

# **REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 09-08-2023**

**Mødedato** Onsdag d. 09. august 2023 kl. 12:30

**Mødested** Mødelokale B, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

## Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland.....	5
Opfølgning på hospitalernes arbejde med at reducere det eksterne vikarforbrug.....	8
Orientering vedr. sengekapacitetsanalyse.....	12
Orientering: Regionsrådets initierede indsatser i 2021/22 på uddannelsesområdet.....	15
Drøftelse: Undersøgelse af hvad der får medarbejdere til at vende retur til RN.....	19
Drøftelse: Studietur for udvalget i november 2023.....	22
Godkendelse - Mødeplan for 2024 for Regionsrådet.....	24
Orientering.....	28
Eventuelt.....	30
Underskrift af mødeprotokol.....	32

## **Punkt 1: Deltagere**

# 1

## Deltagere

---

### Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Søren Brunsholt Andersen

### Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søtoft Henriksen (udvalgssekretær)

### Afbud

Ulla Astman

Tage Leegaard

### Ad hoc

Direktør med plejefagligt ansvar, Charlotte Fuglesang, Regionshospital Nordjylland

Hospitalsdirektør Jens Ole Skov, Aalborg Universitetshospital

Sygeplejefaglig direktør Lisbeth Lagoni, Aalborg Universitetshospital

Vicedirektør Susanne Jensen, Psykiatrien

Uddannelseschef Gurli Lauridsen

Kontorchef Jacob Bertramsen, Patientforløb og Økonomi

Direktør Eva Sejersdal Knudsen, Patientforløb og Økonomi

Økonomichef Rune Vinther Herslund

Vicekontorchef Charlotte B Nielsen, Regional Udvikling

Rekrutteringskonsulent Tanja Graven Nielsen, Kommunikation

## **Punkt 2: Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland**

2022-010398

### **Bilag**

Referat Hovedudvalget om status på Patientnær ledelse, juni 2023.html

## Drøftelse: Ledelse i Region Nordjylland

---

### Resumé

Som en del af årshjulet for 2023 skal Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfte ledelse i Region Nordjylland. Det er sket ved, at udvalget tidligere har fået en gennemgang af regionens tilbud til lederne.

Udgangspunktet for drøftelserne på dagens møde er en status fra hospitalerne om den nye patientnære ledelsesorganisering. Den vil blive fremlagt af henholdsvis Hospitalsdirektør Jens Ole Skov, Aalborg UH, Sygeplejefaglig direktør Charlotte Fuglesang, RHN, og Vicedirektør Susanne Jensen, Psykiatrien.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering fortsat drøfter ledelse i Region Nordjylland og tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har besluttet, at behandlingen af emnet "Ledelse i Region Nordjylland" er delt op i to:

1. Præsentation af de generelle rammer for ledelse samt tiltag og tilbud, der understøtter god ledelse i Regionen
2. Særligt fokus på den patientnære ledelsesorganisering på hospitalerne i relation til særlige perspektiver for god ledelse samt arbejdsmiljø

Udvalget blev præsenteret for de generelle rammer for god ledelse 11. maj 2023.

Drøftelserne på dagens møde har særligt fokus på den patientnære ledelsesorganisering på hospitalerne.

Derfor indledes indledes punktet med et oplæg fra hvert hospital, hvor der gøres status på den nye patientnære ledelsesorganisering, herunder hvordan hospitalerne har organiseret sig og hvordan det går.

Regionens Hovedudvalg har på deres møde i juni behandlet samme emne. Referatet herfra er vedlagt som bilag til udvalgets orientering.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter ledelse i Region Nordjylland og tager orienteringen til efterretning

### Referat

Hospitalsrepræsentanterne orienterede om status på patientnær ledelse på hvert af de tre hospitaler.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede emnet.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

## **Bilag**

1. Referat Hovedudvalget om status på Patientnær ledelse, juni 2023.html

## **Punkt 3: Opfølgning på hospitalernes arbejde med at reducere det eksterne vikarforbrug**

2022-045047

### **Bilag**

Opfølgning handlinger jf. afrapportering-25juni

3

## Opfølgning på hospitalernes arbejde med at reducere det eksterne vikarforbrug

---

### Resumé

Danske Regioners bestyrelse vedtog den 24. november 2022 en handleplan med henblik på at halvere udgifterne i 2021 til eksterne vikarer for plejepersonale (inkl. jordemødre) inden 2025. I forlængelse heraf har en regional arbejdsgruppe udarbejdet en afrapportering, der blev taget til efterretning på mødet i Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering den 7. juni.

Økonomiechef Rune Vinther Herslund deltager under punktet sammen med de sygeplejefaglige direktører fra de somatiske hospitaler og vicedirektør Susanne Jensen fra Psykiatrien med henblik på at udfolde konkrete initiativer på hospitalerne i forlængelse af afrapporteringen.

### Sagsfremstilling

Udfordringerne vedrørende anvendelse af eksterne vikarer indgår i Danske Regioners 12-punktsplan, som skal sikre flere medarbejdere på hospitalerne og kortere ventetider for patienterne. Planen blev offentliggjort i september, og det fremgår blandt andet af punkt 9 i planen, at Danske Regioner vil: "forsøge at begrænse anvendelsen af eksterne vikarbureauer, som betaler meget høje lønninger og dræner de offentlige budgetter. Vores mål er at sikre, at flere lægger deres tid i faste stillinger på hospitalerne og i regionernes interne vikarbureauer."

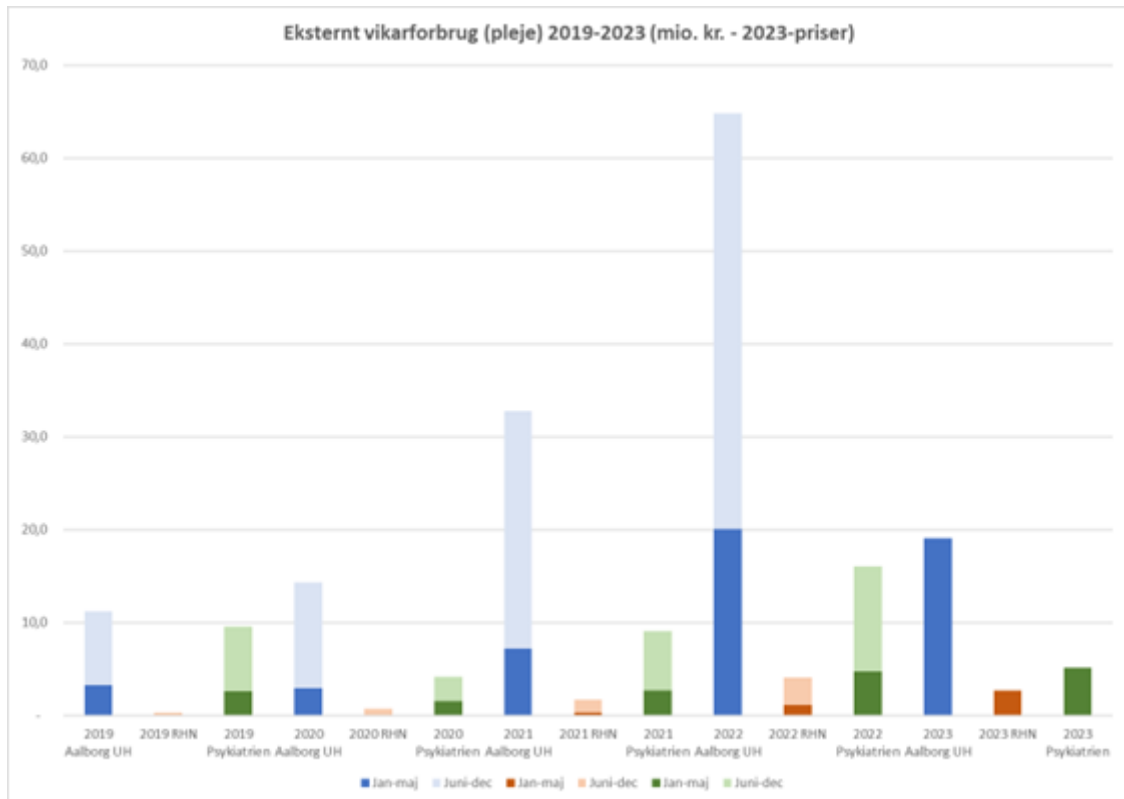
I forlængelse heraf har Danske Regioners bestyrelse den 24. november 2022 vedtaget en konkret handleplan med henblik på at halvere udgifterne i 2021 til eksterne vikarer for plejepersonale (inkl. jordemødre) inden 2025. Det indebærer, at Region Nordjyllands forbrug specifikt i forhold til forbruget af eksterne vikarer inden for plejen skal nedbringes til ca. 20 mio. kr. i 2024 (i 2019-priser, der anvendes i Danske Regioners handlingsplan). Dette er på niveauet med forbruget i 2019.

Administrationen nedsatte ultimo 2022 en regional arbejdsgruppe, hvori arbejdet med udarbejdelsen af en regional handlingsplan blev forankret. Afrapporteringen fra gruppen blev præsenteret og taget til efterretning af Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering den 7. juni. I samme forbindelse besluttede udvalget, at der skulle ske en opfølgning på mødet den 9. august, hvor plejefaglige direktører skal udfolde hospitalernes planer for nedbringelse af vikarudgifter – i relation til arbejdet med arbejdsmiljø, rekruttering og fastholdelse samt patientsikkerhed.

Det overordnede status på forbruget (pr. ultimo juni) er, at hospitalernes samlede forbrug af eksterne vikarer (pleje) i perioden jan-maj 2023 stort set er på niveau med forbruget i samme periode sidste år. Der er anvendt 26,8 mio. kr. samlet i årets fem første måneder mod 25,9 mio. kr. i perioden sidste år (2023-priser).

Nedenstående tabel viser det totale forbruget fra 2019 til 2023 (jan-maj). I det efterfølgende diagram er forbruget for hvert hospital delt op i en periode på hhv. jan-maj samt juni-december. Det kan konstateres, at der samlet endnu ikke ses et faldende forbrug i forhold til 2022.

Pleje	Aalborg UH	8,5	11,2	14,3	32,8	64,8	19,1
	Regionhospital	0,3	0,3	0,7	1,7	4,1	2,6
	Psykiatrien	5,7	9,6	4,2	9,1	16,0	5,1
	<b>I alt</b>	<b>14,5</b>	<b>21,1</b>	<b>19,2</b>	<b>43,6</b>	<b>84,9</b>	<b>26,8</b>



Arbejdsgruppen har efter behandling af afrapporteringen den 7. juni aftalt en række konkrete handlinger under de overordnede indsatsområder, som indgår i afrapporteringen. Disse fremgår i vedlagte bilag.

På mødet den 9. august vil de plejefaglige direktører redegøre for konkrete initiativer på hospitalerne i forlængelse af gruppens afrapportering. Det er i den sammenhæng vigtigt at gøre opmærksom på, at afrapporteringen fra arbejdsgruppen for så vidt er et overordnet rammepapir, der beskriver, hvorledes der i Region Nordjylland generelt arbejdes med indsatserne indeholdt i Danske Regioners handlingsplan, men på alle hospitaler arbejdes med yderligere konkrete og lokalt besluttede initiativer i forhold til at begrænse forbruget af eksterne vikarer.

Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering vil fortsat løbende blive orienteret om udviklingen i det eksterne vikarforbrug. I forbindelse med Kvartalsrapport 3 vil hospitalerne desuden blive bedt om at give tilbagemeldinger på status for implementering af initiativerne i afrapporteringen og redegøre for status på lokalt besluttede initiativer. Disse tilbagemeldinger vil blive behandlet i nærværende udvalg.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning.

## Referat

Hospitalsrepræsentanterne orienterede om initiativerne på hvert af hospitalerne i forhold til at nedbringe udgifterne til eksterne vikarer.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede emnet.

Udvalget tilkendegav opbakning til initiativerne og ser frem til at følge udbyttet på kommende møder.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

## **Bilag**

1. Opfølgning handlinger jf. afrapportering-25juni

## **Punkt 4: Orientering vedr. sengekapacitetsanalyse**

2022-041256

### **Bilag**

Afrapportering vedr. sengekapacitetsanalyse

## Orientering vedr. sengekapacitetsanalyse

---

### Resumé

Der er udarbejdet vedlagte analyse vedr. det nuværende og fremtidige sengekapacitetsbehov i Region Nordjylland.

Analysen peger blandt andet på, at der særligt på det medicinske område ses udfordringer i forhold til overbelægning samtidig med, at behovet for medicinske senge bliver større, jo længere der ses ud i fremtiden. Behovet for kirurgiske senge stiger ligeledes frem mod 2028, dog ikke i samme grad som for de medicinske senge.

Kontorchef Jacob Bertramsen deltager under punktet sammen med de Sygeplejefaglige direktører Charlotte Fuglesang, RHN, og Lisbeth Lagoni, Aalborg UH.

### Sagsfremstilling

Med vedtagelse af budgettet for 2023 besluttede forligspartierne, at der skal gennemføres en sengekapacitetsanalyse i 2023.

*Jf. forligsteksten skal analysen "... sikre bedre grundlag for, at afdelingerne kan hjælpe hinanden i pressede situationen. Analysen skal have fokus på om sengekapaciteten udnyttes bedst mulig - og hvilket kapacitetsbehov regionen står overfor på både kort og lang sigt. Det er forligspartiernes forventning, at analysens resultater også vil understøtte en effektiv udnyttelse af regionens sengekapacitet med henblik på, at der ikke skal ligge patienter på gangene på regionens hospitaler i forbindelse med spidsbelastningssituationer".*

Administrationen har således udarbejdet vedlagte analyse vedr. det nuværende og fremtidige behov for senge i Region Nordjylland. Særligt i forhold til det fremtidige sengebehov gælder det, at der er usikkerheder forbundet med at fremskrive sengebehovet, og der skal derfor ikke drages konklusioner på baggrund af det eksakte antal sengedage og sengebehov i årene fremover, men i stedet fokuseres på tendenserne.

Analysen peger således på nuværende konklusioner og fremtidige tendenser:

- Der opleves flest udfordringer med overbelægning på de medicinske afdelinger. Det skyldes bl.a. at der er senge, der er midlertidigt lukkede grundet rekrutteringsudfordringer. Desuden er der et generelt større behov for medicinske senge end det antal medicinske senge, der i dag er til rådighed eller behov for alternative tilbud til en indlæggelse.
- Størstedelen af de kirurgiske afdelinger oplever også høj belægning, dog på et mere acceptabelt niveau, hvor det ikke medfører samme grad af overbelægning sammenlignet med medicinsk blok.
- Det kan være relevant for hospitalerne at justere på den nuværende fordeling af senge mellem medicinsk, kirurgisk og øvrig blok.
- Ses der på alle somatiske senge i regionen er tendensen, at antallet af sengedage stiger frem mod 2028.

- Ses der på forholdet mellem behovet for medicinske senge i dag sammenlignet med antal normerede senge, fremgår det, at der mangler medicinske senge i regionen uanset hvilken belægningsgrad, der arbejdes med. Samtidig bliver behovet for medicinske senge større, jo længere der ses ud i fremtiden.
- Ses der på forholdet mellem behovet for kirurgiske senge i dag sammenlignet med antal normerede senge, fremgår det, at dette i højere grad svarer til det reelle behov end det er tilfældet i medicinsk blok. Behovet for kirurgiske senge stiger frem mod 2028, dog ikke i samme grad som i den medicinske blok

#### Tiltag for at sikre tilstrækkelig sengekapacitet fremover:

Nærværende analyse viser således, at behovet for senge stiger fremover og særligt behovet for medicinske senge vil frem mod 2028 stige. Udfordringerne med et stigende sengebehov skal ikke nødvendigvis kun løses ved at justere i antal normerede senge, men det er samtidig afgørende at se nærmere på tiltag, der kan være med til at mindske antallet af sengedage.

Der er allerede igangsat flere tiltag med fokus på konvertering af hospitalsindlæggelser til anden behandling. Der kan bl.a. nævnes brug af subakutte tider, samarbejde med kommunerne og igangsatte initiativer i de enkelte klynger, 72 timer behandlingsansvar, et eSundhedsvæsen der er målrettet virtuelle og telemedicinske tilbud til alle nordjyder uanset bopæl samt projekt vedr. Hospital at Home, som handler om at behandle plejehjemsbeboere i eget hjem.

Derudover er det væsentligt at sikre den bedste udnyttelse af den normerede sengemasse. Nærværende analyse viser, at der er en difference mellem normerede og disponible senge særligt på det medicinske område, hvilket bl.a. kan forklares med, at flere af de medicinske afdelinger har været nødsaget til midlertidig at reducere i antal disponible senge grundet rekrutteringsudfordringer. Det er derfor afgørende, at der løbende arbejdes med rekruttering af personale med henblik på, at der er senge, der ikke er disponible i den daglige drift.

Desuden viser analysen, hvordan nogle afdelinger i højere grad oplever overbelægning sammenlignet med andre afdelinger. Særligt de medicinske afdelinger oplever et stort pres på belægningen, mens dette pres er mindre på de kirurgiske samt øvrige afdelinger. Der er derfor behov for, at hospitalerne ser nærmere på fordelingen af senge på tværs af de tre blokke.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og rekruttering:

1. Drøfter analyse vedr. det nuværende og fremtidige sengekapacitetsbehov i Region Nordjylland.

## **Referat**

Jacob Bertramssen orienterede kort om hovedpointerne i sengekapacitetsanalysen.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede analysen i relation til udvalgets område – bl.a. i forhold til den tværsektorielle arbejdstilrettelæggelse.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

## **Bilag**

1. Afrapportering vedr. sengekapacitetsanalyse

## **Punkt 5: Orientering: Regionsrådets initierede indsatser i 2021/22 på uddannelsesområdet**

2020-035693

### **Bilag**

Orientering om status på projekt Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen.

Orientering om status på projekt Udvikling af livsduelighed blandt unge samarbejde mellem erhvervsskoler og lærepladser.

Frafaldsanalyse for social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland.

5

## Orientering: Regionsrådets initierede indsatser i 2021/22 på uddannelsesområdet

---

### Resumé

Orientering om fremdriften på Regionsrådets to initierede indsatser nemlig projekt "Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen", der blev sat i gang i 2021, og projekt "Udvikling af livsduelighed blandt unge - samarbejde mellem erhvervsskoler og lærepladser" fra 2022.

Status for begge projekter er, at de har en fin fremdrift og forventer, at kunne bruge hele det tildelte tilskud. Der foreligger endnu ingen evalueringsresultater af de forskellige indsatser, men der vil komme en orientering om projekternes samlede resultater, når de er afsluttede.

Udvalget bedes tage orienteringen til efterretning.

Vicekontorchef Charlotte B Nielsen fra Regional Udvikling deltager og orienterer.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund for SOSU-indsatsen

Regionsrådet besluttede, som en del af budgetaftalen for 2021, at reservere 2.000.000 kr. fra Uddannelsespuljen til iværksættelse af indsatser, der har til formål at mindske frafaldet på SOSU-uddannelsen – gerne gennem styrkelse af vejledernes kompetencer. Efter ønske fra Udvalg for Regional Udvikling blev indsatsen udviklet i samarbejde med SOSU-skolerne, praktikvirksomhederne og KKR, og projektet fik navnet "Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen".

#### Fremdrift

Projektet startede 1.8.2021 og er forlænget med 5 mdr., så det slutter den 31.12.2023. Det samlede budget er på 2.666.675 kr., og det forventes, at hele tilskuddet anvendes. Projektet er godt organiseret, og der er et godt samarbejde imellem partnerne SOSU STV, SOSU Nord, Region Nordjylland, Thisted Kommune, Morsø Kommune, Aalborg Kommune, Frederikshavn Kommune, Hjørring Kommune, Brønderslev Kommune, Jammerbugt Kommune, Mariagerfjord Kommune, Rebild Kommune, Læsø kommune og Vesthimmerland Kommune.

Der er god fremdrift i projektet, og status på hovedaktiviteterne er (Se bilag 1 for uddybning):

1. Rambøll Management Consulting har udarbejdet en "Frafaldsanalyse for social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland", der har givet ny og mere nuanceret viden om årsager til frafaldet, og denne viden anvendes i forhold til den fælles kompetenceudvikling og pilotprojekterne (Se evt. frafaldsanalysen vedhæftet som bilag 3).

2. Der er gennemført en 1. temadag for vejledere og undervisere, hvor temaet var den gode onboarding for praktikvejledere og undervisere, som havde god opbakning.
3. I pilotprojekterne er der udarbejdet materiale til overgangssamtaler, og afholdt webinarer for undervisere og oplæringsvejledere. Der er udarbejdet en drejebog for onboarding, der indeholder en case, som elever skal arbejde med. Der er foretaget detailplanlægning mellem skole og oplæring. I faglig dannelse og faglig stolthed har der været meget positive tilbagemeldinger på 4 refleksionsdage for elever, der er halvvejs i deres oplæringsperiode.
4. Projektet skal afsluttes med et vidensdelingsseminar, hvor resultater fra projektet præsenteres, og der udarbejdes et digitalt inspirationskatalog med projekterfaringer.

Det opleves dog, at det kan være vanskeligt at nå helt ud til vejlederne fra kommunerne, som har eleverne i oplæringen, så her gør projektet en ekstra indsats.

## Baggrund for trivselsindsatsen

Regionsrådet vedtog, som en del af budgetaftalen for 2022 at afsætte 5.000.000 kr. til indsatser omkring overgange, trivsel og fastholdelse på erhvervsuddannelserne. Administrationen gik derfor i dialog med de nordjyske erhvervsskoler om en stor satsning, der er resulteret i projekt "Udvikling af livsduelighed blandt unge – samarbejde mellem erhvervsskoler og lærepladser". Erhvervsskolerne har i projektet sat fokus på alle unge, der mistrives, De ønsker i et tæt samarbejde mellem skoler og virksomheder at styrke unges livsduelighed med afsæt i fællesskabet og den enkeltes rolle heri. Skolerne vil udvikle en ramme for professionelle læringsfællesskaber (PLF) for elever, som via forskellige tiltag/aktioner afprøves på de enkelte skoler.

## Fremdrift

Projektet startede 1.6.2022 og slutter 30.6.2025. Det samlede budget for projektet er på 7.142.857 kr. og det forventes, at hele tilskuddet anvendes. Projektet er kommet godt fra start med en god organisering af projektet og et godt samarbejde imellem parterne EUC Nord, EUC Nordvest, Himmerlands Erhvervs- og Gymnasieuddannelser, Nordjyllands Landbrugsskole, SOSU Nord, SOSU STV, Frederikshavns Handelsskole og AMU Nordjylland.

Der er generelt en god fremdrift i projektet, og status på hovedaktiviteterne er (Se bilag 2 for uddybning):

1. Fællesskabsmodellen – der er udviklet en model for øget trivsel på EUD i samarbejde med repræsentanter fra de otte erhvervsskoler og konsulenter fra UCN med et fælles afsæt i den nyeste forskning, der viser, at fællesskabet øger tilknytningen til skolen og dermed gennemførelsen af uddannelsen. Modellen skal ses som et pædagogisk undersøgende og reflektivt værktøj til at understøtte lærerne, teamet omkring eleverne, ledelsen, eleverne og andre som er en del af arbejdet med at skabe og understøtte fællesskaber, som alle elever oplever at være en del af. Eleverne er centrale i modellen og inddrages aktivt i arbejdet med trivsel, så de bliver bevidste om deres ansvar både i forhold til de sociale og de faglige fællesskaber. Modellen blev præsenteret og fysik udleveret som et puslespil, på projektets kick-off, hvor deltagerne med stor interesse gik i gang med at drøfte og teste mulighederne i Fællesskabsmodellen.
2. Der arbejdes med etablering af Advisory Boards, som skal arbejde med idégenerering og konkretisering af aktiviteter med virksomhederne. I foråret 2023 er de gået i gang med organisering af projektets Advisory Boards, hvor der etableres 1 Board i stedet for de planlagte 3, der skal testes og eventuelt efterfølgende justeres.
3. Der blev afholdt et velbesøgt kick-off for projektet den 2. februar 2023 på AMU Nordjylland, hvor det centrale tema var Fællesskabsmodellen. Med afsæt i modellen er der i starten af 2023, med fin tilslutning, afholdt det første kompetenceudviklingsforløb af ledere/undervisere/nøglepersoner.

4. Afprøvning af aktioner på skoler og i virksomheder kommer til at ske, når aktionerne er blevet fastlagt af skoler og virksomheder.
5. Forankring og formidling drøftes og varetages løbende i projektet. Projektet har allerede haft en del mediebevågenhed i oktober 2022 i form af et regionalt TV-indslag, en artikel samt radiointerview.

Samlet kan det siges, at begge projekter har en god fremdrift, og der er etableret gode organisationer omkring begge projekter, hvor der er mange projektdeltagere, som samarbejder godt. Begge projekter forventer at kunne anvende det tildelte tilskud. Der forelægger endnu ikke effektmål på de 2 projekter, men det vil komme i takt med, at de evalueres. Der vil komme en orientering om projekternes samlede resultater, når de er afsluttede.

## **Indstilling**

Administrationen ved Regional Udvikling indstiller, at Udvalget for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

## **Referat**

Charlotte B Nielsen orienterede om de af Regionsrådet initierede indsatser.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

## **Bilag**

1. Orientering om status på projekt Regionalt samarbejde om øget gennemførelse i social- og sundhedsassistentuddannelsen.
2. Orientering om status på projekt Udvikling af livsduelighed blandt unge samarbejde mellem erhvervsskoler og lærepladser.
3. Frafaldsanalyse for social- og sundhedsassistentuddannelsen i Region Nordjylland.

## **Punkt 6: Drøftelse: Undersøgelse af hvad der får medarbejdere til at vende retur til RN**

2017-002673

### **Bilag**

Genansættelse UUAR august

6

## Drøftelse: Undersøgelse af hvad der får medarbejdere til at vende retur til RN

---

### Resumé

Administrationen har gennemført en undersøgelse af, hvad der får sundhedspersoner til at vende tilbage til deres job i Region Nordjylland.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering præsenteres for resultaterne af undersøgelsen og de anbefalinger, den giver anledning til.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter anbefalingerne og overvejer, om det giver anledning til nye tiltag.

Rekrutteringskonsulent Tanja Graven Nielsen, Mennesker og Organisation, deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

I forbindelse med det strategiske fokusområde ITOP 2023 blev det besluttet, at det skulle undersøges, hvad der får sundhedspersoner til at vende tilbage til deres job i Region Nordjylland.

Der er nu lavet en spørgeskemaundersøgelse, som er sendt ud til sygeplejersker, bioanalytikere, radiografer, fys- og ergoterapeuter, jordemødre og SOSU-assistenten, som har forladt deres job i Region Nordjylland inden for de seneste 5 år, og er vendt tilbage i 2021 og 2022.

Der er sendt spørgeskema ud til alle ovennævnte medarbejdere, 532 i alt. Der er modtaget 179 svar, langt overvejende fra sygeplejersker.

### Undersøgelsen er bygget op om 3 spørgsmål

1. Hvorfor valgte du at stoppe i Region Nordjylland?
2. Hvorfor valgte du at komme tilbage til Region Nordjylland?
3. Har du gode ideer til fastholdelse/genansættelse af medarbejdere i Region Nordjylland?

De 3 spørgsmål giver tilsammen en helhedsforståelse af medarbejdernes overvejelser og valg relateret til genansættelse.

### Svar relateret til spørgsmål 1

En stor del af de adspurgte angiver udfordringer med arbejdsmiljøet, herunder ledelse, for stort arbejdspress eller work/life balance som den primære årsag til deres opsigelse. Derudover angiver flere, at de sagde op til fordel for højere løn og bedre arbejdstider i kommunerne og i det private.

## Svar relateret til spørgsmål 2

Mange medarbejdere vender tilbage, fordi de savner specialisering og høj faglighed, som er kendetegnet ved regionen. Mange understreger, at de er vendt tilbage, fordi de brænder for faget og et bestemt speciale. Når man vender tilbage, så skriver medarbejderne, at de er meget opmærksomme på at komme til en ny afdeling/afsnit med bedre arbejdsvilkår, f.eks. færre weekendvagter og mere fleksibilitet.

## Svar relateret til spørgsmål 3

Stort set alle medarbejdere nævner bedre løn som rekrutterings- og fastholdelsesparameter. Derudover nævner mange bedre normering og bedre vagtstruktur. En stor del af de adspurgte medarbejdere påpeger, at ledelser skal være tydelig, lyttende, nærværende og god til at se den enkelte medarbejder. Det er også en vigtig faktor for at fastholde og rekruttere. Helt overordnet er et godt arbejdsmiljø en vigtig parameter for rigtig mange. Det handler om god normering, god ledelse, fleksibilitet, passende løn og gode udviklingsmuligheder.

## Konklusion - faglighed og gode vilkår

Undersøgelsen viser, at en del medarbejdere forlader deres job i Region Nordjylland for at få bedre løn og bedre vagtstruktur i bl.a. i kommunerne, men kommer tilbage til Region Nordjylland, fordi de savner høj faglighed og specialisering.

Undersøgelsen viser også, at en ledelse, der lytter, er tydelig, nærværende og god til at se den enkelte medarbejder, er med til at fastholde og rekruttere.

## Anbefalinger

- Løn er vanskelig at ændre lokalt, mens vagtstruktur og nærværende ledelse er områder, regionen selv kan udvikle og arbejde med. Anbefalingen er derfor, at disse to områder opprioriteres.
- I jobopslag og andre branding sammenhænge anbefales det, at afsnittene fremhæver deres særlige faglighed og specialisering. De afsnit, der allerede har succes med nærværende ledelse og fleksibilitet, anbefales også at fremhæve dette i jobopslag og på andre brandingkanaler.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter undersøgelsens anbefalinger og overvejer, om det giver anledning til eventuelt nye tiltag:

## Referat

Tanja Graven Jensen orienterede om resultaterne af undersøgelsen af, hvad der får tidligere medarbejdere til at vende tilbage til en ansættelse i Region Nordjylland.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede resultaterne med henblik på evt. nye tiltag. Udvalget fandt, at deres indspil til næste års budget er i god tråd med de elementer, undersøgelsen peger på.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

## Bilag

1. Genansættelse UUAR august

## **Punkt 7: Drøftelse: Studietur for udvalget i november 2023**

2023-002843

### **Bilag**

Studietur UAR - Programskitse.docx

## Drøftelse: Studietur for udvalget i november 2023

---

### Resumé

Den 23.-24. november 2023 tager Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering på studietur til Hovedstadsområdet. Udvalget drøfter en første programskitse for turen.

### Sagsfremstilling

Torsdag den 23. november – fredag den 24. november 2023 tager Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering på studietur til Hovedstadsområdet. I samarbejde med Formandskabet har Administrationen undersøgt forskellige, relevante destinationer for turen, og på den baggrund fremlægges en første skitse til et program.

Programmet rummer:

- Besøg i Region Hovedstaden vedr. deres arbejde med bl.a. uddannelse, fastholdelse og rekruttering, vagtplanlægning og teknologiske løsninger.
- Besøg på Forskningscenter for Arbejdsmiljø med oplæg om relevante forskningsprojekter samt generel viden om centrets arbejde.
- Besøg i Danske Regioner. Fx om samarbejde med de faglige organisationer og om arbejdet i Løn- og Praksisudvalget.

Mere detaljeret programskitse kan ses i bilag 1.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. drøfter programskitsen som afsæt for den videre planlægning af udvalgets studietur i november 2023.

### Referat

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tilkendegav opbakning til programskitsen som retning for den videre planlægning.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

### Bilag

1. Studietur UAR - Programskitse.docx

## **Punkt 8: Godkendelse - Mødeplan for 2024 for Regionsrådet**

2021-038813

### **Bilag**

Mødekalender for RN 2024

## Godkendelse - Mødeplan for 2024 for Regionsrådet

---

### Resumé

Administrationen har udarbejdet et forslag til mødeplan for 2024 for Regionsrådet (inklusive temadage og seminarer) og Forretningsudvalget.

Planen indeholder desuden forslag til mødedatoer for de 6 stående og et eventuelt kommende midlertidigt udvalg.

De 6 stående udvalg skal vedtage deres egen mødeplan. Regionsrådet opfordrer udvalgene til at tage udgangspunkt i det fremlagte forslag, der sikrer, at politikere og relevante embedsmænd kan deltage i de mødefora, de er udpeget til.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkender det fremlagte forslag.

### Sagsfremstilling

#### Om møderne

Møderne holdes som udgangspunkt i Regionshuset, udvalgene kan dog konkret henlægge et eller flere møder på øvrige matrikler. Juli måned er mødefri, ligesom andre traditionelle ferieperioder, såsom uge 7 og 8, mellemdagene i Påsken og uge 42 er friholdt for møder.

Regionsrådets møder afholdes på mandage med mødestart kl. 13.00. Med hensyn til august måned fastsætter loven, at 1. behandlingen af Budgetforslag 2024 skal være fremsat senest 24. august 2023. Derfor holdes august-mødet i Regionsrådet allerede mandag den 19. august 2023.

Dét har som konsekvens, at sager fra udvalgmøder i uge 33 først kan komme videre til Forretningsudvalget og Regionsrådet i september 2024. Det er kun KMB og NÆS (7/8 i uge 32), der kan nå behandling i Forretningsudvalget den 12/8 og Regionsrådet 19/8 pga. det fremrykkede regionsrådsmøde.

Forretningsudvalgmøder afholdes på mandage med mødestart kl. 09.00. Der planlægges med to forretningsudvalgmøder pr måned (dog justeret ift. de ovenfor nævnte ferieperioder samt 2. pinsedag som er en mandag).

Der er for Regionsrådet planlagt en række temamøder og seminarer. Temamøderne afholdes typisk på onsdage enten formiddag eller eftermiddag. Der foreslås afholdt et budgetseminar i august 2023. Der fastsættes tidspunkter for bilaterale drøftelser og forhandlinger mellem gruppeformændene i tidsmæssig nærhed af budgetseminaret.

I vedlagte bilag er der tillige udarbejdet forslag til mødedatoer for syv politiske udvalg, idet mødeplan for Byggeudvalg for Regionshospitalet fastsættes særskilt.

Systematikken er, at udvalgmøder så vidt muligt afholdes i uge 1 og uge 2 i enhver given måned, forretningsudvalgmøder i uge 2 og 3, mens regionsrådsmøder og temamøder som hovedregel afholdes i den fjerde uge i hver måned, dog justeret for ferieperioder og helligdage.

De stående udvalg skal efter lovgivningen selv vedtage deres mødeplan. Af hensyn til sammenhængen i mødeplanen henstilles det, at udvalgene i videst muligt omfang følger det fremlagte forslag. Årsagen er blandt andet, at de fleste regionsrådsmedlemmer sidder i to - og enkelte i tre - udvalg. Der er derfor begrænsede muligheder for at flytte møder.

De fem regioner har aftalt med Danske Regioner, at udvalgsmøder i regionerne lægges mandag-onsdag og møder i Danske Regioner torsdage og fredage.

Danske Regioner "frigiver" en række torsdage og fredage til regionerne, når mødeplanen i Danske Regioner for 2024 er fastlagt. Administrationen anbefaler dog, at mødeplanen for Regionsrådet og Forretningsudvalget fastlægges nu, og at de ekstra datoer så evt. kan anvendes til konferencer og seminarer, eller hvis et udvalg får behov for at flytte et møde i løbet af 2024.

## Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekrutterings mødeplan for 2024

Forslag til udvalgets mødeplan - alle dage kl. 12.30-15.30:

- Onsdag 10. januar
- Onsdag 7. februar
- Onsdag 6. marts
- Onsdag 10. april
- Onsdag 8. maj
- Onsdag 12. juni
- Onsdag 14. august
- Onsdag 11. september
- Onsdag 9. oktober
- Onsdag 13. november
- Onsdag 11. december

Som aftalt på seneste udvalgsmøde har alle udvalgsmedlemmer haft mulighed for at kommentere skriftligt på mødeplanen. der er ikke kommet indvendinger mod mødeplanen i den forbindelse - ud over at et enkelt medlem har informeret om, at vedkommende har afbud til et enkelt møde.

## Kommunikation og dialog

Mødeplanen er behandlet i Forretningsudvalget 15. maj og Regionsrådet 30. maj med følgende indstilling:

Administrationen indstiller, at Forretningsudvalget og Regionsrådet:

1. Beslutter, om et af de to alternative forslag i sagsfremstillingen vedrørende august måned 2024 skal erstatte det i bilaget fremlagte forslag vedr. denne måned.
2. Godkender de fremlagte mødedatoer for Regionsrådet, Forretningsudvalget, temadage og seminarer samt for et evt. midlertidigt udvalg - alt under hensyntagen til beslutningen vedr. den 1. indstilling.
3. Opfordrer de stående udvalg til i videst muligt omfang at lægge det fremlagte forslag til mødeplan for udvalgene til grund ved fastsættelsen af egen mødeplan for 2024.

### Forretningsudvalget 15-05-2023

Forretningsudvalget traf på mødet den 15. maj 2023 følgende beslutning:

Et flertal i Forretningsudvalget godkendte indstillingen og dermed mødeplanen som fremlagt (uden et af de skitserede alternativer).

Et mindretal bestående af Susanne Flydtkjær tog forbehold for endelig stillingtagen.

Hanne Korsgaard og Lene Linnemann deltog ikke i sagens behandling.

### **Regionsrådet 30-05-2023**

Regionsrådet traf på mødet den 30. maj 2023 følgende beslutning:

Indstillingen blev godkendt.

Pernille Buhelt, Kim Edberg og Vibeke Gamst deltog ikke i sagens behandling.

## **Indstilling**

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Godkender de fremlagte mødedatoer for udvalget i 2024

## **Referat**

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte mødeplanen med den tilpasning at møderne fremrykkes med ½ time, så de ligger fra 13.00 til 16.00.

Ulla Astman (A) og Tage Leegaard (K) deltog ikke under sagens behandling.

## **Bilag**

1. Mødekalender for RN 2024

## **Punkt 9: Orientering**

## **9 Orientering**

---

### **Referat**

#### **Høring af sundhedsaftalen**

Søren Valgren Knudsen orienterede om høringsprocessen om den kommende sundhedsaftale i de øvrige stående udvalg. Han opfordrede udvalgsmedlemmerne til at tilkendegive perspektiver fra udvalgets område i regi af de øvrige udvalg.

## **Punkt 10: Eventuell**

## **10**

### **Eventuelt**

---

### **Referat**

#### **Tidsplan**

Fremover fremgår det af dagsordenen, hvor meget tid, der er afsat til hvert punkt.

## **Punkt 11: Underskrift af mødeprotokol**

## **11**

### **Underskrift af mødeprotokol**

---

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.