

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 10-04-2024

Mødedato Onsdag d. 10. april 2024 kl. 13:00

Mødested Professionshøjskolen UCN, Selma Lagerlöfs Vej 2, 9220 Aalborg Øst -
Mødelokale: 1.2.275 i Bygning 1, 2. sal)

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Dialog med Professionshøjskolen UCN.....	5
Orientering om sygefraværsindsatsen, 2023-3024.....	9
Godkendelse - Sprogkrav til udenlandsk uddannede sygeplejersker.....	12
Lukket: Drøftelse af strategiske digitaliseringsinitiativer i budget 2025.....	17
Drøftelse: Personale i tal.....	18
Lukket: Budget 2025 - anden budgetdrøftelse.....	21
Punkter til kommende møder.....	22
Orientering.....	24
Eventuelt.....	26
Underskrift af mødeprotokol.....	28

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Helena Palsgaard

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Koncerndirektør Anne Bukh

Uddannelseschef Gurli Lauridsen, Mennesker og Organisation

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Ad hoc

Direktør for UCN Velfærd Annette Secher

Chef for UCN Sundhed Iben Bøgh Bahnsen

Chef for UCN Pædagogik Anne Krogh

Sundhedsfaglig arbejdsmiljøkonsulent Inge Bolet, Mennesker og Organisation

Arbejdsmiljøkonsulent Bo Larsen, Mennesker og Organisation

HR-chef Jeanett Frandsen, Mennesker og Organisation

IT-direktør Klaus Larsen, Digitalisering og IT

Chefkonsulent Louise Aagaard Christiansen, Digitalisering og IT

Koncerndirektør Kim Mikkelsen, Direktionen

Økonomichef Rune Vinther Herslund, Patientforløb og Økonomi

Specialkonsulent Sarah Borup Jørgensen, Patiensforløb og Økonomi

Punkt 2: Dialog med Professionshøjskolen UCN

2024-001849

2

Dialog med Professionshøjskolen UCN

Resumé

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er i sin indledende fase i forhold til at udarbejde politiske pejlemærker for bl.a. uddannelse. Udvalget ønsker i processen at have dialog med uddannelsesinstitutionerne. På dette møde er det dialogen med Professionshøjskolen UCN (UCN).

Fra UCN deltager:

- Annette Secher, direktør for UCN Velfærd
- Iben Bøgh Bahnsen, chef for UCN Sundhed
- Anne Krogh, chef for UCN Pædagogik

Repræsentanterne fra UCN indleder med korte oplæg om de særlige uddannelsesmæssige fokusområder for grunduddannelserne på velfærdsområdet samt efter- og videreuddannelsesmuligheder. Afslutningsvist vil de komme ind på det reformudspil, der forventes præsenteret på uddannelsesområdet primo april.

Uddannelseschef Gurli Lauridsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Grunduddannelser

Oplægget vil tage afsæt i de væsentlige faktorer for grunduddannelserne på velfærdsområdet i Nordjylland, herunder rekruttering, optag, fastholdelse og frafald, overgange mellem teori og praktik, det tætte samarbejde mellem uddannelser og praktikværter samt afslutningsvist overgangen som dimittend fra uddannelse til job.

UCN udbyder 8 sundhedsfaglige grunduddannelser på henholdsvis professionsbachelor- og erhvervsakademineiveau. Derudover udbydes bl.a. også pædagoguddannelsen som en grunduddannelse på professionsbachelorniveau.

De fleste grunduddannelser udbydes i Aalborg – på nær bioanalytikeruddannelsen og det særligt tilrettelagte uddannelsesforløb for SOSU-assistenter til sygeplejerske, som alene udbydes i Hjørring. Sygeplejerske- og pædagoguddannelsen udbydes som de eneste uddannelser tre steder; Aalborg, Hjørring og Thisted.

En væsentlig del af disse ni grunduddannelser er praktik/klinik – Jordmoderuddannelsen har mest praktik med 50 % og ergoterapeut- og fysioterapeutuddannelserne har mindst praktik med 20 % fordelt på hele uddannelsesforløbet.

Region Nordjylland samarbejder som meduddanner med alle ni uddannelser om praktik/klinik og er derfor en væsentlig samarbejdspartner for UCN – men derudover er der en lang række andre samarbejdspartnere, herunder de nordjyske kommuner, Region Midtjylland og privatpraktiserende terapeuter.

UCN har i et tæt samarbejde med Region Nordjylland og Danske Regioner fremsendt en prækvalifikationsansøgning vedrørende en professionsbacheloruddannelse i

paramedicin og præhospitalt arbejde til Styrelsen for Uddannelse og Forskning i januar 2024. Der forventes svar medio/ultimo april 2024.

Table 1. Fakta om udvalgte uddannelser på UCN

Uddannelse	Varighed	Campus	Optag 2023/2024	Praktik i %
Bioanalytiker	3,5 år	Hjørring	2 x 30 pladser	36 %
Ergoterapeut	3,5 år	Aalborg	2 x 40 pladser	20 %
Fysioterapeut	3,5 år	Aalborg	2 x 75 pladser	20 %
Jordemoder	3,5 år	Aalborg	2 x 40 pladser	50 %
Radiograf	3,5 år	Aalborg	2 x 35 pladser	43 %
Sygeplejerske	3,5 år	Aalborg	152 + 148 pladser	43 %
		Hjørring	49 + 30 pladser	
		Thisted	32 pladser (sept.)	
Sygeplejerske for SOSU-assistenten	2,5 år	Hjørring	44 pladser*	30 %
Sundheds-administrativ koordinator	2,5 år	Aalborg	2 x 40 pladser	30 %
Pædagog	3,5 år	Aalborg	389	33 %
		Hjørring	157	
		Thisted	74	

* Disse pladser tæller 2/3 af STÅ pga. merit svarende til 29 fuldtidsstuderende. Disse studerende tæller med i den samlede dimensionering på sygeplejerskeuddannelsen.

Efter- og videreuddannelse

Oplægget tager udgangspunkt i kompetenceudvikling af de sundhedsfaglige og pædagogiske kompetencer nu og i fremtiden samt formel lederuddannelse.

UCN act2learn er Nordjyllands største akkrediterede udbyder af kurser og efteruddannelser og er en del af Professionshøjskolen UCN. UCN act2learn's udbud omfatter akademiuddannelser, diplomuddannelser, kurser, skræddersyede forløb og specialuddannelser.

Region Nordjylland har et tæt samarbejde med UCN act2learn om flere typer efteruddannelse på diplom- og akademisk niveau, herunder særligt:

- Den sundhedsfaglige diplomuddannelse
- Akademiuddannelsen i sundhedspraksis
- Den pædagogiske diplomuddannelse
- Diplomuddannelse i ledelse

Region Nordjylland udbyder specialuddannelserne i henholdsvis anæstesiologisk og intensiv sygepleje og i den forbindelse er UCN en tæt samarbejdspartner om den teoretiske del af uddannelserne, ligesom der er et tæt samarbejde om efter- og

videreuddannelse inden for akutområdet, klinisk vejledning og andre opkvalificeringsforløb.

Uddannelsesreform på professionsbachelorområdet

Oplægget vil tage afsæt i reformudspillet med særligt fokus på de sundhedsfaglige uddannelser samt pædagoguddannelsen.

Regeringen forventes at fremlægge et reformudspil primo april gældende for de professionsrettede velfærdsuddannelser.

Reformudspillet kendes endnu ikke og vil blive uddybet på mødet i muligt omfang.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, arbejdsmiljø og Rekruttering

1. Drøfter oplæggene
2. Tager orienteringen om reformudspil på uddannelsesområdet til efterretning.

Referat

Iben Bøgh Bahnsen og Anne Krogh orienterede om de uddannelsesmæssige fokusområder i relation til de sundhedsfaglige og pædagogiske velfærdsuddannelser.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretningen og drøftede området.

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 3: Orientering om sygefraværsindsatsen, 2023-3024

2023-005719

Bilag

Bilag 1 - Sygefravær UAR april 2024

Orientering om sygefraværsindsatsen, 2023-3024

Resumé

De strategiske og systematiske indsætter for 2023 indenfor sygefraværshåndtering har dannet grundlag for læringspunkter, der tages med i det videre arbejde i 2024.

Særligt en målrettet indsats i Speciaalsektoren, hvis udfordringer har kaldt på en bredere organisatorisk indsats, med flere ledelseslag involveret, har givet næring til at styrke indsatsen på Aalborg UH, efter lignende ledelsesmæssig forankring.

Under punktet deltager task forcens konsulenter Inge Bolet og Bo Larsen, Mennesker og Organisation, som vil uddybe erfaringer og pointer fra 2023, samt fremlægge indsatsen for 2024.

Sagsfremstilling

På Region Nordjyllands arbejdspladser arbejdes der i større eller mindre grad med at nedbringe sygefraværet. På den strategiske og systematiske bane opererer den centrale Task Force, hvor implementering af den regionale sygefraværspolitik er omdrejningspunktet.

Task Forcen har frem til 2023 fortrinsvist arbejdet indenfor kompetenceudvikling af trioer (leder, arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant). Indsætterne har været meget praksis-orienterede 'how to do' samt taget udgangspunkt i de barrierer og den modstand, der opstår, når man skal ændre adfærd og kultur.

På grund af stigende efterspørgsel på Task Forcens ydelser, samt et åbenlyst behov for at definere ledelsesansvaret i sygefraværsarbejdet, har Task Force i 2023 arbejdet med en ny model, der har mere fokus på ledelsesopgaven og ledelseschancen i sygefraværsarbejdet. Det betyder at 'leders leder' klædes på med de nødvendige kompetencer til at fremme en kultur, hvor trivsel, kvalitet og effektivitet højes igennem prioritering af tilstedeværelse. Modellen er anvendt i Speciaalsektoren med god effekt.

Desuden har Koncernledelsen besluttet at styrke indsatsen på Aalborg UH efter samme ledelsesmæssige principper, i forbindelse med organiseringen 'Patientnær ledelse' med den begrundelse, at cheflæge, chefsygeplejerske og øvrige ledere i afdelingsledelsen spiller en central rolle i at sætte retning, skabe følgeskab og i at kommunikere en tydelig strategi og mål. Afdelingsledelsen er kulturskabende figurer indenfor hospitalets rammer. Deres tilgang og håndtering af udfordringer som sygefravær sætter tonen for ledere og medarbejdere.

I efteråret 2024 udrulles tilbud til alle samlede afdelingsledelser på Aalborg UH, hvor de vil blive præsenteret for værktøjer og en strategi, der støtter ledere af ledere og ledere med personaleansvar i deres rolle i effektivt at håndtere og reducere sygefravær.

Indstilling

Det indstilles at, Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

Bo Larsen og Inge Bolet orienterede om sygefraværsindsatsen

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning med anerkendelse af arbejdet.

Udvalget opfordrede til en genovervejelse af opdelingen mellem kort og langt sygefravær.

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Bilag 1 - Sygefravær UAR april 2024

Punkt 4: Godkendelse - Sprogkrav til udenlandsk uddannede sygeplejersker

2019-020388

Bilag

Procedurebeskrivelse - ansættelse af udenlandsk sundhedspersonale - til politisk behandling

4

Godkendelse - Sprogkrav til udenlandsk uddannede sygeplejersker

Resumé

I forbindelse med "En aftale om akutplan for sygehusvæsnen" februar 2023 blev en række initiativer igangsat for at opnå hurtigere autorisation af udenlandsk arbejdskraft i sundhedsvæsnen. Det blev fra politisk side også lagt op til at hidtidige nationale sprogkrav til sygeplejersker fra tredjelande kan lempes. Det vil sige ændringer i forbindelse med opnåelse af autorisation for sygeplejersker uddannet uden for EU/EØS.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller til Forretningsudvalget, hvordan Region Nordjylland skal forholde sig til mulighederne for lempelse af sprogkrav.

HR-chef Jeanett Frandsen deltager under punktet.

Der er tilføjet "Fortsat sagsbehandling" til sagen efter udvalgets og Forretningsudvalgets første behandling af sagen.

Sagsfremstilling

Bekendtgørelsesændringen betyder, at der ikke længere er lovkrav om, at sygeplejersker skal bestå Prøve i Dansk 3 (PD3) inden udstedelse af autorisation og dermed en eventuel evalueringsansættelse.

Vurderingen af sygeplejerskers sprogkunderskaber flyttes derved til den ansættende myndighed. Det er arbejdsgiverens ansvar at sikre, at sygeplejersker har de nødvendige sproglige kompetencer til at kunne varetage sin stilling forsvarligt.

Forretningsudvalget besluttede i 2019, hvilke sprogkrav man i Region Nordjylland ønsker at stille til udenlandske sundhedspersoner, nemlig:

Udenlandske sundhedspersoner skal bestå PD3 før eller inden for de første 12 måneders ansættelse i Region Nordjylland. Prøven skal bestå af karaktererne 10 (mundtlig), 7 (skriftlig fremstilling) og 7 (læseforståelse). Kravet er gældende for ansættelser, der sker efter 1. august 2019.

Jf. den regionale procedurebeskrivelse kan der foretages dispensation i særlige tilfælde.

Regionerne har udtrykt forbehold over for fjernelse af sprogkravet og hospitalerne har udtrykt ønske om at forlænge den nuværende tilgang til sprogkrav af hensyn til kommunikationen med patienterne.

Dermed er der opstået et dilemma imellem de nationale politiske signaler og de konkrete ønsker på hospitalerne. Administrationen opfordrer til en politisk drøftelse af, om ændringen af sprogkrav ved ansøgning om autorisation for sygeplejersker uddannet uden for EU/EØS bør ændres ved regionens procedure for sikring af sprogkrav for ansættelse af sundhedspersoner inden for alle faggrupper.

Administrationen arbejder pt. på at få en afklaring af, om sprogkravet alene er gældende i forbindelse med fastansættelser eller, om det også gælder ved evalueringsansættelser.

Fortsat sagsbehandling

Forretningsudvalget besluttede på mødet den 4. marts 2024, at der til fornyet behandling i UAR skabes et overblik om dels de nationale krav og dels tilgangen til sprog i de øvrige regioner.

Administrationen har samlet de ønskede oplysninger:

Nationalt: Som led i "Aftale om akutplan for sygehusvæsnet" er det fra Regeringen ønsket at ensrette sprogkravet for sygeplejersker fra tredjelande med sprogkravene for sundhedspersoner fra EU/EØS-lande. Der vil derfor ikke længere være lovkrav om, at ansøgere skal bestå en danskprøve inden en eventuel evalueringsansættelse.

Vurderingen af ansøgerens sprogkunderskaber foretages fremover af arbejdsgiver, ligesom det i dag gælder for sundhedspersoner fra EU-/EØS-lande. Af hensyn til bl.a. patientsikkerhed vil der fortsat være behov for, at sundhedspersonalet har danskunderskaber på et tilstrækkeligt niveau afhængigt af de konkrete funktioner, der varetages.

Region Syddanmark: fortsat krav om dansk prøve før påbegyndt evalueringsansættelse.

Region Hovedstaden: fortsat krav om dansk prøve før påbegyndt evalueringsansættelse.

Region Midtjylland: lokalt op til afdelingen at vurdere sproget, men ingen krav forud ansættelse. Som ved øvrige ansættelser af udenlandsk sundhedspersonale er det dog et krav om bestået danskprøve efter et års ansættelse.

Region Sjælland: der er ikke krav om bestået prøve i Dansk 3, men regionens sprogkonsulent foretager en indledende sprogscreening, der vurderer niveau og potentiale.

Summeret op er den oplyste tilgang fra de fire øvrige regioner, at der fortsat er sprogkrav og test (eller screening) af sygeplejersker fra tredjelande. Det adskiller sig dog sådan, at tre af de øvrige regioner har en central tilgang og har placeret test/screening inden en eventuel evalueringsansættelse. Region Midtjylland har en decentral tilgang og har sidestillet kravene for sygeplejersker fra 3. lande med sygeplejersker fra EU/EØS- lande.

Af hensyn til kommunikationen med patienterne er en rammesætning med sprogkrav og test fortsat et udtalt ønske hos de nordjyske hospitaler. Såfremt tilgangen i Region Nordjylland er enslydende sprogkrav til udenlandske sygeplejersker, uanset om sygeplejerskerne er fra 3. lande eller fra EU/EØS-lande, vil den ønskede ramme kunne dannes.

Kommunikation og dialog

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 07-02-2024

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstillede til Forretningsudvalget, at Region Nordjylland har en differentieret tilgang til sprogkravene til udenlandsk uddannede sygeplejersker. De lokale ledelser skal have kompetencen til at vurdere, hvilke krav der skal stilles for at sygeplejersken mestrer sproget i det omfang, der er brug for i den enkelte ansættelse.

Per Kjeldsen (A), Lone Olsen (V) og Pia Buus Pinstrup (K) deltog ikke under sagens behandling.

Indstilling

Udvalg for Arbejdsmiljø, Uddannelse og Rekruttering indstiller til Forretningsudvalget (møde den 04-03-2024):

1. At Region Nordjylland skal have en differentieret tilgang til sprogkravene til udenlandsk uddannede sygeplejersker, hvilket indebærer at de lokale ledelser skal have kompetencen til at vurdere hvilke krav, der skal stilles for at sygeplejersken mestrer sproget i det omfang, der er brug for i den enkelte ansættelse.

Beslutning Forretningsudvalget 04-03-2024

Forretningsudvalget traf på mødet den 4. marts 2024 følgende beslutning:

Forretningsudvalget kunne ikke godkende indstillingen.

Forretningsudvalget ønsker, at UAR behandler sagen på ny. Der skal skabes et overblik over, hvad de andre regioner gør samt kravene fra nationalt hold.

Anne Honoré Østergaard, Mads Duedahl, Torben Ringe, Per Larsen, Per Møller og Gitte Bundgaard deltog ikke i sagens afgørelse.

Indstilling til Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmarked og Rekruttering 10-04-2024

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmarked og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget:

1. Godkender, at udgangspunktet for en evalueringsansættelse af en sygeplejerske fra 3. land sidestilles med kravene til sygeplejersker fra EU/EØS-lande.

Referat

Et ændringsforslag blev fremsat:

At Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget godkender, at Region Nordjylland fortsætter hidtidig praksis med krav om bestået danskprøve før påbegyndt evalueringsansættelse, og at sagen genoptages når/hvis, der kommer nye retningslinjer fra centralt hold.

Udvalget stemte om ændringsforslaget:

For stemte tre udvalgsmedlemmer: Søren Valgreen Knudsen (A), Per Kjeldsen (A) og Ole Stavad (A).

Imod stemte fire udvalgsmedlemmer: Helena Palsgaard (V), Peter Therkildsen (V), Lone Olsen (V) og Søren Brunsholt Andersen (Ø).

Ingen udvalgsmedlemmer undlod at stemme.

Dermed faldt ændringsforslaget.

Dernæst stemte udvalget om indstillingen.

For stemte fire udvalgsmedlemmer: Helena Palsgaard (V), Peter Therkildsen (V), Lone Olsen (V) og Søren Brunsholt Andersen (Ø).

Imod stemte tre udvalgsmedlemmer: Søren Valgreen Knudsen (A), Per Kjeldsen (A) og Ole Stavad (A).

Ingen udvalgsmedlemmer undlod at stemme.

Et flertal af udvalget godkendte dermed indstillingen.

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Procedurebeskrivelse - ansættelse af udenlandsk sundhedspersonale - til politisk behandling

Punkt 5: Lukket: Drøftelse af strategiske digitaliseringsinitiativer i budget 2025

2024-009699

Punkt 6: Drøftelse: Personale i tal

2022-045393

6

Drøftelse: Personale i tal

Resumé

I henhold til årshjulet for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering skal udvalget drøfte "Personale i tal" en gang i kvartalet.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har ønsket, at der er særligt fokus på udviklingen i antallet af administrative akademikere.

Gurli Lauridsen orienterer og gør status på denne udvikling.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter "Personale i tal" og tager orienteringen til efterretning.

Gurli Lauridsen og Klaus Larsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Personale i tal indeholder udvalgte statistikker om personaleudviklingen i Region Nordjylland:

1. Fastholdelse og rekruttering

- Beskæftigelsesudvikling på faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling på regionens hospitaler og virksomheder
- Beskæftigelsesudvikling i udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling for hospitalsansatte læger
- Aldersfordeling i udvalgte faggrupper
- Vakancer
- Ansatte på særlige vilkår
- Ansatte på særlige vilkår fordelt på hospitaler og virksomheder
- Ansatte på seniorordninger
- Ansatte på seniorordninger fordelt på hospitaler og virksomheder

2. Fuldtid/deltid

- Andel af ansatte på fuldtid
- Beskæftigelsesgrad for udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Andel af stillinger opslået på fuldtid

3. Arbejdsmiljø og trivsel

- Sygefravær kort og langt
- Sygefravær på udvalgte hospitaler og virksomheder
- Sygefravær i hele landet
- Arbejdsskader

4. Arbejdets tilrettelæggelse

- Eksterne vikarudgifter
- Eksterne vikarudgifters andel af samlede lønudgifter

- Låst afspadsring

Personale i tal opdateres hvert kvartal. Enkelte statistikker opdateres årligt eller halvårligt i det omfang data er tilgængelige.

Link til "Personale i tal" på Region Nordjyllands hjemmeside: [Personale i tal 2023 \(rn.dk\)](#)

På tidligere ønske fra udvalget, vil Administrationen på mødet give en orientering om udviklingen i antallet af administrative akademikere.

Bemærkning til materialet

Den primære datakilde er Regionens lønsystem, Silkeborg Data, som stiller data til rådighed i op til 5 år bagud.

Da årene 2020-2021 har været præget af Covid-19, har 2019 været betegnet som det seneste "normalår". Derfor har 2019 været benchmark i personalestatistikken i de senere år.

Data for 2019 udgår imidlertid af Silkeborg Data. Derfor er 2022 nyt benchmark-år i personalestatistikken, da det er det tætteste på et nyt "normalår".

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter "Personale i tal"
2. Tager orienteringen om status på udviklingen i antallet af administrative akademikere til efterretning

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede udviklingen.

Udvalget efterspurgte opgørelser på afdelingsniveau (i tillæg til hospitals-/ virksomhedsniveau) hvad angår fx sygefravær, vikarudgifter og andet med relevans for udvalgets område.

Derudover efterspurgte udvalget nærmere overblik over/ indsigt i de opgaver, de administrative medarbejdere dækker.

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstrup (K) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 7: Lukket: Budget 2025 - anden budgetdrøftelse

2023-043978

Punkt 8: Punkter til kommende møder

Bilag

Årshjul version 3.4.24.docx

8

Punkter til kommende møder

Udvalget drøfter emner til kommende møder. Seneste version af årshjul er vedlagt som bilag, hvoraf planlagte punkter fremgår.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punkter til kommende møder og supplerede med:

- besøg på en afdeling, der er udfordret inden for dele af udvalgets område.

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Årshjul version 3.4.24.docx

Punkt 9: Orientering

Bilag

Forretningsudvalget 11-03-2024 Orientering og godkendelse - Politikker og rammer for indsatser om krænkende hændelser i Region Nordjylland

9

Orientering

Proces vedr. indsatser om krænkende hændelser i Region Nordjylland

Anne Bukh orienterede om involvering af udvalget i processen for indsatser om krænkende hændelser, jf. møde i Forretningsudvalget 11. marts 2024 (se bilag).

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Forretningsudvalget 11-03-2024 Orientering og godkendelse - Politikker og rammer for indsatser om krænkende hændelser i Region Nordjylland

Punkt 10: Eventuell

10 Eventuelt

Referat

Intet.

Tage Leegaard (K) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 11: Underskrift af mødeprotokol

11

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.