for så vidt angår opgaveflytningen.

Det indstilles, at Hovedudvalget drøfter status på reformarbejdet.

Sagsfremstilling

Arbejdsoverblik og drejebog

Reformarbejdet i Region Nordjylland sker indtil videre med udgangspunkt i et arbejdsoverblik med otte spor, der er direkte afledt af reformen og to afledte, interne spor:

- Ny politisk struktur - og herunder vejen til de nye sundhedsråd
- Opgaveflytning fra kommunerne - overtagelse af myndighedsansvar
- Ligestilling og integration af psykiatri og somatik
- Flytning og bortfald af dele af regionens øvrige opgaver
- Nye nationale centre
- Styrket almen praksis
- National sundhedsplan
- Indførelse af kronikerpakker
- Omorganisering og tilpasning af regionens administrative organisation (afledt/internt)
- HR-spor (afledt/internt)

Arbejdsoverblikket og de enkelte spor er nærmere beskrevet i drejebogen for reformarbejdet, som opdateres jævnligt, og som indgik i nyeste udgave på Hovedudvalgets seneste dagsorden.

Arbejdsoverblikket danner også udgangspunkt for de løbende status i Hovedudvalget, hvor der denne gang er fokus på opgaveflytning (det andet spor), nationale centre (det femte spor) og den administrative organisation (det første af de to afledte, interne spor).

Opgaveflytning fra kommunerne

Sundhedsreformen indebærer, at regionerne fra 2027 får det samlede myndigheds- og finansieringsansvar for fire centrale opgaver:

- Akutsygepleje
- Regionale sundheds- og omsorgspladser
- Rehabilitering på specialiseret niveau
- Patientrettet forebyggelse

Regionen får dermed ansvaret for at sikre, at disse opgaver løses med høj kvalitet, faglig og økonomisk bæredygtighed og med hensyntagen til borgernes behov for nærhed og tilgængelighed.

Siden sidst har regionen - med afsæt i data fra de 11 nordjyske kommuner - udarbejdet et fælles regionalt overblik over den eksisterende kapacitet og organisering på de fire opgaveområder. Et overblik, der skal bruges som grundlag for en vurdering af, hvorvidt regionen selv ønsker at varetage opgaverne fra 2027 eller ønsker at indgå konkrete aftaler med kommunerne om, at de varetager driften af hele eller dele af opgaverne på vegne af regionen. Aftalerne skal være indgået senest den 1. april 2026 og vil efterfølgende bl.a. afstedkomme en MED-proces.

Derudover er der afholdt den første af to faglige workshops i relation til opgaveflyttet. Den fandt sted den 1. september 2025 og omhandlede akutsygeplejen og sundheds- og omsorgspladserne. Der deltog i alt 140 personer i workshoppen bredt repræsenteret fra alle 11 kommuner, almen praksis, hospitalerne og Den Præhospitale Virksomhed. Det overordnede formål med dagen var at skabe en fælles forståelse af omstillingen af akutsygeplejen og etableringen af de nye sundheds-

og omsorgspladser samt dele viden og perspektiver på, hvordan fremtidens borgerforløb kan tilrettelægges, så de understøtter reformens intentioner.

Den første workshop følges op af en tilsvarende om rehabilitering på specialiseret niveau samt om patientrette forebyggelse d. 9. oktober 2025.

På dagens møde vil kontorchef Daniel Kjærgaard Simonsen orienterer om seneste status på arbejdet med opgaveflyt. Han suppleres af de to hospitalsdirektører, som er tæt involveret i den løbende dialog med kommunerne.

Nationale centre

Som led i sundhedsreformen skal der etableres en national drifts- og udviklingsorganisation, Digital Sundhed Danmark, der i samspil med et National Center for Sundhedsinnovation får en central rolle i at udvikle og udbrede nye sundhedsløsninger og infrastruktur på tværs af sundhedsvæsenet.

I forbindelse med etableringen af Digital Sundhed Danmark skal der overflyttes systemer og medarbejdere fra regionen til den nye organisation, hvilket sker i form af en virksomhedsoverdragelse af medarbejdere og opgaver fra kontoret National og Tværsektoriel IT i Digitalisering og IT pr. 1. januar 2027. 2026 er et overgangså, hvor medarbejdere og ledere fortsat har ansættelse i regionen, men indgår i en transition mod en ny organisation. Dialogen herom er igangsat med løbende involvering af MED.

For at sikre involvering og regionale input i forberedelserne af Digital Sundheds Danmark er det senest besluttet at kontorchefen og en vicekontorchef fra National og Tværsektoriel IT i Digitalisering og IT fra den 1. september 2025 involveres i opgaven med at forberede organisationens etablering.

Omorganisering og tilpasning af den administrative organisation

Region Nordjylland står overfor en omorganisering og tilpasning af sin administrative organisation. Dels for at være gearet til de opgaver, der kommer med sundhedsreformen, og dels med henblik på at anvende de samlede administrative kræfter optimalt på tværs af Fællesadministrationen, virksomheder og hospitaler. Den administrative organisation skal på den måde være parat og kompetent til at varetage og understøtte de nye opgaver, det nye ansvar og de løbende behov for omstillinger og effektiviseringer, som Region Nordjylland står overfor aktuelt og i årene frem.

Det forberedende arbejde er i gang - og har været det siden først på året. Aktuelt pågår drøftelser i de relevante MED-udvalg af de ambitioner og principper, der er stillet for opgaven (se bilag 1). Sideløbende sker løbende dialog i ledelsessystemet og med øvrige af de mange målgrupper, som administrationen henvender sig til. Ligeledes skrider de konkrete reformopgaver fremad, hvilket på én gang konkretiserer de opgaver, administrationen skal spille ind i og nødvendiggør den tiltænkte effektivering af omlægningen. Det gælder fx ikrafttrædelsen af de forberedende sundhedsråd lige efter årsskiftet.

På dagens møde orienteres om status på omorganiseringen som afsæt for en drøftelse. Herunder indgår kort status på MED-drøftelserne på hospitalerne, i Fællesadministration og i virksomhederne.

Følg med på PersonaleNet

Som altid afsluttes med en opfordring til at følge [reformarbejdet på PersonaleNet](#), der løbende opdateres med nyt. Siden rummer bl.a. seneste udgave af drejebogen og andre relevante dokumenter, dagsordner, nyheder mv.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. drøfter status på reformarbejdet i Region Nordjylland

Beslutning

Der blev givet en status på Sundhedsreformen, med efterfølgende drøftelser i Hovedudvalget.

Der var et ønske fra medarbejdersiden om, at Hovedudvalget inddrages i forhold til tilpasning ifm. opgaveflytning.

I forbindelse med at myndighedsopgaver flytter pr. 1. januar 2027, kan der blive behov for en yderligere justering af den administrative organisering.

Bilag

Administrativ organisation - ambitioner, principper og fortsat MED-proces

Punkt 6: Orientering om forventet budgetforlig 2026, kl. 13.15-13.35

1-21-78-1-25

Resumé

Der forventes at blive indgået budgetforlig for 2026 d. 16. september 2025.

Under punktet orienterer koncerndirektør, Mette Jensen, om hovedlinjerne i Budget 2026.

Fortsat sagsbehandling

Der forventes at blive indgået budgetforlig for 2026 d. 16. september 2025.

Under punktet orienterer koncerndirektør, Mette Jensen, om hovedlinjerne i Budget 2026.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Alle partier i Regionsrådet er enige om budgettet for 2026, [Sammen om fremtiden – Det nordjyske sundhedsvæsen styrkes markant med budgetforlig for 2026](#).

Der blev orienteret om hovedlinjerne og de politiske prioriteringer i budget 2026.

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 7: Sammen om de regionale arbejdspladser - fuld tid, kl. 13.35-14.05

1-13-1-69-24

Resumé

Under overskriften ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser” er der i regi af parterne på arbejdsmarkedet igangsat en fokuseret tværregional indsats i forhold til at få flere regionalt ansatte til at gå op i tid og på samme tid arbejde på at få etableret en fuldtidskultur. I Region Nordjylland er der på den baggrund igangsat en fokuseret indsats, som her præsenteres.

Mariane Therkelsen indleder punktet.

Proceskonsulent og fuldtidsfacilitator Ole Sohn Jensen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Under overskriften ”Sammen om udvikling af de regionale arbejdspladser” er der i regi af parterne på arbejdsmarkedet igangsat en fokuseret tværregional indsats i forhold til at få flere regionalt ansatte til at gå op i tid og på samme tid arbejde på at få etableret en fuldtidskultur.

I Region Nordjylland er der således frikøbt/ansat 3 medarbejdere til opgaven hos Mennesker og Organisation, som skal fungere som facilitatorer i forhold til den regionale indsats og, som er partsneutrale.

Indsatsen dækker sundhedsområdet såvel som Specialområdet

Alle Regioner har på samme måde dedikeret ressourcer til området og sammen udgør disse et tværregionalt netværk, som mødes virtuelt hver 14. dag for at udveksle erfaringer og give gensidig inspiration.

Lokalt i Region Nordjylland vil indsatsen ”gå” på flere ben:

- Sammenhæng med vagtplanlægningsindsatsen
- Introducere fuldtidsindsatsen, som et emne for arbejdet i MED
- Stå til rådighed for henvendelser fra afdelinger/afsnit/tilbud om bistand til facilitering
- På grundlag af data vil der kunne ske henvendelse til afdelinger, med mange deltidsansatte

Hjælpen består af facilitering af drøftelser i forskellige fora, oplæg på emamøder/workshops samt formidling af erfaringer fra de øvrige Regioner med henblik på, at afdelingerne kommer frem til de for dem rigtige løsninger.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

- Drøfter punktet
- Udtrykker deres opbakning til indsatsen
- Overvejer relevante prøveafdelinger

Beslutning

Indsatsen ”Sammen om de regionale arbejdspladser” med fokus på arbejdstid, som har sit afsæt i OK24, er sat i gang i Region Nordjylland.

Hovedudvalget drøftede indsatsen og dilemmaer, herunder muligheden for at justere arbejdstiden samtidig med, at der er fokus på arbejdsmiljø samt hviletidsregler.

Der er opbakning til initiativet.

Punkt 8: Forslag til Hovedudvalgets mødeplan 2026, kl. 14.20-14.30

1-01-101-834-24

Resumé

Forslag til mødeplan for Hovedudvalgets møder i 2026 forelægges til godkendelse.

Sagsfremstilling

I henhold til Hovedudvalgets forretningsorden, fastlægges datoerne for de årlige møder for ét år ad gangen.

Nedenfor foreslås 8 mødedatoer for 2026:

- torsdag den 5. februar
- tirsdag den 17. marts
- onsdag den 22. april
- torsdag den 4. juni
- torsdag den 13. august
- tirsdag 22. september
- torsdag den 12. november
- onsdag den 16. december

Møderne afholdes i tidsrummet kl. 12.30-15.30.

Hovedudvalget forventes endvidere, at deltage delvist i Regionsrådets budgetkonference samt temaseminarer vedrørende budget.

De relevante datoer i relation til budgetprocessen er ligeledes foreløbige:

- 24. juni: Temamøde
- 19. august: Temamøde
- 25.-26. august: Budget konference
- 28. september: Regionsrådets 2. behandling af budget (Hovedudvalget deltager ikke)

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. godkender forslag til mødeplan for 2026

Beslutning

Der var et ønske fra medarbejdersiden om, fremover også at deltage i den del af budgetseminaret, som handler om virksomhedernes input til politikerne.

Der blev opfordret til at møderne i HMU/VMU og LMU planlægges ud fra ovenstående datoer, så de ligger efter Hovedudvalgsmøderne.

Mødeplanen blev godkendt.

Punkt 9: Arbejdsulykker - status på tal og drøftelse af vores håndterende og forebyggende arbejde, kl. 14.30-15.10

1-13-3-6-25

Resumé

Hovedudvalget forholder sig årligt til status på arbejdsskadeområdet.

Statistik på arbejdsulykker for 2024 er udarbejdet og kan findes på PersonaleNet [Statistik på arbejdsulykker](#)

Lise-Lotte Kyneb indleder med kort status.

Sagsfremstilling

Den samlede ulykkesfrekvens i regionen er på 9,2 og dermed den højeste siden 2019 (ekskl. Covid-19-årene)

Arbejdsskadeområdet har med fokus på ulykker været drøftet i Arbejdsmiljørådet i august 2025.

Virksomhederne har forholdt sig til egne tal og indsatser.

Herunder ses korte noter fra virksomhederne:

- Aalborg Universitetshospital har konstateret en stigning i anmeldte ulykker både med og uden fravær. Fald, vrid og sammenstød er særligt stigende og giver hyppigt fravær. Der arbejdes på systematisk opfølgning og læring af ulykker. Læringen opsamles i Team Arbejdsmiljø og Trivsel og kan give anledning til igangsættelse af indsatser. Pt. er der fokus på voldsforebyggelse, arbejdet med høje følelsesmæssige krav, arbejdsstillinger og forflytninger.
- Regionshospital Nordjylland ser ændringer i deres statistik. Flere kommer til skade med udadreagerende patienter og borgere.
- Psykiatrien kan i indeværende år se et lavere antal ulykker med fysisk og psykisk vold. Enkelte meget udadreagerende kan stå for flere ulykker.
- Specialektoren har fokus på ensartet registreringspraksis. Der ses et lille fald i ulykker, men stigning i interne registreringer af fysisk og psykisk vold. Onboarding til arbejdsmiljø er en indsats - særligt fokus på systematik, kortlægning og krænkende handlinger tilkendegivet i Trivsel 2025.
- Fællesadministrationens arbejdsmiljøkoordinator, der også dækker DPV, fremhæver en særlig indsats i forhold til DPV's registreringspraksis. Registreringen er blevet bedre og tallene stiger, hvilket anses for positivt. Redderne fra DPV har en del forflytninger og måske skal de inkluderes i den regionale organisering omkring forflytninger.
- Sygehusapoteket har få ulykker årligt, men med udsving. Arbejdsulykkerne kan være af forskellige kategorier. Fald (glatføre), slag, psykisk vold, stikskader og el-ulykker er aktuelle eksempler.

Aktuelt er der fælles regionale indsatser på krænkende handlinger fra patient/borger, krænkende handlinger mellem ansatte, forflytninger og i forhold til registrering og analyse af arbejdsulykker.

Arbejdsmiljørådet konkluderede, at der ikke er brug for nye fælles indsatser.

Lise-Lotte Kyneb indleder punktet og faciliterer gruppedrøftelser.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

- drøfter de igangværende indsatser og kendskabet hertil i organisationen - kan HU understøtte mere?
- kan vi inspirere hinanden mere på tværs i organisationen?
- hvordan arbejder MED-organisationen med arbejdsskadeområdet?
 - sættes det på dagsordenen til drøftelser?
 - udarbejdes handleplaner på arbejdsskadeområdet for lokalMED-områder?
 - foranlediges kortlægning lokalt på baggrund af MED-drøftelser?

Der er ønsket procesdrøftelse. Derfor først drøftelse i grupper og efterfølgende opsamling i plenum.

Beslutning

Der blev nedsat 3 grupper som skulle drøfte indstillingens punkterne og gruppedrøftelserne resulterede i følgende input:

- Vi har kendskab til indsatserne.
- Vi ved hvem vi skal henvise til.
- Vi opfordrer til at huske at registreringen, særligt omkring krænkelser. Her er der måske et mørketal.
- Det skal være i orden at tale om oplevede krænkelser.
- Der er behov for mere kompetenceudvikling ift. nedtrapning, eks. brush-up.
- Der kan være behov for mere analyse
- Der skal skabes en forståelse for hvorfor, vi skal registrere.
- Der var et forslag om at ”bytte” cases for at skabe læring
- Der var gode erfaringer med netværk for arbejdsmiljørepræsentanter

Herudover var der en opfordring til at MED-arbejdet i forhold til ulykker, drøftes på relevante niveauer.

Punkt 10: Eventuelt, kl. 15.10-15.20

1-01-77-2-24

Beslutning

Inger Larsen. Der er et ønske om at blive klogere på processen omkring lønforhandlinger.

Punkt 11: Kommunikation fra Hovedudvalget, kl. 15.20-15.25

1-01-77-2-24

Beslutning

Der skal kommunikeres om følgende punkter:

- Arbejdsulykker.
- Sundhedsreformen. Der kommunikeres i et selvstændigt spor på PersonaleNet.
- Sammen om de regionale arbejdspladser – fuldtid”. Nyheden er i proces

Punkt 12: Evaluering af dagens møde, kl. 15.25-15.30

1-01-77-2-24

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besluttede på ekstraordinært møde den 24. marts 2021, at evaluere hvert Hovedudvalgsmøde ud fra ITOP-værdierne som en fast del af dagsorden fremover.

Metoden er uformel men kan udvikles undervejs, når erfaringer er gjort. Evalueringen foretages på skift af to udvalgte medlemmer af Hovedudvalget.

Dorte Juul Hansen og Bente Yder evaluerer dagens møde.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. evaluerer dagens møde.

Beslutning

Dorte Juul Hansen

ITOP-værdierne har været til stede. Der har været god mødeledelse. Der er en god stemning og det betyder noget for samarbejdet. Forskellen i hvordan punkterne bliver præsenteret – vekselvirkningen er god. Man kan sige det, man har brug for, med de forskellige perspektiver man har.

Bente Yder

Er enig i Dortes input.

Nogle gange er der lange oplæg, som tager noget af dialogtiden. Tiden til punkterne skal afstemmes noget bedre også under hensyntagen til oplægsholderne. Dejligt at et af punkterne kunne lavet som gruppearbejde.

Jakob Krogh udtrykker sin opbakning. Der er en god tone og vi lever op til vores værdier.