

# **REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 12-10-2022**

**Mødedato** Onsdag d. 12. oktober 2022 kl. 09:00

**Mødested** Mødelokale K, Regionshuset, Niels Bohrs Vej 30, 9220 Aalborg Øst

## Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
DPV'ens erfaringer med at onboarde nye ambulancemedarbejdere.....	5
Orientering: Status på udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed.....	7
Lægeprognose 2021-2045.....	11
Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet første halvår 2022.....	14
Oplæg om forskningskonference "Academy of Management".....	17
Orientering.....	20
Eventuelt.....	22
Underskrift af mødeprotokol.....	24

## **Punkt 1: Deltagere**

# 1

## Deltagere

---

### **Udvalgsmedlemmer**

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Peter Larsen

Lone Olsen

Per Møller

Morten Thiessen

Per Kjeldsen

Ulla Astman

Janne Toft-Lind

### **Administrative deltagere**

Regionsdirektør Christian Boel

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Sekretariatschef Birgitte Søtoft (udvalgssekretær)

### **Afbud**

Ulla Astman

Morten Thiessen

### **Ad hoc**

Sekretariatschef Mads Skipper for Videreuddannelsesregion Nord

Uddannelseschef Gurli Lauridsen

Præhospitalslægefaglig direktør Martin Rostgaard-Knudsen

## **Punkt 2: DPVâ€™ens erfaringer med at onboarde nye ambulancemedarbejdere**

2022-000261

2

## **DPV'ens erfaringer med at onboardede nye ambulancemedarbejdere**

---

### **Sagsfremstilling**

Lægefaglig direktør i Den Præhospitale Virksomhed, Martin Rostgaard Knudsen, holder et oplæg om arbejdet med at modtage og integrere et stort antal nye medarbejdere i ambulancetjenesten.

### **Referat**

Morten Rostgaard Knudsen fortalte om onboarding af ambulancemedarbejdere i forbindelse med hjemtagelsen af liggende transport og ambulancetjeneste, der blev implementeret pr 1. april i år. Herunder om forberedelse, opstart, kulturdannelse, arbejdsmiljø, rekruttering, fastholdelse og uddannelse.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning med anerkendelse af indsatsen.

Udvalget ønsker tidlig involvering ved potentielle udfordringer, så man politisk har de bedste forudsætninger for at bidrage til en god opgaveløsning på området.

Ulla Astman og Morten Thiessen deltog ikke under behandlingen.

## **Punkt 3: Orientering: Status på udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed**

2022-030416

### **Bilag**

Plan for udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed

Uddybning af status på indsatser

## Orientering: Status på udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed

### Resumé

På baggrund af indstilling fra Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede Regionsrådet d. 27. juni at afsætte 20 mio. kr. til målrettet fokus på rekruttering af sundhedspersonale, arbejdsmiljø og meraktivitet for at styrke hospitalernes robusthed resten af året. Midlerne er udmøntet til syv indsatser som der nu gøres status på.

Direktør for Mennesker og Organisation, Mariane Therkelsen, fremlægger punktet til orientering.

### Sagsfremstilling

Herunder fremgår en status på anvendelse af midlerne til de syv indsatser til styrkelse af hospitalernes robusthed.

Hospitalerne er meget positive for Regionsrådets fokus på området og tildeling af ekstra midler. Samtidig er det en udfordring at udmønte og anvende midlerne i indsatser af høj kvalitet med kort varsel. Dels fordi der er rekrutteringsudfordringer bredt set inden for de sundhedsfaglige professioner og dels fordi flere indsatser kræver en høj grad af planlægning og koordinering for at opnå den ønskede effekt.

Indsats	Status		Budget-opfølgning
1) Pilotprojekt - forbedret opstartsforløb (3,5 mio. kr.)	Fælles	Foreløbigt kun sygeplejersker ansat. Det har været en udfordring at komme godt fra start hen over sommerferien - derfor vil indsatsen flere steder først blive foldet ud løbende igennem efteråret.	Ca. 1,4 mio. kr. anvendt pr. 30. sept. Hvorvidt alle midler forventes anvendt, kan først opgøres i januar 2023.
	Aalborg UH	39 nyuddannede sygeplejersker.	
	RHN	9 nyuddannede sygeplejersker.	
2) Rekrutterings-pulje (12,5 mio. kr.)	Fælles	Der er fokus på at rekruttere så mange som muligt fra sundheds-uddannelserne gennem et styrket formaliseret samarbejde med uddannelsesinstitutionerne om en tidlig rekrutterings-indsats.	-

	Aalborg UH (9,1 mio. kr.)	Bl.a. udrulning af serviceteams, prøvehandlinger med "flere faggrupper i spil" samt afprøvning af nye stillingstyper.	Der er pt. uvist, om midlerne forventes anvendt i 2022.
	RHN (1,97 mio.kr.)	Sygeplejerskestuderende som vikarer, ansættelse af flere nye faggrupper mv.	Midlerne forventes anvendt i 2022.
	Psykiatrien (1,42 mio. kr.)	Ansættelse af studerende samt uddannet personale.	Midlerne forventes ikke anvendt i 2022.
<b>3) Kompetence-udvikling af ledere og vagt-planlæggere (0,4 mio. kr.)</b>	M O	Temadag (d.08.12.2022) med plads til 400 ledere og vagtplanlæggere.	Midlerne forventes anvendt i 2022.
<b>4) Etablering af tværgående netværk for vagtplanlæggere (0,1 mio. kr.)</b>	M O	Etablering af netværket er udsat til 2023.	Midlerne overføres til budget 2023.
<b>5) Faglig udvikling og aflastning i det daglige arbejde (2,5 mio. kr.)</b>	Fælles (ca. 0,27 mio. kr.)	Indsatser målrettet erfarne sygeplejersker samt nyansatte social- og sundhedsassistenter.	Midlerne forventes anvendt i 2022.
	Aalborg UH (ca. 1,6 mio.kr.)	Pulje, som kan søges af alle til indsatser, der kan være med til at frigive personaleressourcer på sengeafsnittene.	Der er pt. uvist, om midlerne forventes anvendt i 2022.
	RHN (ca. 0,35 mio. kr.)	Fagdag for lægesekretærer samt simulations- og færdighedstræning for erfarne social- og sundhedsassistenter.	Midlerne forventes anvendt i 2022.
	Psykiatrien (ca. 0,25 mio. kr.)	Bl.a. kompetenceudvikling af kliniske afsnitskoordinatorer (diplommodul).	Midlerne forventes anvendt i 2022.
<b>6) Nye sundheds-teknologiske løsninger og indkøb af udstyr (0,5 mio. kr.)</b>	D IT	Anskaffelse af udstyr (mobiltelefoner og bærbare computere) til at understøtte mobile arbejdsgange for klinikere.	Midlerne forventes anvendt i 2022.
<b>7) Opgaver i fællesskab (0,5 mio. kr.)</b>	M O	Indsatsen "Rette hænder/rette kompetencer på rette sted" har ændret navn til "Opgaver i fællesskab". Indsatsen er udsat til 2023.	Midlerne overføres til budget 2023.

Detaljeret uddybning af de enkelte indsatser i bilag 2.

Jf. 1) Pilotprojekt om forbedret opstartsforløb for nyuddannede og nyansatte sundhedsfaglige professionsbachelorere og social- og sundhedsassistenter (3,5 mio. kr.)

De i alt 48 nyuddannede sygeplejersker er ansat på begge de somatiske hospitaler i regionen. 3 er ansat i tidsbegrænset stilling på ca. 1 år, 4 i kortere ansættelser og de resterende 41 sygeplejersker i faste stillinger. Psykiatrien er ikke en del af denne indsats.

Kompetenceforum gør status på erfaringerne fra pilotprojektet og sikrer videndeling på tværs d. 31. oktober. I budget 2023 er der afsat 3,0 mio. kr. til indsatsen fremadrettet.

Jf. 2) Rekrutteringspulje

På alle tre hospitaler er flere sideløbende indsatser igangsat og endnu flere er på vej i den kommende tid. Rekrutteringsudfordringer bredt set på flere faggrupper har en betydning for effekten af indsatsen.

Der eksperimenteres med fx nye serviceteams, prøvehandlinger med "flere faggrupper i spil", nye stillingstyper og ansættelse af studerende på nye måder.

Jf. 5) Faglig udvikling og aflastning i det daglige arbejde (2,5 mio. kr.)

Indsatsen har to spor; regionalt og lokalt på hospitalerne. De regionale indsatser er målrettet erfarne sygeplejersker samt nyansatte social- og sundhedsassistenter.

De lokale indsatser er målrettet bl.a. erfarne social- og sundhedsassistenter, kliniske afsnitskoordinatore, lægesekretærer og derudover har Aalborg UH en pulje, der kan søges til indsatser, der kan være med til at frigive personaleressourcer på sengeafsnittene.

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. Tager orienteringen til efterretning

## Referat

Mariane Therkelsen gav en status på udmøntningen af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed med afsæt i den skriftlige fremstilling.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og tilkendegav opbakning til, at de ubrugte midler fra rekrutteringspuljen kan anvendes bredere på Aalborg UH og i Psykiatrien end i de akutte afsnit.

Status samt beslutning om bredere anvendelse af rekrutteringspuljen går videre til Forretningsudvalget.

Ulla Astman, Morten Thiessen og Janne Toft-Lind deltog ikke under behandlingen.

## Bilag

1. Plan for udmøntning af midler til styrkelse af hospitalernes robusthed
2. Uddybning af status på indsatser

## **Punkt 4: Lægeprognose 2021-2045**

2022-030453

## Lægeprognose 2021-2045

---

### Resumé

Sundhedsstyrelsen udgiver ca. hvert tredje år en opdateret prognose for antallet af læger og speciallæger i fremtiden. I juni udkom prognosen for perioden 2021 til 2045. Prognosen er en udbudsprognose, der viser det forventede antal læger til rådighed for det danske sundhedsvæsen.

Prognosen udarbejdes af Sundhedsstyrelsen under rådgivning fra Prognose- og Dimensioneringsudvalget. Sekretariatschef Mads Skipper for Videreuddannelsesregion Nord (samarbejde mellem Region Midtjylland og Region Nordjylland) er medlem af udvalget, og han vil på mødet fremlægge udvalgte resultater fra prognosen.

Direktør Mariane Therkelsen indleder. Uddannelseschef Gurli Lauridsen deltager under punktet.

### Sagsfremstilling

Prognosen peger på, at der i perioden frem mod 2045 sker en væsentlig stigning i antallet af læger og speciallæger, der er til rådighed for det danske sundhedsvæsen. Ifølge prognosen forventes antallet af læger og speciallæger at stige med hhv. 61 % og 74 % i perioden 2021-2045. Der forventes en stigning i antallet af speciallæger i stort set alle de 39 lægelige specialer. Den største stigning på 187 % forventes i intern medicin: geriatri (ældresygdomme). Det svarer til en stigning fra 173 speciallæger i 2021 til 497 speciallæger i 2045. Neurokirurgi er det eneste speciale, hvor der ventes et fald på 9 % fra 105 speciallæger i 2021 til 95 speciallæger i 2045.

Med den ventede stigning i antallet af læger og speciallæger vil der i fremtiden være flere læger pr. indbyggere end i dag, da væksten af læger stiger hurtigere end den forventede befolkningstilvækst.

I perioden fra andet kvartal 2019 til andet kvartal 2022 er der i Region Nordjylland sket en vækst på 12 % i gruppen yngre læger (afdelingslæger og uddannelseslæger). I samme periode er der sket en vækst af speciallæger på 4 %.

Dimensioneringen af uddannelsesforløb i den lægelige videreuddannelse er flere gange øget over de seneste 20 år. Overordnet besættes hovedparten af uddannelsesforløbene inden for de lægelige specialer. Der er dog specialer, hvor mere end 10 % af uddannelsesforløbene ikke besættes på landsplan. Det gælder eksempelvis almen medicin, klinisk onkologi (kræft) og intern medicin: reumatologi (led- og bindevævssygdomme).

Det er væsentligt at understrege, at der her er tale om udbudsprognose og ikke efterspørgselsprognose, der forholder sig kvantitativt til efterspørgslen på læger og speciallæger fremover.

### Om den lægelige videreuddannelse og dimensionering af uddannelsesforløb

Den lægelige videreuddannelse består af tre dele. Efter den medicinske kandidatuddannelse på universitetet gennemfører lægen den kliniske

basisuddannelse af ét års varighed. Herefter består speciallægeuddannelsen af ét års introduktionsuddannelse og 4-5 års hoveduddannelse inden for ét af de 39 lægelige specialer.

Den lægelige videreuddannelse er organiseret i tre videreuddannelsesregioner: Øst, Syd og Nord. Øst dækker Region Sjælland og Region Hovedstaden, Nord omfatter Region Midtjylland og Region Nordjylland, mens Syd alene omfatter Region Syddanmark.

Sundhedsstyrelsen fastsætter under rådgivning af Prognose- og Dimensioneringsudvalget antallet af uddannelsesforløb fordelt på specialer og videreuddannelsesregioner. Dimensioneringsplanen er typisk fastsat for en 5-årig periode og omfatter både introduktions- og hoveduddannelsesforløb. Den nuværende dimensioneringsplan gælder for 2022 og 2023. Sundhedsstyrelsen har igangsat processen i forhold til kommende dimensioneringsplan for 2024-2028. Første del består af en overordnet høring vedrørende udbud og efterspørgsel. Spørgsmålene er:

1: *Hvordan opleves den nuværende balance mellem udbuddet og efterspørgslen på speciallæger?*

2: *Er der særlige regionale forskelle i efterspørgslen og udbuddet, som den kommende dimensioneringsplan skal tage højde for?*

3: *Vurderes udviklingen i efterspørgslen af speciallæger de kommende år at være større eller mindre end det forventede udbud?*

4: *Hvilke faktorer forventes at kunne få indflydelse på behovet for speciallæger?*

Direktionen vil med input fra hospitalerne indgive høringssvar for Region Nordjylland.

Lægeprognosen 2021-2045 kan findes via [link](#)

## Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering

1. tager orienteringen til efterretning.
2. drøfter emnet med gæsterne Mads Skipper og Gurli Lauridsen.

## Referat

Mads Skipper orienterede om prognosen for læger og speciallæger frem mod 2045, hvor der generelt er udsigt til vækst.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning og drøftede emnet med de to gæster. Herunder dimensionering, specialefordeling, økonomi og sammenhæng med efterspørgsel.

Udvalget vil følge emnet tæt fremover – evt. med en fremtidig temadrøftelse.

Ulla Astman, Morten Thiessen og Janne Toft-Lind deltog ikke under behandlingen.

## **Punkt 5: Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet første halvår 2022**

2021-044658

### **Bilag**

Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet januar til og med august 2022

## 5

# Orientering om påbud fra Arbejdstilsynet første halvår 2022

---

## Resumé

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering har ønsket en orientering om påbud fra Arbejdstilsynet til Region Nordjylland og information om alvorlige ulykker og afgørelser.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

## Sagsfremstilling

Administrationen vil fremover orientere og gøre status til Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering hvert halve år. Herudover opdateres udvalget løbende om alvorlige ulykker og påbud.

### Status for perioden januar 2022-august 2022

Arbejdstilsynet har det første halvår 2022 givet otte påbud:

- De seks påbud vedrører det psykiske arbejdsmiljø, herunder manglende forebyggelse af vold og trusler om vold.
- Der er et enkelt påbud indenfor forflytning/manuel håndtering.
- Der er et enkelt påbud om manglende arbejdspladsvurdering.

Se bilag: Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet januar til og med august 2022.

## Indstilling

Administrationen indstiller at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. At orienteringen tages til efterretning

## Referat

Mariane Therkelsen orienterede om påbud fra Arbejdstilsynet i årets første seks måneder. Udvalget vil få en lignende status halvårligt fremover – gerne i sammenhæng med status på arbejdsskader.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Speciaalsektoren inviteres på et kommende møde til at fortælle om arbejdet med området på det specialiserede socialområde.

Ulla Astman, Morten Thiessen, Janne Toft-Lind og Lone Olsen deltog ikke under behandlingen.

# **Bilag**

1. Oversigt over påbud fra Arbejdstilsynet januar til og med august 2022

## **Punkt 6: Oplæg om forskningskonference "Academy of Management"**

2022-005167

6

## Oplæg om forskningskonference "Academy of Management"

---

### Resumé

Direktør i Mennesker og Organisation, Mariane Therkelsen har deltaget i forskningskonferencen "Academy of Management".

Mariane Therkelsen orienterer på dagens møde om nyeste viden og forskning fra relevante oplæg, workshops og præsentationer.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

### Sagsfremstilling

Academy of Management er verdens største ledelseskonference og er en årlig tilbagevendende begivenhed, der byder på viden og inspiration inden for alle felter af ledelses- og organisationsforskningen.

Der er mere end 2.000 oplæg, workshops, præsentationer m.v. på Academy of Management og 6.000 deltagere fra hele verden.

Mariane Therkelsen har inspiration med hjem fra en række emner. I dette oplæg lægges vægt på "compassion", "taking care of those who is taking care of the patients", diversitet og manglen på arbejdskraft.

### Kommunikation og dialog

**Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 14-09-2022**

Udvalg for Arbejdsmarked, Uddannelse og Rekruttering den 14. september 2022:

Punktet blev udsat til næste udvalgmøde.

Morten Thiesen deltog ikke under punktet.

### Indstilling

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning

### Referat

Mariane Therkelsen inspirerede fra sin deltagelse på "Academy of Management". Herunder om:

- Compassion (medfølelse) – er medfølelse en begrænset ressource, eller får man mere, når man bruger?

- Taking care og those who cares for patients – med afsæt i erfaringer fra Covid 19.
- Diversitet – bl.a. med fokus på lønforskelle og ansættelser.
- Mangel på arbejdskraft.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning med anerkendelse af behovet for at lade sig inspirere af omverdenen.

Udvalget ønsker at sætte diversitet og ligestilling på dagsordenen til en kommende temadrøftelse.

## **Punkt 7: Orientering**

## 7

# Orientering

---

## Referat

### Kommende møder

På et kommende møde ønsker udvalget en temadrøftelse af mangel på sygeplejersker - herunder også ift. anæstesisygeplejersker.

### Nye bioanalytikerstuderende i Hjørring

Mariane Therkelsen orienterede om, at de studerende fra den nye bioanalytikeruddannelse i Hjørring har første dag i klinisk uddannelse efter efterårsferien. Regionen markerer dagen.

### Arbejdsmiljøuge i uge 43

Uge 43 er arbejdsmiljøuge. Det markerer regionen bl.a. med en arbejdsmiljødag i Vrå for regionens TRIO'er: ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter. Program udsendes til udvalget sammen med info om mulighed for politisk deltagelse.

Ulla Astman, Morten Thiessen, Janne Toft-Lind, Lone Olsen og Per Møller deltog ikke under behandlingen.

## **Punkt 8: Eventuell**

## 8

### Eventuelt

---

#### Referat

##### **Fællesmøde med øvrige regioner den 2. november**

Udvalget afstemte deltagelsen i mødet om arbejdskraft i Danske Regioner den 2. november. Mulighed for virtuel deltagelse undersøges af sekretariatet. Der er frist for tilmelding i dag.

Ulla Astman, Morten Thiessen og Peter Larsen deltog ikke under behandlingen.

## **Punkt 9: Underskrift af mødeprotokol**

## **9**

# **Underskrift af mødeprotokol**

---

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.