

REFERAT Forretningsudvalget 2026-2029 d. 02-02-2026

Mødedato Mandag d. 02. februar 2026 kl. 09:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Lukket: Udbud af ambulancetjeneste og liggende patienttransport i Driftsområde Syd/Vest.....	3
Godkendelse - Drejebog for Budget 2027.....	4
Lukket: Godkendelse – Indstilling om tildeling af annoncerede kapaciteter på almen praksisområde	6
Godkendelse - Videreførelse af Udsatteråd i ny struktur.....	7
Orientering - Politisk opfølgning på personale- og HR-forhold i Region Nordjylland.....	9
Orientering - Status på anvendelse af individuel sløring i patientjournalen i Region Nordjylland.....	11
Lukket: Godkendelse - Lejeaftale.....	13
Lukket: Godkendelse - Udbud af ejendom.....	14
Lukket: Godkendelse - Tildeling af bygherrerådgivningskontrakten vedr. Behandlingsbygningen i F	15
Lukket: Godkendelse - Anlægsbevilling.....	16
Orientering - Opdateret drejebog for arbejdet med Sundhedsreformen i Region Nordjylland.....	17
Godkendelse - Indstilling af medlem og suppleant til Det Regionale Beskæftigelsesråd.....	19
Orientering.....	21
Underskrift af mødeprotokol.....	22

Punkt 1: Lukket: Udbud af ambulancetjeneste og liggende patienttransport i Driftsområde Syd/Vest.

1-23-4-72-8-25

Punkt 2: Godkendelse - Drejebog for Budget 2027

1-21-78-1-25

Resumé

Administrationens drejebog for Budget 2027 indstilles her til godkendelse i Forretningsudvalget.

Sagsfremstilling

Administrationen har udarbejdet et udkast til drejebog for Budget 2027, som her forelægges til godkendelse i Forretningsudvalget.

Sundhedsreformen, og den ændret politiske struktur, medfører naturlige justeringer af budgetprocessen for 2027. Der lægges op til, at Forretningsudvalget udgør omdrejningspunktet for de politiske budgetdrøftelser i 2026, mens de forberedende sundhedsråd, og øvrige politiske udvalg, har en rådgivende rolle ift. Forretningsudvalgets drøftelser. Sundhedsrådene vil i løbet af foråret få mulighed for at komme med input til budgetlægningen (på "temaniveau") indenfor sundhedsrådenes område.

Forretningsudvalget vil på møde i april måned indlede drøftelserne af Budget 2027, og vil i den forbindelse ligeledes tage stilling til rammerne for drøftelse af input til budgetlægningen i sundhedsrådene, herunder eventuelle behov for økonomiske omstillinger.

Den administrative budgetproces følger i hovedtræk processer fra tidligere år. Der indledes med bilaterale budgetmøder mellem Strategisk Sundhedsledelse og Direktionen i marts/april måned mhp. drøftelse af økonomiske forventninger til 2027 med budgetmæssige konsekvenser.

Hovedudvalget orienteres om proces- og tidsplan for Budget 2027 på det ordinære møde i marts måned. Med henblik på at give Hovedudvalget mulighed for at tilkendegive væsentlige emner og kommentere på den igangværende budgetproces, planlægges der med et møde mellem Forretningsudvalget og Hovedudvalg i løbet af april måned.

Herudover indeholder budgetprocessen for 2027 følgende væsentlige justeringer:

- Drøftelse af anlægsområdet/NAU er forankret i Udvalg for anlæg og digitalisering. Der sigtes mod at indgå et betinget delforlig vedr. anlægsområder/Hospitalsbyen ifm. Regionsrådets temamøde d. 24. juni for derved at frigøre tid på budgetkonferencen i august.
- Drøftelse af de strategiske fokusområder for det specialiserede socialområde forankres i Regionsrådet.
- Indsatser for strategisk digitalisering foreslås drøftet ifm. et temamøde i Koncernledelsen/for nøglefunktioner.
- Hospitaler orienterer først sundhedsrådene om udmøntning af budget 2027 og herefter Forretningsudvalget (i december).

Vedr. kommunale sundhedsindsatser via sundhedsrådene:

Sideløbende med budgetprocessen for 2027 vil Sundhedsrådene få en væsentlig rolle i at drøfte udmøntning af midler til kvalitetsløft af sundhedstilbud i kommunerne og ift. udmøntning af midler til nye kommunale indsatser, der understøtter udbygningen af det nære sundhedsvæsen fra 2027 (den kommunale del af "investeringsmotoren").

I 2026 foregår disse drøftelser i løbet af foråret, i tæt sammenhæng til drøftelserne vedr. nærsundhedsplaner, men endeligt i forlængelse af Regionsrådets politiske godkendelse af Budget 2027. Processen herfor er fortsat under afklaring.

Fra 2027 og frem lægges der op til, at den kommunale del af investeringsmotoren udmøntes med nærsundhedsplanerne som retningsgivende plangrundlag. Drøftelser af aftaler med kommunerne forløber i sundhedsrådene i løbet af foråret mhp. at kunne give økonomisk tilsagn fra regioner til kommuner pr. 1. april det forudgående år for at imødekomme den kommunale budgetlægningsproces.

Politisk behandlingsplan

Punktet afsluttes i Forretningsudvalget den 2. februar 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget:

1. Godkender drejebog for Budget 2027.

Beslutning

Indstillingen blev godkendt.

Bilag

Budget 2027, adm tidslinje

Budget 2027, politisk tidslinje

Drejebog Budget 2027_FU 020226

Punkt 3: Lukket: Godkendelse – Indstilling om tildeling af annoncerede kapaciteter på almen praksisområdet

1-31-72-72-25

Punkt 4: Godkendelse - Videreførelse af Udsatteråd i ny struktur

1-40-72-2901-24

Resumé

I budgetaftalen for 2022 blev aftalepartierne enige om at nedsætte et Udsatteråd med politisk repræsentation, op mod 10 repræsentanter fra civilsamfundsorganisationer, repræsentanter fra de nordjyske hospitaler samt ledelsesrepræsentation fra Sundhedsplanlægning og det daværende Center for Patientstøtte.

I budgetaftalen for 2026 blev aftalepartierne enige om at videreføre Udsatterådet i den nye struktur, tilpasset sundhedsreformen. På det konstituerende møde 4. december 2025 efter valget blev de politiske repræsentanter til Udsatterådet for valgperioden 2026-2029 udpeget.

Tilpasset kommissorium for Udsatterådet er vedhæftet som bilag. Udover ændret politisk repræsentation, er der i det nye kommissorium sket mindre udskiftning i organisationsrepræsentationen, lagt op til kommunal administrativ repræsentation fra de to nordjyske Sundhedsråd samt foretaget mindre redaktionelle tilpasninger.

Kontorchef i Sundhedsplanlægning Daniel Kjærgaard Simonsen deltager under punktets behandling i Forretningsudvalget.

Sagsfremstilling

Udsatterådet i Region Nordjylland har i sin første periode bidraget til at øge gensidig inspiration, viden, erfaringsudveksling og forståelse mellem politikere, civilsamfundsorganisationer og hospitaler. Dertil er der iværksat konkrete initiativer, såsom udvikling og etablering af et efter- videreuddannelses tilbud i udsattefaglighed for hospitalsansatte i samarbejde med UCN. Derudover har Udsatterådet kvalificeret indholdet af hospitalernes Flex Teams, samarbejdsaftalen mellem Røde Kors og de nordjyske hospitaler om henvisning og visitation til restitutionsophold for udskevne hjemløse samt udarbejdet information til hospitalerne om civilsamfundsorganisationernes tilbud.

Udsatterådet skal i de næste fire år fortsætte arbejdet til gavn for de mest sårbare socialt udsatte borgere og bygge videre på de gode resultater. I aftalen om budget 2026 har Udsatterådet desuden fået en opgave i at være central sparringspartner i forbindelse med udarbejdelsen af en handleplan for udsatteområdet. Handleplanen skal afspejle den nye politiske struktur i et nordjysk sundhedsvæsen med tættere samarbejde mellem region og kommuner. Men også give bud på, hvordan nationale dagsordener og planer som fx Værdighedsreform, Vælg Klogt m.m. kan reflekteres i arbejdet med de allermest sårbare grupper, så disse får størst mulig gavn af sundhedsvæsenets tilbud. Endelig skal handleplanen fungere som en delmængde af den bredere civilsamfundsstrategi for Region Nordjylland, der ligeledes skal udarbejdes i 2026.

Kommissoriet for Udsatterådet 2026-2029 er tilpasset på følgende vis:

- Fire udpegede politiske repræsentanter mod tidligere tre. Lene Linnemann (F), Susanne Flydtkjær (Ø), Anna Kirsten Olesen (A) samt Malou Skeel, udpeget af Venstres gruppe i Regionsrådet
- Kommunal observatørrepræsentation på embedsmandsniveau fra de to nordjyske sundhedsråd. Via Sundhedsrådenes koordinerende teams, inviteres kommunerne til at udpege én repræsentant fra hvert Sundhedsråd
- Mindre udskiftning i organisationsrepræsentationen, så denne afspejler de allermest sårbare grupper endnu bedre i den nye valgperiode
- Mindre tilpasninger til fremme og understøttelse af ejerskab, herunder:
 - Udpegning af faste suppleanter
 - To af fire årlige møder afholdes uden for Regionshuset

Politisk behandlingsplan

- Forretningsudvalget - 2. februar 2026
- Regionsrådet - 23. februar 2026

Punktet afsluttes i Regionsrådet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. Godkender revideret kommissorium for Udsatterådet

Beslutning

Indstillingen blev godkendt med følgende justeringer i kommissoriet:

Social Sundhed deltager i dag og skal fortsat deltage. I afsnittet om sammensætning af Udsatterådet, første bullet, sættes punktum efter "ekstra rådegivende repræsentant." og resten af sætningen slettes.

Bilag

UDKAST - Kommissorium, Udsatterådet 2026-2029

Punkt 5: Orientering - Politisk opfølgning på personale- og HR-forhold i Region Nordjylland

1-30-81-1-25

Resumé

Forretningsudvalget orienteres om den fremadrettede håndtering af personale- og HR-forhold i Region Nordjylland.

Orienteringen giver Forretningsudvalget indblik i, hvordan politisk inddragelse på området tilrettelægges løbende og i sammenhæng med konkrete sager samt i samspil med eksisterende samarbejdsfora.

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Politisk afsæt og inddragelse

Region Nordjylland arbejder med en række væsentlige personale- og HR-relaterede temaer, herunder overenskomster, rekruttering og fastholdelse, arbejdsmiljø, kompetencebehov, arbejdstilrettelæggelse samt de personalemæssige konsekvenser af sundhedsreformen.

Håndteringen af disse temaer indebærer løbende politisk orientering og – når der er behov – politisk drøftelse eller stillingtagen i konkrete sager. Forretningsudvalget orienteres og forelægges sager i de tilfælde, hvor der er relevante og afledte politiske problemstillinger, herunder i sammenhæng med regionens kompetenceplan og større strategiske indsatser.

Den politiske inddragelse vil typisk kunne vedrøre følgende områder, afhængigt af hvordan temaerne udvikler sig:

- Overordnede rammer og afledte konsekvenser i forbindelse med overenskomstresultater
- Opgaveflyt og kompetencebehov i forbindelse med sundhedsreformen
- Speciallægeløfter og rekruttering
- Arbejdsmiljø, kompetenceudvikling og fastholdelse

Der kan endvidere afholdes temamøder for Regionsrådet om centrale personale- og HR-relaterede problemstillinger.

Endelig indgår der i konstitueringsaftalen for valgperioden et ønske om at udvikle en samlet og langsigtet strategi for rekruttering og fastholdelse. Administrationen tager initiativ til dette arbejde.

Samarbejde og eksisterende rammer

Arbejdet med personale- og HR-forhold er forankret og håndteres i regionens eksisterende samarbejds- og dialogfora.

MED-systemet udgør den formelle ramme for medarbejderinddragelse og dialog om arbejdsmiljø, trivsel og organisatoriske forhold. Hovedudvalget har her en central rolle i den overordnede dialog mellem ledelse og medarbejderrepræsentanter om tværgående forhold på personale- og HR-området og bidrager til sammenhæng og fælles forståelse på tværs af organisationen.

Forhandlingsudvalget er et formaliseret forum for dialog mellem Region Nordjyllands øverste administrative ledelse og de faglige organisationer. Her drøftes blandt andet forhandlingsprocedurer for løn, implementering af overenskomstresultater, MED-aftalen samt øvrige forhold af fælles betydning. Dialogen bidrager til sammenhæng mellem politiske beslutninger og den konkrete praksis i organisationen.

Administrationen har et løbende og tæt samarbejde med regionens hospitaler og virksomheder samt de øvrige regioner og Danske Regioner om blandt andet rekruttering, kompetencer og fastholdelse. Arbejdet tager afsæt i den daglige drift og de lokale forhold og sker i dialog med ledelse og medarbejdere for at sikre sammenhæng på tværs af organisationen og mellem regioner.

Sammenhæng til Budget 2026

Den politiske opfølgning på personale- og HR-forhold ses i sammenhæng med de personalerelaterede opgaver og indsatser, som allerede er besluttet i Budget 2026, og som indgår som en integreret del af regionens samlede politiske prioritering og styring inden for området.

I Budget 2026 er der blandt andet truffet beslutning om indsatser inden for følgende overskrifter:

- Rekruttering af sygeplejersker via evalueringsansættelser
- Uddannelse og kompetencer
- Digitale kompetencer og styring
- Opgaver på tværs
- Samarbejde med civilsamfundet
- Livsfasepolitik

Samlet set håndteres personale- og HR-forhold som en del af regionens løbende politiske og administrative arbejde. Politisk inddragelse sker i konkrete sager og i samspil med eksisterende samarbejdsfora.

Politisk behandlingsplan

Forretningsudvalget 2. februar 2026.

Punktet afsluttes i Forretningsudvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget:

1. Tager orienteringen om den politiske forankring og opfølgning på personale- og HR-forhold i Region Nordjylland til efterretning.

Beslutning

Forretningsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Punkt 6: Orientering - Status på anvendelse af individuel sløring i patientjournalen i Region Nordjylland

1-19-82-58-24

Resumé

På møde i februar 2024 blev det godkendt, at Administrationen giver en årlig status på anvendelsen af individuel og afdelingsspecifik sløring til Forretningsudvalget og Regionsrådet.

Sløring i forhold til en patient kan ske på to måder, en individuel, midlertidig sløring, der aktiveres i en periode på 90 dage og en afdelingsspecifik sløring, som betyder at navne mm. på de ansatte fra den respektive afdeling fremstår permanent slørede.

I forhold til både den individuelle og afsnits- og afdelingsspecifikke sløring har Danske Regioners bestyrelse besluttet fællesregionale retningslinjer (Bilag 1 og 2), der fungerer som en overordnet ramme for den tekniske løsning i regionerne.

Det har været muligt for medarbejderne at anvende individuel, midlertidig sløring siden den 19. marts 2024, og den afdelingsspecifikke sløring blev implementeret den 1. november 2024.

Sagsfremstilling

Som følge af en ændring i logningsbekendtgørelsen er regionerne forpligtet til at sende alle logoplysninger fra EPJ-systemerne til Sundhed.dk. Som følge heraf kan borgerne på Sundhed.dk se navnene på de medarbejdere, som har tilgået deres sundhedsdata. Det sker ud fra en målsætning om gennemsigtighed i Sundhedsloven, og at patienterne skal have let adgang til egne data.

Danske Regioners bestyrelse besluttede på den baggrund, at der i regionerne skulle udvikles en teknisk løsning til sløring af medarbejdernes navne over for de patienter, der agerer truende, chikanerende eller voldeligt overfor regionernes personale. Sløringen sker i visningen på Sundhed.dk og i MinSundhed-appen. Patienten/borgeren vil i begge tilfælde stadig kunne søge om aktindsigt efter sundhedslovens § 37, henholdsvis § 3, stk. 2 i logningsbekendtgørelsen.

Kammeradvokaten har været inddraget i det lovmæssige grundlag for begge løsninger.

Status på individuel og midlertidig sløring af 90 dages varighed

Individuel og midlertidig sløring i forhold til en patient/borger kan ske, hvis patienten/borgeren agerer voldeligt, truende eller chikanerende. Den tekniske løsning indebærer, at den pågældende patient/borger, i en nærmere fastsat periode på 90 dage, ikke kan se de nordjyske sundhedsmedarbejders navne i visningen af logs og journaler, på de borgervendte portaler Sundhed.dk og app'en MinSundhed.

Løsningen er mulig for hospitalerne og andre organisatoriske enheder, fx det præhospitale område, lægevagt og e-hospital, der varetager somatisk og psykiatrisk patientbehandling og pleje. De sidstnævnte enheder er kun omfattet, såfremt man bruger EPJ-systemet i Region Nordjylland.

I hele 2025 har individuel, midlertidig sløring været anvendt i 26 tilfælde fordelt på afdelinger på de nordjyske hospitaler:

Hospital	Afdeling	Antal individuelle sløringer af 90 dages varighed
Psykiatrien	Almen psykiatrisk sengeafdeling, Syd (8026080)	5
Psykiatrien	Almen psykiatrisk sengeafsnit, Nord (8026040)	9
Regionshospital Nordjylland	Hjørring, Akutmodtagelsen (8003468)	7

Aalborg Universitetshospital	Akutmodtagelsen (8003468)	5
---------------------------------	---------------------------	---

Status på afdelingssløring, generel sløring i Region Nordjylland

Afdelingssløring giver mulighed for, at navne på medarbejdere fra afdelinger, hvor der er særlige og dokumenterbare problemstillinger med trusler, chikane eller vold altid vil fremstå slørede på Sundhed.dk og Min Sundhed app'en. Danske Regioners bestyrelse har siden marts 2024 valgt en fællesregional tilgang til afdelingssløring som medfører at regionerne afdelingsslører retspsykiatriske og lukkede sengeafdelinger - og afsnit i Psykiatrien samt Psykiatrisk modtagelse. Med afsæt i denne beslutning har Region Nordjylland valgt at afdelingssløre følgende afsnit i Psykiatrien:

- Aalborg Modtagelsen S4
- Aalborg intensivt sengeafsnit S5
- Aalborg intensivt sengeafsnit S6
- Aalborg retspsykiatrisk sengeafsnit S9
- Aalborg retspsykiatrisk sengeafsnit S10
- Aalborg ambulatorium for Retspsykiatri
- Aalborg ambulatorium for mentalobservationer
- Brønderslev rehabilitering sengeafsnit N1
- Brønderslev intensivt sengeafsnit N6

Forebyggende indsatser og videreudvikling af sløring

I Arbejdsmiljørådet i Region Nordjylland drøftes løbende forebyggelsesinitiativer og at udbrede kendskabet til muligheden for anvendelse af individuel, midlertidig sløring i regionen. Til orientering igangsætter Danske Regioner i løbet af 2026 et arbejde omkring en videreudvikling af sløring, som omfatter en teknisk og juridisk udvidelse af den nuværende løsning, så det eksempelvis bliver muligt at udvide individuel sløring til mere end 90 dage.

Politisk behandlingsplan

- Forretningsudvalget - 2. februar 2026
- Regionsrådet - 23. februar 2026

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. Tager orienteringen om status til efterretning.

Beslutning

Forretningsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Fællesregionale retningslinjer for afdelingsspecifik, generel sløring af medarbejdernes navne på sygehuse mv.

Fællesregionale retningslinjer for individuel, midlertidig sløring af medarbejdernes navne på sygehuse mv.

Punkt 7: Lukket: Godkendelse - Lejeaftale

1-23-2-57-24

Punkt 8: Lukket: Godkendelse - Udbud af ejendom

1-23-0-18-24

**Punkt 9: Lukket: Godkendelse - Tildeling af
bygherrerådgivningskontrakten vedr. Behandlingsbygningen i Hjørring
samt anlægsbevilling på 7,8 mio. kr.**

1-01-79-15-24

Punkt 10: Lukket: Godkendelse - Anlægsbevilling

1-60-106-1-26

Punkt 11: Orientering - Opdateret drejebog for arbejdet med Sundhedsreformen i Region Nordjylland

1-30-72-284-24

Resumé

Forretningsudvalget præsenteres for status på arbejdet med implementering af sundhedsreformen i Region Nordjylland. Det sker i form af en opdatering af drejebogen for arbejdet, der blev udarbejdet i 2025 og forelagt løbende som status i det daværende Forretningsudvalg. Der lægges op til for nuværende at fortsætte denne praksis ifm. Forretningsudvalget i den nye regionsrådsperiode.

Drejebogen rummer nationale og regionale milepæle i forberedelsen og gennemførelsen af reformen i Nordjylland. Den opdateres løbende i takt med, at lovgivning og aftaler falder på plads, og arbejdet skrider frem.

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget tager status på reformarbejdet til efterretning.

Sagsfremstilling

Drejebog for sundhedsreformen i Region Nordjylland

På det tidligere Forretningsudvalgs efterspørgsel blev der i foråret 2025 udarbejdet en drejebog med milepæle for forberedelse og gennemførelse af reformen i Region Nordjylland. En drejebog, der opdateres løbende i takt med reformarbejdet. Seneste udgave, der er opdateret pr. januar 2026, er vedlagt.

Drejebogen indledes med en overordnet tidslinje for aftaler og lovpakker, der er og forventes at blive indgået, fremsat og vedtaget i perioden 2025-2027 fulgt af en oversigt over indholdet i de enkelte lovpakker samt en kort skitsering af hovedelementerne i "[Forårsaftale 2025 om implementering af sundhedsreformen](#)", der blev indgået mellem regeringen, Danske Regioner og KL 25. maj 2025. Som det også fremgår forventes det, at der indgås en ny forårsaftale i 2026 for den videre implementering, der naturligvis også vil blive en del af drejebogen, når den måtte foreligge.

Derefter følger det arbejdsoverblik, der indtil videre arbejdes efter i Region Nordjylland. Overblikket består af otte spor, der er direkte udledt af sundhedsreformen:

- Ny politisk struktur - og herunder vejen til de nye sundhedsråd
- Opgaveflytning fra kommunerne - overtagelse af myndighedsansvar
- Ligestilling og integration af psykiatri og somatik
- Flytning og bortfald af dele af regionens øvrige opgaver
- Nye nationale centre
- Styrket almen praksis
- National sundhedsplan
- Indførelse af kronikerpakker

I drejebogen er hvert spor overordnet beskrevet, hvorefter der følger en tidslinje med nationale og regionale milepæle for implementeringen og i enkelte tilfælde lidt supplerende information.

Udover de otte spor er der to afledte, interne/administrative spor, som også fremgår af arbejdsoverblikket, og som også kort er beskrevet i drejebogen. Det drejer sig om henholdsvis tilpasningen af regionens administrative organisation til bl.a. reformens linjer, samt de HR-opgaver, der følger af reformen, og som gør sig gældende på tværs af flere af de otte spor ovenfor.

Etablering af Politisk Dialogforum Nordjylland som del af ny politisk struktur

Af Region Nordjyllands konstitueringsaftale fremgår det, at partierne ønsker at:

"Fortsætte det stærke politiske og administrative samarbejde på tværs mellem regionen og kommunerne i Nordjylland. Der er mellem partierne enighed om at videreføre det politiske samarbejde mellem regionen og de nordjyske borgmestre i en form tilpasset rammerne efter sundhedsreformen" (Konstitueringsaftale for valgperioden 2026-2029 - Sammen om Nordjylland, side 2).

Ønsket skal ses i sammenhæng med, at medlemmerne af det nu nedlagte Kontaktudvalg (politisk forum med regionens formandskab og de nordjyske borgmestre) har anbefalet at videreføre samarbejdet i nye rammer og nyt format.

På den baggrund nedsættes det nye "Politisk Dialogforum Nordjylland".

Kommissorium er vedlagt i bilag 2. Det er oplyst fra kommunal side, at de nyvalgte borgmestre har tilsluttet sig kommissoriet

Lovarbejde

Implementering af reformen indebærer løbende lovændringer i løbet af 2025 og 2026 - opdelt på vedtagelsen af fire lovpakker. Den første lovpakke blev vedtaget den 11. juni 2025 og omhandler bl.a. ny regionsstruktur og sundhedsråd, overgangsbestemmelser ifm. bl.a. de forberedende sundhedsråd og lovforslag om styrket almen medicin (fordeling af læger, ydernumre, klinikformer og økonomisk støtte til yderområder).

Lovpakke 2 er opdelt i 2A og 2B. Lovpakke 2A rummer bl.a. opgaveflytninger/-bortfald, nationale centre, national sundhedsplan og nærsundhedsplan. Lovpakke 2B rummer bl.a. ny aftalemodel for almenmedicinske tilbud. Begge lovpakker blev vedtaget den 19. december 2025.

Lovpakke 3 er ligeledes opdelt i 3A og 3B. Lovpakke 3A omhandler bl.a. afregningsordning vedr. sundheds- og omsorgspladser, medicinregler på sundheds- og omsorgspladser, regionale kompetencer til fordeling og tilrettelæggelse af uddannelsesforløb, specialeplanlægning og nationalt prioriteringsråd og lovpakke 3B ny finansieringsmodel for regionerne. De forventes fremsat og vedtaget i første halvår af 2026.

Endelig forventes lovpakke 4 om bl.a. kronikerpakker, frit valg og patientrettigheder og folkesundhedslov fremsat og vedtaget i andet halvår af 2026.

Lovarbejdet følges af løbende aftaler om implementering, som det fx er tilfældet med forårsaftalerne, der er nævnte ovenfor.

Løbende status

Forretningsudvalget og Regionsrådet får løbende status på arbejdet med sundhedsreformen i Region Nordjylland. Bl.a. på temamøder for Regionsrådet (senest i november 2025), og i forbindelse med konkrete sager indenfor enkelte af reformsporene, når der er behov for politisk drøftelse eller stillingtagen specifikt til det enkelte spor. Derudover bliver drejebogen løbende fremlagt (som nu) i en opdateret udgave, når det er relevant med en bred status på sundhedsreformen i Region Nordjylland.

Politisk behandlingsplan

Punktet afsluttes i Forretningsudvalget den 2. februar 2026.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget:

1. Tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Forretningsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Bilag

Drejebog_Sundhedsreform_FU_januar 2026

Kommissorium - Politisk Dialogforum Nordjylland

Punkt 12: Godkendelse - Indstilling af medlem og suppleant til Det Regionale Beskæftigelsesråd

0-1-1-25

Resumé

Region Nordjylland skal indstille ét medlem og én suppleant til Det Regionale Beskæftigelsesråd i Region Nordjylland.

Sagsfremstilling

Regionsrådet skal indstille ét medlem og én suppleant til Det Regionale Beskæftigelsesråd i Region Nordjylland. Det følger af lov om ligestilling af kvinder og mænd, at de Regionale Beskæftigelsesråd bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Derfor bedes I indstille både én kvinde og én mand. Administrationen opfordrer til, at den person som ikke vælges som medlem, bliver suppleant.

Det Regionale Beskæftigelsesråd har til opgave at følge beskæftigelsesindsatsen på tværs af kommuner og bidrage til administrationen af ordninger på beskæftigelsesområdet.

Der er nedsat fem regionale beskæftigelsesråd, som hver især har følgende medlemssammensætning:

- 6 medlemmer fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 medlemmer fra Fagbevægelses Hovedorganisation
- 5 medlemmer af kommuner i regionen
- 1 medlem fra Akademikerne
- 1 medlem fra regionsrådet

Udpegningen til suppleanter for hvert af de i rådet repræsenterede parter og myndigheder sker ud fra ud fra følgende fordeling:

- 6 suppleanter fra Dansk Arbejdsgiverforening
- 5 suppleanter fra Fagbevægelses Hovedorganisation
- 5 suppleanter fra kommuner i regionane
- 1 suppleant fra Akademikerne
- 1 suppleant fra regionsrådet

Rådets forperson og suppleant udpeges på et konstituerende møde for en 2-årig periode af rådets medlemmer. De konstituerende møder afholdes i juni 2026.

Krav om ligestilling

Der gøres opmærksom på, at det følger af lov om ligestilling af kvinder og mænd, at de regionale beskæftigelsesråd bør have en ligelig sammensætning af kvinder og mænd. Derfor bedes I indstille både en kvinde og en mand.

Der skal foreligge helt særlige grunde for at fravige bestemmelsen. Organisationen skal i så fald samtidig med indstillingen angive begrundelsen for, at der ikke er indstillet et lige antal mænd og kvinder.

Hvis organisationen ikke indstiller i overensstemmelse med bestemmelserne i ligestillingsloven, skal man være opmærksom på, at det følger af ligestillingsloven, at ministeren kan beslutte, at rådet kan fungere uden de pågældende medlemmer. Det samme gælder, hvis ministeren ikke kan acceptere begrundelsen for, at der ikke er indstillet lige mange kvinder og mænd.

Det skal bemærkes, at ligestillingsloven ikke finder anvendelse i forhold til indstilling og udpegning af suppleanter.

Politisk behandlingsplan

- Forretningsudvalget - 2. februar 2026
- Regionsrådet - 23. februar 2026

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. Indstiller ét medlem og én suppleant til Det Regionale Beskæftigelsesråd.

Beslutning

Forretningsudvalget indstiller Anna Kirsten Olesen og Poul Kristensen som bud på Region Nordjyllands repræsentant.

Ministeriet oplyses om, at dén, som ikke af ministeren udpeges som repræsentant, vil være at betragte som Region Nordjyllands bud på en suppleant.

Bilag

Indstillingsbrev RBR

Punkt 13: Orientering

1-00-10-25

Beslutning

Følgende sager blev nævnt under dette punkt på Forretningsudvalgets møde den 2. februar 2026:

1 Mette Jensen orienterede om status i en sag om en kontrakt.

2 Lene Linnemann og Gitte Bundgaard spurgte til praksis for supervision i DPV. Administrationen vender tilbage.

Punkt 14: Underskrift af mødeprotokol

1-00-10-25

Beslutning

.