

# **REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 09-11-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 09. november 2022 kl. 13:00

**Mødested** Mødelokale K, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

## Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering om anvendelsen af coronavinterpakke på de enkelte hospitaler.....	5
Orientering: Status på anvendelsen af midler til at afhjælpe kapacitetspres og styrke arbejdet med a	8
Drøftelse: Arbejdskraft i regionen.....	11
Drøftelse: Revision af Kompetenceplan.....	15
Beslutning - Studietur.....	18
Drøftelse: Opfølgning på møde med Danske Regioners Løn- og praksisudvalg og regionerne 2. nov	22
Orientering: Status på 'opgaver i fællesskab' arrangement.....	25
Orientering.....	27
Eventuelt.....	29
Underskrift af mødeprotokol.....	31

## **Punkt 1: Deltagere**

# 1

## Deltagere

---

### **Udvalgsmedlemmer**

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Morten Thiessen

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

### **Administrative deltagere**

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

### **Afbud**

Per Møller

Peter Therkildsen

Morten Thiessen

### **Ad hoc**

Psykiatridirektør Anette Sloth

Charlotte Fuglesang, , Regionshospital Nordjylland

Viceklinikchef Jytte Heidmann, Aalborg Universitetshospital

Sekretariatschef Jørgen Krogh, Regionssekretariatet

## **Punkt 2: Orientering om anvendelsen af coronavinterpakke på de enkelte hospitaler**

2021-055855

### **Bilag**

Udvalgte slides fra status til Forretningsudvalget 16. maj 2022

## 2

# Orientering om anvendelsen af coronavinterpakke på de enkelte hospitaler

---

## Resumé

Hospitalerne gør status og orienterer om, hvordan de har anvendt midlerne til styrkelse af sygehusenes robusthed - "coronavinterpakken".

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Regeringen, Socialistisk Folkeparti, Radikale Venstre, Enhedslisten, Alternativet og Kristendemokraterne indgik 5. december 2021 en delaftale af Finansloven om en coronavinterpakke til regionerne på i alt 1 mia. kr. til at styrke sygehusvæsnets robusthed over vinteren.

Der blev lagt op til, at vinterpakken skulle bruges til særlige, midlertidige indsatser for at bidrage til at styrke og understøtte aktiviteten samt fastholde sundhedspersonale.

Region Nordjylland fik i alt 103,3 mio. kr.

Principperne for udmøntning i Region Nordjylland blev aftalt med de faglige organisationer, og der var enighed om formålet:

- At styrke aktiviteten i forhold til det akutte pres og den overbelægning de nordjyske hospitaler oplever i vinteren 2021/2022
- At fastholde sundhedspersonale på de nordjyske hospitaler i særligt udsatte afsnit
- At fastholde frontlinjeledere i udvalgte afsnit

Der blev indgået enslydende aftaler for de konkrete funktioner/opgaver på tværs af faggrupper.

Midlerne er blevet udmøntet i henhold til de indgåede aftaler.

Anette Sloth, psykiatridirektør, Charlotte Fuglesang, sygeplejefaglig direktør, Regionshospital Nordjylland og Jytte Heidmann, viceklinikchef, Aalborg Universitetshospital deltager på mødet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og fortæller om, hvad midlerne har bidraget til.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

## Referat

Anette Sloth, Charlotte Fuglesang og Jytte Heidman fortalte om anvendelsen af og erfaringerne med coronavinterpakken i Psykiatrien, på Regionshospital Nordjylland og på Aalborg UH.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede forskellige aspekter som fx fastholdelsesbonus, fokus på efter-/videreuddannelse og væsentligheden af de rette rammer for arbejdet på sengeafsnittene.

Per Møller, Peter Therkildsen og Morten Thiessen deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Bilag**

1. Udvalgte slides fra status til Forretningsudvalget 16. maj 2022

### **Punkt 3: Orientering: Status på anvendelsen af midler til at afhjælpe kapacitetspres og styrke arbejdet med arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering**

2022-036880

3

## **Orientering: Status på anvendelsen af midler til at afhjælpe kapacitetspres og styrke arbejdet med arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering**

---

### **Resumé**

Hospitalerne gør status og orienterer om, hvordan de har anvendt midlerne, der er afsat til at afhjælpe akut kapacitetspres og styrke arbejdet med arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

### **Sagsfremstilling**

Under henvisning til Budgetaftale 2022 er der afsat 20 mio. kr. i varigt løft til de somatiske hospitaler og Psykiatrien for at afhjælpe akut kapacitetspres og styrke det videre arbejde med arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering.

Midlerne er målrettet de områder og afdelinger, der har de største udfordringer og kan for eksempel bruges til:

- Ansættelse af ekstra arbejdskraft - midlertidigt eller varigt
- Særlige fastholdelses-, rekrutterings og arbejdsmiljøindsatser
- Kompetenceudvikling, herunder udvikling af nye karriere- og udviklingsspor
- Nye veje i forhold til fastholdelse og rekruttering, fx onboarding og indsatser for at bringe de forskellige faggrupper mere i spil i fremtiden

Midlerne er fordelt relativt i forhold til hospitalernes budgetstørrelse:

- Aalborg Universitetshospital: 72,9 %, svarende til 14,6 mio. kr. i 2022
- Regionshospital Nordjylland: 15,7 %, svarende til 3,1 mio. kr. i 2022
- Psykiatrien: 11, 4 %, svarende til 2,3 mio. kr. i 2022

Anette Sloth, psykiatridirektør, Charlotte Fuglesang, sygeplejefaglig direktør, Regionshospital Nordjylland og Jytte Heidmann, viceklinikchef, Aalborg Universitetshospital deltager på mødet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og gør status, herunder hvordan de har brugt pengene, hvad midlerne har bidraget til m.v.

### **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

### **Referat**

Anette Sloth, Charlotte Fuglesang og Jytte Heidman fortalte om anvendelsen af midler til at afhjælpe kapacitetspres og styrke arbejdet med arbejdsmiljø, fastholdelse og rekruttering i Psykiatrien, på Regionshospital Nordjylland og på Aalborg UH.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede forskellige aspekter som fx udenlandsk rekruttering, tidlig rekruttering/branding, "tilbageerobring" af personale, der har søgt væk fra regionen, anvendelse af studerende og andre faggrupper mv.

Per Møller, Peter Therkildsen og Morten Thiessen deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 4: Drøftelse: Arbejdskraft i regionen**

2022-005167

### **Bilag**

Regionernes plan for kortere ventelister

Slides fra møde i UAR 14. september: "Arbejdskraft i regionen" v. Mariane Therkelsen

## 4

# Drøftelse: Arbejdskraft i regionen

---

## Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering behandlede 14. september 2022 emnet "Arbejdskraft i Region Nordjylland".

Der er sat en række indsatser i gang for at afhjælpe manglen på arbejdskraft i Region Nordjylland. Med udgangspunkt i en beskrivelse af udvalgte indsatser lægges der op til en fortsat debat om emnet.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering fortsætter drøftelserne om målsætninger og udfordringer for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og kompetencer i Region Nordjylland.

## Sagsfremstilling

Regionerne har anvendt både Corona-vinterpakken og regionalt afsatte ekstra midler over det seneste års tid til både fastholdelse og forøget aktivitet. Der er også i næste års budgetter afsat ekstra midler til personaleindsatser.

Seneste opgørelser viser desværre, at regionerne fortsat er udfordret i forhold til fastholdelse og rekruttering. Alle regioner har områder med rekrutteringsudfordringer og en række vakante stillinger. Rekrutteringsudfordringer vedrører mange faggrupper. Derfor har regionerne igangsat en lang række initiativer, for at afhjælpe den aktuelle personalesituation.

Der arbejdes bl.a. med introduktionsprogrammer for nyuddannede, nye måder at løse opgaver på tværs af faggrupper, at gøre det mere attraktivt at arbejde udenfor dagarbejdstid og en bedre fordeling af vagter. Desuden ansætter regionerne andre faggrupper, der kan hjælpe med opgaver i klinikken, som kan aflaste det kliniske personale.

Danske Regioner har netop lanceret en plan med 12 indsatser, som både omfatter indsatser, der allerede arbejdes med i regionerne, og nye initiativer, der kan forstærke indsatsen. Initiativerne har blandt andet fokus på rekruttering, flere ansættelser på fuldtid, onboarding, kompetenceudvikling og fastholdelse.

Der henvises endvidere til drøftelserne på mødet med Danske Regioners Løn- og praksis udvalg og regionerne 2. november 2022.

### Konkrete tiltag i Region Nordjylland

I Region Nordjylland er der også sat en række regionale tiltag i gang, som skal bidrage til at afhjælpe arbejdskraftsmanglen og udfordringer med fastholdelse og rekruttering.

For at give et fælles afsæt for de videre drøftelser fremhæves følgende eksempler:

Styrkelse af hospitalernes robusthed (robusthedspuljen) i 2022:

- Der er afsat 20 mio. kr. til syv indsatser, herunder fx flere faggrupper i spil "Opgaver i fællesskab"

#### Stort fokus på rekruttering og employer branding:

- Det er afgørende, at Region Nordjylland er et sted, folk har lyst til at søge hen og arbejde. Regionens koncept for employer branding og strategi for rekruttering bliver opdateret. Det opdaterede materiale præsenteres for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

#### Stort fokus på onboarding og gode opstartsforløb:

- Der er de seneste år indført et nyt koncept, der sætter leder og mentor i hovedsædet for opstartsperioden
- Der er tilrettelagt et målrettet opstartsforløb for nyuddannede sygeplejersker "Godt fra start"

#### Kompetenceudvikling af erfarne sygeplejersker:

- Der er i 2022 igangsat et regionalt tilbud til erfarne sygeplejersker "Godt greb om sygeplejen". Indsatsen er et supplement til "Godt fra start"

#### Nye ansættelsesmetoder for sygeplejersker:

- Der er arbejdet med nye ansættelsesmetoder for at sprede vagtbelastningen ud på en større personalegruppe

#### Fokus på efteruddannelse/omskoling/kompetenceudvikling/opkvalificering:

- Der er en dialog med uddannelsesinstitutionerne om mulige merituddannelser
- Tilsvarende er der et samarbejde om nye/andre metoder og muligheder for efteruddannelse

#### Fokus på gode seniorordninger og seniortiltag:

- Der er sat et arbejde i gang om at udvikle en redskabshåndbog med inspiration til ledere og tillidsrepræsentanter om muligheder for at gøre det attraktivt for medarbejdere at blive længere på arbejdsmarkedet

#### Fokus på Region Nordjyllands samarbejde med private leverandører:

- Der er indgået udbudsaftaler med private leverandører om ortopædkirurgi, grå stær, MR-scanninger, ultralydsscanninger og radiologiske beskrivelser

#### Budget 2023:

- Der er afsat 3 mio. kr. til et fast tiltag om forbedret opstartsforløb for nyuddannede, nyansatte sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter
- Der er afsat 2 mio. kr. til uddannelsesområdet til at styrke vejledningsopgaven
- Herudover er der afsat 2 mio. til kompetenceudvikling af erfarne medarbejdere

Ud over de regionale indsatser er der en lang række lokale tiltag på hospitalerne og de specialiserede sociale tilbud, der understøtter og styrker arbejdet om fastholdelse og rekruttering.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter perspektiver, målsætninger og udfordringer for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og kompetencer i Region Nordjylland

## Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede perspektiver for arbejdet med fastholdelse af medarbejdere og kompetencer i Region Nordjylland, som udvalget ønsker at dykke længere ned i i løbet af 2023:

- Mere anvendelse af velfærdsteknologi – fx på tværs af sektorer/uddannelsesinstitutioner mv.
- At sikre rammerne for den gode pleje på sygehusene
- Flere på fuld tid, fx set i et fleksibelt perspektiv over en længere periode, og hvorfor fuld tid synes særligt udfordrende for bestemte faggrupper
- "Tilbageerobring" af personale, der er rejst ud af regionen
- Selvledende teams - fleksibel vagtplanlægning af personalet/teamet selv

Regionshospital Nordjyllands firkløverplan samt et overblik over fællesregionale og lokale initiativer ift. fastholdelse og rekruttering af sygeplejerske vedlægges referatet i First Agenda.

Per Møller, Peter Therkildsen og Morten Thiessen deltog ikke under behandlingen af punktet.

## Bilag

1. Regionernes plan for kortere ventelister
2. Slides fra møde i UAR 14. september: "Arbejdskraft i regionen" v. Mariane Therkelsen

## **Punkt 5: Drøftelse: Revision af Kompetenceplan**

2022-029250

### **Bilag**

Revideret forslag til Kompetenceplan.docx

Kompetenceplan med visning af ændringer

## 5

# Drøftelse: Revision af Kompetenceplan

---

## Resumé

Kompetenceplanen skal revideres. Det har baggrund i to forhold:

Det er nødvendigt at konsekvensrette i forhold til, at Regionsrådet har vedtaget stående udvalg og i afgrænset omfang delegeret beslutningskompetence til de stående udvalg.

Det er desuden længe siden, Kompetenceplanen senest blev revideret, og der anvendes begreber, fx "sektorer", som ikke længere afspejler den gældende organisering i Region Nordjylland.

Det fremlagte udkast er i overvejende grad konsekvensrettelser og nødvendige opdateringer.

Udvalget anmodes om drøfte Kompetenceplanen inden for de områder, som har betydning for udvalgets område. Bemærkninger fra udvalgene vil indgå i Forretningsudvalgets drøftelse, hvorefter Regionsrådet beslutter de endelige ændringer.

Sekretariatschef Jørgen Krogh deltager under punktet.

## Sagsfremstilling

I det vedhæftede forslag til revideret Kompetenceplan, er de væsentligste ændringer følgende:

- Overskriften er ændret, nu indgår "delegering", for at tage højde for indførelsen af stående udvalg, hvor Regionsrådet har mulighed for løbende i nærmere bestemt omfang at delegerer yderligere kompetence til de stående udvalg.
- Indledningen er ændret, der er lagt vægt på, at Region Nordjylland er en politisk ledet organisation og at områder, hvor Administrationen er tillagt kompetencen i nogle tilfælde alligevel kræver politisk forelæggelse af sagen.
- Der er desuden henvist til Styrelseslovens regler om retten til at indbringe en sag for Regionsrådet, som har forrang for Kompetenceplanen.
- Der er indført en fortløbende nummerering, i modsætning til afsnitsvis.
- Organisations- og ledertitler er ajourført.
- Der er indført en kolonne "Stående udvalg", så man let kan orientere sig i udvalgenes beslutningskompetence.
- Kompetenceregler fra Regional Udvikling, råstofområdet, er omarbejdet fra prosa til skemaform, så de flugter med formen i øvrigt.
- Udbud af varer og tjenesteydelser er opsat i det nye layout. Der er foreslået et antal ændringer, som både forenkler og afbureaukratiserer: De objektive beløbsgrænser for

politisk behandling, der i øvrigt i den nuværende Kompetenceplan indeholder en lang række undtagelser, er udgået, og foreslås erstattet af begrebet "udbud af principiel karakter". Dog indeholder planen objektive tærskelværdier for principielle udbud (over 20 mio. kr. = Regionsrådets kompetence).

Tilpasningen afspejler reelt praksis ift. den nuværende Kompetenceplan, men nu i et mere klart sprog.

- Der er foretaget en mere overskuelig opstilling af reglerne om Anlæg og Byg, der ligeledes er forenklet.

- Der er foreslået mindre beløbsmæssige justeringer vedrørende lejeområdet, hovedreglen er dog fortsat, at det er Forretningsudvalget, der godkender disse sager.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at udvalget:

1. Drøfter Kompetenceplanen med fokus på eget område, afgiver bemærkninger og eventuelt kommer med forslag til yderligere delegering med henblik på Forretningsudvalgets og Regionsrådets behandling af sagen.

## **Referat**

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede kompetenceplanen indledningsvist og tilkendegav konkret:

- Der er en række elementer i relation til Regional Udviklings område, hvor de respektive udvalg ikke er nævnt i kompetenceplanen. Det bør tilrettes.

Derudover aftalte udvalget en genbehandling på kommende møde.

I mellemtiden lægges øvrige regioners kompetenceplaner til udvalget i First Agenda til inspiration.

## **Bilag**

1. Revideret forslag til Kompetenceplan.docx
2. Kompetenceplan med visning af ændringer

## **Punkt 6: Beslutning - Studietur**

2021-038813

## 6

# Beslutning - Studietur

---

## Resumé

Der er jf. kommissorierne mulighed for, at de 6 stående udvalg kan foretage én studietur hver i valgperioden. Det samme gælder for Forretningsudvalget.

Udvalget anmodes om at beslutte, hvorvidt man ønsker at foretage en studietur og i bekræftende fald at beslutte nærmere omkring studieemner og andre forhold omkring rejsen.

## Sagsfremstilling

Først og fremmest skal udvalget tage stilling til, om man ønsker at foretage en studierejse. Af hensyn til muligheden for at inddrage erfaringerne i det videre arbejde i valgperioden, bør rejsen i givet fald foretages i 2023.

I tilfælde af, at udvalget ønsker at foretage en studierejse, bør følgende forhold inddrages:

- Først og fremmest: Hvad er det for forhold og emner, som ønskes undersøgt?
- Er det væsentligt, om det foregår i Danmark eller udlandet?
- Bør bæredygtige rejseformer tænkes ind, hvis det er praktisk muligt?
- Skal udvalget søge at rejse sammen med et andet udvalg, eller alene?
- Udvalget bør i givet fald drøfte mulige datoer eller rejseperiode. Potentielt kan alle 6 stående udvalg plus Forretningsudvalget rejse, tillige med udvalgene i Danske Regioner. Det er derfor en præmis for arbejdet, at det kan lede til aflysning eller flytning af møder, eller situationer, hvor en deltager må prioritere, hvor man vil deltage.

På baggrund af drøftelserne i udvalget kan Administrationen få til opgave at vende tilbage med et forslag til studietur.

## Økonomi

Afhængig af destination, rejseform og rejsens varighed vil udgiften typisk variere i et interval mellem 8-16.000 kr. pr. deltager for en rejse af 3-4 dages varighed.

Udgiften afholdes af Regionsrådets konto.

Såfremt udvalget beslutter, at der skal foretages en studierejse, skal der udarbejdes et mere detaljeret budget, som skal forelægges udvalget til godkendelse inden rejsen foretages.

## Kommunikation og dialog

Kredsen af udvalgsformænd, -næstformænd og formandskabet afholdt møde den 28. september 2022, hvor spørgsmålet om studieture for udvalget blev drøftet:

**Punkt 1. Studieture.** "Der er jf. kommissorierne mulighed for, at de 6 stående udvalg kan foretage én studietur i valgperioden. Er der en fælles holdning hertil: Er der råd til det?, bør det være i DK eller i udland?, kan flere udvalg hensigtsmæssigt rejse sammen som det tidligere er set?, bæredygtige rejseformer?, konference i Aalborg som alternativ? osv."

Referat: Der var opbakning til, at to udvalg kan vælge at rejse sammen, det er op til udvalgene selv at beslutte dette. Fra flere sider blev det betonet, at tidligere studieture i Danmark eller Norden havde givet det største udbytte sammenlignet med studieture til lande, hvor samfundsforholdene var mere forskellige fra de danske.

Rejseformen blev drøftet – klimahensyn bør indtænkes, hvor det er relevant, fx bustransport giver desuden den fordel, at man kan forberede sig sammen og efterfølgende følge op på foretagne besøg i bussen.

Det afgørende for destinationen skal være den problematik, man ønsker undersøgt.

Der var divergerende holdninger til, hvorvidt det er en god idé at rejse sammen med andre regioner eller Danske Regioner, men det er ikke på forhånd udelukket, at udvalget kan vælge dette.

Region Nordjylland har venskabsregioner i Gøtaregionen i Sverige, samt i Sydnorge, og der er et langvarigt samarbejde med disse regioner, man kan vælge at bruge som udgangspunkt for planlægningen af en eller flere af studieturene.

Der sættes et punkt på dagsordenen i de stående udvalg samt Forretningsudvalget i november 2022, hvor udvalgene kan drøfte, om de ønsker at rejse, og inden for hvilke rammer, idet dog økonomisk ansvarlighed er et grundlæggende krav i alle tilfælde.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget:

1. Beslutter, hvorvidt man ønsker at foretage en studietur.
2. I bekræftende fald at man fastlægger temaet for studieturen.
3. At man tager stilling til, hvorvidt man ønsker at rejse alene eller sammen med et andet udvalg.
4. At man tager en indledende drøftelse af rejsetidspunkt.
5. At man giver Administrationen i opdrag på baggrund af drøftelserne i udvalget at vende tilbage med et overordnet forslag til en studietur til endelig vedtagelse.

## Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede emner for en studietur. Følgende emner blev nævnt:

- Rekruttering og fastholdelse
- Velfærdsteknologi
- Arbejdstilrettelæggelse

- Diversitet
- Regelsanering indenfor udvalgets områder
- Samarbejde mellem region og kommuner indenfor udvalgets områder

Destination: Uden for landets grænser – men ikke længere væk end at det er et sted, vi kan sammenligne os med. En mulighed kan være Sverige.

Transportform: afhænger af destination. Administrationen undersøger mulighed for differentieret transport.

Rejsepartnere: Udvalget er åbent overfor at rejse sammen med et andet udvalg eller alternativt Danske Regioners Løn og Praksis Udvalg om muligt.

Tidspunkt: Tidligere end september 2023.

Administrationen arbejder videre med muligheder ud fra disse input.

Per Møller, Peter Therkildsen og Morten Thiessen deltog ikke under behandlingen af punktet.

# **Punkt 7: Drøftelse: Opfølgning på møde med Danske Regioners Løn- og praksisudvalg og regionerne 2. november 2022**

2022-000261

## **Bilag**

Program for møde med Danske Regioners Løn- og praksisudvalg og regionerne 2. november 2022

7

## Drøftelse: Opfølgning på møde med Danske Regioners Løn- og praksisudvalg og regionerne 2. november 2022

---

### Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering var 2. november 2022 inviteret til møde med Danske Regioners Løn- og praksisudvalg og de andre regioner om arbejdskraftudfordringen.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering samler op på drøftelserne på mødet i Danske Regioner.

### Sagsfremstilling

Programmet for dagen omfattede oplæg og debat:

- Oplæg og debat om arbejdskraftmangel nu og i fremtiden v. Forsknings- og analysechef, Mickael Bech, VIVE og ekspertmedlem af Robusthedskommissionen
- Hvad gør regionerne for at afhjælpe arbejdskraftudfordringen? v. oplæg fra de fem regioner
- Motivation som vejen til bedre fastholdelse (og rekruttering) v. Centerleder, Lotte B. Andersen, Kronprins Frederiks Center for Offentlig Ledelse
- Tematiske borddrøftelser med fokus på, hvordan vi fastholder og udvider arbejdsstyrken:
  - Tema 1: Fuldtid og seniorer - "Vi vil så gerne have du bliver lidt længere"
  - Tema 2: Arbejdstilrettelæggelse og vagtplaner - hvordan indretter vi 24/7 arbejdspladser til fremtidens medarbejdere?
  - Tema 3: Rette kompetencer til rette opgaver - og arbejdsfællesskaber og fælles opgaveløsning

Formand for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering, Søren Valgren Knudsen holdt oplæg om de konkrete indsatser i Region Nordjylland.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering deltog i de fælles drøftelser og borddrøftelserne, hvor der var fokus på udvalgte temaer.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Samler op på input fra mødet 2. november for at få et fælles afsæt for drøftelserne om det videre arbejde om arbejdskraftudfordringen

### Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering samlede op på inspiration fra mødet:

- Vagtplaner i Region Syddanmark: mål for kernepersonalets forskellige vagter.
- Seniorordninger i Region Midtjylland: inspiration/oplæg fra nuværende seniormedarbejdere, der bidrog til at trække fratrådte seniorer/efterlønnere tilbage på arbejdsmarkedet i seniorjobs.
- Mange gode oplæg men for lidt tid til dialog og erfaringsudveksling - lignende møder kan med fordel tilrettelægges som heldagsmøder om muligt.

Per Møller, Peter Therkildsen, Morten Thiessen og Ulla Astman deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Bilag**

1. Program for møde med Danske Regioners Løn- og praksisudvalg og regionerne 2. november 2022

## **Punkt 8: Orientering: Status på 'opgaver i fællesskab' arrangement**

2022-024518

8

## Orientering: Status på 'opgaver i fællesskab' arrangement

---

### Resumé

Regionsrådet godkendte den 27. juni 2022 forslag til udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed. Af de 20. mio. kr. er der afsat 0,5 mio. kr. til 'Opgaver i fællesskab'.

På udvalgets møde gives der en mundtligt orientering om status på indsatsen.

Direktør for Mennesker og Organisation, Mariane Therkelsen, indleder punktet.

### Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering har tidligere besluttet, at midlerne skal anvendes på at afholde et arrangement med udvalget som værter, hvor relevante samarbejdspartnere inviteres.

Formålet med arrangementet er at skabe dialog om, hvordan vi kan bruge de forskellige faglighedens kompetencer bedst muligt.

Planlægning af arrangementet er i sin opstarts fase. Udvalgsmedlemmerne Janne Toft-Lind og Søren Valgreen er inviteret til et planlægningsmøde den 24. oktober 2022.

Hovedudvalget har på deres seminar den 29.-30. september kvalificeret og givet input til arrangementet.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning.

### Referat

Mariane Therkelsen orienterede om status på "Opgaver i Fællesskab". Datoen bliver den 27. april 2023. Planlægningen er i gang og i god gænge.

Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Per Møller, Peter Therkildsen, Morten Thiessen og Ulla Astman deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 9: Orientering**

## 9 Orientering

---

### Referat

#### **Junimødet rykkes.**

Mødet i juni falder for nuværende sammen med Folkemødet på Bornholm. Det rykkes derfor til den 7. juni 9-12.

Per Møller, Peter Therkildsen, Morten Thiessen og Ulla Astman deltog ikke under behandlingen af punktet.

## **Punkt 10: Eventuell**

# 10 Eventuell

---

**Referat**  
Intet.

## **Punkt 11: Underskrift af mødeprotokol**

**11**

## **Underskrift af mødeprotokol**

---

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.