

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 06-03-2024

Mødedato Onsdag d. 06. marts 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Beslutning: Skabelon og tidsplan for det strategiske arbejde med politiske pejlemærker for at sikre v	5
Drøftelse: Udarbejdelse af politiske pejlemærker og input om ledelse.....	8
Drøftelse: Udvikling i antallet af sundhedspersonale - nationalt og regionalt.....	11
Orientering: Resultater fra igangsat SOSU indsats.....	15
Drøftelse: Budget 2025 - første budgetdrøftelse.....	19
Punkter til kommende møder.....	22
Orientering.....	24
Eventuelt.....	26
Underskrift af mødeprotokol.....	28

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Peter Therkildsen (formand)

Per Kjeldsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Morten Klessen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Søren Brunsholt Andersen

Morten Klessen

Ad hoc

Chefkonsulent Lene B. Hooge, Mennesker og Organisation

Uddannelseschef Gurli Lauridsen, Mennesker og Organisation

Ledelseskonsulent Karen Boel Tidemand, Mennesker og Organisation

Lægefaglig direktør Søren Hjortshøj, Aalborg Universitetshospital

Koncerndirektør Kim Mikkelsen, Direktionen

Økonomichef Rune Vinther Herslund, Patientforløb og Økonomi

Specialkonsulent Sarah Borup Jørgensen, Patiensforløb og Økonomi

Punkt 2: Beslutning: Skabelon og tidsplan for det strategiske arbejde med politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

2022-000261

Bilag

Budgetindspil UAR juni 2023 - En arbejdsplads iTOP - god patientbehandling og stærkere økonomi.docx

Overblik - UAR - foråret 2023

Skabelon og tidsplan for det strategiske arbejde med politiske pejlemærker.pptx

2

Beslutning: Skabelon og tidsplan for det strategiske arbejde med politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Resumé

For at sikre en politisk forankring og involvering i strategiarbejdet er der udarbejdet et forslag til en skabelon for politiske pejlemærker samt en proces- og tidsplan for det videre arbejde.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkender forslaget.

Chefkonsulent Lene B. Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede 28. november 2023, at der i løbet af 2024 skal arbejdes med en strategi for henholdsvis rekruttering, uddannelse og ledelse.

Udvalget har givet input til arbejdet med en strategi for uddannelse 10. januar 2024 og drøftede på seneste møde de strategiske indsatser for rekruttering. På dagens møde er der fokus på ledelse.

Administrationen foreslår, at arbejdet med de strategiske indsatser, inden for de tre områder, sammenfattes i politiske pejlemærker, der sætter den overordnede retning og kobler udvalgets politiske hensigter og prioriteringer med arbejdet om at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland.

De politiske pejlemærker formuleres på baggrund af input fra udvalgets møder samt udvalgets politiske tilkendegivelser i fx Budget 2024 (hvor udvalgets indspil fra juni 2023 fremgår af bilag 1) og "Overblik - Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering" (bilag 2).

Administrationen vil uddybe perspektiver og overvejelser om det videre arbejde med udgangspunkt i bilag 3, herunder:

- Rammebeskrivelse og det aktuelle udfordringsbillede
- Skabelon for politiske pejlemærker
- Tidsplan for den politiske proces og involvering af Hovedudvalget

Det endelige forslag til politiske pejlemærker drøftes i udvalget 12. juni med henblik på involvering af Hovedudvalget og efterfølgende endelig godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Godkender at der arbejdes videre med politiske pejlemærker for arbejdet med at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

2. Godkender skabelon samt tids- og procesplan for arbejdet med de politiske pejlemærker

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte, at der arbejdes videre med politiske pejlemærker for den rette arbejdskraft i Region Nordjylland med afsæt i den fremlagte skabelon og tidsplan.

Det er væsentligt for udvalget, at de politiske pejlemærker suppleres med handlinger, der kan følges politisk i udvalget. Ligeledes er det vigtigt, at der i processen sker den rette inddragelse af relevante input og forslag til pejlemærker og handlinger – også hvis det måtte betyde en forskydning af tidsplanen.

Søren Brunsholt Andersen (Ø) og Morten Klessen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Budgetindspil UAR juni 2023 - En arbejdsplads iTOP - god patientbehandling og stærkere økonomi.docx
2. Overblik - UAR - foråret 2023
3. Skabelon og tidsplan for det strategiske arbejde med politiske pejlemærker.pptx

Punkt 3: Drøftelse: Udarbejdelse af politiske pejlemærker og input om ledelse

2018-007612

Bilag

Ledelse - det, vi ved; det, vi står på; det, vi gør

3

Drøftelse: Udarbejdelse af politiske pejlemærker og input om ledelse

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering ønsker at udarbejde en strategi for ledelse i Regions Nordjylland. Det sker som led i et samlet arbejde med at udarbejde politiske pejlemærker for uddannelse, ledelse og rekruttering, der tilsammen skal danne et strategisk grundlag for, at regionen har den rette arbejdskraft.

På dagens møde giver udvalget input til de politiske pejlemærker for ledelse.

Det indledes med et kort oplæg om ledelse ved Mariane Therkelsen.

Uddannelseschef Gurli Lauridsen, ledelseskonsulent Karen Boel Tidemand og chefkonsulent Lene B. Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Gode og professionelle ledere på alle niveauer og gode vilkår for at udøve ledelse er afgørende for rekruttering, fastholdelse, trivsel, arbejdsglæde og god arbejdstilrettelæggelse. Det er også afgørende for gode tilbud til borgerne og bæredygtig økonomi.

Der stilles store krav til lederne og god ledelse er mangefacetteret og fordrer løbende udvikling og bevågenhed. Derfor er det afgørende, at de understøttes bedst muligt i udøvelsen af deres ledelsesopgave.

Det er et vilkår, at regionernes økonomi er presset og der er svære prioriteringer og besparelser i spil for at håndtere de økonomiske udfordringer.

En af de store ledelsesopgaver er at prioritere og få brugt medarbejdernes kræfter bedst muligt. På samme vis er det afgørende, at der er fokus på, at regionen fortsat kan tiltrække og fastholde de rigtige ledere.

Mødet indledes med et kort oplæg om ledelse, herunder relevante opgørelser om ledelse, rammer for ledelse og ledelsesudviklingstilbud. Formålet er at give et fælles afsæt for de videre drøftelser.

Link til regionens materiale om ledelse kan findes under "Øvrigt materiale".

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter emnet ledelse for at give input til de politiske pejlemærker for arbejdet med at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede input til politiske pejlemærker for ledelse. Bl.a. med fokus på at sikre et attraktivt ledelsesrum for regionens ledere.

Udvalget efterspurgte mere inspiration til at tage den politiske diskussion – herunder mere konkret indsigt i ledelsesopgaven i Region Nordjylland i forhold til fx udførelse, krav og vejen dertil. Og evt. sammen med andre, relevante udvalg.

Administrationen tilrettelægger en proces, der kan tilvejebringe den efterspurgte indsigt.

Søren Brunsholt Andersen (Ø) og Morten Klessen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Ledelse - det, vi ved; det, vi står på; det, vi gør

Punkt 4: Drøftelse: Udvikling i antallet af sundhedspersonale - nationalt og regionalt

2024-003871

Bilag

Data, udvikling i fremtidens sundhedsfaglige arbejdsstyrke (feb. 2024))

4

Drøftelse: Udvikling i antallet af sundhedspersonale - nationalt og regionalt

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering blev i oktober 2023 orienteret om Danske Regioners uddannelsesudspil for sundhedsuddannelser. I forlængelse heraf ønskede udvalget en orientering om udvikling i antal af sundhedspersonale, med særligt fokus på udvikling i antal læger. En orientering, der samtidig spiller ind i udvalgets aktuelle arbejde med politiske pejlemærker for rekruttering.

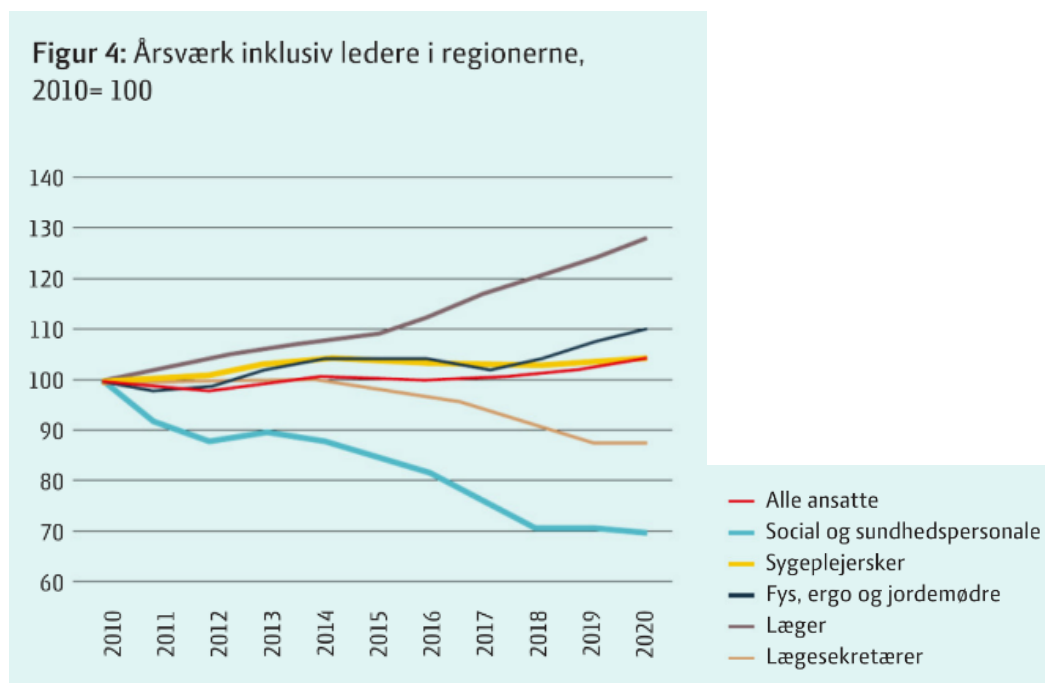
Uddannelseschef Gurli Lauridsen præsenterer punktet.

Lægefaglig direktør Søren Hjortshøj fra Aalborg Universitetshospital deltager under punktet mhp. eventuel redegørelse og belysning af udvikling i antal læger.

Sagsfremstilling

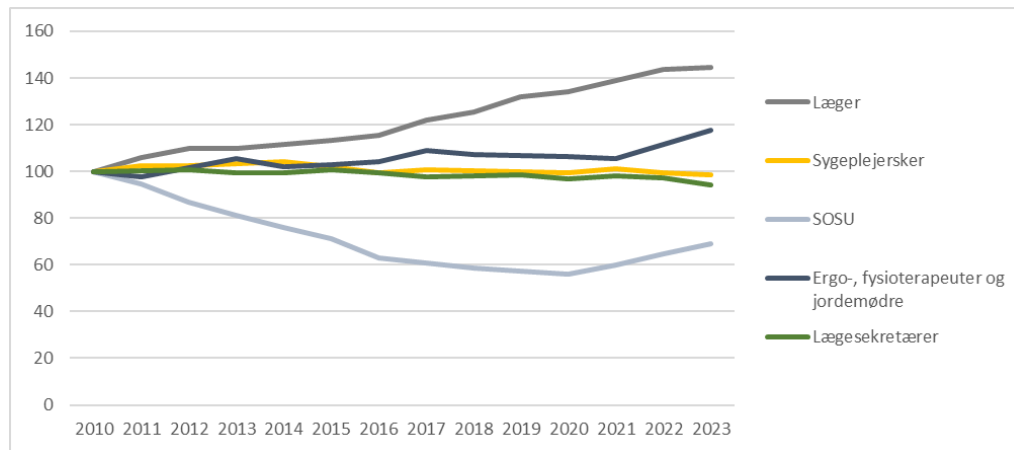
En af regionernes hovedopgaver er at forebygge og behandle sygdom. For at løfte denne opgave er regionerne afhængig af, at der er et tilstrækkeligt og balanceret antal sundhedspersonale.

Nedenfor ses figur 4 fra Danske Regioners uddannelsesudspil [16 veje til bedre sundhedsuddannelser](#), som viser udviklingen i antal sundhedspersonale på landsplan.



Nedenfor ses en tilsvarende figur for Region Nordjylland. Tendensen i Nordjylland er den samme som på landsplan.

Udvikling i udvalgte antal sundhedspersonale i Region Nordjylland, 2010-2023 (inkl. ledere)



I Region Nordjylland har vi i perioden 2010-2023 haft en relativ stor stigning i antallet af læger, mens antallet af sygeplejersker har været relativt stabilt. Antallet af SOSU'er er i dag lavere end i 2010, men har været stigende siden 2020. Stigningen i antallet af SOSU'er fra 2020 og frem kan ses som reaktion på den svære rekrutteringssituation for sygeplejerskeområdet.

Fra 2010 til 2023 ses følgende udvikling i Region Nordjylland, med særligt fokus på udvikling i antal læger, sygeplejersker og SOSU'er. Uddybende datamateriale fremgår af bilag 1:

- Antallet af hospitalsansatte læger er steget med 45 pct.
- Antallet af hospitalsansatte sygeplejersker er faldet med 1 pct.
- Antallet af hospitalsansatte SOSU'er er faldet med 31 pct.
- Antallet af sygeplejersker pr. læge er fra 2010 faldet fra 3,2 i 2010 til 2,2 i 2023

Udviklingen er bl.a. drevet af et stigende antal uddannelsesstillinger indenfor den lægefaglige videreuddannelse. Antallet af dimensionerede hoveduddannelsesforløb (læge) er på landsplan fra 2003 til 2020 steget med ca. 47 pct.

På Aalborg Universitet er medicinstudiet vokset fra 50 studiepladser i 2010 – til 100 i 2015 – og 150 fra 2017. Medicinstudiet har 6 års varighed, hvorfor øgninger på medicinstudiet tidligst har indflydelse på antallet af læger efter 6 år, og tidligst på antallet af speciallæger efter 12 år - men i langt de fleste tilfælde vil der gå længere tid, før øgningerne får effekt.

Antal studiepladser på sygeplejeuddannelsen er ligeledes steget. I perioden fra 2013 til 2023 er antallet af studiepladser på sygeplejeuddannelsen på landplan steget med ca. 30 pct. Desværre er der et relativt stort frafald på sygeplejestudiet. De seneste tal for 2021 viste et frafald på over 18 % på sygeplejestudiet (DK) - målt 1 år efter studiestart.

Dette til trods viser fremskrivninger, at antallet af både læger og sygeplejersker forventes at stige i Danmark i fremtiden.

For sygeplejersker forventes udbuddet at vokse med 2,9 pct. på landsplan fra 2018 frem mod 2030. På trods af vækst i antal sygeplejersker på landsplan forventes der dog at mangle ca. 8.200 sygeplejersker i 2030. Manglen forventes at forekomme i alle landsdele (på nær Københavns omegn og Østsjælland).

Udbuddet af læger i arbejdsstyrken forventes at stige med ca. 60 pct. fra 2021 til 2045 - svarende til en gennemsnitlig årlig vækst på 2,0 pct. Et stigende antal læger er dog ikke ensbetydende med, at der kan sikres en tilstrækkelig lægedækning i hele landet – og indenfor alle specialer. Dette vil fordre en mere ligelig fordeling af den lægelige

arbejdsstyrke imellem de fem regioner – og indenfor regionerne. Og imellem specialerne.

Siden 1990'erne har sundhedsvæsenet gennemgået en tiltagende specialisering - både ift. organisering og kompetenceudvikling. Den sundhedsfaglige arbejdskraft er i tiltagende grad specialiseret og hospitalerne er ofte organiseret med udgangspunkt i de højtspecialiserede funktioner.

Samtidig ser vi et ændret sygdomsmønster og en ældende befolkning, som stiller store krav til fremtidens sundhedsvæsen. Fremtidens sundhedsvæsen forventes at være kendetegnet ved stigende aktivitet, ændret demografi og flere komplekse syge.

Derfor tog Sundhedsstyrelsen i foråret 2020 initiativ til at igangsætte en revision af den lægelige videreuddannelse - med henblik på at sikre, at fremtidens læger har de rette kompetencer til at løfte fremtidens opgaver. Et af revisionens hovedmål er, at mange af fremtidens speciallæger får tilstrækkelig faglig bredde og kliniske generalistkompetencer til at arbejde alsidigt og forholde sig til en stor del af patienternes problemstillinger, der knytter sig til multisygdom.

Revisionsarbejdet er endnu ikke afsluttet. Den endelige rapport afventes.

Lægefaglig direktør Søren Hjortshøj deltager på dagens møde mhp. eventuel uddybning og belysning af den lægefaglige arbejdsstyrkes udvikling og opgavevaretagelse.

Udover at tjene som en generel orientering om udviklingen i sundhedspersonale, kan emnet også danne afsæt for en drøftelse af input til udvalgets igangværende, strategiske arbejder med politiske pejlemærker for rekruttering.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning
2. drøfter evt. input til politiske pejlemærker for rekruttering i lyset af udviklingen i antallet af sundhedspersonale.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning

Udvalget efterspurgte opgørelser, hvor det er udskilt, hvor mange af regionens læger, der er 1) ansat som led i uddannelsesmæssige forpligtelser og 2) er involveret i forskning på fuld tid.

Søren Brunsholt Andersen (Ø) og Morten Klessen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Data, udvikling i fremtidens sundhedsfaglige arbejdsstyrke (feb. 2024))

Punkt 5: Orientering: Resultater fra igangsat SOSU indsats

2020-035693

Bilag

Videndelingskatalog

Orientering: Resultater fra igangsat SOSU indsats

Resumé

Dette er en orientering om resultater fra det politisk initierede projekt "Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen", der er sat i gang i 2021.

Samlet set er projektet gennemført med et stort engagement i det unikke partnerskab bestående af SOSU STV, SOSU Nord, de 11 kommuner og Region Nordjylland. De står nu med en viden og nogle resultater, som de er i gang med at bygge videre på. I forhold til den tildelte støtte vil der være et mindre tilbageløb.

Udvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Baggrund for SOSU-indsatsen

Regionsrådet besluttede, som en del af budgetaftalen for 2021, at reservere 2 mio. kr. fra Uddannelsespuljen til iværksættelse af indsatser, der har til formål at mindske frafaldet på SOSU-uddannelsen. Efter ønske fra Udvalg for Regional Udvikling blev indsatsen udviklet i samarbejde med SOSU-skolerne, praktikvirksomhederne og KKR, og projektet fik navnet "Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen". Nu er projektet afsluttet, og der er lavet en slutrapport på resultaterne fra projektet, som denne sagsfremstillinger tager afsæt i.

Fakta

Samlet budget 2.666.675 kr.

Regionsrådet øremærker i 2021 fra Uddannelsespuljen 2.000.000 kr.

Egenfinansiering 666.669 kr.

- Projektperioden: 1.8.2021-31.12.2023 (forlænget med 5 mdr.)
- Projektholder: SOSU STV
- Projektpartnere: SOSU Nord, Region Nordjylland, Thisted Kommune, Morsø Kommune, Aalborg Kommune, Frederikshavn Kommune, Hjørring Kommune, Brønderslev Kommune, Jammerbugt Kommune, Mariagerfjord Kommune, Rebild Kommune, Læsø kommune og Vesthimmerland Kommune.

Resultater fra projektet

I projektet etablerer social- og sundhedsskoler, kommuner og regionen i Nordjylland et unikt samarbejde, som skal iværksætte indsatser for 280 EUD-elever, der skal mindske frafaldet på social- og sundhedsassistentuddannelsen med fokus på hovedforløbet. Projektets overordnede fokus ligger i at skabe en bedre sammenhæng for eleverne på uddannelsen. Derfor kræver projektet et tæt samarbejde og en fælles indsats fra de parter, der møder eleven nemlig skole og arbejdsgiver/praktikvært.

Overordnet er det vigtigste resultat i projektet det styrkede samarbejde, der er blevet mellem skole og praksis. Det har været komplekst med 2 skoler, 11 kommuner og regionen, som har haft forskellige forudsætninger og afsæt, men samtidigt også utroligt givende og partnerne har indgået med et stort engagement.

I projektet er der gennemført følgende aktiviteter og mål:

1. Rambøll Management Consulting har udarbejdet en "Frafaldsanalyse for social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland", der har givet ny og mere nuanceret viden om årsager til frafaldet, og denne viden er blevet anvendt i forhold til den fælles kompetenceudvikling og pilotprojekterne. Hovedresultaterne af analysen er:
 - Det samlede elevfrafald fra uddannelsen er højt og stigende,
 - Der er væsentlige kommunale forskelle i elevfrafaldet,
 - Det primære frafald fra uddannelserne sker i relation til elevernes oplæringsforløb og i særlig grad ifm. den første oplæring,
 - Frafall fra skoleforløb sker i særlig grad fra de skoleperioder, som bl.a. omhandler farmakologi og naturfag,
 - Manglende sammenhæng mellem skole og oplæring,
 - Elevernes sociale forhold, livsvilkår og alder har væsentlig betydning for elevernes frafald,
 - Frafall blandt elever, der tildeles merit på baggrund af relevant erhvervserfaring eller uddannelse, er lavere end blandt de øvrige elever,
 - Støtteordninger som Specialpædagogisk støtte (SPS) opleves som velfungerende og forebygger frafald, men ordningen fungerer primært i skoleperioderne og afhjælper ikke alle elevers støttebehov.
2. Målet var at opkvalificere 660 ledere, praktikvejledere og undervisere. Med afsæt i resultaterne af analysen er der blevet holdt 2 temadage med fælles kompetenceudvikling, og temadag 1 var om onboarding, og temadag 2 var om elevdiversitet og inkluderende læringsmiljøer. På temadag 1 deltog 474 og på temadag 2 deltog 257, så ialt deltog 731 på de 2 temadage. Da målgruppen var den samme, kan der være gengangere.
3. På grund af projektforlængelsen deltog 402 EUD-elever, altså 122 flere end målsat, i de 4 pilotprojekter: Onboarding, Karakterdannelse og faglig stolthed, Overgangssamtaler samt Self-efficacy.

Følgende indsatser blev udviklet og afprøvet i pilotprojekterne med henblik på at flere EUD-elever ønsker at gennemføre deres uddannelse som Social- og Sundhedsassistent:

Onboarding: - Velkommen i 1. oplæringsperiode, - Refleksionsopgave i oplæringsperioden, - Velkommen i 2. skoleperiode, - Arbejdsgivernes tilstedeværelse på skolen, - Gennemførelsesvejleder ude i oplæring, med særlig opstartsstøtte til flersprogede elever og deres vejleder, - Nyt onbordingsprogram.

Karakterdannelse og faglig stolthed: - Refleksionsdag på skolen for hele elevhold, mens de er i oplæringsperioder med udarbejdet program, drejebog og materiale.

Overgangssamtaler: - Undervisere har gennemført samtaler med elever i oplæringsperioder.

Self-efficacy: - Webminar for undervisere og vejledere, - Skema og øvrigt materiale til brug i vejledning på både skole og i praksis.

De 4 pilotprojekter er uddybende beskrevet i bilag 1.

4. Resultaterne fra projektet blev præsenteret på en afslutningskonference på SOSU Nord den 2. november 2024. Den primære målgruppe var ledere og uddannelseskonsulenter fra både skoler og praksis. Konferencen blev godt besøgt af deltagere fra de 11 kommuner, regionen og de 2 skoler i Nordjylland, der gav positiv feedback på arrangementet. Derudover er der udarbejdet et videndelingskatalog, som beskriver projektets erfaringer og resultater, se evt. bilag 1.

Der er alene lavet en kvalitativ evaluering af projektet, der viser, at eleverne generelt er positive omkring indsatserne, som de oplever er vigtige i forhold til deres trivsel og lyst til at gennemføre uddannelsen. Projektets resultater er bragt videre i skolernes LUU, hvor det besluttes, hvilke indsatser, der skal forankres eller afprøves i større skala. På begge skoler arbejdes der videre med erfaringerne i nye projekter. I forhold til den tildelte støtte til projektet forventes det, at der er et mindre forbrug på ca. 150.000 kr.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

1. Tager orienteringen til efterretning.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Søren Brunsholt Andersen (Ø) og Morten Klessen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Videndelingskatalog

Punkt 6: Drøftelse: Budget 2025 - første budgetdrøftelse

2023-043978

6

Drøftelse: Budget 2025 - første budgetdrøftelse

Resumé

I henhold til tids- og procesplan for Budget 2025 indledes de første budgetdrøftelser i de politiske udvalg i februar/marts måned.

Udvalgenes rolle på sundhedsområdet søges skærpet og udvidet med budgetprocessen for 2025 mhp. en tættere politisk involvering i processen.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter perspektiverne for Budget 2025 indenfor udvalgets opgaveportefølje mhp. konkretisering af prioriteringsmuligheder indenfor den af Forretningsudvalget fastsatte økonomiramme.

På mødet vil der blive givet et kort indledende oplæg om den overordnede rammesætning for Budget 2025, ligesom økonomirammen for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil blive præsenteret nærmere

Koncerndirektør Kim Mikkelsen, økonomichef Rune Vinther Herslund, og specialkonsulent Sarah Borup Jørgensen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

I henhold til tids- og procesplan for Budget 2025 indledes de første budgetdrøftelser i de politiske udvalg i februar/marts måned.

De politiske drøftelser er styrende for budgetprocessen og der lægges op til, at de politiske udvalgs involvering og rolle udvides og skærpes ifm. Budget 2025. Dette gælder særligt for udvalgene på sundhedsområdet.

Budgetlægningen i 2024 bar præg af en udfordret regional økonomi. Budgetudfordringerne er søgt imødekommet gennem økonomiske handleplaner på hospitalerne, som sigter mod budgetbalance, og ved afdækning af merforbrug på centrale fællesregionale udgiftsområder gennem budgetforliget for 2024.

Forventningen er dog, at der fortsat, og muligvis i større omfang, bliver behov for prioritering for at kunne tilvejebringe et råderum til investeringer i patientbehandlingen – både ift. de driftsmæssige rammer omkring patienten og de langsigtede strategiske indsatsområder for Region Nordjyllands ambitioner for det nordjyske sundhedsvæsen, herunder også genopretning efter 2023 (fx opsparring til NAU).

Derfor bliver omdrejningspunktet for det politiske udvalgsarbejde i foråret drøftelse af prioriteringsforslag med henblik på udarbejdelse af et "politisk prioriteringskatalog" forud for forligsforhandlingerne om Budget 2025.

Udvalgets økonomiramme til konkretisering af prioriteringsforslag

På baggrund af Økonomirapport 0-2024, som blev behandlet d. 12. februar 2024, har Forretningsudvalget besluttet, at der skal tilvejebringes et samlet økonomisk råderum på 100 mio. kr. ifm. budgetlægningen for 2025 (kan justeres pba. KV1-2024)

Økonomirammen fordeles til fagudvalg på sundhedsområdet (SUND, NÆS, UAR, "halvdelen" af POS) ud fra en fordelingsnøgle, som tager højde for udvalgenes opgaveportefølje og "budgetmæssige tyngde."

På mødet vil der blive givet et kort indledende oplæg om den overordnede rammesætning for Budget 2025, ligesom økonomirammen for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil blive præsenteret nærmere

Det er forventningen, at udvalget, i løbet af foråret, konkretiserer prioriteringsmuligheder indenfor det fastsatte rammebeløb.

Administrationen vil imellem udvalgsmøderne arbejde på at udfolde udvalgets prioriteringsforslag.

Videre proces

Budget 2025 dagsordensættes igen på udvalgets møde i april og maj.

Forretningsudvalget tager stilling til udvalgets prioriteringsforslag på møde d. 13. maj.

På temadag i Regionsrådet d. 22. maj lægges der op til, at udvalgsformænd får mulighed for at præsentere udvalgets prioriteringsforslag.

Ved behov vil der ligeledes være mulighed for opfølgende budgetdrøftelser på udvalgsmødet i juni.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter perspektiverne for Budget 2025 indenfor udvalgets opgaveportefølje mhp. konkretisering af prioriteringsmuligheder indenfor den af Forretningsudvalget fastsatte ramme.

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede indledningsvist perspektiverne for budget 2025 indenfor udvalgets opgaveportefølje – tænkt bredt indenfor regionens ressortområder og budgetter. Man følger op med mere konkrete input på kommende udvalgsmøde(r).

Søren Brunsholt Andersen (Ø) og Morten Klessen (A) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 7: Punkter til kommende møder

Bilag

Årshjul 2024 - vers 290224.docx

7

Punkter til kommende møder

Udvalget drøfter punkter til kommende møder. Seneste udgave af årshjulet for 2024 er vedlagt som bilag.

Referat

Intet supplerende til årshjulet udover ønskerne til inspiration til strategiarbejdet som nævnt under punkt 2 og 3.

Søren Brunsholt Andersen (Ø), Morten Klessen (A) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under punktets behandling.

Bilag

1. Årshjul 2024 - vers 290224.docx

Punkt 8: Orientering

8 Orientering

Referat

Sprogkrav

Peter Therkildsen orienterede om, at Forretningsudvalget har valgt at sende indstillingen vedr. sprogkrav, som udvalget formulerede på seneste møde, tilbage i udvalget til fornyet behandling. Det sker på kommende udvalgs møde.

Søren Brunsholt Andersen (Ø), Morten Klessen (A) og Pia Buus Pinstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 9: Eventuell

9 Eventuelt

Referat

Intet.

Søren Brunsholt Andersen (Ø), Morten Klessen (A) og Pia Buus Pinstrup (K) deltog ikke under punktets behandling.

Punkt 10: Underskrift af mødeprotokol

10

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.