

# **REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 11-05-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 11. maj 2022 kl. 09:00

**Mødested** IT-Huset , Mødelokale "SAN", Hadsundvej 190, 9000 Aalborg

## Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Tema: Digital værdiskabelse i Region Nordjylland.....	5
Drøftelse og beslutning: Borgerinddragelse i regionalt regi.....	9
Drøftelse: Prioriterede budgetforslag til Budget 2023 og orientering om lokal løndannelse i Region	12
Orientering: Arbejdet vedrørende ny rammeaftale om seniorpolitik og status på seniorordninger i R	16
Godkendelse: Opdateret mødeplan for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.....	20
Orientering.....	22
Eventuelt.....	24
Underskrift af mødeprotokol.....	26

## **Punkt 1: Deltagere**

# 1

## Deltagere

---

### **Udvalgsmedlemmer**

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Per Kjeldsen

Ulla Astman

### **Administrative deltagere**

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Helle Madsen (udvalgssekretær)

### **Afbud**

Pia Buus Pinstrup

Janne Toft-Lind

### **Ad hoc**

IT-direktør Klaus Larsen

Formand for Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati Marianne Mülle Jensen

Næstformand for Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati Jess V. Laursen

Udvalgssekretær for Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati Mette Ankjær Jensen

## **Punkt 2: Tema: Digital værdiskabelse i Region Nordjylland**

2018-010424

### **Bilag**

Digital Sundhed - principper for digital værdiskabelse i Region Nordjylland

Visioner for fremtidens digitale sundhedsvæsen

Sundhed for dig - Regionernes samarbejde om digitalisering

## Tema: Digital værdiskabelse i Region Nordjylland

---

### Resumé

Digitalisering favner over en række teknologier, som understøtter organisation, borgere, patienter og brugere af Region Nordjyllands ydelser. Som regionens it-afdeling er Digitalisering og IT ansvarlig for it-systemer til både den kliniske og administrative arbejdsplads, ligesom afdelingen har en rolle i at fremme digitalisering af regionens kerneopgaver med henblik på at finde nye måder at udføre sundhedsydelser på, og på den måde skabe værdi i form af konkrete gevinster for personalet.

It-direktør Klaus Larsen giver på mødet en præsentation af arbejdet med digital værdiskabelse, og der lægges op til dialog om perspektiverne ved digitalisering i det nordjyske sundhedsvæsen. Det indstilles, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager fremlæggelsen til efterretning.

Vedlagt er supplerende materiale om digital værdiskabelse, som udvalgets medlemmer er velkomne til at orientere sig i forud for mødet.

### Sagsfremstilling

Digitalisering favner over en række teknologier, som understøtter organisation, borgere, patienter og brugere af Region Nordjyllands ydelser. Digitalisering er ikke et mål i sig selv, men bidrager til regionens forretningsmål, som formuleret i den strategiske fortælling, fokusområderne og i fællesnationale strategier.

Som regionens it-afdeling er Digitalisering og IT ansvarlig for it-systemer til både den kliniske og administrative arbejdsplads. Digitalisering og IT er med til at sikre den stabile drift og service, ligesom afdelingen har en rolle i at fremme digital omstilling i den kliniske praksis med henblik på at finde nye måder at udføre og tilbyde sundhedsydelser på.

Digitalisering og IT har fokus på at hjælpe med at igangsætte aktiviteter, der kan effektivisere, automatisere, skabe fleksibilitet og øget rækkevidde til patient og kolleger. Digitalisering handler mindre om teknologi og mere om mennesker og forandringsprocesser – og særligt handler det om, at digitalisering kan skabe værdi. Det er således værdiskabelsen, som er det centrale omdrejningspunkt for forståelsen af og arbejdet med digitalisering i Region Nordjylland.

Værdiskabelsen for det kliniske personale kan opleves i form af øget arbejdsglæde, større mobilitet, effektivisering via automatisering af arbejdsgange og mere tid til patienterne. Værdien skabes, når en digital løsning tages i anvendelse og ændrer nuværende praksis. Derfor sker digitalisering af regionens kerneopgave i et tæt samarbejde med hospitalerne og med afsæt i konkrete kliniske områder og udfordringer, som klinikere og ledelser har identificeret som værende vigtige for at kunne forbedre sundhedsydelserne.

På mødet vil udvalget få en generel indsigt i arbejdet med digital værdiskabelse samt et særligt fokus på nedenstående tre temaer:

- Digitale løsninger til gavn for arbejdsmiljøet

- Rekruttering over afstande
- Arbejdskraftunderstøttende teknologier

Der lægges på mødet op til dialog om perspektiverne ved digital værdiskabelse i det nordjyske sundhedsvæsen.

### **Supplerende materiale om digital værdiskabelse**

For at udbrede kendskabet til mulighederne med digitalisering har Digitalisering og IT udarbejdet to produkter, hvor det ene produkt beskriver Region Nordjyllands strategiske tilgang til digital værdiskabelse, og det andet giver et indblik i de fremtidige digitale muligheder, og belyser konkrete visioner for fremtidens digitale sundhedsvæsen.

Derudover har mange digitale løsninger i regionen ophæng i fællesregionale og fællesoffentlige strategier. Regionerne har i fællesskab udarbejdet en strategi, der beskriver, hvordan regionerne ønsker at sætte fælles retning for den digitale og teknologiske udvikling på sundhedsområdet.

Til sammen kommer de tre produkter godt omkring arbejdet med digital værdiskabelse i Region Nordjylland:

#### Digital Sundhed – principper for digital værdiskabelse i Region Nordjylland

Produktet er et beskrivende værk om de strategiske tilgange, som er udgangspunktet for Digitalisering og ITs arbejde med at fremme den digitale transformation i Region Nordjylland. Digitalisering og IT kalder det et positionspapir, der ikke udfordrer aktuel praksis eller stiller nye krav, men giver et dybdegående indblik i, hvordan der konkret arbejdes med digital værdiskabelse i Region Nordjylland.

#### Visioner for fremtidens digitale sundhedsvæsen

Digitalisering og IT ønsker at bidrage til dialogen om, hvordan digitalisering kan mere end blot understøtte og effektivisere eksisterende arbejdsgange. I "Visioner for fremtidens digitale sundhedsvæsen" er der en beskrivelse af fem megatrends i samfundet, som tegner konjekturene af, hvilke muligheder og udfordringer sundhedsvæsenet står over for. Derudover gives der et bud på fire visioner for fremtidens digitale sundhedsvæsen, hvor formålet er, at de skal give anledning til eftertanke og fælles dialog på tværs af faglige og organisatoriske skel i regionen.

#### Sundhed for dig – Regionernes samarbejde om digitalisering

Regionerne ønsker i et større omfang end tidligere at sætte en fælles retning og træffe fælles beslutninger om den digitale og teknologiske udvikling på sundhedsområdet. Strategien beskriver, hvordan regionerne ser fremtiden for borgerne og medarbejdere i det digitale sundhedsvæsen, og hvordan regionerne vil arbejde sammen om at indfri denne vision.

Produkterne er vedlagt som bilag, som udvalgets medlemmer er velkomne til at orientere sig i forud for mødet.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager fremlæggelsen til efterretning.

## **Referat**

Oplæg ved IT direktør Klaus Larsen.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Pia Buus Pinstrup (C) og Janne Toft-Lind (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

1. Digital Sundhed - principper for digital værdiskabelse i Region Nordjylland
2. Visioner for fremtidens digitale sundhedsvæsen
3. Sundhed for dig - Regionernes samarbejde om digitalisering

## **Punkt 3: Drøftelse og beslutning: Borgerinddragelse i regionalt regi**

2021-054151

### **Bilag**

Rapport fra Danske Regioner om borgerinddragelse

Politik-for-inddragelse-af-patienter-og-paaroerende-i-Region-Nordjylland

Inddragelse RUS oversigt.docx

3

## Drøftelse og beslutning: Borgerinddragelse i regionalt regi

---

### Resumé

Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati (BOD) har anmodet om, at formandskabet for BOD inviteres til et møde i alle de stående udvalg.

BOD ønsker at modtage udvalgets input til:

- Inden for hvilke området ønsker man at arbejde med borgerinddragelse?
- Hvad vil udvalget opnå med inddragelsen af borgerne?

BOD ønsker desuden at få udvalgenes input til, hvordan BOD kan understøtte arbejdet med borgerinddragelse.

Formandskabet fra BOD Marianne Mulle Jensen og Jes V. Laursen deltager under punktet. Desuden deltager udvalgssekretær Mette Ankjær Jensen.

### Sagsfremstilling

Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati (BOD) skelner mellem overordnet tværgående borgerinddragelse og de borgerinddragelser, som knytter sig til opgaver i de stående udvalg. I forhold til den sidstnævnte type betragter udvalget sig selv som inspirator og katalysator - ikke ansvarshavende eller udfører.

Det vil med andre ord sige, at BOD lægger op til, at de stående udvalg selv tager ansvar for at inddrage borgere på de af udvalgets områder og opgaver, hvor det er relevant og gavnligt. Derfor ønsker BOD, at udvalgene drøfter og beslutter, hvilke opgaver på det respektive udvalgs område, der kunne være egnet til en borgerinddragelse.

Ligesom "Respekt for patienternes tid" er et fokusområde for Region Nordjylland, bør "respekt for borgernes tid" også være en rettesnor, når det handler om borgerinddragelse. Det fordrer blandt andet en meget tydelig forventningsafstemning mellem region og borgere inden inddragelsen finder sted.

Også rammerne for den konkrete inddragelse bør være tydelige; fx formål, målgruppe og graden/karakteren/omfanget af indflydelse.

BOD ser gerne, at inddragelsen finder sted så tidligt som muligt i den konkrete proces.

Det er værd at nævne, at Region Nordjylland ikke står på bar bund, når det kommer til borgerinddragelse:

I forrige valgperiode var der i regi af Danske Regioner nedsat et udvalg, som arbejdede med borgerinddragelse og demokrati. Det mundede ud i en rapport "Sådan inddrager vi borgere", der er vedlagt som bilag.

I Region Nordjylland har vi i forvejen en politik for inddragelse af patienter og pårørende fra 2016 (opdateret i 2019) (Vedlagt som bilag).

Og i det hele taget sker der i forvejen mange tiltag for at inddrage patienter og pårørende, fx:

- Patientinddragelsesudvalget [Patientinddragelsesudvalget \(rn.dk\)](#)
- [Landsdækkende Undersøgelse af Patientoplevelser \(LUP'erne\)](#)
- Peerboard i Psykiatrien [Psykiatriens Peerboard \(rn.dk\)](#)
- Brug af frivillige hjælpere på hospitalerne [Frivillige, Aalborg \(rn.dk\)](#)
- Patienternes Pris [Patienternes pris](#)
- Deltage i (og vinde!) Årets Borgerinddragende Initiativ [Danske Regioner - Årets Borgerinddragende Initiativ](#)

Også i forhold til inddragelse i demokratiske og politiske processer kan nævnes eksempler på eksisterende tiltag:

- Mulighed for foretræde for et udvalg [Dialog med politikerne i Region Nordjylland](#)
- Mulighed for skriftlige og mundtlige spørgsmål i forbindelse med Regionsrådsmøder [Dialog med politikerne i Region Nordjylland](#)
- Mulighed for se Regionsrådsmøder live [Se Regionsrådsmøder \(rn.dk\)](#)
- Offentliggørelse af dagsordener i udvalg under Regionsrådet (det behøvede vi ikke) [Politiske udvalg under Regionsrådet \(rn.dk\)](#)

Vedhæftet som bilag er Politik for inddragelse af patienter og pårørende i Region Nordjylland og Rapport fra Danske Regioner om borgerinddragelse, som udvalget er velkomne til at orientere sig i.

På mødet deltager formandskabet i Udvalg for Borgerinddragelse og Demokrati.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Beslutter, hvilke af udvalgets konkrete opgaver, der kunne være egnet til borgerinddragelse.
2. Beslutter formålet med borgerinddragelsen (hvad vil man konkret opnå).
3. Giver input til forventninger og ønsker til BOD.

## Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering pegede på følgende mulige indsatser i udvalgets portefølje under emnet borgerinddragelse:

- Understøtte styrkelsen af patient- og pårørendesamarbejdet, herunder den indbyrdes dialog, til gavn for både borgere og medarbejdere
- Brande regionen som arbejdsplads overfor og i samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne
- Synliggøre udvalget og dets bidrag ud mod patienter og borgere, bl.a. via sociale medier
- Have fokus på generationsperspektivet i indsatsen at fastholde og rekruttere

Udvalget bemærkede, at dette udvalg har et stort fokus rettet indad i organisationen.

Pia Buus Pinstруп (C) og Janne Toft-Lind (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

1. Rapport fra Danske Regioner om borgerinddragelse
2. Politik-for-inddragelse-af-patienter-og-paarørende-i-Region-Nordjylland
3. Inddragelse RUS oversigt.docx

## **Punkt 4: Drøftelse: Prioriterede budgetforslag til Budget 2023 og orientering om lokal løndannelse i Region Nordjylland**

2021-055220

### **Bilag**

Notat - Forbedret opstartsforløb for nyuddannede, nyansatte sygeplejersker

Flyer - Introduktionsforløb for nyuddannet sygeplejerske på FAM i Region Syddanmark

Flyer - Introduktionsforløb for nyuddannet jordemoder i Region Syddanmark

Flyer - Introduktionsforløb for nyuddannet sygeplejerske på Kardiologisk Afsnit i Region Syddanmark

Flyer - Introduktionsforløb for KBU-læge i Region Syddanmark

Konklusioner fra rekrutteringsundersøgelse i Nordjylland (2019)

Notat - Rekruttering til specialuddannelserne i anæstesiologisk og intensiv sygepleje

Notat - Muligheder for øget medindflydelse i forbindelse med vagtplanlægning

Notat - Lønforhandlinger i Region Nordjylland i perioden 2008-2022

4

## **Drøftelse: Prioriterede budgetforslag til Budget 2023 og orientering om lokal løndannelse i Region Nordjylland**

---

### **Resumé**

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede på seneste møde 6. april 2022 at prioritere tre emner i udvalgets videre drøftelser om Budget 2023.

Administration har udarbejdet tre notater, hvor emnerne uddybes. De 4 vedhæftede flyers (bilag 2-5) er til inspiration og kan læses, hvis udvalget finder det interessant.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter notaterne og beslutter næste skridt i forhold til de konkrete indmeldinger til næste års budget.

Herudover er der vedlagt et notat om lokal løndannelse i Region Nordjylland.

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen om lokal løndannelse til efterretning.

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet.

### **Sagsfremstilling**

#### **Prioriterede budgetforslag til Budget 2023**

De tre prioriterede emner er følgende:

- A. Forbedret opstartsperiode for sygeplejersker
- B. Mulighed for lønkomensation i forbindelse med specialuddannelsen til anæstesi- og intensivsygeplejersker
- C. Mulighederne for øget medindflydelse i forbindelse med arbejdstilrettelæggelse

For at give et fælles grundlag for de videre drøftelser og beslutninger er emnerne uddybet i tre notater.

Dagens møde indledes med en kort præsentation af indholdet i de tre notater.

Overskrifterne på de enkelte afsnit i notaterne fremgår af nedenstående:

#### **Ad. A. Forbedret opstartsperiode for sygeplejersker**

I vedlagte notat er der beskrivelser af henholdsvis:

- Tre modeller for forbedret opstartsforløb for nyuddannede, nyansatte sygeplejersker og de økonomiske rammer for de tre forslag
- Erfaringer fra Region Syddanmark
- Status på nyuddannede sygeplejersker med ansættelse i Region Nordjylland

## **Ad. B. Mulighed for lønkompensation i forbindelse med specialuddannelsen til anæstesi- og intensivsygeplejerske**

I vedlagte notat er der beskrivelser om henholdsvis:

- Specialuddannelsen i anæstesiologisk sygepleje
- Specialuddannelsen i intensiv sygepleje
- Generelle betragtninger om fast løn
- Generelle betragtninger om løn ved afslutning på specialuddannelse
- Økonomi ved rekrutteringstillæg/lønkompensation ved de to specialuddannelse

## **Ad. C. Mulighederne for øget medindflydelse i forbindelse med arbejdstilrettelæggelse**

I vedlagte notat er der beskrivelser om henholdsvis:

- Særlige indsatser for øget medindflydelse
- Hensyn der skal balanceres, når der laves vagtplaner
- Spilleregler for vagtplanlægning
- Systemunderstøttelse af medarbejderønsker
- Support til vagtplanlægning

## **Orientering om lokal løndannelse i Region Nordjylland**

Formandskabet i Hovedudvalget har talt om praksis for lokal løndannelse i Region Nordjylland.

Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering har også drøftet emnet.

For at have et fælles udgangspunkt for de videre drøftelser i Hovedudvalget er der udarbejdet et notat om lønforhandlinger i Region Nordjylland i perioden 2008-2022.

I notatet beskrives parametre for løndannelse, herunder de grundlæggende rammer og principper for de lokale lønforhandlinger i Region Nordjylland i denne periode.

Herudover er der en oversigt over lønmidler til udmøntning i de enkelte år samt relevante udmeldinger om særlige opmærksomhedspunkter, vilkår m.v. for de lokale forhandlinger.

Endelig er der en henvisning til andet materiale om løn og løndannelse på PersonaleNet og fra Danske Regioner.

Notatet forventes at blive drøftet i Hovedudvalget 30. maj 2022.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering:

1. Drøfter de prioriterede budgetforslag og træffer beslutning om de konkrete indmeldinger til Budget 2023
2. Tager orienteringen om lokal løndannelse til efterretning.

## **Referat**

Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering pegede på følgende budgetforslag indenfor udvalgets opgaveportefølje, til at indgå i budgetproces 2023:

A. Forbedret opstartsperiode for sygeplejersker og evt. andre faggrupper

B. Kompetenceudvikling som et middel til at fastholde og rekruttere, bl.a. i forhold til specialuddannelserne til anæstesi- og intensivområderne

C. Mulighederne for øget medindflydelse i forbindelse med arbejdstilrettelæggelse, til gavn for arbejdsglæde og trivsel.

Alle områder rummer forskellige muligheder og modeller, som udfoldes nærmere i budgetprocessen.

Udover de 3 prioriterede budgetforslag, vil formandskabet på temamødet i Regionsrådet den 18. maj præsentere andre strategiske områder, som udvalget søger indsigt i og interesserer sig for. Der prioriteres i budgettet midler til at lave et strategisk og opsøgende arbejde omkring disse særlige indsatser i løbet af 2023.

Pia Buus Pinstrup (C) og Janne Toft-Lind (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

## **Bilag**

1. Notat - Forbedret opstartsforløb for nyuddannede, nyansatte sygeplejersker
2. Flyer - Introduktionsforløb for nyuddannet sygeplejerske på FAM i Region Syddanmark
3. Flyer - Introduktionsforløb for nyuddannet jordemoder i Region Syddanmark
4. Flyer - Introduktionsforløb for nyuddannet sygeplejerske på Kardiologisk Afsnit i Region Syddanmark
5. Flyer - Introduktionsforløb for KBU-læge i Region Syddanmark
6. Konklusioner fra rekrutteringsundersøgelse i Nordjylland (2019)
7. Notat - Rekruttering til specialuddannelserne i anæstesiologisk og intensiv sygepleje
8. Notat - Muligheder for øget medindflydelse i forbindelse med vagtplanlægning
9. Notat - Lønforhandlinger i Region Nordjylland i perioden 2008-2022

## **Punkt 5: Orientering: Arbejdet vedrørende ny rammeaftale om seniorpolitik og status på seniorordninger i Region Nordjylland**

2012-000698

### **Bilag**

Rammeaftale om seniorpolitik

Ændringer i den nye rammeaftale om seniorpolitik

Antal seniorordninger opgjort i hoveder

5

## **Orientering: Arbejdet vedrørende ny rammeaftale om seniorpolitik og status på seniorordninger i Region Nordjylland**

---

### **Resumé**

Der er med OK21 indgået en ny rammeaftale om seniorpolitik. Rammeaftalen har til formål at styrke fastholdelsen af seniorer på de regionale arbejdspladser.

Hovedudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, som skal give input til det videre arbejde med rammeaftalen i Region Nordjylland. Der gøres status på dette arbejde og på antallet af seniorordninger i regionen.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Direktør for Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen indleder punktet.

### **Sagsfremstilling**

#### **Ny rammeaftale om seniorpolitik**

Den nye rammeaftale om seniorpolitik har til formål at forbedre fastholdelsen af de seniormedarbejdere, som ellers vil forlade arbejdsmarkedet og få sat fokus på de medarbejdere, der kan have udfordringer ved at fortsætte i jobbet.

Aftalen er målrettet alle seniorer på de regionale arbejdspladser og alle seniormedarbejdere skal have mulighed for at drøfte overvejelser og ønsker til det fortsatte arbejdsliv med deres leder.

Aftalen peger således på en række muligheder for aktivt at arbejde med at fastholde seniorer, blandt andet ved at tydeliggøre, hvad dialogen mellem leder og seniormedarbejdere kan indeholde - eksempelvis aflastning i forhold til bestemte opgaver, anderledes arbejdstider, andet job og kompetenceudvikling.

Intentionerne i rammeaftalen skal løftes og realiseres gennem drøftelser og opfølgning i henholdsvis:

- Regionens MED-udvalg
- Det eksisterende samarbejde mellem leder og tillidsrepræsentant
- Dialogen og samtalen mellem medarbejder og leder

Det er nyt, at rammeaftalen lægger op til, at regionens MED-udvalg skal medvirke til, at aftalen anvendes efter hensigten.

Derfor har Hovedudvalget nedsat en arbejdsgruppe, der skal drøfte og give input til det konkrete arbejde med rammeaftalen i Region Nordjylland og MED-organisationens rolle i den videre proces.

Arbejdsgruppens medlemmer:

- Lone Clausen, medarbejderrepræsentant i Hovedudvalget
- Susan Jørgensen, medarbejderrepræsentant i Hovedudvalget
- Bente Yder, medarbejderrepræsentant i Hovedudvalget
- Jeanett Frandsen, HR-chef

Arbejdsgruppen har første møde 4. maj 2022.

Der gøres status på arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering efter sommerferien.

## Status på antal seniorordninger i Region Nordjylland

Der er pr. marts 2022 i alt 65 medarbejdere på seniorordninger i Region Nordjylland.

I 2021 blev der indgået 27 aftaler om nedsat tid med opretholdelse af fuld pensionsindbetaling.

Aftaler om nedsat arbejdstid med fuld pensionsindbetaling registreres, og det er dermed muligt at trække oplysninger og statistik på antallet af denne type aftaler. Øvrige aftaler, der er indgået efter rammeaftale om seniorpolitik, registreres ikke, og det er af samme årsag ikke muligt at trække data.

I Region Nordjyllands livsfasepolitik er der lagt op til dialog mellem leder og medarbejder med udgangspunkt i gensidig interesse og hensyntagen til medarbejders og arbejdspladsens ønsker. Livsfasepolitikken beskriver også, at det skal sikres at krav til udfordring, udvikling og trivsel - så vidt det er muligt - skal tilpasses den enkelte medarbejders aktuelle livssituation.

Det betyder i praksis, at lederne i Region Nordjylland indgår mange aftaler med seniormedarbejderne om eksempelvis nedgang i tid, fritagelse for bestemte vagtformer, fritagelse for weekendarbejde eller andet, som kan tilgodese den enkelte seniormedarbejders behov og være medvirkende til at fastholde pågældende på arbejdspladsen i længere tid.

Da disse aftaler ikke registreres, er det ikke muligt at redegøre for, hvor mange af denne type aftaler der indgås. Det er dog indtrykket, at det finder sted i langt større omfang end aftaler om nedgang i tid med fuld pensionsindbetaling.

Det er vigtigt at pointere, at mange ting skal gå op i en højere enhed, når en leder skal afgøre, hvordan en senior-hensyntagen kan tilrettelægges. Det samlede puslespil i et afsnit skal jo gå, så der også kan tages hensyn til evt. medarbejdere, der af personlige årsager ønsker nedsat tid eller har skånehensyn af anden karakter, ligesom ledelsen jo selvfølgelig skal sikre, at vagtbelastningen fordeles på en rimelig måde, idet der jo også er et rekrutterings- og fastholdelseshensyn til øvrige medarbejdere i et afsnit.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning

## Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Pia Buus Pinstруп (C) og Janne Toft-Lind (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

## Bilag

1. Rammeaftale om seniorpolitik

2. Ændringer i den nye rammeaftale om seniorpolitik
3. Antal seniorordninger opgjort i hoveder

## **Punkt 6: Godkendelse: Opdateret mødeplan for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering**

2022-000261

6

## Godkendelse: Opdateret mødeplan for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

---

### Sagsfremstilling

De stående udvalg skal efter lovgivningen selv vedtage deres mødeplan. Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte på møde d. 9. marts 2022 mødeplanen for indeværende år, se nedenfor.

På udvalgets møde d. 6. april blev udtrykt et fælles ønske fra udvalget om, at møderne blev udvidet med 30 minutter. Som opfølgning har Administrationen udarbejdet nedenstående forslag til ændring af udvalgets mødeplan for den resterende del af 2022.

### Mødeplan 2022

Foreslået ændring af mødeplan fremgår med rødt.

- Onsdag 9. februar kl. 9.30-12.00
- Onsdag 9. marts kl. 13.00-15.30
- Onsdag 6. april kl. 9.30-12.00
- Onsdag 11. maj kl. 9.00-12.00
- Onsdag 8. juni kl. 13.00-15.30. Ændring: 8. juni kl. 13.00-16.00
- Tirsdag 16. august kl. 13.00-15.30. Ændring: 16. august kl. 13.00-16.00
- Onsdag 14. september kl. 9.30-12.00. Ændring: 14. september kl. 9.00-12.00
- Onsdag 12. oktober kl. 9.30-12.00. Ændring: 12. oktober kl. 9.00-12.00
- Onsdag 9. november kl. 13.00-15.30. Ændring: 9. november kl. 13.00-16.00
- Onsdag 7. december kl. 13.00-15.00. Ændring: 7. december kl. 13.00-16.00

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. godkender forslag til opdateret mødeplan for 2022

### Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte den reviderede mødeplan.

Udvalget appellerede til, at der til næste års mødeplan planlægges med møder samme dag og tidspunkt på ugen (helst formiddag) og at udvalget inddrages når møderne skal planlægges.

Pia Buus Pinstrup (C) og Janne Toft-Lind (Ø) deltog ikke i sagens behandling.

## **Punkt 7: Orientering**

# 7 Orientering

---

## Referat

Intet under orientering.

## **Punkt 8: Eventuell**

## **8** **Eventuelt**

---

### **Referat**

Intet under eventuelt.

## **Punkt 9: Underskrift af mødeprotokol**

## **9**

# **Underskrift af mødeprotokol**

---

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.