

# **REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 09-04-2025**

**Mødedato** Onsdag d. 09. april 2025 kl. 13:00

**Mødested** Kirurgisk konferencerum, Aalborg Universitetshospital - Højtøftevej 2,  
7700 Thisted

# Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering: Arbejdsmiljø og rekruttering på hospitalet i Thisted.....	4
Orientering: Status fra Frisættelsesudvalget.....	5
Drøftelse: Budget 2026 - anden budgetdrøftelse.....	7
Orientering: Opfølgning på politiske pejlemærker for ledelse.....	9
Drøftelse: Emner til drøftelse med Hovedudvalget den 14. maj 2025.....	11
Drøftelse: Punkter til kommende møder.....	12
Orientering.....	13
Eventuelt.....	14
Underskrift af mødeprotokol.....	15

# Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

## Sagsfremstilling

### Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Helena Palsgaard

Jes V. Laursen

Anne Honoré Østergaard

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

### Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søltøft Henriksen (udvalgssekretær)

Specialkonsulent Patrick Nexø Routhe (udvalgssekretær)

### Afbud

Tage Leegaard

Helena Palsgaard

### Ad Hoc

Lars Dahl Pedersen - Hospitalsdirektør

Grethe Kirk - Matrikelchef, Universitetshospital Aalborg, Thisted

Toke Kirchberg Nilsson - Cheflæge

Annemarie Dal Overgaard - Chefsygeplejerske

Helle Bisgaard Rettig - Sygeplejerske

Eva Sejrsdal Knudsen - Direktør for Patientforløb og Økonomi

Rune Vinther Herslund - Økonomichef, Patientforløb og Økonomi

Sarah Borup Jørgensen -Chefkonsulent

Mette Jensen - Koncerndirektør

## Beslutning

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 2: Orientering: Arbejdsmiljø og rekruttering på hospitalet i Thisted**

0-9-55-24

### **Resumé**

På dagens møde besøger Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering hospitalet i Thisted. Her orienteres de om bl.a. arbejdet med arbejdsmiljø og rekruttering på matriklen. Desuden afsluttes mødet med en rundvisning.

Fra hospitalet i Thisted deltager matrikelchef Grethe Kirk, cheflæge i Akut og Medicinsk Afdeling, Thisted, Toke Kirchberg Nilsson, chefsygeplejerske i Anæstesi og Intensiv, Thisted, Anne Marie Dal Overgaard, arbejdsmiljørepræsentant og anæstesisygeplejerske Helle Rettig samt hospitalsdirektør på Aalborg UH Lars Dahl Pedersen.

### **Sagsfremstilling**

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har udtrykt ønske om at besøge hospitalet i Thisted som led i sin møderække og høre om arbejdet på matriklen indenfor udvalgets områder. Herunder også gerne i dialog med ledelse såvel som medarbejdere. På den foranledning holdes dagens møde på hospitalet i Thisted, og vil rumme følgende oplæg om hospitalet med mulighed for efterfølgende dialog (se også bilag 1):

- **Præsentation af Thisted-matriklen**  
Ved matrikelchef Grethe Kirk
- **Forbrug af lægevikarer**  
Ved cheflæge i Akut og Medicinsk Afdeling, Thisted, Toke Kirchberg Nilsson
- **Rekruttering og arbejdsmiljø**  
Ved chefsygeplejerske i Anæstesi og Intensiv, Thisted, Anne Marie Dal Overgaard og arbejdsmiljørepræsentant og anæstesisygeplejerske Helle Rettig

Udover de nævnte oplægsholdere vil hospitalsdirektør Lars Dahl Pedersen også deltage under besøget.

Udvalgsmødet rundes af med en rundvisning på hospitalet (fra kl. 15.40).

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning.

### **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Program for besøg på hospitalet i Thisted den 9. april 2025

## Punkt 3: Orientering: Status fra Frisættelsesudvalget

1-40-72-3152-24

### Resumé

Frisættelsesprojektet er aftalt i budgetforliget for 2023. Projektet løber i perioden 2023-2025 og har sit daglige politiske ophæng i Frisættelsesudvalget.

Aktiviteterne har været i gang siden foråret 2023 og nedenstående orientering er beskrevet kronologisk.

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering får hermed en orientering om aktiviteterne i perioden.

Direktør for Patientforløb og Økonomi Eva Sejersdal Knudsen deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

2023:

Frisættelsesprojektet blev igangsat på sundhedsområdet i foråret 2023 samtidig med nedsættelsen af Vurderingsudvalget for frihospitalsprojekter. Udvalget godkendte en tids- og procesplan for området, hvor de første tiltag var muligheden for, at medarbejdere på hospitalerne kunne komme med forslag til store eller små ændringer inden for eget arbejdsområde, hvor der blev oplevet udfordringer af regler, dokumentationskrav etc. Forslagene blev sendt til 'udfordringsret-postkassen', som sekretariatet på området oprettede og drev.

Denne mulighed benyttede ca. 20 sig af, og forslagene blev fra sekretariatet sendt videre til nærmeste leder (i anonym form) til kommentering i forhold til gennemførlighed. Ca. halvdelen af forslagene blev gennemført - nogle med bistand fra Digitalisering og IT i form af små ændringer i IT-systemer etc.

Samtidig med oprettelsen af udfordringsretten blev det muligt for hospitalerne at indsende ansøgninger om frisættelsesprojekter i større eller mindre skala. Ansøgningerne blev modtaget i sekretariatet, og der blev gennemført en sagsbehandling med involvering af hospitaler og ledelsessystem alt efter hvilke forslag der var tale om.

Der blev gennemført en ansøgningsrunde i 2023 med 10 projektansøgninger, hvor status ultimo 2024 var følgende:

- \* to godkendte projekter er afsluttet,
- \* to godkendte projekter afventer igangsættelse pga. manglende økonomi og personaleressourcer,
- \* to godkendte projekter er fortsat i gang,
- \* et projekt blev betinget godkendt og derefter droppet af ansøger,
- \* tre projekter blev ikke godkendt, heraf er to igangsat med ændret indhold, men ikke som frisættelsesprojekter.

Korte beskrivelser af de seks godkendte projekter findes i bilag.

I november 2023 deltog Hovedudvalget (HU) på en MED-konference om frisættelse og afbureaukratisering. Derefter blev der afholdt en fælles workshop mellem HU og Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering, hvor drøftelserne bl.a. mandede ud i et forslag til Regionsrådet om at udvide frisættelsesprojektet med resten af koncernen og at omdøbe Vurderingsudvalget for frihospitalsprojekter til Frisættelsesudvalget.

2024:

Indstillingen fra Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering blev godkendt af Regionsrådet d. 29. januar 2024.

Efter at frisættelsesarbejdet nu omfattede hele koncernen, var der på foranledning af HU en drøftelse i Koncernledelsen om, hvordan frisættelse kan blive forankret i MED-systemet for at gøre det mere synligt på de enkelte arbejdspladser. Resultatet blev, at samtlige MED-udvalg på hospitals- og virksomhedsniveau samt MEDudvalget for Fællesadministrationen i foråret 2024 fik et besøg af konsulenter fra Mennesker og Organisation som startskud til at komme i gang med eller 'booste' frisættelsesarbejdet, som derefter forankres i alle lokale MED-udvalg.

Hensigten er, at alle arbejdspladser har et sted at italesætte frisættelse og sætte initiativer i gang lokalt. Hvis der er tale om initiativer, projekter eller andre ting, der ikke kan igangsættes lokalt pga. regionale/nationale retningslinjer, regler eller lovgivning, vil det være muligt at rejse sagen i Frisættelsesudvalget. Det betyder, at der er igangsat en række lokale initiativer, som ikke kommer til politisk behandling.

Der blev i andet halvår af 2024 forelagt to specifikke frisættelsesforslag for Frisættelsesudvalget:

1: Ændring af Sundhedslovens § 157 stk. 4, således kandidater i Medicin med Industriel Specialisering (MedIS) fra Aalborg Universitet bliver omfattet af den pågældende paragraf og dermed får mulighed for at arbejde med Klinisk

Farmaci i sygehusapoteker. Bevæggrunden er manglende rekrutteringsgrundlag (farmaceuter), og der er etableret et samarbejde med Aalborg Universitet om at foretage de nødvendige ændringer af studieordningen. Frisættelsesudvalget besluttede at søge de øvrige regioners opbakning via Danske Regioner. Dette arbejde er i gang, og planen er at sende forslaget til Sundhedsstyrelsen i løbet af april.

2: Fortsættelse af levering fra Sygehusapoteket Region Nordjylland af veterinære lægemidler til veterinært brug på Regionens hospitaler trods en henstilling fra Lægemiddelstyrelsen om at indstille leverancen. Der er hovedsageligt tale om lægemidler til forsøgsdyr. Private leverandører kan ikke opretholde nødvendige køleforanstaltninger, og der er tale om begrænsede leverancer for under 200.000 kr./ år.

Frisættelsesudvalget besluttede, at leverancen fra Sygehusapoteket kan fortsætte.

2025 (til og med marts):

Frisættelsesudvalget indbød d. 7. januar 2025 til et webinar, hvor der blev præsenteret frisættelsesprojekter og erfaringsudvekslet og givet sparring på idéer. Her deltog ca. 120 ledere og medarbejdere fra MED-systemet sammen med politikerne. Webinaret er fortsat tilgængeligt.

Efter en proces i Fællesadministrationen har MEDudvalget for Fællesadministrationen og Afdelingsdirektørkredsen peget på en række områder, hvor der kan arbejdes med frisættelse. Frisættelsesudvalget besluttede, at der kan sættes projekter i gang på to specifikke områder; aktindsigt og leverancer af data og andre informationer til politikerne. I forhold til sidstnævnte er det vigtigt for Frisættelsesudvalget, at der fortsat er adgang til informationer samtidig med øget opmærksomhed på ressourceforbruget.

Frisættelsesudvalget har behandlet en ansøgning om, at der kan dispenseres for apotekerloven med henblik på, at Sygehusapoteket kan levere palliationskasser ('solnedgangskasser') til almen praksis. Det blev besluttet, at der skal søges om iværksættelse af forsøg, der indebærer fravigelse af lovens bestemmelser jf. § 233 i Sundhedsloven. Der er i projektperioden blevet udleveret kasser til almen praksis fra Sygehusapoteket, men det vil ikke overgå til almindelig drift før et svar fra ministeriet. Frisættelsesudvalget understregede, at dette også skal være et tilbud til døende på plejehjem.

Der igangsættes i foråret et arbejde med at evaluere frisættelsesprocessen i Region Nordjylland, og der forventes også fremlagt foreløbige resultater fra den følgeforskning, der har kørt omkring et af frisættelsesprojekterne fra 2023 - på Medicinsk Afdeling 204B på Regionshospitalet Nordjylland.

## **Indstilling**

Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning.

## **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Status frisættelsesprojekter, marts 2025

## Punkt 4: Drøftelse: Budget 2026 - anden budgetdrøftelse

1-21-78-1-25

### Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indledte drøftelserne vedr. Budget 2026 på møde i marts måned.

På dette møde fortsættes drøftelserne med udgangspunkt i de emner udvalget pegede på, på marts mødet.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering fortsat drøfter perspektiver for Budget 2026 indenfor udvalgets opgaveportefølje mhp. konkretisering af omprioriteringsmuligheder, indenfor en ramme på 4 mio. kr.

På mødet vil der blive givet et kort indledende oplæg vedr. de emner udvalget pegede på, på marts mødet (se ligeledes bilag 1).

Koncerndirektør Mette Jensen, økonomichef Rune Vinther Herslund og chefkonsulent Sarah Borup Jørgensen deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indledte drøftelserne vedr. Budget 2026 på møde i marts måned.

Forretningsudvalget godkendte på møde d. 17. marts, at der i budgetlægningen for 2026, søges tilvejebragt et økonomisk råderum på 35 mio. kr., som fordeles med 24 mio. kr. til Sundhedsudvalget, 3 mio. kr. til Udvalg for det Nære Sundhedsvæsen og 4 mio. kr. til hhv. Psykiatri- og Socialudvalget samt Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

**På baggrund heraf forventes Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering, at konkretisere omprioriteringsmuligheder i 2026 indenfor en ramme på 4 mio. kr. inden for udvalgets opgaveportefølje.**

På dette møde fortsættes drøftelserne vedr. muligheder for omprioriteringer i 2026 med udgangspunkt i de emner udvalget pegede på, på marts mødet:

- Øget fokus på at rekruttere lærlinge og elever fra andre typer af fag, hvor RN typisk ikke har mange ansat.
- Hjælpe midler til mennesker med ordblindhed
- Mulighed for finansiering af indsatser i regi af Arbejdstilsynets pulje ”Pulje til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner, hvis RN ikke får midler fra puljen
- Pulje til rekruttering af nye målgrupper (fx fra forsvaret eller unge i udkolingen og studerende)
- Understøtte praktikvejledere
- Uddannelse som en kerneopgave
- Evalueringsansættelser – fortsat prioritering?
- Strukturereform?
- Ordning om bedre opstartsforløb for nyuddannede – fortsat prioritering/omprioritering
- Opgaver i fællesskab/potentialer for opgaver, der kan arbejdes videre med i et tværfagligt perspektiv.
- Hospitalsbyens potentialer for vagtplanlægningsområdet (fx ift. sengekryds).
- Potentialer i e-læringsomstilling, fx ift. kompetencekort.

Med henblik på at rammesætte udvalgets drøftelser, vil der på mødet blive givet et kort uddybende oplæg med udgangspunkt i ovenstående emner (se ligeledes bilag 1).

Administrationens oplæg vil herudover ligeledes berøre budgetområder indenfor udvalgets opgaveportefølje, som har været drøftet mellem direktionen og særligt Mennesker og Organisation på det bilaterale budgetmøder mhp. eventuel prioritering i Budget 2026.

På baggrund af drøftelserne under punktet vil administrationen arbejde videre med konkrete udkast til omprioriteringstemaer, som indstilles til drøftelse mødet i maj måned.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter perspektiver for Budget 2026 indenfor udvalgets opgaveportefølje mhp. konkretisering af omprioriteringsmuligheder, indenfor en ramme på 4 mio. kr.

## **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede administrationens oplæg. Udvalget ønsker at administrationen frem mod det kommende møde konkretiserer følgende omprioriteringsmuligheder:

- E-læringsområdet.
- Opgaver i fællesskab herunder et overslag på hvor stor effekten vil være.
- Mennesker med funktionsnedsættelser.
- Evalueringsansættelser med en analyse af hvilke effekter det vil have på vikarforbrug og betydning for fremadrettet rekruttering med fokus på Aalborg UH/Thisted.

Udvalget ønsker, at der i budgetaftalens prosadel tilføjer tekst om uddannelse som kerneopgave, praktikvejledning og tiltrækning af nye målgrupper.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Uddybet bruttoliste over mulige emner til Budget 2026 - UAR pr. 31. marts 2024

# Punkt 5: Orientering: Opfølgning på politiske pejlemærker for ledelse

1-30-81-1-25

## Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering følger arbejdet med de politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland. Der følges op gennem en fast, halvårlig status, der tager udgangspunkt i en status på de enkelte indikatorer inden for hvert af de politiske pejlemærker.

På dagens møde følges der for første gang op på pejlemærkerne om ledelse.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

### Politiske pejlemærker for ledelse

De 14 pejlemærker sætter retningen for Region Nordjyllands arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling, ledelse, rekruttering og onboarding samt arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Der er fire politiske pejlemærker for ledelse:

1. Vi sætter fokus på de kommende ledere i Region Nordjylland
2. Vi prioriterer ledelsesrum med handlemuligheder
3. Vi skaber rammerne for et godt og velfungerende lederliv
4. Vi sikrer det rette match mellem ledelsesopgaver og ledelseskompetencer

### Indikatorer for opfølgning

Der er ni indikatorer under de fire pejlemærker for ledelse:

- Vi følger antallet af deltagere på regionens forløb for medarbejdere med interesse i ledelsesopgaver
- Vi følger arbejdet med frisættelse
- Vi følger antallet af ledige ansøgninger til ledige lederstillinger
- Vi følger arbejdet med at etablere nye ledelsesfællesskaber (afdelings- og afsnitsledelser i somatikken og Psykiatrien)
- Vi følger, hvor mange ledere der deltager i regionens ledelseskurser
- Vi følger ledelsesspændet
- Vi følger arbejdet med patientnær ledelse
- Vi følger trivselsmålingens spørgsmål om ledelse
- Vi følger de eventuelt kommende ledelsesevaluering fra 2025

### Model for opfølgning og opmærksomhedspunkter

I henhold til udvalgets beslutning 9. oktober 2024 om model for at følge op på pejlemærkerne, gøres der status på de enkelte indikatorer i vedlagte bilag 1.

Der fremhæves to opmærksomhedspunkter til drøftelserne i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Medarbejdere med interesse for ledelse er vigtige for regionens udvikling. Derfor er det vigtigt at have fokus på talentudvikling og på at få afklaret, om der er lyst og potentiale til en lederrolle. Det er også væsentligt at prioritere relevante kurser til de medarbejdere, der løser distribuerede ledelsesopgaver.
2. Samtidig er det værd at bemærke, at antallet af deltagere på regionens faste lederkurser er faldet. Det sker på et tidspunkt, hvor der er et stort behov for styrket ledelseskompetence. Sundhedsreformen og flytningen til Hospitalsbyen stiller nye krav til lederne. Derfor er det vigtigt, at investere tid i kompetenceudvikling – både for nye og erfarne ledere – så alle er klædt på til at håndtere de mange forandringer, der følger med.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter status på de politiske pejlemærker for ledelse.

## **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Rekruttering og Arbejdsmiljø tog orienteringen til efterretning med den bemærkning, at udvalget ønsker at ledelse og ledelsesrekruttering fortsat har et fokus i den nye regionsrådsperiode.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

Status på politiske pejlemærker for ledelse

Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

## **Punkt 6: Drøftelse: Emner til drøftelse med Hovedudvalget den 14. maj 2025.**

0-9-55-24

### **Sagsfremstilling**

På næste møde i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering, byder dagsordenen bl.a. på det årlige besøg fra regionens Hovedudvalg. På dagens møde drøfter Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering om der er særlige emner, de ønsker skal være genstand for drøftelse med Hovedudvalget i den anledning.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter hvilke emner, de ønsker at drøfte med Hovedudvalget den 14. maj 2025.

### **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering ønsker at drøfte følgende temaer med Hovedudvalget:

- Perspektiver og opmærksomhedspunkter i forhold til udflytningen til Hospitalsbyen.
- Perspektiver i forhold til den nye Sundhedsreform.
- Integrationen af somatikken og psykiatrien.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 7: Drøftelse: Punkter til kommende møder**

1-01-81-15-24

### **Sagsfremstilling**

Som et fast punkt drøfter Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering emner til kommende møder. Som afsæt er seneste udgave af udvalgets årshjul for 2025 vedlagt som bilag.

### **Indstilling**

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. drøfter punkter til kommende møder.

### **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering meldte følgende punkter ind til en fremtidig drøftelse:

- Personaleperspektiver i udflytningen til NAU.
- Temamøde med forperson for Yngre Læger.
- Orientering om ny uddannelsesreform.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

### **Bilag**

Årshjul 2025 - version 09.04.2025

## **Punkt 8: Orientering**

1-01-81-15-24

### **Beslutning**

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering blev orienteret om indgåelsen af en ny uddannelsesreform på professionsbachelorområdet. Udvalget vil blive orienteret yderligere på et kommende møde.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 9: Eventuelt**

1-01-81-15-24

### **Beslutning**

Ingen bemærkninger.

Tage Leegaard (C) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 10: Underskrift af mødeprotokol**

1-01-81-15-24

### **Indstilling**

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.