

DAGSORDEN Hovedudvalg d. 28-06-2021

Mødedato Mandag d. 28. juni 2021 kl. 12:00

Mødested Comwell Rebild Bakker, Rebildvej 36, 9520 Skørping

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Døgnseminar "Hovedudvalget som forandringsagenter" d. 28.-29. juni 2021.....	5
Drøftelse af rammer for hjemmearbejde og virtuelle møder efter genåbning.....	7

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Direktion:

Regionsdirektør	Christian Boel (formand)
Koncerndirektør	Anne Bukh
Økonomidirektør	Roeland Løfberg

Ledelsesrepræsentanter:

Hospitalsdirektør	Jens Ole Skov
Psykiatridirektør	Anette Sloth
Hospitalsdirektør	Henrik Larsen
Socialdirektør	Dorte Juul Hansen

Mennesker og Organisation:

Direktør	Mariane Therkelsen
Arbejdsmiljøkonsulent	Lise-Lotte Kyneb

Medarbejderrepræsentanter:

AC	Thea Heide Faaborg, YL
AC	Trine Strarup Delé, DM
FH	Anette Vestergaard, dbio
FH	Bente Yder, DSR (næstformand)
FH	Pia Jødal Næss-Schmidt, DSR
OAO	Marianne Kristensen, 3F
OAO	Susan Jørgensen, FOA
OAO	Lone Clausen, HK

Arbejdsmiljørepræsentanter:

AMR	Marianne Ruth, Regionshospital Nordjylland
AMR	Helle Hammer Sørensen, Specialsektoren
AMR	Jimmy Villadsen, Specialsektoren

Sekretær:	Helle Madsen
------------------	--------------

Punkt 2: Døgnseminar "Hovedudvalget som forandringsagenter" d. 28.-29. juni 2021

2021-002934

2

Døgnseminar "Hovedudvalget som forandringsagenter" d. 28.-29. juni 2021

Dag 1

- Kl. 12.00 – 13.00 Ankomst og frokost
- Kl. 13.00 – 13.30 Velkomst og optakt
Genopfriskning af tidligere seminarer og oplæg
- Kl. 13.30 – 14.30 Ledelse er noget vi skaber sammen
Kurs, koordinering og commitment i MED-systemer
Oplæg ved Anders Trillingsgaard, UKON
- Kl. 14.30 – 14.45 Kaffepause
Kl. 14.45 – 15.30 Hvad skal vi gøre mere og mindre på baggrund af den seneste periodes inspiration?
Walk and talk og opsamling
- Kl. 15.30 – 17.00 Hovedudvalget behandler punktet:
"Drøftelse af rammer for hjemmearbejde og virtuelle møder efter genåbning"
- Kl. 17.00 – 17.30 Feedback og refleksioner
Hvor lykkes vi med - mere og mindre?
- Kl. 17.30 Afrunding af dagen og pause
- Kl. 19.00 2-retters middag

Dag 2

- Kl. 7.00 – 09.00 Morgenmad
- Kl. 09.00 – 09.30 Efterrefleksioner fra i går
- Kl. 09.30 – 11.30 Hvordan handler vi ude i vores organisationer på baggrund af mødet i går?
Hvordan mobiliserer vi organisationen?
Arbejde med kernesituationer.
Faciliteret af Anders Trillingsgaard, UKON
Kaffepause undervejs
- Kl. 11.30 – 12.00 Videoopsamling
Videoopråb til os selv i august
- Kl. 12.00 Frokost og afrejse

Punkt 3: Drøftelse af rammer for hjemmearbejde og virtuelle møder efter genåbning

2021-016928

Bilag

Rammer for hjemmearbejde efter genåbning

3

Drøftelse af rammer for hjemmearbejde og virtuelle møder efter genåbning

Sagsfremstilling

Hovedparten af de administrative medarbejdere i Region Nordjylland har arbejdet hjemmefra under COVID-19 krisen.

Den gradvise udfasning af hjemmearbejde sker i tre faser (gældende pr. 18. maj 2021):

- Fra 21. maj 2021: 20 pct. fysisk fremmøde
- Fra 14. juni 2021: 50 pct. fysisk fremmøde eller når alle +50 år har opnået beskyttelse fra første stik
- Fra 1. august 2021: 100 pct. fysisk fremmøde

Region Nordjyllands slogan for genåbning er: Vi passer på hinanden. Bliv ved. Bliv testet.

Hjemmearbejde

Medarbejdernes og ledelsens tilgang til hjemmearbejde er generelt ændret og de foreløbige tilbagemeldinger peger på, at der fortsat er mange som, i forskelligt omfang, ønsker at arbejde hjemmefra, selvom vi kan vende tilbage til vores fysiske arbejdsplads.

Det er vigtigt, at ledere og medarbejdere får forventningsafstemt de (nye) aftaler og regler, som sætter rammen for den daglige opgaveløsning, så der er en fælles forståelse for de rammer, der skal arbejdes indenfor.

I vedlagte notat beskrives en række overordnede principper og perspektiver på hjemmearbejde, som kan fungere som et fælles afsæt for de lokale drøftelser og beslutninger.

Møder

Enforudsætning for et velfungerende hjemmearbejde er, at vi kan komme i kontakt med hinanden, og at vi kan afvikle møder effektivt. Microsoft Teams giver de faciliteter på hjemmearbejdspladsen.

Der er en række fordele ved virtuelle møder. Det er praktisk, fleksibelt og effektivt, bedre for klimaet og der spares transporttid og transportudgifter. Tilsvarende er der en række fordele ved de fysiske møder. Der er interaktion og kontakt, den verbale og nonverbale kommunikation er derfor bedre og der er mulighed for en mere uformel dialog.

Der udarbejdes materiale om gode råd til facilitering af hybridmøder, som lægges på PersonaleNet.

Udveksling af perspektiver og erfaringer og Hovedudvalgets rolle

Der lægges op til gruppedrøftelser om rammerne for hjemmearbejde.

Hovedudvalget skal også drøfte anvendelsen af virtuelle møder efter genåbning, herunder med fokus på:

- Mødevirksomhed generelt
- Mødevirksomhed i regi af MED-systemet
- Mødevirksomhed i regi af TRIO-samarbejdet
- Hovedudvalgets egne møder

Formålet er at dele gode erfaringer og opmærksomhedspunkter for at inspirere og perspektivere de lokale drøftelser.

Hovedudvalget skal herudover drøfte deres rolle som forandringsagenter i den videre proces, herunder deres ansvar og rolle i forhold til at understøtte og sikre en konstruktiv og nuanceret dialog om både hjemmearbejde og virtuelle møder/hybridmøder.

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. Drøfter rammer for hjemmearbejde og afholdelse af virtuelle møder efter genåbning, herunder:

- Mødevirksomhed generelt
- Mødevirksomhed i regi af MED-systemet
- Mødevirksomhed i regi af TRIO-samarbejdet
- Hovedudvalgets egne møder

2. Drøfter Hovedudvalgets rolle og ansvar som forandringsagenter i den videre dialog om hjemmearbejde og virtuelle møder/hybridmøde

Bilag

1. Rammer for hjemmearbejde efter genåbning