

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 09-02-2022

Mødedato Onsdag d. 09. februar 2022 kl. 09:30

Mødested Mødelokale K, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Velkomst og præsentation i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - kl. 9.30-10.00..	5
Orientering: Kommissorium og årsplan for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering -	7
Orientering: Organiseringen af det danske arbejdsmarked - kl. 10.15-10.35.....	10
Orientering: Uddannelse som en del af kerneopgaven i Region Nordjylland - kl. 10.35-11.00.....	13
Orientering: Nye uddannelsers betydning for det nordjyske sundhedsvæsen - kl. 11.05-11.25.....	16
Orientering: Status på specialuddannelserne i intensiv- og anæstesiologisk sygepleje - kl. 11.25-11.	19
Orientering - kl. 11.45-11.55.....	22
Eventuelt - kl. 11.55-12.00.....	24

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Helle Madsen (udvalgssekretær)

Afbud

Pia Buus Pinstруп

Ad hoc

Punkt 2: Velkomst og præsentation i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - kl. 9.30-10.00

2022-000261

2

Velkomst og præsentation i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - kl. 9.30-10.00

Sagsfremstilling

I forbindelse med det første møde i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering byder formand Søren Valgreen Knudsen velkommen.

Der bliver en præsentationsrunde, hvor udvalgsmedlemmerne har mulighed for at præsentere sig selv med udgangspunkt i deres baggrund og forventninger til arbejdet i udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. gensidigt præsenterer sig

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Udvalgsmedlemmerne præsenterede sig selv og sine forventninger til udvalgets arbejde.

Pia Buus Pinstруп (C) deltog ikke under punktet.

Punkt 3: Orientering: Kommissorium og årsplan for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - kl. 10.00-10.15

2022-000261

Bilag

Udkast til årsplan UAR 2022_UAR 27.01.22.docx

3

Orientering: Kommissorium og årsplan for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - kl. 10.00-10.15

Resumé

Orientering om udvalgets kommissorium og foreløbige årsplan inkl. mødedatoer.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Kommissorium for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering (UAR) forventes endeligt godkendt på Regionsrådsmødet 28. februar 2022. På samme møde forventes det, at regionens styrelsesvedtægt ændres, så UAR nedsættes som et stående udvalg (jf. henhold til §36b i Lov om Regioner). Indtil da fungerer udvalget som et rådgivende udvalg (jf. §17,4 i Kommunestyrelsesloven).

Kommissoriet for UAR bestemmer, at "udvalget har som overordnet formål at sætte fokus på regionens velfærdsuddannelser (eks. jordemoder, bioanalytikere, sygeplejersker, læger, lægesekretærer m.fl.), arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse på regionens arbejdspladser. Udvalget har desuden et digitaliseringsperspektiv i forhold til hvordan teknologier kan bidrage til bedre arbejdsgange og større arbejdsglæde hos personalet".

Der orienteres om udkast til kommissoriet.

Udvalget vil i løbet af de første udvalgsmøder blive introduceret nærmere til opgaver og områder.

Årshjul for 2022

For at skabe overblik og fremdrift i udvalgets arbejde har administrationen udarbejdet et udkast til årsplan for udvalget. Årsplanen er vedlagt som bilag.

Årsplanen beskriver, hvornår sager forventes af skulle behandles politisk i udvalget.

Årsplanen er et dynamisk dokument, som løbende opdateres i administrationen. Erfaringen viser desuden, at der i løbet af året opstår aktuelle sager.

Mødeplan i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022

- Onsdag 9. februar kl. 9.30-12.00
- Onsdag 9. marts kl. 13.00-15.30
- Onsdag 6. april kl. 9.30-12.00
- Onsdag 11. maj kl. 9.30-12.00
- Onsdag 8. juni kl. 13.00-15.30
- Tirsdag 16. august kl. 13.00-15.30
- Onsdag 14. september kl. 9.30-12.00
- Onsdag 12. oktober kl. 9.30-12.00

- Onsdag 9. november kl. 13.00-15.30
- Onsdag 7. december kl. 13.00-15.00

På udvalgets møde d. 9. marts, hvor udvalget forventes af have ændret status til stående udvalg, skal udvalget godkende sin mødeplan.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Pia Buus Pinstrup (C) deltog ikke under punktet.

Bilag

1. Udkast til årsplan UAR 2022_UAR 27.01.22.docx

Punkt 4: Orientering: Organiseringen af det danske arbejdsmarked - kl. 10.15-10.35

2022-005167

4

Orientering: Organiseringen af det danske arbejdsmarked - kl. 10.15-10.35

Resumé

For at sikre et fælles afsæt for drøftelserne i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er der på dagens møde en introduktion til den formelle organisering af det danske arbejdsmarked.

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Direktør Mariane Therkelsen fremlægger punktet.

Sagsfremstilling

Der er fokus på to emner:

1. Den danske arbejdsmarkedsmodel, herunder:

- Trepårtssamarbejdet
- Overenskomster og regulering af løn- og arbejdsvilkår
- Hovedaftalen mellem Landsforeningen i Danmark (LO) og Dansk Arbejdsgiverforening (DA)

2. Arbejdstilsynet, herunder:

- Rolle og formål
- Opgaver og fokus
- Regler på området

Oplægget omfatter også en introduktion til organiseringen af det konkrete arbejde vedrørende den danske arbejdsmarkedsmodel og arbejdsmiljøarbejdet i Region Nordjylland. Endelig vil der være eksempler på opgaver og indsatser.

Der er mulighed for at kommentere og stille spørgsmål undervejs. Slides fra oplægget sendes ud med referatet fra mødet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Delen om Arbejdstilsynet blev udskudt til næste møde.

Pia Buus Pinstrup (C) deltog ikke under punktet.

Punkt 5: Orientering: Uddannelse som en del af kerneopgaven i Region Nordjylland - kl. 10.35-11.00

2022-005198

Bilag

Strategi for rekruttering og fastholdelse

Uddannelsesstrategi Aalborg UH 2020

Center for klinisk uddannelse, Regionshospital Nordjylland

Psykiatriens uddannelsesstrategi

5

Orientering: Uddannelse som en del af kerneopgaven i Region Nordjylland - kl. 10.35-11.00

Resumé

For at sikre udvalgets kendskab til uddannelsesområdet som en del af kerneopgaven i Region Nordjylland præsenteres den regionale uddannelsesopgaves omfang, organisering, ramme og kompleksitet for udvalget.

Uddannelsesopgaven skal i denne sammenhæng ses fra et arbejdsgiver- og praktikværts-perspektiv – og ikke fra det regionale perspektiv, som Regional Udvikling primært arbejder ud fra.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Direktør Mariane Therkelsen fremlægger punktet.

Sagsfremstilling

Uddannelse er en kompleks og mangfoldig opgave som rigtig mange medarbejdere og ledere hver dag bidrager til, så vi når i mål med opgaven. I 2020 blev regionens målsætninger for uddannelsesopgaven revideret med et skærpet fokus på, at uddannelse er en kerneopgave, som alle bidrager til at løfte.

Målsætninger for uddannelsesopgaven kan læses her: [Region Nordjylland som uddannelsessted \(rn.dk\)](#)

Samtidig er alle med til at uddanne kommende kolleger, og vi har høje ambitioner for både de monofaglige og de tværfaglige mål. Dermed taler uddannelse direkte ind i et væsentligt parameter; rekruttering af fremtidens kompetente medarbejdere.

Elever og studerende fra ca. 40 grunduddannelser har i større eller mindre grad klinisk eller praktisk praktik i regionen - og ca. 25 grunduddannelser har det i fastlagte perioder hvert år. Regionen stillede i 2021 over 8.000 uddannelsesforløb til rådighed for grunduddannelserne af kortere eller længere varighed.

Derudover kommer ca. 1.100 videreuddannelsesforløb for læger samt ca. 110 uddannelsesforløb for sygeplejersker ift. specialuddannelser inden for anæstesi, intensiv, psykiatri, onkologi og borgernær sygepleje. Derudover løfter regionen på forskellig vis uddannelsesopgaver for andre faggrupper, fx portøruddannelsen og de præhospitale uddannelser.

Overblik over uddannelsesopgaven kan ses her: [Uddannelse i tal \(rn.dk\)](#)

Kompleksiteten og mangfoldigheden af uddannelser kræver stor koordinering og planlægning på flere plan både internt i regionen og eksternt med samarbejdspartnere. Den tætte dialog og det brede samarbejde omkring uddannelse viser sig bl.a. ved, at der er regional repræsentation i en række fora, udvalg og grupper i et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne med det primære formål at løse uddannelsesopgaven med høj kvalitet.

Samtidig er der behov for en strategisk tilgang til uddannelsesopgaven regionalt såvel som lokalt på hospitalerne og det enkelte kliniske/praktiske uddannelsessted (bilag 1-4). Regionalt og lokalt er der et stærkt ledelsesmæssigt ophæng og stor opmærksomhed på løsning af uddannelsesopgaven, herunder med tydeligt afsæt i De Strategiske Fokusområder 2022 og i budgetprocessen, når der er behov for det.

På flere uddannelser sker der i disse år et markant øget optag – og med god grund for vi vil som arbejdsgiver meget gerne have et større rekrutteringsgrundlag. Men øget optag har en umiddelbar mærkbar effekt for praktikstederne, fordi den stigende gruppe af elever og studerende skal tilbydes vejledning og undervisning af høj kvalitet og samtidig være en del af det kollegiale fællesskab på arbejdspladsen. Derfor er der et skærpet fokus på kontinuerligt at have tilstrækkeligt med velkvalificerede kliniske vejledere, praktikvejledere og undervisere og samtidig er alle med til at løfte i flok på samtlige regionale arbejdspladser.

Præmissen for uddannelse i praksis er over år ændret og det kalder på nye metoder til at løse uddannelsesopgaven - ikke blot lokalt, men regionalt og nationalt. Som et led i dette fremadrettede arbejde har hospitalerne med afsæt i deres vision udarbejdet lokale uddannelsesstrategier, der peger på de væsentligste handlingsspor og indsatsområder, der arbejdes med lokalt. Dette er med til at bidrage til, at nyuddannede i højere grad ser sig selv som fagprofessionelt kompetente og parate til at varetage fagets opgaver efter endt uddannelse.

Af bilagsmaterialet fremgår regionens overordnede strategi for rekruttering og fastholdelse samt uddannelsesstrategier fra de tre hospitaler. Materialet er udarbejdet til andet formål end bilag til denne dagsorden, men udvalget er velkommen til at orientere sig i materialet, såfremt det findes relevant og interessant.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Pia Buus Pinstrup (C) deltog ikke under punktet.

Bilag

1. Strategi for rekruttering og fastholdelse
2. Uddannelsesstrategi Aalborg UH 2020
3. Center for klinisk uddannelse, Regionshospital Nordjylland
4. Psykiatriens uddannelsesstrategi

Punkt 6: Orientering: Nye uddannelsers betydning for det nordjyske sundhedsvæsen - kl. 11.05-11.25

2021-041374

Bilag

Bekymring over ønske om oprettelse af uddannelser

Læserbrev - Nye uddannelser kan skade det nordjyske sundhedsvæsen

Læserbrev JP 30.01.22_Vi har ingen planer om at være uddannelseskanibaler

6

Orientering: Nye uddannelsers betydning for det nordjyske sundhedsvæsen - kl. 11.05-11.25

Resumé

I 25 år er jordemødre og radiografer til Region Nordjylland og Region Midtjylland blevet uddannet i Aalborg. VIAs (det midtjyske university college) ønsker om nye uddannelser i Horsens og Herning kan påvirke uddannelsesbalancen mellem regionerne. Hvis de nye uddannelser bliver oprettet, kan det betyde lukning af de tilsvarende uddannelser på University College Nordjylland (UCN) i Aalborg og store udfordringer med at rekruttere jordemødre og radiografer til Region Nordjylland.

Administrationen giver en orientering om situationen som Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering bedes tage til efterretning.

Direktør Mariane Therkelsen fremlægger punktet.

Sagsfremstilling

Der er uddannet jordemødre og radiografer til Region Nordjylland og Region Midtjylland i Aalborg i 25 år. VIAs ønsker om, at uddannelserne også etableres i Midtjylland kan påvirke uddannelses- og rekrutteringsbalancen i en negativ retning for Region Nordjylland. Hvis de nye uddannelser oprettes, kan det måske betyde lukning af de tilsvarende uddannelser på UCN i Aalborg. Se bilag.

Uddannelserne til jordemoder og radiograf er højt specialiserede, og de udbydes af et fagligt stærkt miljø med et etableret antal kliniske uddannelsespladser ved UCN i samarbejde med Region Nordjylland og Region Midtjylland. Nye uddannelsespladser på VIA i Region Midtjylland kan ændre på dette.

I dag er praktikpladserne på de to uddannelser fordelt så cirka 2/3 ligger i Region Midtjylland. Hvis der oprettes midtjyske uddannelser, vil disse praktikpladser forventeligt følge samme vej. Hvis der bliver en tredjedel af de nuværende praktikpladser og 1/3 studerende tilbage i Aalborg, kan konsekvensen være, at driften af de to nordjyske uddannelser bliver for ressourcetung og ikke rentabel for UCN og derfor kan en lukning blive aktuel.

En anden konsekvens med nye uddannelser ved VIA kan blive, at Region Nordjylland skal rekruttere unge nyuddannede jordemødre og radiografer fra Midtjylland til Nordjylland, hvilket kan give Region Nordjylland nye rekrutteringsudfordringer. Rekrutteringsudfordringer som regionen ikke har nu. Erfaringen tilsiger, at det er meget vanskeligere at rekruttere fra Midtjylland til Nordjylland end den anden vej.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Udvalget tog orienteringen til efterretning.

Pia Buus Pinstруп (C) deltog ikke under punktet.

Bilag

1. Bekymring over ønske om oprettelse af uddannelser
2. Læserbrev - Nye uddannelser kan skade det nordjyske sundhedsvæsen
3. Læserbrev JP 30.01.22_Vi har ingen planer om at være uddannelseskanibaler

Punkt 7: Orientering: Status på specialuddannelserne i intensiv- og anæstesiologisk sygepleje - kl. 11.25-11.45

2019-033469

7

Orientering: Status på specialuddannelserne i intensiv- og anæstesiologisk sygepleje - kl. 11.25-11.45

Resumé

Som følge af Covid-19-situationen er der megen bevågenhed på antal specialuddannede sygeplejersker, der er inden for intensiv og anæstesi.

Administrationen orienterer om den aktuelle status og indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Direktør Mariane Therkelsen fremlægger punktet.

Sagsfremstilling

Som følge af Covid-19-situationen er der megen bevågenhed på antal specialuddannede sygeplejersker inden for intensiv og anæstesi.

Intensiv

I Region Nordjylland er vi i 2021 lykkedes med at besætte det antal stillinger på de intensive afsnit, som svarer til de sygeplejersker, der er rejst. Antallet af specialuddannede er dog faldet fra 210 i 2020 til 200 intensivsygeplejersker i 2021. I 2019 var der 188 specialuddannede intensivsygeplejersker. Situationen for det øvrige land fremgår af tabel 1.

Tabel 1: Data på den intensive specialuddannelse fra de fem regioner – udarbejdet af det nationale specialuddannelsesråd for specialuddannelsen i intensiv sygepleje januar 2022:

Region	Antal ansatte spl. i 2020	Antal ansatte spl. i 2021	Antal specialudd. i 2020	Antal specialudd. i 2021	Specialudd. i % i 2020	Specialudd. i % i 2021
Nordjylland	327	327	210	200	64,2%	61,1%
Midt	648	605	422	381	65,1%	62,9%
Syd	713	659	502	438	70,4%	66,5%
Sjælland	243	237	187	158	76,9%	66,6%
Hovedstaden	941	915	597	597	63,4%	65,2%
I alt	2872	2743	1918	1774	68,0%	64,5%

I 2021 blev alle uddannelsesstillinger besat. Set på baggrund af pandemien må det betragtes som pænt. Siden har der dog været frafald. I 2020 blev 13 uddannelsesstillinger besat; klinisk praksis var på det tidspunkt hårdt presset af Covid-19 samt omstruktureringer.

Covid-19 har ydet benspænd for at afvikle rekrutteringsworkshop i 2020 og 2021 – håbet er at afvikle det i 2022 sammen med gentagelse af rekrutteringsstrategi på sociale medier.

Anæstesi

I 2020 blev der vedtaget en op-dimensionering på specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje fra 14 uddannelsesstillinger til 20 uddannelsesstillinger årligt. Dimensioneringen er løftet til højst mulige kliniske kapacitet.

I 2021 blev 14 anæstesisygeplejersker færdiguddannet, og forventningen er, at 15 anæstesisygeplejersker færdiguddannes i 2022.

Rekrutteringssituationen er udfordret – som den er i alle regioner. Det lykkedes i 2021 næsten at besætte samtlige uddannelsesstillinger, men grundet en mangel på kvalificerede ansøgninger blev "kun" 19 ud af 20 uddannelsesstillinger besat.

Covid-19 har også her ydet benspænd for at afvikle rekrutteringsworkshop i 2020 og 2021.

Antal ansatte anæstesisygeplejersker i Region Nordjylland

I 2021 var der 214 anæstesisygeplejersker og i 2020 var der 205. Ifølge klinisk praksis har flere anæstesisygeplejersker søgt om nedsat tid:

År	Regionshospital Nordjylland	Aalborg Universitetshospital	Total
2019	39,5	153,7	193,2
2020	40,9	156,6	197,5
2021	39,5	146,8	186,3

Indstilling

Administrationen indstiller, Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Punktet blev udskudt.

Punkt 8: Orientering - kl. 11.45-11.55

8

Orientering - kl. 11.45-11.55

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Administrationen henviste til vejledningen "Det politiske arbejde i kommunalbestyrelser og udvalg" som er god at orientere sig om i forhold til spilleregler for udvalgsarbejde.

Administrationen henviste desuden til link til lønstrukturkomiteens høring:
<https://vimeo.com/event/1783188>

Pia Buus Pinstруп (C) deltog ikke under punktet.

Punkt 9: Eventuelt - kl. 11.55-12.00

9

Eventuelt - kl. 11.55-12.00

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 09-02-2022:

Intet under evt.