

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 08-06-2022

Mødedato Onsdag d. 08. juni 2022 kl. 13:00

Mødested Regionsrådssalen, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering.....	5
Forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed.....	8
Drøftelse af det politiske spillerum for Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering.....	11
Orientering om PersonaleNet - regionens fælles intranet.....	14
Orientering.....	17
Eventuelt.....	19
Underskrift af mødeprotokol.....	21

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Ulla Astman

Lone Olsen

Per Møller

Pia Buus Pinstrup

Per Kjeldsen

Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Helle Madsen (udvalgssekretær)

Afbud

Ulla Astman

Per Møller

Ad hoc

Repræsentanter fra Hovedudvalget deltog under punkt 2

Formand for Sundhedsudvalget Malou Skeel deltog under punkt 2 og 3

Kommunikationschef Tina Sussi Mejlholm deltog under punkt 5

Punkt 2: Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

2022-000261

2

Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

Hovedudvalget er det øverste udvalg i MED-systemet og arbejder med forhold, der har betydning for alle ansatte i Regionen.

Hovedudvalget er af Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering inviteret til en dialog om aktuelle emner og udfordringer.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og Hovedudvalget gensidigt præsenterer sig og drøfter relevante emner.

Udover Hovedudvalget er formandskaberne for Sundhedsudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget inviteret til at deltage.

Christian Boel indleder punktet.

Sagsfremstilling

Ansatte i Region Nordjylland har ret til medindflydelse og medbestemmelse i spørgsmål og arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Denne ret er en integreret del af det daglige samarbejde mellem ledelse og medarbejdere.

MED-aftalen opstiller rammer og spilleregler for en kultur baseret på dialog, samarbejde og høj social kapital.

Hovedudvalget er det øverste udvalg i MED-systemet og arbejder med forhold, der har betydning for alle ansatte i Regionen. Hovedudvalgets opgaver er defineret i MED-aftalens § 9.

Hovedudvalget består af 12 medarbejderrepræsentanter, herunder 9 tillids- og fællestillidsrepræsentanter (OAO, FH og AC) og 3 arbejdsmiljørepræsentanter. Ledelsesrepræsentationen består af Direktionen, de 3 hospitalsdirektører, direktøren for Mennesker og Organisation og direktøren for Speciaalsektoren. Herudover er der tilknyttet en arbejdsmiljøfaglig ressourceperson.

Hovedudvalget mødes ca. 8-10 gange årligt. Herudover deltager Hovedudvalget i Regionsrådets temamøder, når der drøftes budget samt i dele af den årlige budgetkonference.

På mødet lægges op til:

- Præsentation af Hovedudvalget
- Drøftelse af de fælles udfordringer vi står i
- Konkrete ideer til budget og styrkelse af hospitalernes robusthed
- Drøftelse af, hvad der for Hovedudvalget er vigtigt i samarbejdet med det politiske system

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. drøfter aktuelle emner med Hovedudvalget

Referat

Søren Valgreen Knudsen indledte punktet. Christian Boel og Bente Yder introducerede.

Hovedudvalget gav input til prioriteringer indenfor uddannelse, arbejdsmiljø og rekruttering, herunder forslag til initiativer til styrkelse af hospitalernes robusthed.

Per Møller (C) og Ulla Astman (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 3: Forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed

2021-055855

Bilag

Forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed

Coronavinterpakke - Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

3

Forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed

Resumé

Forretningsudvalget har besluttet at afsætte ca. 20 mio. kr. til målrettet fokus på rekruttering af sundhedspersonale, arbejdsmiljø og meraktivitet for at styrke hospitalernes robusthed resten af året.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter de fremlagte forslag til udmøntning af midlerne med henblik på at prioritere forud for behandlingen i Forretningsudvalget.

Formandskaberne for Sundhedsudvalget og Psykiatri- og Socialudvalget er inviteret til at deltage i drøftelserne.

Sagsfremstilling

Midler til styrkelse af hospitalernes robusthed

I henhold til Budgetaftale 2022 er der afsat 20 mio. kr. i varigt løft til de somatiske hospitaler og psykiatrien for at afhjælpe akutkapacitetspres og styrke det videre arbejde med arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering målrettet de områder og afdelinger, som har de største udfordringer.

Tilsvarende er der afsat 4 mio. kr. til iTOP-puljen 2022, som er målrettet aktiviteter og initiativer, der er med til at styrke medarbejdernes trivsel og fælles arbejdsmiljø.

Endelig har Region Nordjylland fået 103,3 mio. kr. af coronavinterpakken, på i alt 1 mia. kr., til særlige midlertidige indsatser i vintermånederne for at få hospitalerne gennem en ekstraordinært svær vintersæson.

Forretningsudvalget drøftede status på hospitalernes robusthed 16. maj 2022 og der var enighed om, at der fortsat er behov for at styrke og understøtte aktiviteten på hospitalerne, bl.a. på grund af overbelægning på flere medicinske afdelinger og pres på det akutte område.

Forslag til udmøntning af midler til fortsat styrkelse af hospitalernes robusthed

På baggrund af drøftelserne i Forretningsudvalget har administrationen arbejdet videre med konkrete forslag til udmøntning af de ca. 20 mio. kr.

Forslagene er drøftet med hospitalerne og der er enighed om at anbefale følgende prioritering ud fra en samlet vurdering af, hvordan midlerne udnyttes bedst muligt:

1. Pilotprojekt om forbedret opstartsforløb for nyuddannede, nyansatte hhv. sundhedsfaglige professionsbachelorere samt social- og sundhedsassistenter på udvalgte områder/afsnit
2. Etablering af rekrutteringspulje, hvor de medicinske afdelinger og akutområdet inklusive akutområder i Psykiatrien prioriteres

3. Kompetenceudvikling af ledere og vagtplanlæggere for at styrke arbejdsmiljø og trivsel
4. Kompetenceudvikling med henblik på faglig udvikling og aflastning i det daglige arbejde
5. Indkøb af arbejdstidsbesparende teknologier og udstyr

Den videre proces

De prioriterede forslag forelægges Forretningsudvalget 13. juni 2022 med henblik på endelig godkendelse i Regionsrådet 27. juni 2022.

De faglige organisationer inddrages i relevante tiltag ligesom den konkrete udmøntning sker i dialog med MED-organisationen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed med henblik på indstilling om prioritering af midlerne til Forretningsudvalget

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed.

Udvalget indstiller til Forretningsudvalget, som indstiller til Regionsrådet, at de 20 mio. kr. udmøntes som følgende:

1. 3,5 mio. kr. til pilotprojekt om forbedret opstartsforløb for nyuddannede, nyansatte henholdsvis sundhedsfaglige professionsbachelorere samt social- og sundhedsassistenter på udvalgte områder/afsnit
2. 12,5 mio. kr. til etablering af rekrutteringspulje, hvor de medicinske afdelinger, akutområdet inklusive akutområder i Psykiatrien, samt Anæstesen prioriteres. Udvalget ønsker fokus på at rekruttere så mange som muligt fra sundhedsuddannelserne, gerne gennem et styrket formaliseret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om en tidlig rekrutteringsindsats
3. 0,4 mio. kr. til kompetenceudvikling af ledere og vagtplanlæggere for at styrke arbejdsmiljø og trivsel
4. 0,1 mio. kr. til etablering af et tværgående netværk for vagtplanlæggere
5. 2,5 mio. kr. til kompetenceudvikling med henblik på faglig udvikling og aflastning i det daglige arbejde
6. 0,5 mio. kr. til indkøb af arbejdstidsbesparende teknologier og udstyr
7. 0,5 mio. kr. til opstart af arbejde, der kan udfolde strategier for "rette hænder på rette sted"
8. Fokus på tiltag der fremmer trivsel og den lokale sammenhængskraft. Der er allerede afsat midler hertil.

Per Møller (C) og Ulla Astman (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed
2. Coronainterpakke - Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Punkt 4: Drøftelse af det politiske spillerum for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

2022-005167

Bilag

Overblik til Udvalg for uddannelse, arbejdsmiljø og rekruttering - "UAR-huset"

Data til Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering juni 2022

Personalestrategiske indsatser i regionerne maj 2022

4

Drøftelse af det politiske spillerum for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

Formandsskabet ønsker en drøftelse af udvalgets politiske spillerum.

For at give et fælles afsæt for drøftelserne fremlægges følgende materiale:

- Et overblik, der illustrerer de grundlæggende rammer og fokus for arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering
- Relevante og tilgængelige data inden for udvalgets ansvarsområde
- Informationer om de personalestrategiske indsatser i de andre regioner.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter udvalgets fokus og spillerum med udgangspunkt i det præsenterede materiale.

Sagsfremstilling

Grundlæggende rammer og fokus for arbejdet i udvalget

Bilag 1 illustrerer, i form af et hus, vilkår og grundlæggende rammer for arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering samt fokus i forhold til de konkrete driftsopgaver og aktuelle udfordringer.

Administrationen kan, hvis det ønskes, fremsende yderligere informationer om de enkelte elementer i "UAR-huset" via links til sider og notater på PersonaleNet.

Relevante data i forhold til udvalgets ansvarsområde og opgaver

Som en del af opfølgningen på det strategiske fokusområde "En arbejdsplads iTOP" genereres der en række data om fx fastholdelse, rekruttering, arbejdsmiljø og trivsel samt arbejdets tilrettelæggelse.

Tilsvarende genereres der, hvert kvartal, personalestatistik til Hovedudvalget. Materialet omfatter blandt andet data om beskæftigelsesudvikling, ansatte på særlige vilkår, seniorordninger og sygefravær.

Administrationen har samlet de relevante data, der aktuelt er tilgængelige, i bilag 2.

Personalestrategiske indsatser i de andre regioner

For at inspirere og give input til de videre drøftelser i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er der indhentet informationer om de personalestrategiske indsatser i de andre regioner.

Materialet er samlet i bilag 3.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter udvalgets fokus og spillerum med udgangspunkt i fremlagte materiale

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede udvalgets fokus og spillerum med udgangspunkt i fremlagte materiale.

Udvalget anmodede om kvartalsvise opdateringer på den fremlagte data, suppleret med data i relation til rekrutteringsudfordringer for forskellige faggrupper og lokationer.

Vikarområdet drøftes på et kommende møde i udvalget.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (C) og Ulla Astman (A) deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Overblik til Udvalg for uddannelse, arbejdsmiljø og rekruttering - "UAR-huset"
2. Data til Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering juni 2022
3. Personalestrategiske indsatser i regionerne maj 2022

Punkt 5: Orientering om PersonaleNet - regionens fælles intranet

2011-150701

5

Orientering om PersonaleNet - regionens fælles intranet

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering præsenteres for regionens fælles intranet PersonaleNet.

Udvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Kommunikationschef Tina Sussi Mejlholm fremlægger punktet.

Sagsfremstilling

PersonaleNet har siden 2016 været regionens obligatoriske og fælles interne kommunikationskanal (intranet). Det er her regionens ansatte finder information om personaleforhold (fx sygefravær, ferieafvikling og arbejdsmiljø), viden om strategier og fokusområder samt nyheder fra hele organisationen. Det er også her, der findes hjælp til selvhjælp/selvbetjening til it-vejledninger og kurser samt en telefonbog over organisationen og dens ansatte.

Al information er altså samlet ét sted, og gør medarbejdere og ledere i stand til at finde svar på spørgsmål i relation til deres ansættelse og arbejdsplads, samt finde information, der kan hjælpe dem til at løse deres arbejdsopgaver.

Der er læsepligt på PersonaleNet på linje med mails i Outlook og både ledere og medarbejdere anvender PersonaleNet aktivt. PersonaleNet åbner automatisk, når man starter sin pc. Med op til 200.000 besøg om måneden er intranettet velbesøgt. Men det står ikke alene og skal ses i tæt sammenhæng til den informations- og vidensdeling, der foregår på personalemøder og i øvrigt fra leder til medarbejder. Alle ansatte har adgang og ser målrettet information baseret på ansættelsessted.

På mødet orienteres udvalget om brugen af PersonaleNet særligt med fokus på personalehåndbogen og arbejdsmiljøhåndbogen. Personalehåndbogen indeholder bl.a. information om ferieregler, retningslinjer for sygdom/fravær, barsel/orlov og lønforhold. Arbejdsmiljøhåndbogen indeholder bl.a. information om arbejdsskader/-ulykker, trivsel, krænkende hændelser og stress.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

Mariane Therkelsen indledte punktet. Tina Sussi Mejlholm introducerede.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (C) og Ulla Astman (A) deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 6: Orientering

6 Orientering

Referat

Christian Boel orienterede kort om Søren Brostrøm og Helene Probsts besøg i Region Nordjylland, hvor der var mulighed for at give input til Robusthedskommissionens arbejde.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (C) og Ulla Astman (A) deltog ikke under orienteringen.

Punkt 7: Eventuell

7 Eventuelt

Referat

Intet under punktet.

Punkt 8: Underskrift af mødeprotokol

8 **Underskrift af mødeprotokol**

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.