

REFERAT Hovedudvalg d. 06-03-2025

Mødedato Torsdag d. 06. marts 2025 kl. 12:30

Mødested Regionsrådssalen, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Gæsteliste.....	4
Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 12.30-12.40.....	5
Gensidig orientering, kl. 12.40-12.45.....	6
Drøftelse: Status på sundhedsreform og tilpasning af den administrative organisation, kl. 12.45-13.15.....	7
Drøftelse af det videre arbejde med "Pulje til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner" og den v	10
Arbejdsmiljøplan 2025-2026, kl. 13.30-13.50.....	12
Status på natlægevagten, kl. 14.05-14.20.....	14
Orientering om budgetprocessen for Budget 2026, kl. 14.20-14.35.....	15
Dispensationsansøgning i forhold til MED-organisering - Operationsafdelingen, Frederikshavn, kl.	17
Udpegning til Feriefondens bestyrelse , kl. 14.45-14.50.....	19
B-punkt: Orientering vedr. Region Nordjyllands Beredskabsenhed.....	20
B-punkt: Orientering om udmøntning af APV-midler 2025.....	22
Eventuelt, kl. 14.50-14.55.....	24
Kommunikation fra Hovedudvalget, kl. 14.55-15.00.....	25
Evaluering af dagens møde, kl. 15.00-15.05.....	26

Punkt 1: Deltagere

1-01-77-2-24

Sagsfremstilling

Direktion:

Regionsdirektør Jakob Krogh (formand)
Koncerndirektør Anne Bukh
Koncerndirektør Mette Jensen
Koncerndirektør Kim Mikkelsen

Ledelsesrepræsentanter:

Hospitalsdirektør Lars Dahl Pedersen
Hospitalsdirektør Frank Skriver Mikkelsen
Præhospitalsdirektør Peter Larsen
Socialdirektør Dorte Juul Hansen
Psykatrikaldirektør Jan Mainz

Mennesker og Organisation:

Direktør Mariane Therkelsen
Arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb

Medarbejderrepræsentanter:

AC - Sofie Staal Axelsen, YL
Suppleant - Helle Wang, FYS

AC - Trine Straarup Dele, DM (medlem i 2023+2025)
Suppleant - Monica Guldager Terkelsen, Djøf (medlem i 2024+2026)

FH - Anette Vestergaard, dbio
Suppleant - Carsten Sørensen, Dansk Socialrådgiverforening

FH - Bente Yder, DSR (næstformand)
Suppleant - Anne-Marie Stilling, DSR

FH - Kim Albrecht, SL
Suppleant - Ulla Abildgaard, Kost

FH - Rikke Vingaard Jørgensen, DSR
Suppleant - Susanne K Thomsen, FRD

OAO - Jette Bøgh Thomsen, 3F
Suppleant - Susanne Bank, 3F

OAO - Mette Panum Andersen, FOA
Suppleant - Susan Jørgensen, FOA

OAO - Inger Larsen, HK
Suppleant - Thea Vest, HK

Arbejdsmiljørepræsentanter:

Torben Møller Wyrzt, Den Præhospitale Virksomhed
Camilla Carus, Aalborg Universitetshospital
Helle Hammer Sørensen, Specialsektoren
1. Suppleant - Birgitte Nielsen, Regionshospital Nordjylland
2. Suppleant - Chanett Frahm Riemandsgaard, Aalborg Universitetshospital

Punkt 2: Gæsteliste

1-01-77-2-24

Sagsfremstilling

Punkt	Emne	Gæster
6	Drøftelse af det videre arbejde med "Pulje til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner" og den videre proces.	Konsulent Gurli Lauridsen, MO Chefkonsulent Lene B. Hooge, MO

Punkt 3: Indledning - evaluering og prioritering af dagsorden, kl. 12.30-12.40

1-01-77-2-24

Resumé

Ordstyrer: Trine Straarup Dele

Beslutning

Regionsdirektøren bød særligt velkommen til Koncerndirektør Mette Jensen.

Det blev nævnt, at der er afskedsreception for Kim Mikkelsen den 26. marts 2025.

Regionsdirektøren nævnte den glædelige nyhed, at der har været nøgleoverdragelse til det nye hospital.

Til spørgsmålet om det kan forventes, at blive problemer med trafikken på Egnspanvej, var tilbagemeldingen, at den mulige problemstilling er rejst et antal gange over for Aalborg Kommune.

Punkt 4: Gensidig orientering, kl. 12.40-12.45

1-01-77-2-24

Beslutning

I indeværende MED-periode er det, som en prøveordning, aftalt at deltagerkredsen på medarbejdernes formøde udvides med næstforpersonen for VMU i Psykiatrien. De øvrige områder på MED-niveau 2, er allerede repræsenteret på møderne.

Der blev konkret spurgt ind til, hvad formålet mailen vedr. "Invitation til at søge om støtte til lokale afprøvninger og initiativer om arbejdstids- og arbejdstilrettelæggelse" er. Den er sendt ud til orientering om muligheden for at søge om støtte og må gerne videreformidles i egen organisation.

Punkt 5: Drøftelse: Status på sundhedsreform og tilpasning af den administrative organisation, kl. 12.45-13.10

1-30-72-284-24

Resumé

På dagens møde orienteres Hovedudvalget om status på Sundhedsreformen i Region Nordjylland med fokus på de områder, hvor der er sket nyt/sat aktiviteter i gang. Herunder om den forstående tilpasning af den administration, som det indstilles at Hovedudvalget drøfter - og dermed tilkendegiver sine indledningsvise bemærkninger og opmærksomhedspunkter til.

Regionsdirektør Jakob Krogh giver en status.

Sagsfremstilling

I november 2024 indgik regeringen en bred politisk [Aftale om sundhedsreform 2024](#). Reformen skal styrke sundhedsvæsenet og rykke det tættere på borgerne. Med fire regioner, nye lokale sundhedsråd, en lægereform og kronikerpakker skal reformen bl.a. være med til at sikre, at alle har adgang til sundhedstilbud af høj kvalitet, og at borgere med en kronisk sygdom får bedre og mere sammenhængende behandling. Sundhedsreformen skal implementeres løbende over de næste år, og i bilag 1 ses tidspunkter for ikrafttrædelse af udvalgte, centrale initiativer (fremgår også af sundhedsreformens side 69), og med denne sagsfremstilling gives en status på udvalgte dele af reformen, hvor der er igangsat aktiviteter.

Lovgivning

Implementering af reformen indebærer løbende lovændringer i løbet af 2025 og 2026 - opdelt på vedtagelsen af fire lovpakker. Den første lovpakke omhandler bl.a. ny regionsstruktur og sundhedsråd, overgangsbestemmelser ifm. bl.a. de forberedende sundhedsråd og lovforslag om styrket almen medicin (fordeling af læger, ydernumre, klinikformer og økonomisk støtte til yderområder). Denne lovpakke er aktuelt i høring frem til den 9. marts 2025 med henblik på lovfremførelse i april og vedtagelse i juni 2025. Danske Regioners bestyrelse forventes at give samlet hørings svar fra de fem regioner.

De kommende tre lovpakker forventes at følge i henholdsvis andet halvår af 2025 (vedr. bl.a. opgaveflytninger/-bortfald, nationale centre, national sundhedsplan og nærsundhedsplan samt aftalemødel for almenmedicinske tilbud), første halvår af 2026 (ny finansieringsmodel for regionerne) og andet halvår af 2026 (om bl.a. kronikerpakker, frit valg og patientrettigheder og folkesundhedslov).

Aftale om lægedækning

I december 2024 indgik regeringen og Danske Regioner en [delaftale for at styrke lægedækningen](#) i de områder af Danmark, hvor behovet er størst. Konkret betyder aftalen, at der i det næste halve år kun kan etableres nye lægepraksis i de områder, der har den dårligste lægedækning. I praksis vil det sige 17 kommuner fordelt i Nordjylland, Vestsjælland, Lolland-Falster og Møn - heraf ligger de seks i Nordjylland. Aftalen trådte i kraft den 1. januar 2025, og når den udløber – efter den 1. juli 2025 – træder en ny national model om fordeling af ydernumre i almen praksis i kraft (del af lovpakke 1, jf. ovenfor).

Derudover har regeringen og Danske Regioner aftalt, at der ikke skal ansættes flere speciallæger i almen medicin på sygehuse i Region Hovedstaden (ekskl. Bornholms Hospital) samt universitetshospitalerne i Aarhus, Aalborg, Odense og Sjælland i 2025 og 2026.

Region Nordjylland er i fuld gang med at realisere aftalens intentioner og har på baggrund af aftalen oprettet i alt otte nye lægekcapaciteter i de seks udpegede kommuner. De 4 er allerede tildelt læger og de næste 4 er på vej til at blive annonceret ([Lægetilbuddet bliver markant forbedret i Frederikshavn Kommune](#)). De nyoprettede kapaciteter annonceres sammen med ledige kapaciteter, der allerede er etableret. I alt søges 17 kapaciteter tildelt i 2 runder, hvoraf de 8 er tildelt i første runde.

Integration af psykiatri og somatik

Som en del af sundhedsreformen skal der ske en organisatorisk integration af psykiatri og somatik. På foranledning af Danske Regioners bestyrelse og Region Nordjyllands Forretningsudvalg arbejder en Hospitalsdirektørgruppe aktuelt, via

bl.a. at indsamle og kvalificere viden mhp. forslag til modeller for, hvordan en sådan integration kan finde sted. Som del af processen har der været politiske drøftelser i Sundhedsudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget samt input fra bl.a. Hovedudvalget (seneste møde) og de respektive HMU'er/PMU. Når der er indgået aftale mellem regeringen og Danske Regioner, og den rette model for Region Nordjylland er politisk besluttet, følger en, forventeligt trinvis, implementering af integrationen af psykiatri og somatik som politisk forudsat i aftalen om en sundhedsreform.

Forberedelse af flytning af opgaver fra kommuner til region

Pr. 1. januar 2027 overtager regionerne, herunder Region Nordjylland, opgaver vedr. akutsygepleje, patientrettet forebyggelse, akutpladser og hovedparten af de midlertidige pladser samt den specialiserede rehabilitering og dele af genoptræningsområdet fra kommunerne. Frem mod myndighedsansvarsskiftet skal Sundhedsstyrelsen udarbejde en faglig beskrivelse af opgaven, økonomien skal afklares, kommunerne skal tilvejebringe oplysninger om opgaverne ligesom det skal aftales, hvis nogle kommuner fortsat skal varetage driften af sundhedsopgaverne.

Som en opstart har Kontaktudvalget i Nordjylland bestilt en fælles arbejdsplan med milepæle for samarbejdet mellem region og kommunerne omkring implementeringen af sundhedsreformen. Sideløbende aflægges Koncernledelsen studiebesøg i kommunerne på de pågældende pladser, og der er indledt dialog med faglige organisationer. Ligeledes afholdes der tværsektorielt seminar med kommuner og almen praksis den 26.-27. februar 2025. På længere sigt vil der også være et HR- spor koblet til opgaven i forhold til bl.a. den konkrete flytning af medarbejdere. Her vil virksomhedsoverdragelsesloven gøre sig gældende.

Tilpasning af den administrative organisation

Som følge af Sundhedsreformen skal der ske en tilpasning af regionens administrative organisation. En tilpasning, der bl.a. tager højde for og understøtter:

- Den nye politiske struktur med bl.a. de to sundhedsråd
- De forpligtelser for regionerne, der følger af reformen, herunder det nye myndighedsansvar, der tilgår fra kommunerne og det øgede ansvar og de øgede beføjelser ifm. omstillingen af almen praksis
- Organiseringen af nye nationale centre (digitalisering og sundhedsinnovation)
- Den ledelsesmæssige og organisatoriske integration af psykiatri og somatik
- Den tilpassede opgaveportefølje indenfor Regional Udvikling

Derudover er det ambitionen, at den administrative tilpasning skal rette sig på passende niveau mod sine respektive målgrupper, ligesom den skal være effektiv, samarbejdende og løse sine opgaver på det rette organisatoriske niveau uden dobbeltfunktioner. Heri ligger også en forudsætning om, at kravene om administrative omprioriteringer, der kan imødeses i de kommende års økonomiaftaler, skal kunne rummes og løbende indarbejdes i den nye organisation.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. tager orienteringen om status til efterretning
2. drøfter input til den forestående tilpasning af den administrative organisation.

Beslutning

Der blev orienteret om reformen, de overordnede indsatser og tidsplanen for det videre forløb.

Herudover blev der orienteret om de indledende overvejelser ifm. den kommende opgave med tilpasning af den administrative organisation, så den understøtter den nye struktur, der kommer som følge af reformen, og Hovedudvalget havde mulighed for at kommentere herpå.

Punktet blev drøftet og der var ønske om endnu mere gennemsigtighed om reform-status samt at MED-systemet, hvor relevant, bliver inddraget på et tidligt tidspunkt.

Der blev fra Hovedudvalgets side nævnt, at der kan, i det omfang det måtte blive relevant, etableres rammer for fællesdrøftelser mellem MED-udvalgene i regionalt regi og kommuner, som relaterer sig til den nye organisering og flytning af opgaver.”

Reformen har været på Hovedudvalget løbende til orientering og drøftelse, herunder med konkrete nedslag, fx psykiatri-somatik integration. I forhold til den brede organisation foregår kommunikationen også i ledelseskæden, og der er en side på PersonaleNet om reform, der også kan være relevant.

Der er også fremadrettet mulighed for at tage relevante emner op til temadrøftelse på Hovedudvalgsmøderne eller, hvis behov herfor, ekstraordinære møder. Det blev nævnt, at snitfladerne mellem kommuner og regioner fx kunne tages op.

Der var en bekymring for om der, med kommende forventede administrative besparelser, er tilstrækkeligt med administrative ressourcer til at håndtere de nye opgaver. Det vurderes, at der vil være tilstrækkeligt med ressourcer, da opgaverne i højere grad skal løses i samspil med sygehusene og da nogle af de nuværende udvalgsopgaver bortfalder ifm. den nye struktur.

Konklusion

Punktet blev drøftet og emnet tages op igen. Hvis der er særlige områder, man er interesseret i at drøfte, så kan det aftales på et dagsordensmøde.

Bilag

Tidspunkter for ikrafttræden af udvalgte centrale initiativer mv (reform side 69)

Punkt 6: Drøftelse af det videre arbejde med "Pulje til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner" og den videre proces, kl. 13.10-13.30

1-30-77-2-24

Resumé

Arbejdsmiljørådet, Kompetenceforum og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har drøftet "Pulje til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner".

Der gøres status på input fra de tre fora og Hovedudvalget præsenteres for overvejelser om de temaer, der er blevet fremhævet i drøftelserne om puljen. Formålet er at give Hovedudvalget et grundlag for at prioritere et enkelt tema, så arbejdet med ansøgningen kan sættes i gang.

Herudover lægges der op til, at der udpeges tre repræsentanter til en referencegruppe, der skal give feedback på ansøgningen inden den endelige godkendelse i Hovedudvalget.

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet, suppleret af arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb og konsulent Gurli Lauridsen, Mennesker og Organisation.

Chefkonsulent Lene B. Hooge, Mennesker og Organisation deltager også under punktet.

Sagsfremstilling

1. Status på input til det videre arbejde - fokus på tre temaer

Den 16. januar 2025 drøftede Hovedudvalget [arbejdsmiljøpuljen](#) og de syv temaer for at give input til det videre arbejde. I gruppearbejdet var der interesse for alle temaer, og emnerne arbejdstilrettelæggelse, fleksibilitet samt borgernære karriereveje gik igen.

Arbejdsmiljørådet, Kompetenceforum og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har også givet input:

- Der er positive tilbagemeldinger på de syv temaer, der alle er relevante og kan bidrage til at styrke arbejdsmiljøet på de regionale arbejdspladser.
- Herudover er det blevet påpeget, at det er vigtigt, at de indsatser, der sættes i gang, kommer mange til glæde og bidrager til en højere grad af fleksibilitet.
- Endelig lægges der vægt på, at der prioriteres indsatser, der kan understøtte arbejdet med sundhedsreformen.

Der er tre temaer, som går igen på tværs og fremhæves i drøftelserne:

- Tema nr. 2 om seniorer
- Tema nr. 4 om sygefravær
- Tema nr. 7 om forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker

På dagens møde er der et kort oplæg om, hvordan der kan arbejdes videre med hvert af de tre temaer, så Hovedudvalget kan beslutte, hvad der skal være fokus på i dette års ansøgning til Arbejdstilsynet.

2. Repræsentanter til referencegruppe

Det foreslås, at der nedsættes en referencegruppe med to medarbejderrepræsentanter og en ledelsesrepræsentant. Referencegruppen skal give feedback på ansøgningen, inden den endelige godkendelse i Hovedudvalget.

3. Den videre proces

Der nedsættes en arbejdsgruppe med relevante fagpersoner, der skal udarbejde et forslag til en [puljeansøgning](#) på vegne af Hovedudvalget. Mennesker og Organisation er tovholdere og indkalder til møder. Mødekadancen aftales med deltagerne.

Hovedudvalget godkender puljeansøgningen inden ansøgningsfristen, som forventes at være i september/oktober 2025.

4. Kort om puljen

Der gives økonomisk tilskud til at planlægge og igangsætte indsatser, der har til formål at forbedre arbejdsmiljøet i kommuner og regioner. Puljen udmøntes inden for følgende syv temaer:

1. Introforløb for nyuddannede og nyansatte: Udvikling og gennemførelse af introforløb og indsatser, der skal styrke arbejdsmiljøet for nyuddannede og nyansatte.
2. Seniorer: Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal forbedre mulighederne for seniorer for at blive på arbejdsmarkedet.
3. Lederes psykiske arbejdsmiljø: Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal styrke det psykiske arbejdsmiljø for ledere.
4. Sygefravær: Udvikling og gennemførelse af arbejdsmiljøindsatser, der skal forebygge og nedbringe sygefraværet i kommuner og regioner.
5. Borgernære karriereveje: Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skal skabe attraktive karriereveje, som styrker medarbejderes tilknytning til det patient- og borgernære arbejde og sikre tydelighed om medarbejdernes udvikling i jobbet.
6. Arbejdstilrettelæggelse og fleksibilitet: Udvikling og gennemførelse af indsatser, der skaber en bedre en arbejdstilrettelæggelse og øget fleksibilitet på tværs af medarbejdergrupper.
7. Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker: Udvikling og gennemførelse af indsatser til forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker.

Puljen uddeles én gang årligt i perioden 2024-2026. Der var afsat 52 mio. kr. i 2024. I 2025 og 2026 er der hvert år afsat 82 mio. kr. Projektet kan have en varighed på op til 2 år regnet fra tilsagnsdatoen – og projektet skal have tilskudsberettigede udgifter på minimum 4 mio. kr.

Projektansøgningen skal være underskrevet af formand og næstformand for Hovedudvalget for at bekræfte, at projektet er drøftet i fællesskab mellem ledelse og medarbejdere.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Beslutter hvilket tema der skal være omdrejningspunkt for ansøgningen til "Pulje til arbejdsmiljø indsats i kommuner og regioner" i 2025
3. Udpeger tre repræsentanter til referencegruppe til "Pulje til arbejdsmiljøindsats i kommuner og regioner"

Beslutning

Lise-Lotte Kyneb og Gurli Lauridsen præsenterer de to temaer, "Seniorer" og "Forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker", som kunne være omdrejningspunktet for en ansøgning og temaer blev drøftet.

Konklusion

Af de nævnte temaer var der mest opbakning til "forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning og arbejdsulykker", der har fokus på dygtiggørelse i konflikthåndtering, mens det materiale, der allerede er udviklet i forhold til seniorer vurderes at være tilstrækkeligt.

Det blev aftalt, at Mennesker og Organisation afdækker interessen for temaet arbejdstilrettelæggelse yderligere hos de medlemmer af Hovedudvalget, der nævnte det, hvorefter sagen drøftes igen på et kommende Hovedudvalgsmøde med henblik på at træffe beslutning vedrørende en kommende ansøgning.

Medarbejdersiden har udpeget Bente Yder og Helle Hammer Sørensen som repræsentanter til referencegruppen. Ledelsessiden melder efterfølgende repræsentationen ind.

Punkt 7: Arbejdsmiljøplan 2025-2026, kl. 13.30-13.50

1-31-101-425-24

Resumé

Med udgangspunkt i årlig arbejdsmiljødrøftelse i Arbejdsmiljørådet og i Hovedudvalget er udarbejdet et udkast til ny Arbejdsmiljøplan 2025-2026.

Hovedudvalget gav i december 2024 opbakning til en to-årig plan med fokus på bl.a. trivsel i forandringer, neurodiversitet og den gode tone.

Arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb indleder punktet.

Sagsfremstilling

Den nye arbejdsmiljøplan beskriver følgende indsatser:

Trivsel i forandringer:

- Trivsel i forandringer er beskrevet som den samlede indsats. Vi har udflytning til Hospitalsbyen og sundhedsreformen som de store forandringer, men masser af mindre forandringer i organisationen kræver også et fokus på planlægning, kommunikation, inddragelse gennem hele processen og støtte.

Sygefravær som ledelseschance

- Vi ser ikke kun arbejdet med sygefraværspolitikken som en mulighed, men også en ledelsesforpligtelse, idet håndtering af sygefravær er forbundet med tilstedeværelse af ressourcer, kvalitet i opgaveløsningen og trivsel

Krænkende handlinger både mellem ansatte og fra patient/borger.

- Vi skal systematisk følge op på de krænkende handlinger, der finder sted mellem ansatte og viser sig i Trivsel 2025, vi skal videndele i Arbejdsmiljørådet, vi skal udvikle værktøjer og give sparring og rådgivning til vores ledere, der skal håndtere de krænkende handlinger, de får viden om.
- Indsatsen i forhold til krænkende handlinger fra patient/borger sætter i første omgang fokus på at give medarbejdere i Region Nordjylland en let tilgængelig mulighed for at lave interne registreringer af fysisk og psykisk vold og dermed også en mulighed for systematisk opfølgning for arbejdsmiljøgrupperne.

Funktionsnedsættelser

- Neurodiversitet er blevet til funktionsnedsættelser og koordineres således med øvrige indsatser i regionen. Grundforståelsen er, at sammenspillet mellem personens funktionsevne og omgivelserne bestemmer betydningen af funktionsnedsættelsen. Et handicap er ikke noget et individ har eller er, men noget, der kan opstå i mødet mellem personen med funktionsnedsættelse og barrierer i omgivelserne - og at vi som organisation skal tage ansvar.

Opfølgning på Trivsel 2025

- Opfølgning på Trivsel 2025 handler allermest om at bruge resultater fra undersøgelsen til gode dialoger og systematisk opfølgning initieret af arbejdsmiljøgrupper og MED-organisationen.

Arbejdspres og krav i arbejdet

- Indsatsen omkring arbejdspres sætter fokus på revision og implementering af ny retningslinje og på at støtte organisationen i arbejdet med værktøjer og kompetenceudvikling.

Det er vigtigt at have opmærksomhed på at de fleste indsatser allerede er i gang. De fortsættes, udvikles og implementeres.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

- drøfter og godkender Arbejdsmiljøplan 2025-2026

Beslutning

Der var stor ros til planen, som er nem at tilgå.

Konklusionen

Indstilling blev drøftet og arbejdsmiljøplanen blev godkendt med få redaktionelle ændringer.

Bilag

Arbejdsmiljøplan til HU 06.03-2025

Punkt 8: Status på natlægevagten, kl. 14.05-14.20

1-31-72-673-24

Resumé

Der gives en status på den regionale natlægevagt, der pr. 1. marts 2025 har været i drift i 6 måneder.

På mødet deltager vicekontorchef i Sundhedsplanlægning Anders Cinicola.

Sagsfremstilling

Den 1. september 2024 overtog regionen driften af lægevagten om natten. På mødet præsenteres Hovedudvalget for en status på driften efter de første 6 måneder, herunder med særlig fokus på bemanningen og rekruttering af læger til natlægevagten.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

- tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Overordnet set fungerer ordningen fint og der er et godt samarbejde mellem alle parter. Der har været udfordringer med vagtdækningen i forbindelse med sygdom, det forsøges afhjulpet med yderligere lægedækning i spidsbelastningsperioder.

Der var et ønske om, at de to akutmodtagelser får lidt mere viden om, hvordan ordningen fungerer og det blev aftalt, at det afklares internt, hvordan man kan kommunikere yderligere om ordningen.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning.

Punkt 9: Orientering om budgetprocessen for Budget 2026, kl. 14.20-14.35

1-31-78-67-24

Resumé

Administrationen har udarbejdet en drejebog for Budget 2026, som blev godkendt i Forretningsudvalget d. 3. februar. Denne forelægges nu til Hovedudvalgets orientering.

I lighed med 2025 inviteres der til fælles budgetdrøftelser mellem Hovedudvalget og Forretningsudvalg d. 14. marts hvor der vil være mulighed for at tilkendegive opmærksomhedspunkter mv. ift. den forestående budgetproces.

Koncerndirektør Kim Mikkelsen indleder punktet.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet en drejebog for Budget 2026, som blev godkendt i Forretningsudvalget d. 3. februar.

Budgetprocessen for 2026 til svarer på mange måder processen for 2025, men vil naturligt være præget af den kommende sundhedsreform, selvom ændringerne på sundhedsområdet først træder i kraft per 1. januar 2027. Der vil i 2026 være behov for at lægge sporene og forberede organisationen på de kommende forandringer, ligesom flere indsatser fra Budget 2025 fortsat skal forfølges (fx digital værdiskabelse).

De stående udvalg på sundhedsområdet (SUND, NÆS, POS, UAR) vil på forårets udvalgsmøder arbejde med at konkretisere initiativer, der både bidrager til den nødvendige omstilling mod det nære sundhedsvæsen og samtidig frigøre ressourcer på hospitalerne, som muliggør fortsatte investeringer i patientbehandlingen.

Den samlede økonomiske ramme for omprioriteringer vil blive fastlagt af Forretningsudvalget i forbindelse med behandling af Økonomirapport 0-2025 på møde d. 17. marts og skal ses i sammenhæng med allerede besluttede tiltag, som bidrager til at frigøre økonomi i 2026.

Budgetdrøftelserne blev indledt på Koncernledelsen i februar måned og følger herefter på de politiske udvalgsmøder i marts, april og maj. I lighed med 2025 inviteres der til fælles budgetdrøftelser mellem Hovedudvalget og Forretningsudvalg d. 14. marts hvor der vil være mulighed for at tilkendegive opmærksomhedspunkter mv. ift. den forestående budgetproces.

Herudover planlægges lignende administrative og politiske aktiviteter som i tidligere budgetprocesser, herunder temamøder mv. med deltagelse af Hovedudvalget.

Den samlede drejebog for Budget 2026 er vedlagt som bilag 1.

Af nedenstående fremgår væsentlige milepæle i budgetprocessen for 2026 med betydning for MED-samarbejdet

Hvornår	Hvem	Hvad
3. februar	Forretningsudvalget	Godkendelse af drejebog for Budget 2026.
6. marts	Hovedudvalgsmøde	Orientering om budgetprocessen for 2026.
14. marts	Forretningsudvalg og Hovedudvalget	Fælles budgetdrøftelser mellem Hovedudvalget og Forretningsudvalg.
Marts, april, maj	Alle stående politiske udvalg	Budgetdrøftelser i udvalg

Hvornår	Hvem	Hvad
18. juni	Regionsråd, Temadag <i>Hovedudvalget deltager på temadagens første del vedr. ØA26.</i>	Orientering om indhold i Økonomiaftale 2025 + anlægsområdet og NAU.
11. august		Budgetmateriale udsendes til Regionsrådet og deles med Hovedudvalget.
August	Regionsrådet <i>Hovedudvalget deltager på konferencens første dag til og med frokost.</i>	Budgettemadag, Specialektor og Regional Udvikling Budgetkonference, Sundhedsområdet og anlæg/NAU
September	Forligskredsen	Politiske forligsdrøftelser
16. september	Forligskredsen	Forventet budgetforlig

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

- Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Der blev orienteret om budgetprocessen og om at drejebogen, er godkendt i Forretningsudvalget.

Der var forslag til nogle redaktionelle rettelser i materialet, som blev taget med tilbage, så materialet kan justeres.

Konklusion

Orienteringen blev taget til efterretning og der blev mindet om, at der er fællesmøde mellem Forretningsudvalget og Hovedudvalget den 14. marts 2025.

Bilag

Drejebog Budget 2026 Godkendt FU 030225

Punkt 10: Dispensationsansøgning i forhold til MED-organisering - Operationsafdelingen, Frederikshavn, kl. 14.35-14.45

1-01-101-163-24

Resumé

Operationsafdelingen på Regionshospital Nordjylland, Frederikshavn-matriklen søger dispensation i forhold til MED-aftalens krav til antal medlemmer af et Lokalt MED-udvalg. Afdelingen ønsker at gå fra at have Personalemøde med MED-status til at etablere et udvalg bestående af 1 leder, 1 medarbejderrepræsentant samt 1 arbejdsmiljørepræsentant.

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet.

Sagsfremstilling

Operationsafdelingen i Frederikshavn har pr. mail indgivet nedenstående dispensationsansøgning til Hovedudvalget:

”På Operationsafdelingen i Frederikshavn, har vi et meget stort ønske om, at ansøge om en struktur ændring i forhold til vores nuværende MED struktur.

Vi har idag personale møde med MED status og vi ønsker at ansøge om en ny struktur, hvor vi har et MED bestående af TR (DSR), Amir og Matrikelchef.

Vi har afholdt personale møde med MED status omkring dette ønske og der er fuld enighed i personalegruppen omkring ønsket om anden struktur, da det giver mening for vores drift og vores arbejdsgange. Vi er gode til involvering og kommunikation i det daglige som et team når det kræves af opgaven, så det vil ikke ændres i forhold til at medarbejdere har medindflydelse.”

Af MED-aftalens § 4.2.2 fremgår det, at et Lokalt MED-udvalg skal bestå af 3-7 medarbejderrepræsentanter, 3-7 ledelsesrepræsentanter samt 1-3 arbejdsmiljørepræsentanter.

Et MED-udvalg af den ansøgte størrelse - 1 medarbejderrepræsentant, 1 lederrepræsentant samt 1 arbejdsmiljørepræsentant - lever således ikke op til det krav til minimumsstørrelse, som man i fællesskab mellem Region Nordjylland og de faglige organisationer er nået frem til, er en forudsætning for et dækkende MED-samarbejde.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

- Drøfter dispensationsansøgningen

Beslutning

Dispensationsansøgning blev der drøftet. Der var enighed om, at forslå en af to modeller.

Model 1:

den nuværende struktur – Personalemøde med MED-status - fastholdes

Model 2

En organisering bestående af tre TR for de faggrupper der er i operationsafdelingen, 1 AMIR og 1 leder.

Konklusion

Operationsafdelingen præsenteres for de to modeller med henblik på at de, enten vælger model 1 eller 2. Hvis model 2 vælges, så vil det være en dispensation for det specifikke område i resten af valgperioden og modellen skal ikke danne præcedens.

Mennesker og Organisation fik en opgave med at kigge på, hvordan man kan kvalificere MED-arbejdet i enheder, hvor man har personalemøder med MED-status.

Punkt 11: Udpegning til Feriefondens bestyrelse , kl. 14.45-14.50

2-1-01-21-24

Resumé

Der skal i henhold til vedtægterne for Feriefonden for medarbejdere ved Region Nordjylland udpeges medlemmer til bestyrelsen i ulige år.

Genvalg kan finde sted.

Valgperioden er som udgangspunkt på 4 år.

Medlemmerne vælges og indtræder i maj måned.

Nuværende bestyrelse er:

Anders Rønne Jørgensen, Regnskabschef Center for Administration

Jimmy Villadsen, Medarbejder Sødisebakke

Bente Yder, Medarbejder Regionshospital Nordjylland

Joan Bech Olesen, Medarbejder Aalborg Universitetshospital

Dorte Thorsø Hansen, Medarbejder Mennesker & Organisation

Nuværende suppleanter er:

Susan Jørgensen, Aalborg Universitetshospital

Ulla Abildgaard, Aalborg Universitetshospital

Sagsfremstilling

Bestyrelsens medlemmer udpeges blandt Region Nordjyllands ansatte efter indstilling fra Hovedudvalget.

Ledelsesrepræsentanterne udpeges af Direktionen.

Ansatte i Region Nordjyllands personaleafdeling og ansatte, som repræsenterer ledelsen, kan ikke udgøre et flertal i bestyrelsen.

Der vælges i 2025 en suppleant på ledelsessiden samt en første og anden suppleant på medarbejdersiden.

På valg i 2025 er:

- Bente Yder og Joan Bech Olesen på medarbejdersiden (4 årig periode)

- Susan Jørgensen og Ulla Abildgaard som suppleanter henholdsvis en 1. og en 2. suppleant (4 årige periode)

- Anders Jørgensen og Jørgen Krogh som henholdsvis ledelsesrepræsentant og -suppleant

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

- udpeger bestyrelsesmedlemmer til Feriefondens bestyrelse under hensyntagen til vedtægtens bestemmelse.

I 2025 skal der ske udpegning af to bestyrelsesmedlemmer og to suppleanter på medarbejdersiden samt udpegning af en ledelsesrepræsentant og dennes suppleant.

Beslutning

Konklusion

Bente Yder, Joan Bech Olesen og Anders Rønne Jørgensen blev genvalgt til bestyrelsen.

Susanne Jørgensen, Ulla Abildgaard og Jørgen Krogh blev genvalgt som suppleanter.

Punkt 12: B-punkt: Orientering vedr. Region Nordjyllands Beredskabsenhed

1-46-70-10-24

Resumé

Grundet det ændrede trusselsbillede samt øgede krav til regionernes beredskab, er der i budget 2025 afsat 2 millioner kroner til en reorganisering af beredskabsarbejdet i Region Nordjylland.

Det er i Forretningsudvalget d. 20. januar 2025 godkendt at midlerne skal anvendes til at etablere en selvstændig tværregional beredskabsenhed. Beredskabsenheden vil organisatorisk forankres i Den Præhospitale Virksomhed med reference til den Præhospitale Lægefaglige Direktør. Region Nordjyllands Beredskabsenhed skal bestå af en beredskabschef med personaleansvar for to beredskabsmedarbejdere. Med tilstedeværelse på hospitaler og i virksomheder skal beredskabsenheden videreudvikle og understøtte regionens beredskab bl.a. ift. forsyningssikkerhed, cybersikkerhed, udarbejdelse af risikoanalyser og beredskabsplanlægning generelt.

Sagsfremstilling

Baggrund

Det samlede beredskab i Region Nordjylland er velforberedt og godt rustet til håndtering af større hændelser. Beredskabsarbejdet hviler på kontinuerlige øvelser og erfaringer der løbende tilpasses til de faktiske trusler. Dog står beredskabet overfor øgede krav og et konstant behov for tilpasning for at sikre effektivitet i en verden præget af hurtige forandringer. Der stilles større krav til regionens beredskab ift. rettidig omhu, især ift. cybersikkerhed og forsyningssikkerhed (strøm, vand, varme mv.), der spiller en væsentlig rolle i opretholdelse af regionens stabilitet og modstandsdygtighed.

I Budget 2025 er der afsat 2 mio. kr. til at reorganisere beredskabsarbejdet med henblik på at styrke regionens samlede beredskab. Derudover er der afsat 0,25 mio. kr. til det psykosociale beredskab i Psykiatrien.

Region Nordjyllands Beredskabsenhed

D. 20. januar 2025 godkendte Forretningsudvalget at de 2 millioner kr. anvendes til at etablere en selvstændig tværregional beredskabsenhed med organisatorisk forankring i Den Præhospitale Virksomhed med reference til den Præhospitale Lægefaglige Direktør. Beredskabsenheden vil fungere som en selvstændig enhed med egen økonomi. Forligspartierne har efterfølgende tilsluttet sig denne beslutning.

Region Nordjyllands Beredskabsenhed, der er beskrevet af Strategisk Sundhedsledelse, vil bestå af en beredskabschef med personaleansvar for to beredskabsmedarbejdere. Beredskabschefen, skal blandt andet varetage formandskabet i Regionalt Beredskabsråd, med deltagelse af hospitaler og virksomheder samt ad hoc-aktører (Regionalt Beredskabsråd er et tværregionalt råd, der drøfter og behandler de tværregionale beredskabsopgaver). Formålet hermed er at styrke det tværgående samarbejde i regionen indenfor beredskabsområdet, understøtte vidensdeling og koordinering samt sikre fremdrift i beredskabsarbejdet i overensstemmelse med nationale krav og retningslinjer. Udover beredskabschefen vil enheden bestå af to beredskabsmedarbejdere der med en geografisk fordeling vil styrke det lokale beredskabsarbejde gennem tilstedeværelse på hospitaler og i virksomheder. Gennem tæt faglig sparring og samarbejde med lokale aktører vil enheden understøtte den lokale beredskabsplanlægning, herunder kontinuitetsplanlægning, øvelsesplanlægning og evaluering efter kritiske hændelser. På den måde vil beredskabsenheden støtte de aktører, der har ansvar for beredskabsplanlægningen lokalt.

Region Nordjyllands Beredskabsenhed vil samtidig spille en central rolle ifm. understøttelse af krisehåndtering ved tværregionale beredskabshændelser.

Ansættelsesproces for beredskabschefen er igangsat med udgangspunkt i et tværregionalt ansættelsesudvalg der inkluderer deltagelse af Digitalisering og IT, Regionshospitalet Nordjylland, Aalborg Universitetshospital, Psykiatrien og Den Præhospitale Virksomhed. Stillingen forventes besat pr. 1. maj 2025.

MED-udvalget i Den Præhospitale Virksomhed er på møde d. 12. februar 2025 orienteret om proces for Region Nordjyllands Beredskabsenhed.

Bilag 1 beskriver organisering af Region Nordjyllands Beredskabsenhed.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. tager orienteringen vedr. etablering af Region Nordjyllands Beredskabsenhed til efterretning.

Beslutning

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Bilag1 Beredskabsorganisering i Region Nordjylland 2025

Punkt 13: B-punkt: Orientering om udmøntning af APV-midler 2025

1-13-3-603-24

Resumé

Som del af budget 2025 er der til APV-puljen 2025 afsat 3,50 mio. kr. til Sundhedsområdet.

De konkrete APV-projekter har været drøftet og udmøntet af Strategisk Sundhedsledelse den 14. januar 2025.

Hovedudvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Der er til APV-puljen 2025 modtaget 40 prioriterede ønsker til i alt knap 10,3 mio. kr.

I november og december 2024 har været afviklet en besøgsrunde med henblik på gennemgang af virksomhedernes indmeldinger af APV-ønsker til puljen i 2025. Efterfølgende er enkelte APV-ønsker bortfaldet enten ved virksomhedens egen finansiering eller via en genbrugsløsning af køleunits.

I prioriteringen af APV-projekterne til 2025 har de regionale principper været, at flest mulige medarbejdere skal have gavn og glæde af APV-midlerne samt at der er tale om APV-relaterede problemstillinger og ikke til bygningsmæssige ændringer/justeringer eller apparatur-/udstyrsudskiftninger.

Der er på den baggrund udarbejdet en indstilling til udmøntning af APV-puljen 2025 til 22 APV-projekter indenfor en samlet ramme på 3,620 mio. kr. Der er prioriteret APV-projekter for 0,120 mio. kr. over anlægsrammen begrundet i, at der oftest er justeringer indenfor den samlede ramme idet APV-arbejderne i nogle tilfælde udføres billigere end antaget. Det forventes, at den samlede ramme på 3,50 mio. kr. overholdes ved årets udgang 2025.

Oversigt over modtagne og bevilgede APV-projekter fremgår af vedlagte oversigt. Af oversigten fremgår endvidere en kort begrundelse for valg/fravalg ved hvert enkelt APV-ønske. Herudover er de modtagne ansøgninger og handleplaner vedlagt som bilag.

Opfølgning

Der vil i 2025, på samme vis som i tidligere år, ske en opfølgning på de enkelte projekter i forhold til status for gennemførelse samt de økonomiske forudsætninger til den regionale kvartalsrapportering med henblik på at sikre en optimal udnyttelse af APV-midlerne, justering af eksisterende APV-projekter samt evt. omprioritering af midler til andre APV-projekter. Herved sikres en god dialog med virksomhederne omkring evt. forskydninger i tidsestimater og økonomiske forudsætninger samt evt. ændringer af projekterne.

Kommunikation og dialog

Forslaget til udmøntningen af APV-puljen 2025 har været i høring ved Arbejdsmiljørådets medlemmer i perioden fra 20. december 2024 til 8. januar 2025. Aalborg Universitetshospital har som eneste virksomhed bemærket, at de forstår at rammerne for bevilling er 100.000 kr. Der er en enkelt bevilling under dette beløb og dette bemærkes af principielle årsager fra virksomhedens side.

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat:

Orienteringen blev taget til efterretning.

Bilag

Oversigt over ønsker 2025 - prioritering

AAUH

RHN

Psykiatrien

Regional Udvikling

IT- og Digitalisering

HR-afdeling

Den Præhospitale Virksomhed

Punkt 14: Eventuelt, kl. 14.50-14.55

1-01-77-2-24

Beslutning

Intet at bemærke.

Punkt 15: Kommunikation fra Hovedudvalget, kl. 14.55-15.00

1-01-77-2-24

Beslutning

Kommunikation fra mødet:

- Arbejdsmiljøplan kører i sit eget spor
- Status på sundhedsreformen kører i sit eget spor.

Punkt 16: Evaluering af dagens møde, kl. 15.00-15.05

1-01-77-2-24

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besluttede på ekstraordinært møde den 24. marts 2021, at evaluere hvert hovedudvalgsmøde ud fra ITOP-værdierne som en fast del af dagsorden fremover.

Metoden er uformel men kan udvikles undervejs, når erfaringer er gjort. Evalueringen foretages på skift af to udvalgte medlemmer af Hovedudvalget.

Evaluator: Mette Panum Andersen og Frank Skriver Mikkelsen

Indstilling

Det indstilles, at Hovedudvalget

1. evaluerer dagens møde.

Beslutning

Mette Panum Andersen:

Tager udgangspunkt i ITOP-værdierne. Der har været mulighed for at få indflydelse på punkterne. Det har været et trygt rum for drøftelser, der har været en ordentlig tone og en professionel tilgang til drøftelserne og dialogen.

Frank Skriver Mikkelsen:

Vil supplere ovenstående input med, at vi er gode til at rose et godt forarbejde samt at drøftelserne er ligeværdige. Der er også ros til ordstyreren.