

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 08-05-2024

Mødedato Onsdag d. 08. maj 2024 kl. 13:00

Mødested Mødelokale K, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Lukket: Drøftelse: Budget 2025 - tredje budgetdrøftelse.....	4
Drøftelse: Oplæg om ledelsesopgaven i Region Nordjylland.....	4
Orientering om opdrift på uddannelsesområdet til Budget 2025.....	6
Orientering om Trivsel 2023 – status på arbejdet med opfølgning på resultater.....	11
Punkter til kommende møder.....	13
Orientering.....	14
Eventuelt.....	15
Underskrift af mødeprotokol.....	16

Deltagere

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Helena Palsgaard

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søltøft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Ad hoc

Koncerndirektør Kim Mikkelsen, Direktionen

Økonomichef Rune Vinther Herslund, Patientforløb og Økonomi

Specialkonsulent Sarah Borup Jørgensen, Patientforløb og Økonomi

Kontorchef i "Strategi og HR", Louise Tvarnø Antoft, Aalborg Universitetshospital

Cheflæge Sisse Anette Thomassen, Aalborg Universitetshospital

Chefsygeplejerske Tina Seidelin fra Anæstesi og Intensiv, Aalborg Universitetshospital

Uddannelseschef Guri Lauridsen, Mennesker og Organisation

Chefkonsulent Lene B Hooge, Mennesker og Organisation

Udviklingschef Jens Ravnholt Pedersen, Mennesker og Organisation

Arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb, Mennesker og Organisation

Drøftelse: Oplæg om ledelsesopgaven i Region Nordjylland

RESUMÉ

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har efterspurgt mere indsigt i ledelsesopgaven i Region Nordjylland og med særligt fokus på de enkelte ledelsesniveaues opgaver, ansvar og udfordringer.

Dagens møde indledes med oplæg om beslutningsgange og beslutningsrettigheder i Region Nordjylland.

Konstitueret koncerndirektør, Kim Mikkelsen, kontorchef i "Strategi og HR", Louise Tvarnø Antoft, cheflæge Sisse Anette Thomassen og chefsygeplejerske Tina Seidelin fra Anæstesi og Intensiv deltager under punktet. Det samme gør uddannelseschef Guri Lauridsen og chefkonsulent Lene B Hooge.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning og drøfter ledelsesopgaven i Region Nordjylland.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede 6. marts 2024 input til politiske pejlemærker for ledelse. Der var blandt andet fokus på at sikre regionens ledere et attraktivt ledelsesrum.

For at inspirere de politiske drøftelser efterspurgte udvalget mere indsigt i roller, ansvar og processer i ledelseskæden - fra øverste strategiske ledelsesniveau og til praksis på afdelingsniveau.

Dagens oplæg tager udgangspunkt i "Den Nordjyske Model", som er regionens fælles arbejdsmetode til at sikre sammenhæng og oversættelse fra de overordnede strategiske mål til de lokale indsatser på virksomheder og hospitaler. Der er blandt andet fokus på:

- Hvordan ledelserne arbejder
- Hvem der bestemmer hvad
- Hvordan beslutninger bevæger sig igennem organisationen

Link til side på PersonaleNet om "Den Nordjyske Model" kan findes under "Øvrigt materiale".

Oplægsholdere

Konstitueret koncerndirektør Kim Mikkelsen fortæller om de enkelte ledelseslag i Region Nordjylland.

Kontorchef i "Strategi og HR" Louise Tvarnø Antoft, cheflæge Sisse Anette Thomassen og chefsygeplejerske Tina Seidelin fra Anæstesi og Intensiv fortæller om ledelsesopgaven på Aalborg Universitetshospital.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning
2. Drøfter ledelsesopgaven i Region Nordjylland for at give input til de politiske pejlemærker for ledelse

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede ledelsesopgaven i Region Nordjylland.

Orientering om opdrift på uddannelsesområdet til Budget 2025

RESUMÉ

Der er indmeldt opdrift på uddannelsesområdet til Budget 2025. Det omfatter udgifter til opstart af en ny specialuddannelse i akutsygepleje, samt udviklingen i den lægelige videreuddannelse med en øget dimensionering samt forventning om øget besættelse i almen medicin. Der orienteres om denne opdrift på mødet, hvor Uddannelseschef, Gurli Lauridsen, deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Ny specialuddannelse i akutsygepleje

Danske Regioner tilkendegav i 2018 et ønske om, at der indføres en klinisk og praksisnær specialuddannelsen i akutsygepleje, der tilgodeser behovene i akutmodtagelserne. I 2020 udgav Sundhedsstyrelsen rapporten "Anbefalinger for organisering af den akutte sundhedsindsats - planlægningsgrundlag for de kommende 10 år", hvor de kommende specialsygeplejersker i akutsygepleje er tænkt en kernerolle i akutmodtagelsen sammen med de akutmedicinske speciallæger. Dette afledte i 2022 en rapport med opdrag til en ny specialuddannelse i akutsygepleje.

Herefter blev "Bekendtgørelse om specialuddannelsen for sygeplejersker i akutsygepleje" godkendt d. 2. april 2024. Regionerne har nu til opgave at iværksætte og udbyde uddannelsen. I Region Nordjylland blev der på møde i Kompetenceforum d. 26. juni 2023 anbefalet, at den nye specialuddannelse organisatorisk bygges op på samme vis som specialuddannelserne i intensiv og anæstesiologisk sygepleje med et centralt ansættelsesforhold og forankring. Denne model bygger på en nordjysk tilgang med fokus på regional dimensionering og finansiering af lønudgifter. Det er med til at sikre ensartet flow hvert år og undgå store udsving pga. f.eks. driftsmæssige hensyn lokalt på hospitalerne. Det er besluttet i Kompetenceforum d. 12. april 2024, at der skal være en årlig dimensionering på 16 uddannelsesstillinger.

Økonomi i specialuddannelse i akutsygepleje

Akutsygeplejersken vil under uddannelse bidrage til "produktionen" eller "erstatte" anden nødvendig indsats i et vist omfang. Ved beregning af den endelige omkostning bliver der derfor taget højde for en arbejdskraftværdi. I nuværende beregning er arbejdskraftværdien 70%. Det svarer til, at virksomhederne vil blive trukket i budgettet for 70%, da kursisten vil blive aflønnet fra en central pulje. De resterende 30%, som mangler i den centrale pulje til at finansiere kursistens fulde løn, skal der findes ny finansiering til. De nye lønmidler beregnes således for de 16 kursister:

Økonomi ved 16 kursister	2025	2026	2027
Lønomkostninger pr. år	4.924.800	9.849.600	9.849.600
Arbejdskraftværdi 70% (Budget hentes på hospitalet)	3.447.360	6.894.720	6.894.720

Nye lønmidler til central pulje (resterende 30%)	1.477.440	2.954.880	2.954.880
---	------------------	------------------	------------------

Udover lønmidlerne til kursisterne er der yderligere en række udgifter:

1. For nuværende er der afsat økonomi i puljen "Akutuddannelse for sygeplejersker og speciallæger" med oprindeligt budget på 673.463 kr. Puljen dækker udgifter til at uddanne sygeplejersker på de akutte afsnit i primært basismodul i akut sygepleje og behandlermodul. Der har i flere år været et mindreforbrug i puljen. Det skyldes, at der på akutlægeuddannelsen fortsat ikke oprettes hold grundet for få tilmeldinger. Forventningen er at ved implementering af ny specialuddannelse i akutsygepleje, vil faguddannelsen i akutsygepleje blive udfaset. Dette beløb er derfor ikke en udgift fremadrettet.
2. I forlængelse af punkt 1 forventes det, at behandlermodulet fortsætter – det estimeres til 50.000 kr. årligt.
3. Ved oprettelse af specialuddannelse i akutsygepleje er der behov for ressourcer til at drive uddannelsen. Der skal oprettes en uddannelses-koordinerede stilling til specialuddannelsen, hvor den uddannelsesmæssige baggrund er sygeplejerske med en master eller kandidat. Stillingen vil fysisk være placeret i Mennesker og Organisation svarende til 600.000 kr. i omkostninger.
4. Dertil kommer en række årlige udgifter for estimeret 920.000 kr.:
 - Teoretisk forløb: 700.000 kr.
 - Simulation min. 30 timer pr. hold: 160.000 kr.
 - Bøger: 30.000 kr.
 - Diverse: vejledning, transport, reception, videnskabsteoretisk modul: 30.000 kr.

Dermed er den samlede budgetindmelding:

	2025	2026	2027
Nye budgetmidler til central pulje (resterende 30%)	1.477.440	2.954.880	2.954.880
Reducering af nuværende puljen "Akutuddannelse for sygeplejersker og speciallæger"	-673.463	-673.463	-673.463
Forsættelse af behandlermodulet	50.000	50.000	50.000
Uddannelseskoordinerede stilling	600.000	600.000	600.000
Årlige øvrige udgifter	920.000	920.000	920.000
Årlige udgifter til uddannelse	2.373.977	3.851.417	3.851.417

Økonomi i den lægelige videreuddannelse i Region Nordjylland

Der er fortsat udvikling i den lægelige videreuddannelse, som medfører øgede udgifter til uddannelseslægerne på hospitalerne samt i praksisreservelægepuljen. Der kan evt. læses mere om den lægelige videreuddannelse og den økonomiske ramme for dette i Region Nordjylland i vedlagte notat.

Sundhedsstyrelsen offentliggjorde i juni 2023 "Dimensioneringsplan 2024-25", og ændringerne i denne påvirker Budget 2025. I Dimensioneringsplanen er der lagt vægt på en række områder med behov for en særlig målrettet indsats blandt andet psykiatri, børne- og ungdomspsykiatri, akutmedicin og radiologi. I Dimensionerings-planen er det samlede antal hoveduddannelsesforløb nationalt øget fra 1.090 til 1.140 forløb fordelt på i alt 13 specialer. Ratioen for introduktionsforløbene er øget i 5 specialer. Region Nordjylland er forpligtiget til at opslå forløbene i henhold til dimensioneringsplanen.

Økonomi for uddannelseslæger på hospitalerne

Indmeldingen til Budget 2025 fra hospitalerne har baggrund i ændringer i de lægefaglige indstillinger siden sidste års budgetindmeldinger. Ændringerne på intro og hoveduddannelsesforløb på Aalborg Universitetshospital, Regionshospital Nordjylland og Psykiatrien ses i nedenstående tabel. For god ordens skyld skal det nævnes, at hvis der indkommer flere lægefaglige indstillinger, inden den endelige budgetbrik indleveres, kan det påvirke økonomien yderligere.

Ændringer i de lægefaglige indstillinger siden 2023. Fordelt på de enkelte specialer	Intro-stillinger	HU-stillinger
Akut Medicin	6	1,7
Neurologi	2,5	1,25
Lungemedicin		2,75
Karkirurgi		0,5
Urologi	1	1
Radiologi	3,5	
Ortopædkirurgi	0,5	
Endokrinologi		-1
Intern medicin		1
Psykiatri		4,83
Børne- & Ungdomspsykiatri		1,42
Samlet	13,5	13,45

Ovenstående ændringerne medfører en samlet ekstra udgift på 19,9 mio. kr. til de øgede dimensioneringer på intro- og hoveduddannelsesstillinger fordelt mellem på de tre hospitaler.

Øgede Bruttoudgifter 2025	Psykiatrien	AAUH	RHN	Samlet
Intro- og HU-stillinger	5.083.467	9.272.571	5.588.353	19.944.391

Ved beregning af den endelige økonomiske virkning på virksomhedsniveau indregnes en regulering for den arbejdskraftværdi, som en uddannelseslæge tilfører den enkelte virksomhed. Ændringer til opdriften i den lægelige videreuddannelse til Budget 2025 omhandler både hoveduddannelsesforløb, som har en arbejdskraftværdi på 71% og introstillinger, hvor der en

arbejdskraftværdi på 48%. Arbejdskraftværdien betyder, at denne værdi skal findes i den enkelte virksomhed. De resterende hhv. 29 og 52% meldes ind som en opdrift til Budget 2025. Dette svarer således til en kompensation til virksomhederne på ca. 8,0 mio.kr. jf. opstillingen nedenfor.

Øgede Bruttoudgifter 2025	Psykiatrien	AAUH	RHN	Samlet
Intro- og HU-stillinger	1.474.205	4.111.206	2.457.187	8.042.598

Økonomi for uddannelseslæger i almen praksis (praksisreserve-lægepuljen)

Praksisreservelægepuljen indeholder budget for KBU-, intro- og hoveduddannelses-læger under deres ansættelse i almen praksis. I modsætning til de andre specialer, hvor der finansieres op til dimensionering, så sker der til praksisreservelægepuljen en konkret vurdering af, hvor mange læger der forventes at være ansat i det efterfølgende år, og budgettet lægges ud fra den forventede reelle udvikling.

I Dimensioneringsplanen for 2024-25 øges minimumsrationen i almen medicin fra 1,5 til 1,6. Dette betyder, at Region Nordjylland skal opslå 68 stillinger fremfor tidligere 63 stillinger. Besættes alle stillinger, vil lønudgifterne i praksisreservelæge-puljen blive øget. Dog forudsættes det ikke i indmeldingen, at der er fuld besættelse for introduktionsstillingerne i 2025.

Det nuværende budget i 2024 er på 87,8 mio. og jf. der forventes et forbrug for 2024 på ca. 90 mio. kr. Tendensen med ansættelse af flere og flere uddannelseslæger i almen praksis forventes at fortsætte, og dermed øges udgifterne i praksisreserve-lægepuljen også fremadrettet. Forventninger til Budget 2025 ligger derfor på en udgift på 91,8 mio. kr., hvilket svarer til en tilføjelse til budgettet på 4 mio. kr.

Samlet økonomisk konsekvens den lægelige videreuddannelse

Udmøntningen af den samlede opdrift til 2025 for både hospitaler og praksisreservelægepuljen skal ske efter nedenstående fordeling.

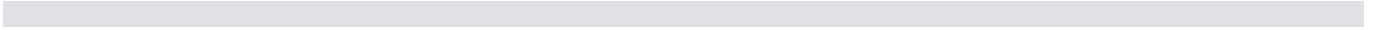
	2025
Aalborg Universitetshospital	4.111.206
Regionshospital Nordjylland	2.457.187
Psykiatrien	1.474.205
Praksisreservelægepuljen	4.000.000
I alt	12.042.598

INDSTILLING

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering
1. tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.
Lone Olsen (V) deltog ikke under sagens behandling.



Orientering om Trivsel 2023 – status på arbejdet med opfølgning på resultater

RESUMÉ

Trivsel 2023 er gennemført i efteråret med en svarprocent på 75 procent.

Hovedudvalget har drøftet:

- den samlede rapport umiddelbart efter resultatet forelå på møde d. 24. oktober 2023 og konstaterede, at resultaterne på overordnet niveau er sammenlignelige med resultater fra 2021. Der var særlig opmærksomhed på udbrændthed, stress og krænkende adfærd.
- opfølgning på virksomheds- og hospitals niveau i december 2023.
Hovedudvalget fik en status fra de forskellige virksomheder på resultater og på den iværksatte opfølgningsproces.
- evaluering af Trivsel 2023 i marts 2024

Parallelt med disse drøftelser har VirksomhedsMED på forskellig vis drøftet resultaterne fra virksomhedsrapporterne og de lokale arbejdspladser har arbejdet med resultaterne af egne trivselsrapporter i form af dialog med medarbejderne, udarbejdelse af handleplaner og iværksættelse af aftalte indsatser.

Udviklingschef Jens Ravnholt Pedersen og arbejdsmiljøkonsulent Lise-Lotte Kyneb orienterer om status på opfølgning på resultaterne.

Sagsfremstilling

Trivsel på arbejdspladserne fordrer et kontinuerligt fokus på arbejdsmiljøet med udgangspunkt i det gode samarbejde om opgaverne, medinddragelse og dialog mellem medarbejdere og ledere.

Den regionale Trivselsundersøgelse er et øjebliksbillede af trivslen på Region Nordjyllands arbejdspladser.

Resultaterne giver anledning til at gå i dialog og være sammen om at vurdere og prioritere i arbejdsmiljøarbejdet.

Dialog og opfølgning blev kickstartet på den årlige arbejdsmiljøtemadag (i Vrå) med temaet Sammen om Trivsel.

Ledere/arbejdsmiljøgrupperne/trioerne løser opgaver før/under og efter trivselsundersøgelsen.

Disse er beskrevet på PersonaleNet: [Trivsel i Region](#)

[Nordjylland \(sharepoint.com\)](#)

MEDudvalgene løser opgaver før/under og efter trivselsundersøgelsen. Disse er også beskrevet på [Trivsel i Region Nordjylland \(sharepoint.com\)](#)

Trivselshjemmesiden bliver brugt flittigt - 9019 visninger på hjemmesiden for Trivsel 2023 og

3529 visninger alene på opfølgningssiden.

Vi har tilbudt webinarer efter arbejdsmiljøtemadagen. Optagelser er tilgængelige på hjemmesiden.

Vi har tilbudt nye kurser til arbejdsmiljøgrupper/trioer i krænkende hændelser og arbejdspress. Hovedudvalget har i marts 2024 gjort status på opfølgningen og følgende er samlet op i referat fra mødet.

Status fra Specialektoren

Der er fulgt op på den samlede rapport over flere gang i VMU. Emnet har senest været drøftet i ifm. de årlige arbejdsmiljødrøftelser i februar måned. Der har været mange gode drøftelser og man er i gang med handleplanerne.

Status fra Den Præhospitale Virksomhed

Der er lavet konkrete handleplaner og man er i gang med runde 2, hvor man følger op på handlinger. Trivsel 2023 har været drøftet i VMU og man har lavet aftale med Task Force for Sygefravær ift. håndtering af sygefravær.

Status fra Aalborg Universitetshospital

Trivsel 2023 har været drøftet på HMU i november og resultatet var på det overordnede niveau positivt. Lokalt er der noget at arbejde med og her skal man arbejde med og følge op på konkrete handleplaner.

Status fra Psykiatrien

Her arbejder man løbende med trivsel, arbejdsmiljø og sygefravær. Der er igangsat en særlig indsats i samarbejde med Task Force for Sygefravær. Arbejdet omkring Trivsel 2023 foregår i en tillidsfuld proces medarbejder og ledere imellem. Der er, som noget nyt, sat et fokus på klimadagsordenen (eks. ift. madspild, og transport).

Input fra Regionshospital Nordjylland

Trivsel 2023 har været drøftet i de lokale MED-udvalg, som har meldt ind til Hospitalsledelsen. Det er besluttet, hvad man skal arbejdes med.

Status fra Fælles Administrationen

Trivsel 2023 drøftelserne starter i de lokale LMU'er. Herefter drøftes, hvad der skal håndteres for hele fællesområdet. Konkret er det aftalt, at man kigger på vidensdeling omkring trivsel og travlhed og stigende arbejdspress, som dagsordenssættes på hvert møde i MED for Fællesadministrationen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at:

1. Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.
Lone Olsen (V) og Pia Buus Pinstrup (K) deltog ikke under sagens behandling.

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Udvalget drøfter punkter til kommende møder med afsæt i vedlagte årshjul

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede emner til kommende møder:

- Notat med uddybende information om sygefravær (jf. orienteringspunktet).
- Sammenhæng mellem sygefravær og trivsel
- Trivsel i Den Præhospitale Virksomhed og i Specialsektoren.

Lone Olsen (V) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Orientering

BESLUTNING

Mariane Therkelsen orienterede om, at der på et kommende møde følger et punkt med uddybende information i relation til sygefravær - som opfølgning på udvalgets drøftelse af emnet på seneste møde.

Lone Olsen (V) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Eventuelt

BESLUTNING

Intet.

Lone Olsen (V) og Pia Buus Pinstруп (K) deltog ikke under sagens behandling.

Underskrift af mødeprotokol

INDSTILLING

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.
Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.