

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 11-09-2024

Mødedato Onsdag d. 11. september 2024 kl. 13:00

Mødested Almenpsykiatrien, Hjørringvej 180, 9700 Brønderslev - Indgang 8, mødelokale C

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Orientering: Arbejdet med rekruttering og sygefravær i Almen Psykiatri, Brønderslev.....	4
Godkendelse: Forslag til politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylla	5
Drøftelse af indsatsen om fuld tid.....	7
Lukket: Arbejds miljøarbejdet i Den Præhospitale Virksomhed	9
Punkter til kommende møder.....	10
Orientering.....	11
Eventuelt.....	12
Underskrift af mødeprotokol.....	13

Punkt 1: Deltagere

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Helena Palsgaard

Lone Olsen

Tage Leegaard

Pia Buus Pinstруп

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Chefkonsulent Birgitte Søltøft Henriksen (udvalgssekretær)

Afbud

Ad hoc

Punkt 2: Orientering: Arbejdet med rekruttering og sygefravær i Almen Psykiatri, Brønderslev

0-9-55-24

Resumé

På dagens møde besøger Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering afdeling for almen psykiatri i Brønderslev for at høre om deres arbejde med henholdsvis rekruttering og sygefravær.

Fra Psykiatrien deltager chefsygeplejerske Helle K. Jakobsen og sygeplejefaglig direktør Rikke Ravn Petersen, som indleder med oplæg.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har på tidligere møder udtrykt ønske om at besøge områder i regionen, der på den ene eller anden måde oplever udfordringer indenfor udvalgets område: uddannelse, arbejdsmiljø og/eller rekruttering. Ønsket er fremsat for at opnå yderligere indsigt i udfordringerne og hvordan der arbejdes med dem på de regionale arbejdspladser. Derudover ønsker man at være opmærksom på det, hvis man politisk kan bidrage til en udvikling i den rigtige retning.

Med dette afsæt besøger udvalget på dagens møde afdeling for almen psykiatri i Brønderslev for at høre om deres arbejde med henholdsvis rekruttering og sygefravær - begge dele områder, hvor man er udfordret men også områder, man har fokus på og arbejder på at forbedre.

Fra Psykiatrien deltager chefsygeplejerske Helle K. Jakobsen og sygeplejefaglig direktør Rikke Ravn Petersen.

Deltagerne fra Psykiatrien orienterer om deres arbejde med henholdsvis rekruttering og sygefravær som afsæt for en dialog med udvalget.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. tager orienteringen til efterretning og drøfter emnet med repræsentanterne fra Psykiatrien.

Beslutning

Helle K Jakobsen orienterede om arbejdet med sygefravær og rekruttering i Almen psykiatrien i Brønderslev.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede emnerne med deltagerne fra Psykiatrien.

Muligheden for at tilbyde et vist omfang af transport til de studerende/ ansatte drøftes på et kommende møde.

Punkt 3: Godkendelse: Forslag til politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

1-13-1-69-24

Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har gennem det seneste halve år arbejdet med at sætte strategisk retning for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland.

Der er nu udarbejdet et endeligt forslag til politiske pejlemærker inden for de fire overordnede overskrifter, henholdsvis "Uddannelse og kompetenceudvikling", "Ledelse", "Rekruttering og onboarding" samt "Arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse".

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkender "Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland".

Chefkonsulent Lene Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland

Materialet er opdateret i henhold til drøftelserne på seneste møde i udvalget 14. august 2024:

- Handlingen om fuld tid under "Arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse" er omformuleret fra "Vi arbejder for at få flere op i tid" til "Vi slår fortsat ledige stillinger op på fuld tid".
- Arbejdet med at sikre rette kompetencer til rette opgaver (herunder opgaver i fællesskab) indgår som handling i relation til både "Uddannelse og kompetenceudvikling" og "Arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse".
- Indikatorer er gennemgået kritisk ift. at være sigende og med fokus på ikke at skabe unødigt bureaukrati.
- I forordet er tilføjet en passus om væsentligheden af, at alle (ledere såvel som medarbejdere) tager ansvar for, at arbejdspladsen fungerer.
- Pejlemærkerne om ledelse er tilføjet en handling om at sikre rammerne for ledernes udvikling af deres ledelsesfaglighed gennem hele deres ledelseskarrriere.

Forslag til den videre proces

1. Orientering og videndeling:

- Materialet sendes til Regionsrådet til orientering
- Materialet sendes til de andre regioner for at takke for inspiration og for at inspirere deres videre arbejde
- Materialet sendes til relevante administrative ledelsesfora og faglige fora samt Hovedudvalget
- Der udarbejdes en nyhed om pejlemærkerne på PersonaleNet
- Materialet lægges på regionens hjemmeside www.rn.dk, hvor seneste version kan findes

2. Opfølgning:

Som det fremgår af materialet om pejlemærkerne er der en fast halvårlig opfølgning på hvert pejlemærke, som tager afsæt i en status på indikatorer.

Herudover er der en løbende opfølgning på de enkelte handlinger, når det er aktuelt – enten når det er relevant i forhold til de emner, der i øvrigt behandles i henhold til udvalgets årshjul eller hvis der er sager, som udvalget beslutter skal drøftes.

Endelig understreges det, at arbejdet med de politiske pejlemærker er dynamisk og pejlemærkerne justeres, så de altid er aktuelle og i henhold til udvalgets drøftelser og beslutninger.

Administrationen præsenterer en skabelon for den konkrete opfølgning på udvalgets møde 9. oktober 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Godkender "Den rette arbejdskraft i Region Nordjylland"
2. Godkender forslag til den videre proces om orientering, videndeling og opfølgning

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering godkendte indstillingerne. I tillæg hertil dagsordenssættes emnet på et møde i Regionsrådet, hvor udvalget indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Bilag

Politiske pejlemærker 050924

Punkt 4: Drøftelse af indsatsen om fuld tid

1-13-1-69-24

Resumé

Der gøres status på arbejdet om fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland. Punktet indledes med et kort oplæg, der uddyber baggrund og status på arbejdet med fuldtid i Region Nordjylland for at give et fælles afsæt for de politiske drøftelser.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøfter det videre arbejde om fuldtid i Region Nordjylland.

Chefkonsulent Lene Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

1. Baggrund for arbejdet om fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland

Hovedudvalget nedsatte 28. juni 2022 en arbejdsgruppe, der fik til opgave at komme med anbefalinger til at få flere op i tid i Region Nordjylland.

Arbejdsgruppen blev i første omgang nedsat for at følge op på Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabets fælles arbejde med at understøtte og inspirere regionerne i deres arbejde om at få flere medarbejdere til at vælge at arbejde på fuldtid: [Link til side på "Regionalt arbejdsliv" om "Fuld tid"](#).

I november 2022 besluttede Danske Regioners bestyrelse at udvide ordningen om ret til at blive ansat på fuldtid til alle faggrupper i regionerne. Derfor fik arbejdsgruppen også til opgave at komme med anbefalinger til at understøtte arbejdet med at implementere den nye ordning.

Regionsrådet godkendte 30. januar 2023, at arbejdet med fuldtidsindsatsen er politisk forankret i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering.

2. Anbefalinger og prøvehandling for flere op i tid og til at øge den samlede arbejdskapacitet og fleksibilitet

Arbejdsgruppen kom med 9 overordnede anbefalinger, herunder 4 lokale prøvehandling:

Alle stillinger slås fortsat op som fuldtidsstillinger

Fastlægge aftalemuligheder for afspadsring og udbetaling af særydelser som alternativ til fuldtid

Fastlægge principper for vagter og deling af vagtarbejde

Dialog om forskellen i livsindkomst og pension ved ansættelse på henholdsvis deltid og fuldtid

Dialog om politikker, retningslinjer m.v. om arbejdstid med fokus på barrierer ved at få flere op i tid eller på fuldtid

Prøvehandling om "Kend din vagtplan/beslut selv din "sidste" vagt" på udvalgte steder i organisationen

Prøvehandling om 4 dages arbejdsuge på fuldtid på udvalgte afdelinger i organisationen

Prøvehandling om etablering af "Flex-stillinger" på udvalgte større afdelinger i organisationen

Prøvehandling om en ekstra uges gratis ferie, hvis ferien lægges uden for de 7 uger i skoleferien, på udvalgte, døgndækkede afdelinger i organisationen

Arbejdsgruppens arbejde blev politisk godkendt i juni 2023.

3. Status på arbejdet med arbejdsgruppens anbefalinger og prøvehandling

Det har i dialogen med hospitalerne om arbejdet med anbefalingerne og prøvehandlingerne været afgørende, at de konkrete løsninger og metoder kan udmøntes og afprøves meningsfuldt i praksis.

Der er afholdt bilaterale møder med hospitalerne om det videre arbejde og Hovedudvalget har drøftet fuldtidsindsatsen. Der er positive tilbagemeldinger på, at der fortsat arbejdes for at styrke fuldtidsindsatsen.

Der gøres status på det konkrete arbejde med arbejdsgruppens anbefalinger og prøvehandling på dagens møde.

4. Fortsat fokus på regionernes fuldtidsindsats

Regionerne vil også fremover få udfordringer med at rekruttere tilstrækkeligt med kvalificerede medarbejdere. Derfor har Danske Regioners bestyrelse lagt vægt på, at regionerne bør arbejde for at få flere op i tid, da der er en generel opfattelse af, at det er en af de vigtige veje til at sikre, at der også i fremtiden er det nødvendige personale på de regionale arbejdspladser.

Herudover er der i OK-24 og Trepartsaftalen indsat konkrete mål om at få flere op i tid.

Indsatsen blev drøftet på augustmødet i Hovedudvalget bl.a. med fokus på det dilemmafyldte i, at der på den ene side er krav i OK og trepartsaftale om, at alle er fuld tid samtidig med, at der kan være en planlægningsmæssig udfordring og at man ønsker at være en fleksibel arbejdsplads med en god balance mellem arbejds- og privatliv.

Hovedudvalget gav udtryk for, at økonomien kan opleves som en forhindring for, at medarbejderne kan komme på fuld tid ligesom det kan være svært at få vagtplanerne til at hænge sammen, men at der skal arbejdes hen imod at overholde kravene. Hospitalsledelserne gav udtryk for, at de ønsker at blive orienteret af TR-systemet, når de oplever, at medarbejdere ikke kan tilbydes fuld tid. Opsamlende er der enighed om, at vi har en fælles interesse i at nå i mål med opgaven; at der er et ønske om større fleksibilitet i forhold til arbejdstilrettelæggelse; og der er en opfordring til, at der bliver sat gang i prøvehandlingerne.

Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen om status på arbejdet med fuldtidsindsatsen i Region Nordjylland til efterretning
2. Drøfter det videre arbejde med arbejdet om fuldtid i Region Nordjylland

Beslutning

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede emnet med opfordring til, at prøvehandlingerne sættes i gang.

Bilag

Anbefalinger og prøvehandlingerne for flere op i tid

Punkt 5: Lukket: Arbejds miljøarbejdet i Den Præhospitale Virksomhed

1-13-3-436-24

Punkt 6: Punkter til kommende møder

1-01-81-15-24

Sagsfremstilling

Udvalget drøfter emner til kommende møder. Seneste udgave af årshjulet er vedlagt.

Beslutning

Intet.

Lone Olsen (V) deltog ikke under sagens behandling.

Bilag

Årshjul 2024 vers 300824

Punkt 7: Orientering

1-01-81-15-24

Beslutning

Overenskomstmidler til arbejdsmiljøindsatser

Mariane Therkelsen orienterede om, at der er afsat overenskomstmidler til arbejdsmiljøindsatser, som kan søges af regioner og kommuner i regi af deres MED-udvalg i løbet af oktober. Udvalget holdes orienteret om ansøgninger fra Region Nordjylland.

Lone Olsen (V) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 8: Eventuelt

1-01-81-15-24

Beslutning

Intet.

Lone Olsen (V) deltog ikke under sagens behandling.

Punkt 9: Underskrift af mødeprotokol

1-01-81-15-24

Indstilling

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.