

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 07-06-2023

Mødedato Onsdag d. 07. juni 2023 kl. 09:00

Mødested Regionsrådssalen, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejds miljø og Rekruttering	5
Orientering og drøftelse af anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid i Region Nordjylland.	8
Orientering: Afrapportering fra arbejdsgruppe vedr. reduktion af eksternt vikarforbrug.....	11
Godkendelse af hørings svar - Ansøgning om udbud til ambulancebehandleruddannelsen.....	14
Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet og status på arbejdsskader.....	17
B-punkt: Orientering om "Personale i tal".....	20
Orientering.....	23
Eventuelt.....	25
Underskrift af mødeprotokol.....	27

Punkt 1: Deltagere

1

Deltagere

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Susanne Flydtkjær

Administrative deltagere

Koncerndirektør Anne Bukh

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Ulla Astman

Ad hoc

Hovedudvalget

Økonomichef Rune Vinther Herslund

Sygeplejefaglig chef Jytte Heidmann, Aalborg Universitetshospital

Koordinerende ledelseskonsulent Bjarne Dahl Christiansen, Regionshospital Nordjylland

Vicedirektør Susanne Jensen, Psykiatrien

Kontorchef Charlotte B Nielsen, Regional Udvikling

Arbejdsmiljøkoordinator Herman Byskov, Specialsektoren

Punkt 2: Drøftelse: Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

2022-000261

Bilag

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - et overblik over udvalgets arbejde, foråret 2023

Budgetindspil UAR - En arbejdsplads iTOP - god patientbehandling og stærkere økonomi.docx

2

Drøftelse: Dialog mellem Hovedudvalget og Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

Resumé

Hovedudvalget besøger Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering halvårligt til en dialog om aktuelle emner og udfordringer.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og Hovedudvalget udveksler viden - denne gang med udgangspunkt i oplæg fra udvalgsformanden om udvalgets arbejde hidtil og indspil til næste års budget.

Sagsfremstilling

Hovedudvalget besøger Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering. Det sker som led i aftalte halvårige besøg, hvor parterne kan drøfte aktuelle emner indenfor deres fælles arbejdsområde.

Hovedudvalget er det øverste udvalg i MED-systemet og arbejder med forhold, der har betydning for alle ansatte i Regionen. Hovedudvalgets opgaver er defineret i MED-aftalens § 9. [Se yderligere info om Hovedudvalget.](#)

Dagens møde indledes med et oplæg om udvalgets arbejde af udvalgsformand Søren Valgreen Knudsen - suppleret med udvalgets indspil til Budget 2024.

Udgangspunktet er de to vedlagte bilag, der dels består af et overblik over arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og dels af udvalgets indspil til næste års budget (der også indgår som bilag 2 i overblikket).

Med formandens oplæg som afsæt lægges op til drøftelse af:

- fastholdelse, rekruttering og opstart
- trivsel og arbejdsmiljø
- arbejdets tilrettelæggelse
- involverende og professionel ledelse
- uddannelse

Drøftelserne vil foregå i grupper med repræsentation fra begge udvalg og vil have medarbejdervinklerne som særligt omdrejningspunkt.

Der er afsat 60 minutter til besøget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. drøfter de skitserede emner med Hovedudvalget med afsæt i udvalgsformandens oplæg.

Referat

Udvalgsformand Søren Valgren indledte besøget fra Hovedudvalget med en præsentationsrunde og et kort oplæg om arbejdet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering og udvalgets indspil til Budget 2024.

Derefter var der drøftelser i grupper med afsæt i formandens oplæg med en efterfølgende opsamling af de væsentligste pointer bl.a. i relation til fleksibilitet i arbejdet og vagtplanlægning, generationsledelse, seniorordninger, opgaver i fællesskab, arbejdsglæde, ledelse, et sikkert grundlag til at komme væk fra nulfejlskultur, samarbejde med kommunerne om ny sundhedsreform og balancen mellem en presset økonomi og igangsættelse af nye indsatser, der kan være løsninger på længere sigt.

Udvalget kvitterede for besøget og opfordrede Hovedudvalget til løbende at tilkendegive input, hvis de har noget på hjerte.

Ulla Astman (A) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering - et overblik over udvalgets arbejde, foråret 2023
2. Budgetindspil UAR - En arbejdsplads iTOP - god patientbehandling og stærkere økonomi.docx

Punkt 3: Orientering og drøftelse af anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid i Region Nordjylland

2022-005167

Bilag

Anbefalinger til det videre arbejde om flere op i tid i Region Nordjylland

3

Orientering og drøftelse af anbefalinger og prøvehandlinger om flere op i tid i Region Nordjylland

Resumé

Hovedudvalget nedsatte 28. juni 2022 en arbejdsgruppe, der skal komme med anbefalinger til at få flere op i tid i Region Nordjylland.

Arbejdsgruppen har afsluttet sit arbejde og kommer med 9 anbefalinger, herunder 4 lokale prøvehandlinger.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter arbejdsgruppens anbefalinger for at give input og tager orienteringen om det videre arbejde til efterretning.

Herudover indstiller administrationen, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet tager orienteringen om fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdsgruppen har i arbejdet med anbefalingerne haft et fælles udgangspunkt og fokus:

- Anbefalingerne skal understøtte Region Nordjyllands iTOP-værdier
- Anbefalingerne skal styrke patientsikkerheden og understøtte høj kvalitet og helhed i patientforløbet
- Anbefalingerne skal bidrage positivt til arbejdsmiljøet, så arbejdsglæden og trivslen øges på de regionale arbejdspladser

Med dette udgangspunkt har arbejdsgruppen udarbejdet 9 overordnede anbefalinger:

1. Alle stillinger slås op som fuldtidsstillinger
2. Fastlægge aftalemuligheder for afspadsring og udbetaling af særydelser som alternativ til fuldtid
3. Fastlægge principper for vagter og deling af vagtarbejde
4. Dialog om forskellen i livsindkomst og pension ved ansættelse på henholdsvis deltid og fuldtid
5. Dialog om politikker, retningslinjer m.v. om arbejdstid med fokus på barrierer ved at få flere op i tid eller på fuldtid
6. Prøvehandling om "Kend din vagtplan/beslut selv din "sidste" vagt" på udvalgte steder i organisationen
7. Prøvehandling om 4 dages arbejdsuge på fuldtid på udvalgte afdelinger i organisationen
8. Prøvehandling om etablering af "Flex-stillinger" på udvalgte større afdelinger i organisationen
9. Prøvehandling om en ekstra uges gratis ferie, hvis ferien lægges uden for de 7 uger i skoleferien, på udvalgte, døgndækkede afdelinger i organisationen

Anbefalingerne blev drøftet i Hovedudvalget 24. maj 2023 og der var positive tilbagemeldinger på arbejdet.

Anbefalingerne er også drøftet i Koncernledelsen og Strategisk Sundhedsledelse. Der er et tæt samarbejde og dialog med hospitalerne om det videre arbejde.

Det videre arbejde med anbefalingerne

Anbefalingerne skal præciseres og - hvis det er relevant - operationaliseres i samarbejde og dialog med de enkelte hospitaler.

Tilsvarende inddrages relevante MEDudvalg, forhandlingsberettigede faglige organisationer og andre samarbejdspartnere i arbejdet med at udmønte og implementere anbefalingerne.

Herudover er der fokus på sammenhænge til andre regionale og lokale indsatser og initiativer, personalepolitikker, retningslinjer m.v.

Endelig udarbejdes der planer for den videre kommunikation. I første omgang er der fokus på at sikre den nødvendige ledelsesforankring, afstemme forventninger og skabe en fælles fortælling om flere op i tid. Dette sker blandt andet ved bilaterale møder med hospitalsledelserne og HospitalsMEDudvalg.

Det indledende arbejde med fuldtidsindsatsen er sat i gang og administrationen gør status i efteråret 2023.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter anbefalinger fra arbejdsgruppen om fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland for at give input til det videre arbejde om at få flere medarbejdere op i tid
2. Tager orienteringen om det videre arbejde med anbefalingerne til efterretning
3. Indstiller at Forretningsudvalget og Regionsrådet tager orienteringen om fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland til efterretning

Referat

Mariane Therkelsen redegjorde for anbefalingerne fra arbejdsgruppen i forhold til at få flere på fuld tid.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede anbefalingerne og udtrykte generel opbakning til dem.

Udvalget indstillede, at Forretningsudvalget og Regionsrådet tager orienteringen til efterretning.

Ulla Astman (A) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Anbefalinger til det videre arbejde om flere op i tid i Region Nordjylland

Punkt 4: Orientering: Afrapportering fra arbejdsgruppe vedr. reduktion af eksternt vikarforbrug

2022-045047

Bilag

Afrapportering fra arbgrp. vedr. reduktion af vikarforbrug

4

Orientering: Afrapportering fra arbejdsgruppe vedr. reduktion af eksternt vikarforbrug

Resumé

Danske Regioners bestyrelse har den 24. november 2022 vedtaget en handleplan med henblik på at halvere udgifterne i 2021 til eksterne vikarer for plejepersonale (inkl. jordemødre) inden 2025.

En regional arbejdsgruppe har analyseret udviklingen på området i Region Nordjylland. I forlængelse heraf peger arbejdsgruppen på en række anbefalinger i forhold til at nedbringe forbruget.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet tager orienteringen til efterretning.

Økonomichef Rune Vinther Herslund deltager under punktet sammen med repræsentanter fra arbejdsgruppen med henblik på at præsentere hospitalernes interne initiativer såvel som den fælles regionale plan. Det drejer sig om sygeplejefaglig chef Jytte Heidmann, Aalborg UH, koordinerende ledelseskonsulent Bjarne Dahl Christiansen, Regionshospital Nordjylland og vicedirektør Susanne Jensen, Psykiatrien.

Sagsfremstilling

Udfordringerne vedrørende anvendelse af eksterne vikarer indgår i Danske Regioners 12-punktsplan, som skal sikre flere medarbejdere på hospitalerne og kortere ventetider for patienterne. Planen blev offentliggjort i september, og det fremgår blandt andet af punkt 9 i planen, at Danske Regioner vil: *"forsøge at begrænse anvendelsen af eksterne vikarbureauer, som betaler meget høje lønninger og dræner de offentlige budgetter. Vores mål er at sikre, at flere lægger deres tid i faste stillinger på hospitalerne og i regionernes interne vikarbureauer."*

I forlængelse heraf har Danske Regioners bestyrelse har den 24. november 2022 vedtaget en konkret handleplan med henblik på at halvere udgifterne i 2021 til eksterne vikarer for plejepersonale (inkl. jordemødre) inden 2025. Det indebærer, at Region Nordjyllands forbrug specifikt i forhold til forbruget af eksterne vikarer inden for plejen skal nedbringes til ca. 20 mio. kr. i 2024 (i 2019-priser, der anvendes i Danske Regioners handlingsplan). Dette er på niveauet med forbruget i 2019.

Administrationen har nedsat en arbejdsgruppe, hvori arbejdet med udarbejdelsen af en regional handlingsplan er forankret. Gruppen er sammensat af repræsentanter for administrationen samt for hvert hospital og Intern Vikarservice ved Aalborg UH.

Gruppen har afholdt fire møder, hvor fokus i første omgang har været at frembringe data og analysegrundlag og efterfølgende udarbejde forslag til regionale indsatser med henblik på at sikre implementeringen af anbefalingerne i Danske Regioners handlingsplan.

Afrapporteringen er vedhæftet som bilag. Det skal bemærkes, at afrapporteringen specifikt forholder sig til at sikre implementering af Danske Regioners handlingsplan,

hvor der er forholdsvist snævert fokus på at begrænse det eksterne vikarforbrug inden for plejen.

Efter behandling i Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering behandles afrapporteringen i Regionsrådet den 26. juni. Udvalget vil løbende blive orienteret om udviklingen i det eksterne vikarforbruget samt om iværksatte initiativer i forlængelse af anbefalingerne i afrapporteringen.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. tager orienteringen om afrapporteringen til efterretning.

Referat

Repræsentanterne fra hospitalerne fortalte indledningsvist om initiativerne for at nedbringe vikarforbruget på henholdsvis Regionshospital Nordjylland, Aalborg UH og i Psykiatrien.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering kvitterede for oplæggene og konstaterede med tilfredshed, at der er gang i en langt bredere vifte af tiltag end dem, afrapporteringen i sig selv giver udtryk for.

Udvalget følger udviklingen i vikarforbruget tæt fremover. Næste gang på mødet den 9. august, hvor de sygeplejefaglige direktører inviteres til at fremlægge mere konkrete handleplaner for nedbringelse af vikarudgifter. Herunder hvordan planen ses i sammenhæng med øvrige indsatser i relation til bl.a. arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse samt patientsikkerheden.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstillede, at Forretningsudvalget og Regionsrådet tager orienteringen om afrapporteringen til efterretning.

Ulla Astman (A) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Afrapportering fra arbgrp. vedr. reduktion af vikarforbrug

Punkt 5: Godkendelse af hørings svar - Ansøgning om udbud til ambulancebehandleruddannelsen

2023-009793

Bilag

Udmelding af Pulje til Bedre Uddannelsesdækning 2023

Ansøgning fra SOSU Nord

Arbejdsgivererklæring 2023

Hørings svar fra Rybners

Udkast til hørings svar fra Regionsrådet i Nordjylland i forbindelse med udbud af erhvervsuddannelsen til ambulanceredder

5

Godkendelse af hørings svar - Ansøgning om udbud til ambulancebehandleruddannelsen

Resumé

Der er ønske på hørings svar: SOSU Nord søger om at udbyde Ambulancebehandleruddannelsen i Hjørring. Ansøgningen skal give skolen mulighed for at få støtte fra ministeriets pulje: "Puljen til bedre uddannelsesdækning". De søgte også sidste år, men fik afslag, derfor søger de igen.

I forbindelse med sådan en ansøgning skal Regionsrådet høres med henblik på den geografiske dækning af uddannelsesudbuddet.

Der indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstiller, at Forretningsudvalget og regionsrådet godkender administrationens udkast til (positivt) hørings svar, idet udbuddet vil understøtte det decentrale uddannelsesudbud.

Kontorchef Charlotte B Nielsen, Regional Udvikling, deltager under punktet.

Sagsfremstilling

SOSU Nord - Ambulancebehandleruddannelsen

SOSU Nord søger til deres afdeling i Hjørring, at udbyde erhvervsuddannelsen til Ambulancebehandler. Der søges om Grundforløb 2 (GF2) og Hovedforløb. Regionsrådet skal dog kun afgive hørings svar vedr. grundforløbet. SOSU Nord søgte også puljen og udbudsretten sidste år, men her fik de afslag, derfor søger de igen.

SOSU Nord har i forvejen udbudsretten til en række sundhedsfaglige erhvervsuddannelser inden for Social- og Sundhedshjælper, Social- og Sundhedsassistent samt Pædagogisk assistent. Derudover har SOSU Nord i perioderne 2001-2006 og 2012-2018 haft udbudsretten til ambulancebehandler-uddannelsen. I 2018 fik SOSU Nord ikke udbudsretten, idet REU (Rådet for erhvervsuddannelser og ministeriet) vurderede, at 2 nationale udbud (Hillerød og Esbjerg) var nok.

Forhistorien betyder, at skolen har et solidt uddannelsesmiljø, en erfaren undervisergruppe, har de nødvendige fysiske rammer samt eksterne samarbejder, der understøtter uddannelsesudbuddet. Ved at placere udbuddet af ambulancebehandleruddannelsen på en social- og sundhedsskole gives der mulighed for yderligere udvikling af de tværprofessionelle samarbejder og kompetencer til gavn for borgeren og det samlede sundhedsvæsen.

SOSU Nord angiver i deres ansøgning til Ministeriet at de, med afsæt i de eksisterende erfaringer fra ambulancebehandleruddannelsen, vil sikre, at der skabes fælles læringsforløb med de øvrige sundhedsfaglige erhvervsuddannelser.

Det forventes at ansøgere fra Nordjylland vil anse det for mere attraktivt med et udbud i Hjørring, således at eleverne ikke skal rejse til enten Esbjerg eller Hillerød for at gennemføre uddannelsen. Det skal dog bemærkes at Rübners (Erhvervsskole i Esbjerg) har afgivet negativt hørings svar- se bilag 4.

I de kommende år forventes en øget efterspørgsel på ambulancebehandlere, hvilket primært skyldes at anciennitetssammensætningen i Region Nordjylland i den præhospitale arbejdsstyrke er relativt høj. I dag er 40 % af den samlede gruppe af ambulancebehandlere, ansat ved Region Nordjylland og PreMed A/S, 50 år eller ældre.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering, indstiller at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. Godkender det positive høringssvar.

Referat

Charlotte B Nielsen redegjorde for forslaget til høringssvar fra Region Nordjylland til SOSU Nords ønske om at udbyde ambulancebehandleruddannelsen.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering indstillede, at Forretningsudvalget og Regionsrådet godkender det positive høringssvar.

Ulla Astman (A) og Søren Valgreen Knudsen (A) deltog ikke under sagens behandling. Søren Valgreen Knudsen pga. inhabilitet.

Bilag

1. Udmelding af Pulje til Bedre Uddannelsesdækning 2023
2. Ansøgning fra SOSU Nord
3. Arbejdsgivererklæring 2023
4. Høringssvar fra Rybners
5. Udkast til høringssvar fra Regionsrådet i Nordjylland i forbindelse med udbud af erhvervsuddannelsen til ambulanceredder

Punkt 6: Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet og status på arbejdsskader.

2023-001804

Bilag

Data til UAR 2 halvår 2022.docx

Fravær og ulykkesfrekvens Region Nordjylland 2022

6

Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet og status på arbejdsskader.

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering orienteres hvert halve år om påbud fra Arbejdstilsynet og status på arbejdsskader.

Speciaalsektoren er inviteret til at fortælle om deres arbejde med registrering af arbejdsskader, og det konkrete arbejde med opfølgning på påbud. Oplægget holdes af Speciaalsektorens arbejdsmiljøkoordinator Herman Byskov.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på påbud

Administrationen gør status på påbud fra Arbejdstilsynet for andet halvår 2022.

Arbejdstilsynet har andet halvår 2022 givet Region Nordjylland 6 påbud:

- 3 påbud indenfor psykisk arbejdsmiljø
- 2 påbud indenfor ergonomisk arbejdsmiljø
- 1 påbud i forhold til mangelfuld instruktion og oplæring.

Datatræk ses i vedlagte bilag.

Der har ikke været påbud ift. alvorlige ulykker.

Status på arbejdsskader

I Region Nordjylland registreres alle anmeldte arbejdsulykker i it-systemet Safetynet. Det giver mulighed for at lave samlede datatræk for regionen og for de 6 virksomheder.

I Region Nordjylland laves disse udtræk 2 gange årligt og lægges på PersonaleNet.

Datatræk ses i vedlagte bilag.

Med henblik på at kunne lave sammenlignelige tal beregnes ligeledes en ulykkesfrekvens.

Ulykkesfrekvensen er beregnet på følgende måde:

Antal anmeldelsespligtige ulykker : million arbejdstimer = ulykkesfrekvens

Fra lønsystemet trækkes også data på arbejdsskadetimer, som dækker fravær grundet arbejdsulykker og fravær grundet erhvervsbetingede lidelser.

I Speciaalsektoren registrerer medarbejderne selv det, vi kalder intern registrering på fysisk og psykisk vold. Interne registreringer er hændelser, der i mindre grad påvirker medarbejderne og som ikke medfører fravær eller ønske om erstatning.

Covid-19 har i 2020-2022 medført mange anmeldelser af arbejdsulykker med fravær. Dette ses tydeligt i bilaget, som et stigende antal ulykker, flere med fravær og en høj ulykkesfrekvens.

Tallene for 2022 viser et fald fra første halvår til træk for hele 2022.

Seneste nyt fra Arbejdstilsynet er, at Covid-19 ikke længere skal anmeldes som arbejdsulykke.

Oplæg fra Speciaalsektoren

Speciaalsektoren deltager med et oplæg om deres tilgang til registrering og læring af arbejdsskader samt det konkrete arbejde med opfølgning på påbud.

Oplægget holdes af Speciaalsektorens arbejdsmiljøkoordinator Herman Byskov.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning.

Referat

Herman Byskov orienterede om registrering af arbejdsskader og opfølgningen på påbud i Speciaalsektoren. To påbud er ændret efter sagsfremstillingen er skrevet.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Ulla Astman (A) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

1. Data til UAR 2 halvår 2022.docx
2. Fravær og ulykkesfrekvens Region Nordjylland 2022

Punkt 7: B-punkt: Orientering om "Personale i tal"

2022-045393

7

B-punkt: Orientering om "Personale i tal"

Resumé

I henhold til årshjulet for Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering orienteres udvalget om "Personale i tal" en gang i kvartalet.

Formålet er at sikre, at udvalget er opdateret om den overordnede personalesituation i Region Nordjylland.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Personale i tal indeholder udvalgte statistikker om personaleudviklingen i Region Nordjylland:

1. Fastholdelse og rekruttering

- Beskæftigelsesudvikling på faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling på regionens virksomheder
- Beskæftigelsesudvikling for udvalgte faggrupper
- Beskæftigelsesudvikling for ledende læger
- Aldersfordeling i udvalgte faggrupper
- Vakancer
- Ansatte på særlige vilkår
- Ansatte på særlige vilkår fordelt på virksomheder
- Ansatte på seniorordninger
- Ansatte på seniorordninger fordelt på virksomheder

2. Fuldtid-deltid

- Andel af ansatte på fuldtid
- Beskæftigelsesgrad for udvalgte faggrupper
- Andel af stillinger opslået på fuldtid

3. Arbejdsmiljø og trivsel

- Sygefravær
- Nærvær

4. Arbejdets tilrettelæggelse

- Eksterne vikarudgifter
- Låst afspadsring

Personale i tal opdateres hvert kvartal. Enkelte statistikker opdateres årligt eller halvårligt i det omfang data er tilgængelige.

Data følges tæt som en del af arbejdet med det strategiske fokusområde "En arbejdsplads iTOP".

Link til "Personale i tal" på Region Nordjyllands hjemmeside: [Personale i tal \(rn.dk\)](#)

Link til de strategiske fokusområder i 2023 på Region Nordjyllands hjemmeside: [Vision og retning \(rn.dk\)](#).

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Administrationen undersøger muligheden for, at arbejdsskader samt det gennemsnitlige ugentlige timetal for læger fremover kan blive en del af datapakken.

Udvalget besluttede desuden, at emnet behandles som et ordinært punkt én gang årligt.

Ulla Astman (A) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 8: Orientering

8

Orientering

B-punkter

Formandskabet opfordrede til, at udvalgsmedlemmer giver en heads-up forud for mødet, hvis der er et b-punkt på dagsordenen, som de ønsker specifikt behandlet.

Mødekalender 2024

Søren Valgreen Knudsen orienterede om, at udvalgets mødeplan for 2024 fremlægges til godkendelse på næste udvalgsmøde. Forud for mødet indkalder sekretariatet særlige ønsker til justeringer fra udvalgsmedlemmerne.

Deltagelse på videndelingsseminar i oktober

Søren Valgreen Knudsen orienterede om evt. mulighed for deltagelse på videndelingsseminar i oktober om øget gennemførsel på social- og sundhedsassistentuddannelse. Da der er datosammenfald, foretrækker udvalget, at en repræsentant efterfølgende præsenterer resultatet i udvalget.

Ulla Astman (A) og Peter Therkilsen (V) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 9: Eventuell

9

Eventuelt

Per Kjeldsen og Peter Larsen fortalte om temadagen på Regionshospital Nordjylland den 25. maj 2023 - herunder om den store entusiasme, det skabte blandt personalet. Emnet dagsordenssættes på et udvalgsmøde i efteråret.

Ulla Astman (A) og Peter Therkilsen (V) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 10: Underskrift af mødeprotokol

10

Underskrift af mødeprotokol

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.