

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 14-09-2022

Mødedato Onsdag d. 14. september 2022 kl. 09:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Dialog mellem repræsentanter fra udvalgte uddannelsesinstitutioner og Udvalg for Uddannelse, Art	5
Drøftelse: Arbejdskraft i regionen.....	11
Orientering - Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering.....	14
Oplæg om forskningskonference "Academy of Management".....	18
Orientering.....	20
Eventuelt.....	22
Underskrift af mødeprotokol.....	24

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Morten Thiessen

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Kontorchef Jørgen Krogh (udvalgssekretær)

Afbud

Ad hoc

Rektor Kristina Kristoffersen, UCN

Uddannelseschef Iben Bøgh Bahnsen, UCN

Direktør Lene Kvist, SOSU Nord

Direktør Jakob From Høeg, SOSU STV

Uddannelseschef Gurli Lauridsen, Mennesker og Organisation

Hanne Korsgaard, bestyrelsesmedlem Social og Sundhedsskolen Skive, Thisted og Viborg

Anne Mette Mortensen, bestyrelsesmedlem SOSU Nord

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

1. Der var afbud fra Morten Thiesen. Janne Toft-Lind deltog virtuelt via Teams.

Punkt 2: Dialog mellem repræsentanter fra udvalgte uddannelsesinstitutioner og Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering

2021-055855

Bilag

Frafaldsanalyse social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland, dec. 2021

Optag og læreplads overblik på social- og sundhedsuddannelserne pr. 07.09.2022

2

Dialog mellem repræsentanter fra udvalgte uddannelsesinstitutioner og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

I juni vedtog Regionsrådet ekstraordinært at bevilge 20 mio. kr. med henblik på at øge hospitalernes robusthed i 2022. Regionsrådspolitikerne ønsker i aftalen meget tydeligt et tæt samarbejde med uddannelsesinstitutionerne for at drøfte, hvordan vi kan styrke uddannelse og rekruttering inden for de sundhedsfaglige uddannelser. Herunder også øget tilgang af studerende, der kunne ønske fagrelevante studiejobs. Derfor er repræsentanter fra uddannelsesinstitutionerne inviteret til dialog.

Indledningsvist gives et kort oplæg om Region Nordjyllands organisering af uddannelsesopgaven for grunduddannelser, herunder samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning og drøfter de specifikke emner med gæsterne.

Mariane Therkelsen indleder og uddannelseschef Gurli Lauridsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Organisering af uddannelsesopgaven for grunduddannelser

Hospitalerne har udarbejdet lokale uddannelsesstrategier, der peger på væsentlige handlingsspor og indsatsområder, der arbejdes med lokalt og regionalt. Ét af initiativerne er at skabe et fælles regionalt overblik over organisering af uddannelsesopgaven for grunduddannelserne – herunder samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne.

Overblikket over organiseringen er primært på det taktiske og operationelle niveau og dermed mødefora, der er nødvendige for at drifte uddannelsesopgaven. Der fokuseres særligt på:

- Samarbejdet med uddannelsesinstitutionerne
- Internt samarbejde for hospitaler og virksomheder
- Samarbejde med Danske Regioner, øvrige regioner og kommuner osv.

Det er væsentligt at fremhæve, at den fremlagte organisering handler om grunduddannelser og ikke efter- og videreuddannelse.

På sitet rn.dk/uddannelse fremgår en bred præsentation af hele uddannelsesområdet i Region Nordjylland.

Samarbejdet mellem Region Nordjylland og uddannelsesinstitutionerne

Nedenstående repræsentanter fra Professionshøjskolen UCN, SOSU Nord og SOSU STV er inviteret til mødet:

- Rektor Kristina Kristoffersen, UCN
- Uddannelseschef Iben Bøgh Bahnsen, UCN
- Direktør Lene Kvist, SOSU Nord
- Direktør Jakob From Høeg, SOSU STV

Både Professionshøjskolen UCN og SOSU-skolerne har et tæt samarbejde med Region Nordjylland om de sundhedsfaglige uddannelser. Der er en fælles interesse for alle parter i, at dimensioneringen på de konkrete uddannelser bliver opfyldt samt at elever og studerende oplever kvalitet i uddannelsen, uanset om de er på skole eller i praktik. Derudover er der stort fokus på, at den enkelte elev/studerende gennemfører uddannelsen og efterfølgende som færdiguddannet/dimittend har en god overgang fra uddannelse til arbejdsliv.

Professionshøjskolen UCN

Rektor Kristina Kristoffersen og uddannelseschef Iben Bøgh Bahnsen indleder.

Flere af sundhedsuddannelserne på UCN er udfordret med at få dimensioneringen opfyldt – senest ved optaget denne sommer. Der har dog efterfølgende været et meroptag og antallet af ledige studiepladser er derfor minimeret. UCN forventer, at antallet af ledige studiepladser til vinter vil blive reduceret yderligere inden opstart, som det har været tilfældet de tidligere år.

Herunder fremgår en aktuell oversigt over nøgletal for de sundhedsfaglige uddannelser på UCN:

Uddannelse	Dimensionering	Bekræftede ansøgere pr. 10. aug.	Ledige pladser pr. 10. aug.
Akademiuddannelse i Sundhedsadministration, sommer	40	39	1
Akademiuddannelse i Sundhedsadministration, vinter	40	21	19
Professionsbachelor Ergoterapeut, sommer	44	43	1
Professionsbachelor Ergoterapeut, vinter	40	13	27
Professionsbachelor Fysioterapeut, sommer	75	75	0
Professionsbachelor Fysioterapeut, vinter	75	68	7
Professionsbachelor Jordemoder, sommer	40	40	0
Professionsbachelor Jordemoder, vinter	40	40	0
Professionsbachelor Radiograf, sommer	35	35	0
Professionsbachelor Radiograf, vinter	35	30	5
Professionsbachelor Sygeplejerskeuddannelsen, Hjørring, sommer	74	67	7
Professionsbachelor Sygeplejerskeuddannelsen, Hjørring, vinter	73	17	56
Professionsbachelor Sygeplejerskeuddannelsen, Thisted, sommer	36	30	6
Professionsbachelor Sygeplejerskeuddannelsen, Aalborg, sommer	118	116	2
Professionsbachelor Sygeplejerskeuddannelsen, Aalborg, vinter	118	78	40
Professionsbachelor Bioanalytiker, sommer	30	30	0
Professionsbachelor Bioanalytiker, vinter	30	28	2

På mødet vil gæsterne kort kommentere ovenstående data ift. søgningsmønstre til de sundhedsfaglige uddannelser samt give input i forhold til emnerne frafald og fastholdelse på uddannelserne. Særligt uddannelsernes til hhv. sygeplejerske og sundhedsadministrativ koordinator (akademiuddannelse i sundhedsadministration) vil være omdrejningspunkt for dialogen, idet der her ses et tydeligt forbedringspotentiale.

Fagrelevante studiejobs er et værktøj, der allerede nu gøres brug af på flere uddannelser, men som der fra politisk side aktuelt er stort fokus på, hvorfor dialogen også vil omhandle dette emne. Det tætte og vigtige samarbejdet mellem uddannelsessted og klinik vil også blive italesat.

Mulig baggrundslæsning om aktuelle rekrutteringsudfordringer på Professionshøjskolen UCN:

-

Optag: <https://www.ucn.dk/om-ucn/nyheder/nyhedsvisning?Action=1&NewsId=630&PID=1504491>

- Søgning 5.

juli: <https://www.ucn.dk/om-ucn/nyheder/nyhedsvisning?Action=1&NewsId=627&PID=1504491>

- Søgning 15.

marts: <https://www.ucn.dk/om-ucn/nyheder/nyhedsvisning?Action=1&NewsId=611&PID=1504491>

SOSU Nord og SOSU STV

Direktør Lene Kvist, SOSU Nord, og direktør Jakob From Høeg, SOSU STV, indleder.

Nye social- og sundhedsassistentelever ansættes i de nordjyske kommuner og tager en del af deres praktik/oplæring i Region Nordjylland. SOSU-skolerne har derfor fortsat et tæt samarbejde med Region Nordjylland om uddannelsen til social- og sundhedsassistent, selvom regionen ikke ansætter elever mere.

Dimensioneringen på SOSU-området er årligt 636 elevpladser i Nordjylland. Flere af kommunerne er udfordret med at få dimensioneringen opfyldt – og samtidig er en markant andel af eleverne ikke uddannelsesparate og klar til uddannelsen. Derfor nytænkes der ift. rekruttering af både elever og færdiguddannede social- og sundhedsassistenter.

I 2021 bevilgede Regionsrådet 2 mio. kr. til Uddannelsespuljen i Regional Udvikling til at lave en strategisk indsats, som skal nedbringe frafaldet på social- og sundhedsassistentuddannelsen i regionen. Midlerne blev anvendt til projektet "Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen" drevet af de to SOSU-skoler i samarbejde med Region Nordjylland og de 11 nordjyske kommuner.

Som et resultat af en frafaldsanalyse på social- og sundhedsassistentuddannelsen er der nu igangsat 4 pilotprojekter med fokus på overgangssamtaler, onboarding, karakterdannelse og faglig stolthed samt self-efficacy. Desuden arbejdes der med ideer til kompetenceudvikling af praktikvejledere og undervisere. (Begrebet self-efficacy er svært at oversætte til dansk - nogle steder bliver det kaldt en "jeg-kan-godt-overbevisning").

I Region Nordjylland er det netop besluttet at tilbyde nyuddannede social- og sundhedsassistenter et opstartsforløb for at klæde dem fagligt på til deres første job i sundhedsvæsenet. Udviklingen af dette tilbud igangsættes i efteråret 2022.

Mulig baggrundslæsning er vedlagt som bilag

- Frafald på social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland

- Oversigt over antallet af uddannelsesaftaler på social- og sundhedsuddannelserne

Bemærkninger til bilag 2: Som det fremgår, er antallet af uddannelsesaftaler på social- og sundhedsassistentuddannelsen langt under målene i lærepladsaftalen i 2022. Antallet af uddannelsesaftaler er direkte sammenhængende med, hvor mange elever der starter på uddannelsens grundforløb 2. Derfor er der en betydelig rekrutteringsudfordring ift. social- og sundhedsassistentuddannelsen, da antal optagne elever (august 2022) er for lavt til at modsvare behovet.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning
2. drøfter aktuelle emner med gæster fra uddannelsesinstitutionerne.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Rektor Kristina Kristoffersen, UCN, uddannelseschef Iben Bøgh Bahnsen, UCN, direktør Lene Kvist, SOSU Nord, direktør Jakob From Høeg, SOSU STV, uddannelseschef Gurli Lauridsen, Mennesker og Organisation deltog under punktet sammen med regionens repræsentanter på henholdsvis SOSU STV og SOSU Nord, Hanne Korsgaard (A) og Anne Mette Mortensen (O). (Hanne Korsgaard deltog virtuelt).

Udvalget drøftede blandt andet rekruttering og fastholdelse på uddannelserne på UCN og SOSU områderne med de inviterede gæster.

Fra drøftelserne kan fremhæves:

- Det er et fælles ansvar at tale uddannelserne op.
- Der skal fortsat arbejdes på at skabe bedre overgange mellem teori og praksis.
- Fokus på de rette kompetencer, når man kommer ud fra uddannelsen, det indebærer også se på indholdet af praktikken.
- Understøttelsen af sårbare studerede, fx via SPS, er øget de senere år og er fortsat nødvendig.
- Der kan være gode perspektiver i at styrke pædagogisk assistent uddannelsen.
- Velfærdsteknologi er et område med stort potentiale, som endnu mangler megen udforskning. Udvalget peger på, at en vej kan være etableringen af en nordjysk sundhedspagt, bl.a. med fokus på udvikle Nordjylland inden for velfærdsteknologi.
- Det er vigtigt, at regionen og uddannelsesinstitutionerne fortsat arbejder sammen om at løse opgaven på uddannelsesområdet.
- Det er vigtigt, at uddannelsesinstitutionerne bliver inddraget i arbejdet med "Fælles om opgaven", så det tænkes ind allerede på uddannelserne.

Morten Thiesen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Frafaldsanalyse social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland, dec. 2021
2. Optag og lærepladsoverblik på social- og sundhedsuddannelserne pr. 07.09.2022

Punkt 3: Drøftelse: Arbejdskraft i regionen

2022-005167

Bilag

Overblik over eksterne vikarudgifter på hospitalerne

Sektorrapport om sundhedsvæsen - Kompetence og arbejdskraftbehovet i sundhedsvæsenet

3

Drøftelse: Arbejdskraft i regionen

Resumé

Et af fokusområderne for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er arbejdskraft i Region Nordjylland. Udvalget har tidligere haft en overordnet drøftelse af emnet og efterspurgt mere information og data.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter perspektiver, målsætninger og udfordringer for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og kompetencer i Region Nordjylland.

Sagsfremstilling

Et helt centralt tema på den arbejdsmarkedspolitiske dagsorden de kommende år er at sikre tilstrækkelig arbejdskraft i sundhedsvæsenet og på de specialiserede tilbud på socialområdet.

Derfor er det vigtigt, at Region Nordjylland som arbejdsgiver og praktiksted samt ansvarlig for sundhedsvæsenet og driftsherre på det specialiserede socialområde har et langsigtet og strategisk fokus på regionens fastholdelses- og rekrutteringsindsats.

For at give et fælles afsæt for drøftelserne i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indledes punktet med et oplæg, hvor der er fokus på:

- Region Nordjyllands strategier for rekruttering og fastholdelse ("[En arbejdsplads iTOP](#)")
- Resultaterne fra FremKom4 sektorrapporter om det fremtidige kompetence- og arbejdskraftsbehov fem år frem i tiden i Region Nordjylland: [NORDJYLLANDS KOMPETENCEDAGSORDEN \(fremkom.dk\)](#)
- Internationale, nationale og tværregionale overvejelser og perspektiver på området

Direktør Mariane Therkelsen indleder punktet.

Særligt vedrørende anvendelsen af vikarer

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har efterspurgt data om vikarforbruget.

Vedlagt overblik over udgifter til eksterne vikarer i forhold de samlede lønudgifter pr. 30. juni 2022.

Det er vanskeligt at få et præcist overblik over forbruget af interne vikarer. Tilgængelige data viser, at forbruget generelt er uændret siden 2019.

Hvis udvalget ønsker emnet uddybet, anbefaler Administrationen at der inviteres en repræsentant fra hospitalerne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Drøfter perspektiver, målsætninger og udfordringer for fastholdelse og rekruttering af medarbejdere og kompetencer i Region Nordjylland

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Udvalget drøftede problemstillingen og tog orienteringen til efterretning.

Udvalget efterlyste yderligere data på området, herunder, hvad situationen er i de andre regioner.

Morten Thiesen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Overblik over eksterne vikarudgifter på hospitalerne
2. Sektorrapport om sundhedsvæsen - Kompetence og arbejdskraftbehovet i sundhedsvæsenet

Punkt 4: Orientering - Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering

2022-010398

Bilag

Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering (FU 22 august 22)

4

Orientering - Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil på dagens møde blive præsenteret for direktionens forslag til en fremtidig ledelsesorganisering for regionens tre hospitaler. Forslaget har fokus på at styrke den patientnære ledelse - og optimere det sammenhængende og effektive patientforløb til gavn for både patienter og medarbejdere.

Forslaget har været i høring i perioden 23. august til 7. september i regionens MED-organisation og ved relevante faglige organisationer.

Direktionen arbejder aktuelt med de indkommende høringssvar.

Forretningsudvalget orienteres den 19. september om direktionens endelige model for den fremtidige patientnære ledelsesorganisering i Region Nordjylland - hvorefter implementeringen forventes påbegyndt.

Sagsfremstilling

I budgetaftalen for 2022 fremhæves god ledelse som afgørende for at nå i mål med de udfordringer, som det nordjyske sundhedsvæsen står overfor. Direktionen og hospitalsledelserne har derfor fået til opgave at forfølge potentialerne i at styrke den patientnære ledelse.

Foreningen af Speciallæger (FAS) og Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) har i forbindelse med OK-21 aftalt, at der skal være et øget fokus på lægelig ledelse i hospitalsvæsenet i Danmark. Det indebærer, at de ledende overlæger fremadrettet tituleres som cheflæger, og at de specialeansvarlige overlæger tituleres som ledende overlæger. Det fremgår desuden af Lov om fornyelse af overenskomster og aftaler for sygeplejersker af 27. august 2021, at der fortsat bør være en ligeværdig ledelses- og ansvarsfordeling blandt de lægefaglige og sygeplejefaglige ledere i afdelingerne.

Danske Regioner og Dansk Sygeplejeråd har desuden indgået et forståelsespapir, der beskriver principper for ændringer af titler for sygeplejefaglige ledere - hvorfor der skal ske en drøftelse af titler for de sygeplejefaglige ledere i afdelingerne. Tilsvarende er der indgået et forståelsespapir vedr. titler for øvrige sundhedsfaglige ledere.

På denne baggrund har Direktionen siden marts 2022 – i tæt dialog med hospitalsledelserne - gennemført et arbejde med at se på den fremtidige ledelsesorganisering på hospitalerne i Region Nordjylland.

Projektorganisering

For at sikre en stabil og kontinuerlig fremdrift i opgaven, og koordinering på tværs af regionens forskellige hospitaler, har der været etableret en tværregional projektorganisation, som har været suppleret af lokale processer på de enkelte hospitaler.

Til projektet har der også været tilknyttet en ekstern konsulent og rådgiver Mads Koch Hansen.

Igennem hele processen har der været dialog og forventningsafstemning mellem den regionale og lokale projektorganisering. På samme vis har der været inddragelse af udvalgte ledelses- og medarbejderfora, herunder regionens Hovedudvalg og Forhandlingsudvalget.

Forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering

Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering (Bilag 1) tager udgangspunkt i 17 generiske principper, som er fælles for regionens tre hospitaler.

De generiske principper understøtter en styrket patientnær ledelsesorganisering - og danner tilsammen basis for et styrket nordjysk sundhedsvæsen. Samtidig relaterer forslaget sig til implementeringen af den nye Aftale vedrørende lægelige chefer og Lov om fornyelse af overenskomster og aftaler for sygeplejersker af 27. august 2021.

Udpluk fra de generiske principper:

- Den patientnære ledelse styrkes med nye sundhedsfaglige ledelsesfigurer på alle tre hospitaler - herunder cheflæger og chefsygeplejersker
- Alle overlæger er ledere og indgår i den patientnære ledelsesopgave
- Nuværende klinikledelsesstruktur på Aalborg UH og i Psykiatrien nedlægges
- Regionens hospitaler vil fremadrettet have 2 budget- og MED niveauer – på hhv. hospitals- og afdelingsniveau
- De administrative stabe i de nuværende klinikker samles på hospitalsniveau for at sikre administrativ understøttelse af alle ledelseslag på hospitalet
- For at sikre en fortsat bæredygtig og tilstrækkelig ledelseskraft vil der på Aalborg UH og i Psykiatrien blive etableret et vicedirektørniveau under Hospitalsledelsen – med afsæt i hospitalernes størrelse, kompleksitet og geografi ("onesizedoesn't fit all")

Sagsgang og videre proces

Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering har været til orientering ved Forretningsudvalget den 22. august 2022. Efterfølgende har forslaget været i høring i perioden 23. august til 7. september i regionens MED-organisation og ved relevante faglige organisationer.

Direktionen arbejder aktuelt med de indkommende høringssvar.

Forretningsudvalget orienteres den 19. september om direktionens endelige model for den fremtidige patientnære ledelsesorganisering i Region Nordjylland - hvorefter implementeringen forventes påbegyndt.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Christian Boel orienterede om indholdet af forslaget og gav en status.

Udvalget tog orienteringen til efterretning og opfordrer til, at der fokuseres på ledelsesopgaven som formuleret i Region Nordjyllands Ledelsesgrundlag (fokus på ledelse opad i organisationen, ledelse ned i organisationen, ledelse ind i organisationen, og ledelse på tværs af organisationen), samt sikre et godt arbejdsmiljø, også tværfagligt.

Administrationen tager udvalgets bemærkninger med i den videre proces, hvor høringssvarene vurderes.

Morten Thiesen deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

1. Direktionens forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering (FU 22 august 22)

Punkt 5: Oplæg om forskningskonference "Academy of Management"

2022-005167

5

Oplæg om forskningskonference "Academy of Management"

Resumé

Direktør i Mennesker og Organisation, Mariane Therkelsen har deltaget i forskningskonferencen "Academy of Management".

Mariane orienterer på dagens møde om nyeste viden og forskning fra relevante oplæg, workshops og præsentationer.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Academy of Management er verdens største ledelseskonference og er en årlig tilbagevendende begivenhed, der byder på viden og inspiration inden for alle felter af ledelses- og organisationsforskningen.

Der er mere end 2.000 oplæg, workshops, præsentationer m.v. på Academy of Management og 6.000 deltagere fra hele verden.

Mariane Therkelsen har inspiration med hjem fra en række emner. I dette oplæg lægges vægt på "compassion", "taking care of those who is taking care of the patients", diversitet og manglen på arbejdskraft.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Punktet blev udsat til næste udvalgmøde.

Morten Thiesen deltog ikke under punktet.

Punkt 6: Orientering

6

Orientering

Sagsfremstilling

1. Regionsdirektør Christian Boel giver en kort status på arbejdet med opfølgning på rapporten om Børne- og Ungepsykiatrien.

2. Budget 2023. Christian Boel giver en kort status på det - forventede - indgåede budgetforlig.

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Opfølgning på det indgåede forlig. Christian Boel gav en orientering med fokus på de områder, som har størst relevans for udvalget, og omtalte blandt andet beslutningen omkring teknologibidrag, den afsatte ramme på 50 mio. kr, vagtplanlægning, arbejdsmiljø- og rekruttering og fastholdelse.

Status på tiltag i Børne- og Unge Psykiatrien. Christian Boel gav en status. Sagen følges tæt i Psykiatri- og Socialudvalget samt i Forretningsudvalget.

Punkt 7: Eventuell

7 **Eventuelt**

Referat

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Intet under dette punkt.

Punkt 8: Underskrift af mødeprotokol

8

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.