

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 11-01-2023

Mødedato Onsdag d. 11. januar 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale B, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Beslutning: Politisk forankring af fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland.....	5
Beslutning: Politisk forankring af indsatsen med at nedbringe udgifter til eksterne vikarer.....	8
Drøftelse: Opfølgning på temadag "Vagtplanlægning i bevægelse" og orientering om etablering af r	11
Drøftelse: Nyt regeringsgrundlag i relation til arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og R	14
Beslutning: Studietur for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.....	16
Drøftelse: Årshjul 2023 for Udvalg for Uddannelsen, Arbejdsmiljø og Rekruttering.....	18
Orientering.....	20
Eventuelt.....	22
Underskrift af mødeprotokol.....	24

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Morten Thiessen

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

Administrative deltagere

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Janne Toft-Lind

Per Møller

Morten Thiessen

Ad hoc

Punkt 2: Beslutning: Politisk forankring af fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland

2022-005167

Bilag

Beskæftigelsesgrad for udvalgte faggrupper og andel af sygeplejersker ansat på fuldtid (Personalestatistik 3. kvartal 2022).

Kort om ordningen - Ret til at blive ansat på fuld tid

2

Beslutning: Politisk forankring af fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland

Resumé

Regionerne har udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede medarbejdere.

Flere medarbejdere på fuld tid vil bidrage til at imødekomme rekrutteringsudfordringerne og være med til at sikre, at der også fremover er kvalificeret arbejdskraft på de regionale arbejdspladser. Derfor er der et stort fokus på at få flere medarbejdere op i tid/ på fuld tid - både centralt og regionalt.

Bestyrelsen i Danske Regioner har som led heri besluttet, at de vil give alle faggrupper i regionerne ret til at blive ansat på fuld tid - og ikke kun plejepersonalet som hidtil.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland for at give input til det videre arbejde om at få flere medarbejdere op i tid.

Herudover indstiller Administrationen, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet godkender, at det videre arbejde om fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland - i henhold til beslutningen i Danske Regioners bestyrelse - politisk forankres i udvalget.

Sagsfremstilling

Danske Regioner og fuld tid

Siden 2020 har alt plejepersonale haft ret til at blive ansat på fuld tid.

Bestyrelsen i Danske Regioner har ultimo november 2022 besluttet, at man vil udvide den nuværende ordning til alle faggrupper i regionerne.

Danske Regioner forventer, at flere på fuld tid vil styrke kontinuiteten og kvaliteten, når opgaverne skal løses, fordi borgerne og patienterne i højere grad møder de samme medarbejdere.

Herudover vil en fremtid med flere på fuld tid kunne bidrage til øget ligestilling mellem kønnene, da især mange kvinder er på deltid. De har derfor en lavere livsindkomst og pension end deres mandlige kolleger.

Status i Region Nordjylland

I Region Nordjylland har praksis de seneste 10 år været, at størstedelen af alle stillinger er slået op som fuldtidsstillinger.

I dag er omkring 66 % af alle medarbejdere i regionerne ansat på fuld tid pr. september 2022. Dette tal er for Region Nordjylland 69 %.

Der er et forsat fokus på fuldtidskulturen i Region Nordjylland og emnet er jævnligt drøftet i MED-organisationen. Målsætningen er at få flere medarbejdere op i tid eller på fuldtid.

Hovedudvalget har nedsat en arbejdsgruppe, som har til opgave at komme med anbefalinger til den fremadrettede fuldtidsindsats i Region Nordjylland:

- Arbejdsgruppen har fokus på implementeringen af den nye ordning om ret til at blive ansat på fuldtid.
- Herudover indhenter arbejdsgruppen viden og inspiration fra en regional følgegruppe, som er nedsat i regi af Forhandlingsfællesskabet. Den regionale følgegruppe skal blandt andet bidrage til inspiration og sikre videndeling mellem regionerne for at styrke fuldtidskulturen på arbejdspladserne.
- Endelig skal arbejdsgruppen på besigtigelsestur til Regionshospitalet Gødstrup i januar for at høre om deres erfaringer med praksis om ansættelser på deltid/fuldtid.

Arbejdsgruppen forventes at afslutte sit arbejde i løbet af 2. kvartal 2023. Anbefalingerne vil blive forelagt Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter indsatsen om fuldtid i Region Nordjylland for at give input til det videre arbejde
2. indstiller at Forretningsudvalget og Regionsrådet godkender, at det videre arbejde om fuldtid i Region Nordjylland - i henhold til beslutningen i Danske Regioners bestyrelse - politisk forankres i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Referat

Mariane Therkelsen orienterede om Region Nordjyllands indsats for at få flere op i tid/ på fuld tid. Arbejdsgruppens anbefalinger vil blive fremlagt for udvalget, når de foreligger.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede emnet og indstillede, at Forretningsudvalget og Regionsrådet godkender, at det videre arbejde med indsatsen forankres politisk i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Udvalget efterspurgte yderligere data ved fremtidige opfølgninger, herunder på flere faggrupper samt i relation til livsfaser. Udvalget fandt det væsentligt med fokus på målrettet kommunikation til de ønskede målgrupper.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K) og Morten Thiessen (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Beskæftigelsesgrad for udvalgte faggrupper og andel af sygeplejersker ansat på fuldtid (Personalestatistik 3. kvartal 2022).
2. Kort om ordningen - Ret til at blive ansat på fuld tid

Punkt 3: Beslutning: Politisk forankring af indsatsen med at nedbringe udgifter til eksterne vikarer.

2022-005167

Bilag

Handlingsplan-for-reduktion-i-anvendelse-af-eksterne-vikarer.pdf

Notat UAR vedr. vikarforbrug - november 2022

3

Beslutning: Politisk forankring af indsatsen med at nedbringe udgifter til eksterne vikarer.

Resumé

Anvendelsen af vikarer i sundhedsvæsnet har været stigende de seneste år - og det samme har udgifterne. Bestyrelsen i Danske Regioner har på den baggrund lanceret en handleplan for at reducere forbruget af eksterne vikarer i regionerne.

Administrationen indstiller, at indsatsen med at nedbringe forbruget på eksterne vikarer forankres politisk i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Sagsfremstilling

På sit seneste møde (7. december 2022) drøftede Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering anvendelsen af eksterne vikarer på hospitalerne i Region Nordjylland.

Drøftelsen skete bl.a. i lyset af, at Danske Regioners bestyrelse i november vedtog en handleplan, som skal halvere udgifterne til eksterne vikarer på plejeområdet inden 2025. Handleplanen er vedlagt i bilag 1.

Som yderligere grundlag for drøftelsen indgik bilag 2: et notat, som opridser praksis for anvendelse af eksterne vikarer på hospitalerne i Region Nordjylland, og som oplister en række nøgletal for forbruget. Derudover indeholder notatet en række uddrag fra en nylig national rapport, der bl.a. sammenligner regionernes forbrug af sygeplejefaglige vikarer.

I Region Nordjylland er der nedsat en intern arbejdsgruppe, som skal arbejde med initiativer til at nedbringe vikarforbruget til det ønskede niveau, jf. Danske Regioners målsætning. Arbejdsgruppen har bl.a. fokus på:

- at frembringe data og analysegrundlag for området
- at udarbejde en regional handlingsplan, hvori der indgår en struktureret status på hver af de fem anbefalinger, der gengives i Danske Regioners handleplan
- at initiere en proces med klinisk involvering, som skal resultere i forslag til handlingsanvisninger på området.

Det er aftalt, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering løbende følger arbejdsgruppens arbejde og herunder vikarudgifternes udvikling. Næste gang på udvalgsrådet i maj.

Opgaven med at nedbringe vikarudgifter falder i vidt omfang indenfor Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekrutterings kommissorium. Derfor indstiller Administrationen, at opgaven forankres politisk i regi af dette udvalg.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. godkender, at det videre arbejde med at nedbringe eksterne vikarudgifter i Region Nordjylland - i henhold til beslutningen i Danske Regioners bestyrelse - politisk forankres i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte indstillingen og indstillede således, at det videre arbejde med at nedbringe vikarudgifterne forankres politisk i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering. Dog med følgende justering: Et mere uddybende punkt med yderligere data behandles i Forretningsudvalget den 16. januar 2023. Indstillingen om, at sagen fremtidigt behandles i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil fremgå af indstillingen til Forretningsudvalget og Regionsrådet. Sagen fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering den 11. januar 2023 videreføres dermed ikke.

I forbindelse med fremtidige opfølgninger i udvalget efterspurgte man afdækning af forskellige fleksible modeller.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K) og Morten Thiessen (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Handlingsplan-for-reduktion-i-anvendelse-af-eksterne-vikarer.pdf
2. Notat UAR vedr. vikarforbrug - november 2022

Punkt 4: Drøftelse: Opfølgning på temadag "Vagtplanlægning i bevægelse" og orientering om etablering af netværk for vagtplanlæggere

2020-041372

Bilag

Program og slides fra temadag " Vagtplanlægning i bevægelse"

Opsamling på evaluering af temadagen Vagtplanlægning i bevægelse d. 8.12.22

4

Drøftelse: Opfølgning på temadag "Vagtplanlægning i bevægelse" og orientering om etablering af netværk for vagtplanlæggere

Resumé

Vagtplanlægning handler både om at have de rette folk på rette tid og sted - og om forudsigelighed, indflydelse og trivsel.

Der er et stort fokus på at styrke og udvikle arbejdet og processerne om vagtplanlægning. Det er afgørende for at få mere attraktive arbejdsvilkår, udnytte ressourcerne bedst muligt og skabe tryghed i at de rette er på arbejde til patienterne.

Der er netop afholdt en temadag om vagtplanlægning og der skal etableres et netværk for vagtplanlæggere.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering samler op på drøftelserne på temadagen for at give input til det videre arbejde.

Sagsfremstilling

Temadag om vagtplanlægning

Torsdag 8. december 2022 var 240 vagtplanlæggere og ledere i regionen samlet til en fælles temadag under titlen "Vagtplanlægning i bevægelse".

Tre medlemmer fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering deltog på dagen, som blev afholdt i Idrætscenter Vendsyssel i Vrå for midler til styrkelse af hospitalernes robusthed.

Temadagens sigte var gennem inspiration og erfaringsudveksling at styrke og kvalificere arbejdet med vagtplanlægning, og der var fokus på potentialet i vagtplanlægning som et middel til at skabe attraktive arbejdspladser.

Temadagens indhold varierede dagen igennem imellem inspirationsoplæg fra eksterne og interne oplægsholdere samt dialog og erfaringsudveksling om udfordringer og potentialer i vagtplanlægning.

Som afslutning på temadagen arbejdede deltagerne med konkrete tiltag, der kan styrke arbejdet med vagtplanlægning – dels på det enkelte afsnit og dels på tværs af afsnit i regionen.

Temadagen er blevet evalueret af deltagerne. I den forbindelse har de peget på en række vagtplanlægningsinitiativer, som set fra deres perspektiv kan være væsentlige i det fremadrettede arbejde:

- Behovet for uddannelse af vagtplanlæggere og nye ledere
- Stærkere samarbejde mellem TRIO og vagtplanlægger
- Styrkelse af vagtplanlæggerfunktionen gennem organisering
- Fokus på fleksibilitet for medarbejderne
- Øget vagtplanlægning på tværs

- Etablering af netværk for vagtplanlæggere, som vejen til at professionalisere vagtplanlægningsopgaven

Etablering af tværgående netværk for vagtplanlæggere

Inden for rammerne af robusthedspuljen er der ydermere afsat midler af til at etablere et netværk for vagtplanlæggere.

Formålet med netværket er at medvirke til yderligere fokus på videndeling og sparring om vagtplanlægningstiltag. Desuden skal netværket bidrage til en mere strategisk tilgang i arbejdet med vagtplanlægning, så den enkelte medarbejder får bedre mulighed for at have indflydelse på egen arbejdstid.

Netværket igangsættes i 2023, og der er afsat midler til frikøb af 10 vagtplanlæggere fra de tre hospitaler. Netværket faciliteres af Mennesker og Organisation.

Invitation sendes ud til hospitalerne i december 2022.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter indtryk og output fra temadagen "Vagtplanlægning i bevægelse" for at give input til det videre arbejde om vagtplanlægning
2. tager orienteringen om etablering af netværk for vagtplanlæggere til efterretning

Referat

Mariane Therkelsen orienterede fra temadagen om vagtplanlægning, og de tre udvalgsmedlemmer, der deltog på dagen, supplerede med deres indtryk fra dagen, herunder:

- God og inspirerende dag om en meget vigtig opgave
- Potentialer for yderligere automatisering og flere fælles modeller
- Potentialer for "professionelle planlægger" – og dermed frigive sundhedsfaglige kompetencer
- Egen planlægning i teams

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede emnet og tog orienteringen om etablering af netværk for vagtplanlæggere til efterretning.

Udvalget ønskede at følge området kontinuerligt fremover og efterspurgte beskrivelser af potentielle business cases ved fremtidige opfølgninger. Evt. som indspil til budgettet – og gerne med besøg fra klinikken.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K) og Morten Thiessen (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Program og slides fra temadag " Vagtplanlægning i bevægelse"
2. Opsamling på evaluering af temadagen Vagtplanlægning i bevægelse d. 8.12.22

Punkt 5: Drøftelse: Nyt regeringsgrundlag i relation til arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

2022-000261

5

Drøftelse: Nyt regeringsgrundlag i relation til arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

Sagsfremstilling

Danmarks nye regering præsenterede sit regeringsgrundlag den 14. december 2022. Elementer i grundlaget kan have betydning for arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering. Det drejer sig særligt om afsnittene om akutplanen for nedbringelse af ventelister, der er beskrevet i afsnit 1.2 på side 6, i afsnit 3.4 om sundhed på side 17 og særligt i appendiks II på side 56.

[Link til regeringsgrundlaget.](#)

Christian Boel orienterer nærmere om akutplanen i relation til udvalgets område.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter akutplanen regeringsgrundlaget i relation til udvalgets arbejde.

Referat

Christian Boel orienterede om regeringsgrundlaget med fokus på akutpakken og i forhold til bl.a. proces og økonomi. Derudover indgår også bl.a. flere fuldtidsansatte, frisættelse og rekruttering i regeringsgrundlaget med relevans for udvalgets område. Relevante emner vil tilgå udvalgets dagsorden i takt med, de aktualiseres.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K) og Morten Thiessen (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 6: Beslutning: Studietur for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

2022-000261

6

Beslutning: Studietur for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering beslutter model for sin studietur i 2023: Deltagelse på IHI-konference i København i maj 2023, eller særligt tilrettelagt tur til fx Sverige i efteråret 2023.

Sagsfremstilling

De stående udvalg i Region Nordjylland har mulighed for at tage på studietur én gang i løbet af perioden. Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har på et tidligere møde tilkendegivet, at man gerne ville afsted som udvalg.

Formandskabet har drøftet forskellige muligheder. De beder på dette møde udvalget tage stilling til en af to modeller for en studietur:

1. En studietur til København cirka 15.-17. maj 2023 med deltagelse på (dele af) IHI World Conference. Se dette link: [Fees and registration - Copenhagen 2023 \(bmj.com\)](https://www.bmj.com) Bemærk at ét af de fire store temaer på konferencen er "arbejdsmiljø". Turen kan evt. sættes sammen, så de to af dagene foregår på konferencen og der derefter suppleres med en dag med besøg på fx Rigshospitalet, på Nationalt Center for Arbejdsmiljø eller andet relevant sted i København eller omegn.
2. En studietur i efteråret 2023 med besøg, der sammensættes efter udvalgets interesse. Et konkret bud kan være Sverige og med inspiration i programmet for Danske Regioners Løn- og Praksisudvalg på den tur, som de gennemfører i marts 2023. De besøger fagforening, hospital og primær sektor - og med temaer som arbejdskraft og geografi, løn og lønmodeller og nærhed i sundhed.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. beslutter model for studietur for udvalget i 2023.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede sig for model 2.

Sekretariatet udsender doodle til udvalget i forhold til at fastlægge et tidspunkt i efteråret af 3 dages varighed. Derefter drøftes indhold på et kommende møde.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K), Morten Thiessen (K) og Ulla Astman (A) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 7: Drøftelse: Årshjul 2023 for Udvalg for Uddannelsen, Arbejdsmiljø og Rekruttering

2022-000261

Bilag

UAR - Årshjul fordelt på kvartaler.docx

7

Drøftelse: Årshjul 2023 for Udvalg for Uddannelsen, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Sagsfremstilling

En første udgave af årshjul 2023 for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering er vedlagt i bilag 1.

Årsjulet består af de punkter og emner, som Administrationen på nuværende tidspunkt har kendskab til og forventer på udvalgets dagsorden i løbet af årets kvartaler - bl.a. med afsæt i udvalgets drøftelse på seneste møde af møderne hidtil og fremover.

Årshjulet er vejledende og vil udvikle sig løbende alt efter bl.a. emner, der aktualiseres i løbet af året, ønsker fra udvalget, timing, prioritering af dagsordenen mv.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter årshjul 2023.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede årshjulet. Det suppleres med punkter om:

- ledelse (herunder patientnær ledelse og bl.a. med fokus på arbejdsmiljø)
- sociale klausuler
- indkøbspolitik – opfølgning med data
- generel opfølgning med data på fx sygefravær, vikarforbrug, fuldtidsansatte mv.
- halvårslige besøg af Hovedudvalget
- besøg af Forhandlingsudvalget

Derudover ønskede udvalget løbende samling af/status på udvalgets arbejde hidtil

Der kan bydes ind til årshjulet løbende.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K) og Morten Thiessen (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. UAR - Årshjul fordelt på kvartaler.docx

Punkt 8: Orientering

8 Orientering

Referat

Ny MED-aftale

Mariane Therkelsen orienterede om status på forhandlingerne af ny MED-aftale.

Ansættelse af vicedirektører

Christian Boel orienterede om ansættelse af vicedirektører som led i patientnær ledelse.

Janne Toft-Lind (Ø), Per Møller (K), Ulla Astman (A) og Morten Thiessen (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 9: Eventuell

9 **Eventuelt**

Referat
Intet.

Punkt 10: Underskrift af mødeprotokol

10

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.