

REFERAT Forretningsudvalget d. 03-06-2024

Mødedato Mandag d. 03. juni 2024 kl. 09:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Orientering - Forbruget på praksis-området i 2024.....	3
Orientering.....	4
Drøftelse - Revision af Retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger.....	5
Underskrift af mødeprotokol.....	7

Punkt 1: Orientering - Forbruget på praksis-området i 2024

1-35-78-182-24

Resumé

I forlængelse af Kvartalsrapport 1 præsenteres Forretningsudvalget for en uddybende status på forbruget på praksisområderne i 2024.

Sagsfremstilling

I forbindelse med Kvartalsrapport 1-2024 var forventningen, at sygesikringsydelse under praksisområdet forventedes samlet at udvise et merforbrug på cirka 40 mio. kr. Tilskudsmedicin forventedes ligeledes at udvise merforbrug på cirka 40 mio. kr.

Den samlede forventning til økonomien på praksisområderne var med udgangspunkt i forventet merforbrug på cirka 49 mio. kr. vedr. almenlæger og cirka 13 mio. kr. vedr. speciallæger, mens tandlægebehandling og øvrige områder omvendt forventedes at udvise mindreforbrug på henholdsvis cirka 3 og 18 mio. kr.

Forretningsudvalget besluttede, at der på et møde i juni skal ske en uddybende status for økonomistyringen, økonomiforventningerne og de overordnede styringsmuligheder i Almen Praksis. Kontorchef Carsten Haugaard Kvist deltager på mødet og præsenterer slides herom.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget

1. Tager orienteringen til efterretning

Beslutning

Forretningsudvalget tog orienteringen til efterretning.

Per Larsen, Lene Linnemann og Torben Ringe Christensen deltog ikke i sagens behandling.

Punkt 2: Orientering

1-01-81-3-24

Beslutning

Følgende emner blev nævnt under dette punkt på Forretningsudvalgets møde den 3. juni 2024:

1. Afbud. Der var afbud fra Per Larsen, Torben Ringe Christensen og Lene Linnemann.
2. ØA25. Mads Duedahl og Kim Mikkelsen gav en orientering om den indgåede aftale.
3. Opfølgning på beslutning i Forretningsudvalget den 21. maj 2024 vedr. tilbygning på Hospice Vendsyssel. På foranledning af Gitte Bundgaard var der en drøftelse af indholdet af sagsfremstillingen.
4. Artikel om selvskade. På baggrund af en artikel i Nordjyske ønskede Pernille Buhelt, at det bliver belyst, hvordan samspillet er mellem almindelig skadestue og psykiatrisk skadestue i relation til børn- og unge. Sagen belyses i første omgang i Psykiatri- og Socialudvalget, med en efterfølgende afrapportering i Forretningsudvalget.
5. Befordringsgodtgørelse. På baggrund af en konkret sag opfordrede Per Møller til, at regionen undersøgte, om vi er forpligtet til at bruge Krak til at beregne afstand eller om fx Google eller andre tjeneste kan anvendes. Administrationen følger op på, hvordan der kommunikeres til hospitalsafdelingerne om retningslinjerne for kørselsgodtgørelse.

Punkt 3: Drøftelse - Revision af Retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger

1-31-101-425-24

Resumé

Forretningsudvalget besluttede 11. marts 2024, at 'Retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger' skal genbesøges og godkendte samtidig en proces for det videre arbejde.

Der er udarbejdet et justeret udkast til en retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende hændelser på baggrund af de foreløbige input, der er givet i henhold til tidsplanen.

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget kommer med input til dette udkast til en revideret retningslinje.

Sagsfremstilling

I henhold til den besluttede proces er aktuelle indsatser og materialet blevet drøftet i Hovedudvalget og relevante ledelsesfora for at få feedback og input.

Overblik over proces for input til retningslinjen:

- Arbejdsmiljørådet er orienteret om tidsplanen for processen og er kommet med input på baggrund af den nugældende retningslinje
- Direktionen er orienteret og er kommet med input på baggrund af 1. udkast af den reviderede retningslinje
- Hovedudvalget er orienteret og er kommet med input på baggrund af 1. udkast af den reviderede retningslinje. Hovedudvalgets input er vedlagt som bilag 1.
- Strategisk Sundhedsledelse er kommet med input til 2. udkast.

Det 2. udkast af den reviderede retningslinje (bilag 2) behandles også i Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 12. juni, hvorefter den endelige version af retningslinjen skal i Hovedudvalget 26. juni. Forretningsudvalget har sagen på igen efter sommerferien.

Det reviderede udkast er udarbejdet og tilrettet på baggrund af de foreløbige input til retningslinjen:

- Det bør fremgå, at det er en skærpende omstændighed, når der er et ulige magtforhold mellem de involverede og blandt andet ledere er part i hændelser
- Der bør være konsekvent brug af specifikke betegnelser, som for eksempel kollegaer og leder frem for blot 'personer'
- Det bør fremgå tydeligt, hvordan leder og arbejdsplads forventes at håndtere konkrete hændelser både processuelt og personalejuridisk - Rollerne for trio, tillidsvalgte, arbejdsmiljøgruppe, ledere mv. skal præciseres.
- Det skal fremgå tydeligt, at det er personalejuristerne i Mennesker og Organisation, der henvises til
- Det bør være tydeligt, at man har nogen at henvende sig til, hvis man oplever sig krænkede eller er i tvivl om situationen
- Der skal være anbefalinger til, hvordan man tager hånd om den, der oplever sig krænkede
- Nul-tolerance defineres som, at ledelsen har pligt til at reagere, når den får kendskab til sager. Konsekvenser af en konkret sag vil altid være afhængig af den givne situation.

Yderligere input til materiale og proces:

- Retningslinjen bør suppleres med værktøjer, der hjælper ledere og arbejdsmiljøgrupper med håndteringen.
- Retningslinjen skal kommunikeres og udbredes, når den er endelig.

Det har i udarbejdelsen af det nuværende udkast været fokus på at adskille forebyggelse og håndtering samt at inddrage Arbejdstilsynets anvisninger og formuleringer. Herudover har det været vigtigt, at retningslinjen er så konkret og handlingsanvisende for de involverede som muligt.

I retningslinjen linkes til supplerende materiale på regionens Personalenet, blandt andet beskrivelse af personalejuridisk håndtering og eksisterende værktøjer til brug i personalegruppen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget:

1. Drøfter nuværende udkast af den reviderede retningslinje for forebyggelse og håndtering af krænkende handlinger

Beslutning

Forretningsudvalget drøftede det forelagte udkast til revideret retningslinje.

Per Larsen, Torben Ringe Christensen og Lene Linnemann deltog ikke i sagens behandling.

Bilag

Retningslinje krænkende handlinger 2.+ udkast 2024 FU

Input fra Hovedudvalget til retningslinje - maj 2024

Punkt 4: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-3-24

Beslutning

Forretningsudvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.