

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 11-12-2024

Mødedato Onsdag d. 11. december 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering om Specialsektorens arbejde med sygefravær.....	4
Orientering om sygefraværsarbejdet i Psykiatrien.....	5
Beslutning af model for anvendelse af midler til evalueringsansættelser.....	7
Drøftelse af "Personale i tal" og "Personalestatistik 2024"	9
Drøftelse: Udvalgets årshjul 2025.....	12
Orientering.....	13
Eventuelt.....	14
Underskrift af mødeprotokol.....	15

Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Helena Palsgaard

Jes V. Laursen

Lone Olsen

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søltøft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Lone Olsen

Helena Palsgaard

Ad hoc

Inge Boelt

Bo Larsen

Mads Løth Bodilsen

Gurli Lauridsen

Punkt 2: Orientering om Specialesektorens arbejde med sygefravær

1-31-73-170-24

Resumé

Psykiatri- og Socialudvalget får på mødet en status på Specialesektorens arbejde med sygefravær.

Punktet afvikles som et fælles punkt i samarbejde med Psykiatri- og Socialudvalget.

Vicesocialdirektør Martin Bjørn Jensen deltager og orienterer under punktet.

Sagsfremstilling

Specialesektoren har i en årrække arbejdet systematisk med sygefravær. Der er arbejdet med sygefravær med afsæt i:

- data
- det organisatoriske set-up i virksomheden
- en række konkrete forbedringer på Specialesektorens tilbud.

På mødet fremlægges Specialesektorens arbejde med sygefravær af administrationschef Martin Bjørn Jensen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Psykiatri- og Socialudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Udvalget kvitterede for oplæg og aftalte at følge op sidst på året – igen sammen med Psykiatri- og Socialudvalget.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Specialesektorens arbejde med sygefravær - oplæg 11.12.2024

Punkt 3: Orientering om sygefraværsarbejdet i Psykiatrien

1-13-3-267-24

Resumé

Der gives en orientering om arbejdet med at nedbringe sygefraværet i Psykiatrien, herunder målsætninger, strategier og organisering.

Punktet afvikles som et fælles punkt i samarbejde med Psykiatri- og Socialudvalget.

Arbejdsmiljøkonsulent Bo Larsen, sundhedsfaglig arbejdsmiljøkonsulent Inge Bolet og arbejdsmiljøkoordinator Mads Løth Bodilsen, Psykiatrien deltager under punktet med korte oplæg.

Sagsfremstilling

Strategiske indsatser og måltal

De strategiske indsatser og måltal for sygefraværsarbejdet i Psykiatrien beslutes i Psykiatriens MED-udvalg (PMU) og Udvidet Psykiatiledelse (UPL).

Psykiatriens MED-udvalg har ønsket en realistisk målsætning på sygefraværet, og har besluttet at princippet for fastsættelse af måltallet for sygefraværet skal basere sig på gennemsnittet for de seneste 3 års samlede sygefravær, minus 10 %. Dette giver i 2024 et måltal på **max. 14,3 dage i gennemsnit**.

For at følge udviklingen i sygefraværet tages afsæt i :

- Handleplan for et sikkert og sundt arbejdsmiljø, som er udarbejdet af Psykiatriens MED-udvalg
- Opfølgning på data- månedlig statistik som kan tilgås af Psykiatriens MED-organisation
- Lokal opfølgning med APV på sygefravær

Fokus på nedbringelse af sygefravær i 2025

I 2025 er det besluttet, at nedbringelsen af sygefraværet skal suppleres med fokus på ledelse. Derfor er der truffet beslutning om indsatser i samarbejde med regionens taskforce på området.

Status på sygefraværsindsats

Psykiatri- og Socialudvalget vil i foråret 2025 få forelagt en opfølgning på arbejdet med at nedbringe sygefraværet i Psykiatrien.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Psykiatri- og Socialudvalget

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Udvalget kvitterede for oplæg og aftalte at følge op sidst på året – igen sammen med Psykiatri- og Socialudvalget.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Oplæg POS og UAR 11 december 2024 - Orientering om Psykiatriens sygefraværsarbejde

Punkt 4: Beslutning af model for anvendelse af midler til evalueringsansættelser

1-13-4-113-24

Resumé

Evalueringsansættelser er en del af budgetaftalen for 2025. Her er afsat 450.000 kr. til at understøtte hospitalsafdelinger, der ønsker at ansætte udenlandske sundhedspersoner i evalueringsansættelser.

Evalueringsansættelse handler om sundhedspersoner fra tredje lande, og altså ikke fra EU/EØS-lande.

Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering beslutter model for anvendelsen af midlerne.

Mariane Therkelsen indleder. Gurli Lauridsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Med de stigende rekrutteringsudfordringer inden for sundhedsområdet er der kommet øget opmærksomhed på evalueringsansættelser. Evalueringsansættelser er for sundhedspersoner uden for EU/EØS-lande. Med Akutpakken 2023 tog regeringen initiativ til at nedsætte en taskforce, der fik til opgave at se på at smidiggøre processerne. anbefalingerne blev fremlagt primo januar 2024, og efterfølgende indgik et bredt flertal af Folketingets partier en aftale om at følge anbefalingerne. Flere af initiativerne er nu gjort til lov (anbefalinger og aftale er vedlagt).

Evalueringsansættelser handler om, at udenlandsk uddannet sundhedspersonale, der kommer til Danmark med statsborgerskab/uddannelse udenfor EU/EØS med ønske om at arbejde i Danmark som sygeplejerske eller læge, skal igennem en godkendelsesprocedure ved Styrelsen for Patientsikkerhed (STPS). Når de har gennemgået denne procedure, skal de igennem en såkaldt evalueringsansættelse for at opnå autorisation og ret til selvstændigt virke (sidstnævnte gælder kun for læger). Under evalueringsansættelsen har sygeplejersken eller lægen en midlertidig autorisation, der er afgrænset til ansættelsesstedet og ansættelsestiden under evalueringsansættelsen.

Sygeplejersker skal gennemgå en seks måneders evalueringsansættelse, imens læger skal gennemgå to seks måneders evalueringsansættelser fordelt indenfor to forskellige specialer, før de kan opnå en almindelig dansk autorisation. De to x 6 måneders ansættelse for læger er lig et KBU-forløb (Klinisk Basis Uddannelse), der skal gennemføres for at opnå ret til selvstændigt virke inden påbegyndelse af speciallægeuddannelsen. For speciallæger er der kun tale om én gang seks måneder.

I Region Nordjylland er ansættelserne sket, når en afdeling har taget beslutning om det. Der er pt. 16 læger og 5 sygeplejersker i evalueringsansættelser. Der har de sidste 5 år ikke været evalueringsansættelser på speciallægeniveau i Region Nordjylland.

Det er en meget krævende opgave for afdelingerne både at have overblikket over opholds- og ansættelsesmuligheder og arbejde med oplæringen, hvor der ud over det faglige skal være meget opmærksomhed på sproglig og kulturel understøttelse. Ofte er der knaphed på ressourcer i de rekrutteringsudfordrede afdelinger, hvorfor det kunne være mest hensigtsmæssig at lade andre afdelinger stå for oplæringen/vurderingen. Der er derfor udtrykt ønske om at arbejde for et set-up / koncept for, hvordan vi i regionen håndterer evalueringsansættelser. Drøftelse om muligheder foregår administrativt.

I budgetteksten står: Puljen skal f.eks. give mulighed for finansiering af op til to måneders løn ud af de i alt seks måneder evalueringsansættelsen varer.

Arbejdsgiveromkostningen for en månedsløn for en sygeplejerske med fire års anciennitet er 37.500 kr./mdr. En tilsvarende udgift for en KBU-læge er: 49.500 kr./mdr.

Med 450.000 kr. i puljen giver det mulighed for at støtte 2 måneders ansættelse for 6 sygeplejersker eller 4½ læge. Støttes evalueringsansættelsen af lægen blot med 90.000 kr. bliver det 5 ansættelser. En mulig kombination er at understøtte evalueringsansættelse af 3 læger og 2 sygeplejersker.

Hertil kommer, at understøttelsen til evalueringsansættelsen skal ske på hospitalsafdelinger, der er særligt rekrutteringsudfordrede. Hospitalerne afgør selv, hvilke afdelinger, der er tale om, da det drejer sig om meget få ansættelser. Den helt konkrete fordeling sker i Kompetenceforum og Koordineringsgruppen for lægelig videreuddannelse.

Hovedudvalget har punkt om evalueringsansættelser til drøftelse på dagsordenen til mødet den 12. december. Her vil udvalget eventuelt kommentere på beslutningen taget i Udvalget for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering,

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering

1. beslutter om midlerne anvendes til 2 måneders løn til evalueringsansættelse af sygeplejersker eller læger – eller en kombination
2. beslutter at tildelingen sker til særligt rekrutteringsudfordrede hospitalsafdelinger, som defineres af hospitalerne, og
3. beslutter at den konkrete udmøntning aftales i Kompetenceforum og Koordineringsgruppen for lægelig videreuddannelse.

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering besluttede, at midlerne anvendes til 2 måneders løn til evalueringsansættelser af læger. De øvrige dele af indstillingen (2 og 3) blev godkendt.

Udvalget understregede, at evalueringsansættelserne ikke må erstatte KBU-stillinger, ligesom det så vidt muligt tilstræbes, at de pågældende læger (speciallæger udtaget) får begge evalueringsansættelser i regionen (de to gange seks måneder).

Det tilstræbes ligeledes, at de pågældende læger besidder kompetencer, der efterspørges og er mangel på i regionen.

I forbindelse med næste opfølgning afdækkes årsagen til, at der ikke er ansat speciallæger i evalueringsansættelser de seneste fem år.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Afrapportering fra taskforce om udenlandsk arbejdskraft

Rammer for rekruttering af udenlandske sundhedspersoner fra 3-lande

Punkt 5: Drøftelse af "Personale i tal" og "Personalestatistik 2024"

1-13-1-69-24

Resumé

I henhold til årshjulet for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering skal udvalget drøfte "Personale i tal".

Danske Regioner har netop udarbejdet en personalestatistik 2024, der giver et indblik i en række løn- og personalemæssige forhold for personalet i regionerne.

Administrationen gør opmærksom på, at materialet ikke er sammenligneligt, da der anvendes forskellige opgørelsesmetoder ligesom perioden for at generere data ikke er den samme.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter materialet.

Sagsfremstilling

1. Personale i tal

Personale i tal indeholder udvalgte statistikker om personaleudviklingen i Region Nordjylland:

1. Rekruttering og fastholdelse

- Beskæftigelsesudvikling på faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling på regionens hospitaler og virksomheder
- Beskæftigelsesudvikling i udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling for hospitalsansatte læger
- Aldersfordeling på faggrupper
- Vakancer
- Ansatte på særlige vilkår
- Ansatte på særlige vilkår fordelt på hospitaler og virksomheder
- Ansatte på seniorordninger
- Ansatte på seniorordninger fordelt på hospitaler og virksomheder

2. Fuldtid/deltid

- Andel af ansatte på fuldtid
- Beskæftigelsesgrad for udvalgte hospitalsansatte faggrupper
- Andel af stillinger opslået på fuldtid

3. Arbejdsmiljø og trivsel

- Sygefravær kort og langt
- Sygefravær på udvalgte hospitaler og virksomheder
- Kort sygefravær
- Langt sygefravær
- Sygefravær i hele landet
- Nærvær
- Arbejdsskader

4. Arbejdets tilrettelæggelse

- Eksterne vikarudgifter
- Eksterne vikarudgifters andel af samlede lønudgifter
- Låst afspadsring

Personale i tal opdateres hvert kvartal. Enkelte statistikker opdateres årligt eller halvårligt i det omfang data er tilgængelige.

Link til "Personale i tal" på Region Nordjyllands hjemmeside: [Personale i tal](#)

Bemærkninger til Personale i tal

A. Generelle bemærkninger

Den primære datakilde er Region Nordjyllands lønsystem, Silkeborg Data, som stiller data til rådighed i op til 5 år bagud.

Da årene 2020-2021 har været præget af Covid-19, har 2019 været betegnet som det seneste "normalår". Derfor har 2019 været benchmark i personalestatistikken de senere år. Data for 2019 udgår imidlertid af Silkeborg Data. I stedet er 2022 nyt benchmarkår i personalestatistikken, da det er det tætteste på et nyt "normalår".

Det skal bemærkes, at første halvdel af 2022 i vid udstrækning også var præget af Covid-19 indsatsen. Det var først i marts 2022, at lyntestcentrene lukkede og mundbindskavet på hospitalerne blev ophævet måneden efter. Beredskabet i 2022 var med andre ord højere end i et "normalår".

På grund af Covid-19-indsatsen var anden halvdel af 2023 præget af økonomiske tilpasninger i det nordjyske sundhedsvæsen. Der blev indført kvalificeret ansættelsesstop og der blev nedlagt et antal stillinger. Begge dele har haft indflydelse på en del af personaleforbruget i 2023, om end en række af disse tilpasninger først har haft fuld effekt i løbet af 2024.

B. Specifikke bemærkninger

- 1.4. Aldersfordeling på faggrupper: Der er lavet en ny visning af data, der giver et bedre overblik
- 2.4. Andel af stillinger opslået på fuldtid: Der er lavet en ny visning af data, der giver et bedre overblik. Det bemærkes, at det generelt er en stor andel af stillingerne, på de viste områder, der er slået op som fuldtidsstillinger
- 3.2. Sygefravær - på udvalgte hospitaler og virksomheder: Det gennemsnitlige antal sygefraværsdage er nedbragt i Specialektoren og særligt på Sygehusapoteket. Sygehusapoteker, Gitte Søndergaard Nielsen, holder oplæg om sygefraværprojektet på Sygehusapoteket på udvalgets møde 5. februar 2025

2. Personalestatistik 2024

Personalestatistikken fra Danske Regioner viser en række udviklinger og fungerer samtidigt som et opslagsværk med oplysninger om specifikke områder og personalegrupper:

- Figur 1: Antal årsværk ansat i regioner, februar 2024
- Figur 2: Udviklingen i det samlede antal årsværk i regionerne
- Tabel 1: Udviklingen i antallet af årsværk ansat i regionerne, opdelt på udvalgte personalegrupper
- Figur 3: Andel af medarbejdere i regionerne, der arbejder deltid
- Tabel 2: Udviklingen i andelen af ansatte der arbejder deltid, opdelt på udvalgte personalegrupper
- Tabel 3: Gennemsnitlig ugentligt arbejdede timer opdelt på udvalgte personalegrupper
- Figur 4: Udviklingen i sygdomsrelateret fravær i regionerne
- Tabel 4: Gennemsnitlige årlige fraværsdage pr. årsværk, 2023
- Figur 5: Udviklingen i andel af kvinder ansat i regionerne
- Figur 6: Andel kvinder i de enkelte regioner, februar 2024
- Tabel 5: Andel kvinder indenfor udvalgte personalegrupper, pct
- Figur 7: Udviklingen i aldersfordelingen i de danske regioner
- Figur 8: Udvikling i gennemsnitsalder for de ansatte i regionerne
- Tabel 6: Udvikling i gennemsnitsalder indenfor udvalgte personalegrupper
- Tabel 7: Gennemsnitlig bruttomånedsløn opdelt på udvalgte personalegrupper
- Figur 9: Udvikling i lokalløns andel af samlet nettoløn
- Tabel 8: Lokalløns andel af samlet nettoløn for udvalgte personalegrupper
- Figur 10: Udvikling i løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn
- Tabel 9: Løn fra overarbejdes andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper
- Figur 11: Særydelsers andel af samlet bruttoløn
- Tabel 10: Løn fra særydelsers andel af samlet bruttoløn for udvalgte personalegrupper
- Figur 12: Frivilligt ekstraarbejdes andel af samlet bruttoløn
- Figur 13 (1): Merarbejdes andel af samlet bruttoløn
- Tabel 11: Frivilligt ekstraarbejde og merarbejdes andel af bruttolønnen for udvalgte personalegrupper
- Figur 13 (2): Arbejdstidsfordeling i ugen for udvalgte personalegrupper, 2022
- Figur 14: Arbejdstidsfordeling i hverdage for udvalgte personalegrupper, 2022
- Figur 15: Arbejdstidsfordeling i weekender for udvalgte personalegrupper, 2022

Bemærkning til Personalestatistik 2024

Rapporten er baseret på offentligt tilgængelige tal fra kommunerne og regionernes løndatakontor, KRL.dk.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter "Personale i tal" og "Personalestatistik 2024"

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede "Personale i tal" og "Personalestatistik 2024".

Administrationen undersøger, hvorfor en høj andel af stillingsopslag til social- og sundhedsassistenter, køkken- og rengøringspersonale og til dels bioanalytikere er slået op som deltidsstillinger. Det samme gælder årsagen til forskellen mellem ansatte i seniorordninger på Regionshospital Nordjylland sammenlignet med øvrige hospitaler/virksomheder.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Personalei tal: 1.-3. kvartal 2024

Personalestatistik 2024 - Danske Regioner

Punkt 6: Drøftelse: Udvalgets årshjul 2025

1-01-81-15-24

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering forelægges første version af årshjul for udvalgets møder i 2025 - til drøftelse.

Sagsfremstilling

På dagens møde forelægges Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering en første version et årshjul for udvalgets møder i 2025. Det er vedlagt i bilag 1.

Årshjulet viser hvilke emner, der forventes behandlet på hvilke møder i 2025 - med afsæt i den viden, der er på nuværende tidspunkt. Herunder viser årshjulet bl.a. den halvårslige opfølgning på politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i regionen - som aftalt tidligere i udvalget.

Første version af årshjul fremlægges til drøftelse ift. fx:

- Ønske om behandling af supplerende emner, der allerede nu kan sættes ind i årshjulet
- Ønske om evt. møder ude af huset / besøg konkret steder på fx regionens arbejdspladser eller hos samarbejdspartnere som fx uddannelsesinstitutioner
- Ønske om invitation af gæster til konkrete møder eller i forbindelse med behandlingen af konkrete emner. Det kan fx være Hovedudvalget, der indtil nu årligt eller halvårligt har været inviteret til udvalgets møder.
- Andet relevant ift. såvel møderne form som indhold.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter første version af årshjul for udvalgets møder i 2025.

Beslutning

Ønsker til kommende møder i 2025:

- Udenlandsk arbejdskraft (herunder fra tredje lande) - håndtering, erfaringer mv.
- Besøg i den præhospitale virksomhed med fokus på arbejdsmiljø - evt. sammen med Udvalg for det nære sundhedsvæsen og evt. i sammenhæng med budgetbrik om arbejdsmiljøtiltag i virksomheden.
- Besøg af forperson for Yngre Læger Wendy Schou (evt. virtuelt) med fokus på fx generationsforskelle - evt. som temamøde for hele Regionsrådet.
- Overblik over kursus- og kompetenceudviklingsudbud med afsæt i visning af regionens kursusportal.
- Evaluering og overdragelse sidst på året.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Årshjul 2025 - UAR vers 281124

Punkt 7: Orientering

1-01-81-15-24

Beslutning

Lægers bibeskæftigelse

Mariane Therkelsen orienterede om begrænsninger i ledende overlægers muligheder for bibeskæftigelse.

Seminar om OK24: Sammen om udviklingen af de regionale arbejdspladser

Mariane Therkelsen orienterede om virtuelt seminar i januar for MED-udvalg og faglige organisationer på tværs af regionerne om udviklingen af de regionale arbejdspladser, jf. OK24.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 8: Eventuelt

1-01-81-15-24

Beslutning

Intet.

Lone Olsen (V) og Helena Palsgaard (V) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 9: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-15-24

Indstilling

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.