

REFERAT Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering 2022-2025 d. 10-09-2025

Mødedato Onsdag d. 10. september 2025 kl. 12:30

Mødested Mødelokale A, Regionshuset

Indholdsfortegnelse

Deltagere.....	3
Drøftelse: Opfølgning på politiske pejlemærker for ledelse.....	4
Orientering om deltagelsen på forskningskonference "Academy of Management".....	6
Orientering: Status på pulje til bedre opstartsforløb til nyuddannede, nyansatte sygeplejersker og so	7
Drøftelse: Input til møde med Regionsrådet i december om overlevering af arbejdet i udvalget.....	11
Drøftelse: Input til besøg på Akutafdelingen på Regionshospital Nordjylland, Hjørring.....	13
Orientering: Status på arbejdet om ligestilling og integration af psykiatri og somatik.....	15
Punkter til kommende møder.....	17
Orientering.....	18
Eventuelt.....	19
Underskrift af mødeprotokol.....	20

Deltagere

Sagsfremstilling

Udvalgsmedlemmer

Søren Valgreen Knudsen (formand)

Peter Therkildsen (næstformand)

Anne Honoré Østergaard

Helena Palsgaard

Jess V. Laursen

Tage Leegaard

Per Kjeldsen

Ole Stavad

Søren Brunsholt Andersen

Administrative deltagere

Direktør, Mennesker og Organisation Mariane Therkelsen

Specialkonsulent Patrick Nexø Routhe (udvalgssekretær)

Afbud

Helene Palsgaard

Ad hoc

Konst. uddannelseschef, Mennesker og Organisation Henrik Melbye Madsen

Chefkonsulent, Mennesker og Organisation Lene B. Hooge

BESLUTNING

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Drøftelse: Opfølgning på politiske pejlemærker for ledelse

RESUMÉ

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering følger arbejdet med de politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland. Der følges op gennem en fast, halvårlig status, der tager udgangspunkt i en status på de enkelte indikatorer inden for hvert af de politiske pejlemærker.

På dagens møde følges der for anden gang op på pejlemærkerne om ledelse.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Politiske pejlemærker for ledelse

De 14 pejlemærker sætter retningen for Region Nordjyllands arbejde med uddannelse og kompetenceudvikling, ledelse, rekruttering og onboarding samt arbejdsmiljø og arbejdstilrettelæggelse.

Der er fire politiske pejlemærker for ledelse:

1. Vi sætter fokus på de kommende ledere i Region Nordjylland.
2. Vi prioriterer ledelsesrum med handlemuligheder.
3. Vi skaber rammerne for et godt og velfungerende lederliv.
4. Vi sikrer det rette match mellem ledelsesopgaver og ledelseskompetencer.

Indikatorer for opfølgning

Der er ni indikatorer under de fire pejlemærker for ledelse:

- Vi følger antallet af deltagere på regionens forløb for medarbejdere med interesse i ledelsesopgaver
- Vi følger arbejdet med frisættelse
- Vi følger antallet af ledige ansøgninger til ledige lederstillinger
- Vi følger arbejdet med at etablere nye ledelsesfællesskaber (afdelings- og afsnitsledelser i somatikken og Psykiatrien)
- Vi følger, hvor mange ledere der deltager i regionens ledelseskurser
- Vi følger ledelsesspændet
- Vi følger arbejdet med patientnær ledelse

- Vi følger trivselsmålingens spørgsmål om ledelse
- Vi følger de eventuelt kommende ledelsesevaluering fra 2025

Model for opfølgning og opmærksomhedspunkter

I henhold til udvalgets beslutning 9. oktober 2024 om model for at følge op på pejlemærkerne, gøres der status på de enkelte indikatorer i vedlagte bilag 1.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter status på de politiske pejlemærker for ledelse.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punktet.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Orientering om deltagelsen på forskningskonference "Academy of Management"

RESUMÉ

Konstitueret uddannelseschef Henrik Melbye Madsen har deltaget i forskningskonferencen "Academy of Management". Udvalget orienteres om konferencedeltagelsen herunder om tendenser, nyeste viden og forskning fra relevante oplæg, workshops og præsentationer.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Konstitueret uddannelseschef Henrik Melbye Madsen deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Academy of Management er verdens største ledelseskonference og er en årligt tilbagevendende begivenhed, der byder på viden og inspiration inden for alle felter af ledelses- og organisationsforskningen.

Der er mere end 2500 oplæg, workshops, præsentationer m.v. på Academy of Management og 13.000 deltagere fra hele verden.

Henrik Melbye Madsen har inspiration med fra en række emner. I dette oplæg lægges vægt på AI, bæredygtighed, fremtidige organiseringsformer og neurodiversitet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Orientering: Status på pulje til bedre opstartsforløb til nyuddannede, nyansatte sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter

RESUMÉ

I 2022 besluttede udvalget at opstarte ordningen for bedre opstartsforløb til nyuddannede, nyansatte sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter som et pilotprojekt. Siden da er ordningen blevet varig og målgruppen er flere gange blevet justeret for at målrette ordningen til hospitalernes lokale behov med blik for den økonomiske ramme.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning samt politisk tilkendegiver, at ordningen skal fortætte uændret året ud trods et forventet merforbrug.

Sagsfremstilling

Ordningen har til formål at styrke opstarten for de nyuddannede, nyansatte sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter med blik for at understøtte tilknytning/fastholdelse på lang sigt. Ordningen var et pilotprojekt initieret af udvalget i 2. halvår 2022 og gik i drift i 2023 på de tre hospitaler.

Hospitalerne har igennem årene udtrykt stor tilfredshed med ordningen og bakker op om, at den fortsætter i 2026 med mindre justeringer for at økonomien er i balance.

Kvantitativ analyse af ordningen i 2022-2024

Opfølgning på ordningen sker ved, at der gøres status på, om de nyuddannede, nyansatte efter 1 år fortsat er ansat på samme afsnit, om de er ansat et andet sted i regionen eller om de er fratrådt.

Analysen sker for at have fastholdelse/tilknytning af målgruppen for øje. I denne forbindelse må der være en generel opmærksomhed på, at de kvantitative data isoleret set ikke kan give et billede af bevæggrundene bag data, idet flere faktorer kan lægge til grund for, hvorfor en nyuddannet vælger at fortsætte i sit job eller skifte job.

Når vi følger dem, der er blevet ansat i ordningen siden 2022, viser data, at 1 år efter ansættelsen er 74-83 % fortsat ansat i samme sted og at 85-88 % samlet set fortsat er ansat i regionen. De resterende 12-15 % er fratrådt.

Tabel 1. Status på ansættelser efter 1 år

	2. halvår 2022	2023	2024

Antal ansættelser	59	113	144
Ansæt samme sted	74 %	83 %	75 %
Ansæt nyt sted i RN	14 %	4 %	10 %
Ansæt i RN (total)	88 %	87 %	85 %
Fratrædt	12 %	13 %	15 %

Ansættelser i 2025

I perioden januar-august 2025 er der ansat 150 (86 %) sygeplejersker og 25 (14 %) SOSU-assistenter i ordningen. 69 % (121) er ansat på Aalborg UH, 11 % (20) på RHN og 19 % (34) i Psykiatrien jf. tabel 2.

Tabel 2. Ansættelser i perioden januar-august 2025

	Sygeplejersker	SOSU-assistenter	Total	Total %-vis
Psykiatrien	27	7	34	19 %
RHN	14	6	20	11 %
Aalborg UH	109	12	121	69 %
Total antal	150	25	175	100 %
%-vis	86 %	14 %	-	-

Tabel 3. Antal afsnit omfattet af ordningen

I 2023 og 2024 var der et mindreforbrug på ordningen, hvorfor det blev besluttet at udvide ordningen i 2025 for at få det maksimale udbytte af puljen. Antallet af afsnit er derfor tilpasset fra år til år. Oversigten over afsnit omfattet af ordningen i årene 2022-2025 er vedlagt som bilag.

	2022	2023	2024	2025
--	------	------	------	------

Aalborg Universitetshospital	22	22	39	44
Regionshospital Nordjylland	6	6	3	9
Psykiatrien	-	9	6	18
Total	28	37	48	71

Der orienteres mundtligt om bemærkninger fra Kompetenceforums møde d. 5. september.

ØKONOMI

Status på forbrug

Forbruget på ordningen er i 2025 foreløbigt på et noget højere niveau end de tidligere år jf. tabel 4. Dette skyldes dels, at der i år ikke har været kvalificeret ansættelsesstop på hospitalerne.

Grundet mindreforbrug på ordningen i 2023 og 2024 besluttede Kompetenceforum at udvide ordningen i 2025 med det formål at undgå mindreforbrug igen i 2025. Mindreforbrug fra 2024 blev ikke videreført til 2025.

Hvis ansættelserne fortsætter på niveau som hidtil resten af 2025, må der forventes et estimeret merforbrug på op til 1 mio. kr. afhængig af antallet af ansættelser.

Der suppleres på mødet med en mundtlig status på forbruget i august.

Tabel 4. Forbrug på puljen 2022-2025

	2022	2023	2024	2025
Januar	-	45.956,24 kr.	11.198,19 kr.***	121.823,84 kr.
Februar	-	848.719,20 kr.	869.322,64 kr.	882.931,85 kr.
Marts	-	700.712,45 kr.	412.803,64 kr.	879.443,64 kr.
April	-	134.808,04 kr.	119.206,88 kr.	87.989,71 kr.
Maj	-	85.568,23 kr.	182.527,31 kr.	422.889,01 kr.
Juni	-	77.923,21 kr.	67.009,28 kr.	260.490,46 kr.
Juli	-	560.058,58 kr.	595.058,67 kr.	1.223.733,88 kr.
August	- *	591.164,06 kr.	568.324,43 kr.	-
September	1.449.717,15 kr.	303.862,81 kr.	236.684,70 kr.	-
Oktober	341.252,03 kr.	322.764,11 kr.	34.332,02 kr.	-
November	121.572,30 kr.	75.578,98 kr.	225.950,65 kr.	-
December	2.163,03 kr.	59.268,82 kr.	46.087,84 kr.	-

Total	1.914.704,51 kr.	3.806.384,73 kr.	3.368.506,25 kr.	3.879.302,39 kr.
Budget	3.500.000,00 kr.	3.000.000,00 kr.**	4.088.200,00 kr.	4.259.496,00 kr.

Note 1 (*): Udgifter i august 2022 blev bogført i september 2022 pga. forsinket indfasning.

Note 2 (**): Mindreforbruget fra 2022 blev ekstraordinært overført til 2023, hvorfor der samlet set var et mindreforbrug i 2023.

Note 3 (***): Udgifter i januar 2024 vedrører efterbetaling for december 2023.

Håndtering af forventet merforbrug

Grundet det forventede merforbrug har der været dialog mellem Økonomi og Mennesker og Organisation i forhold til at finde løsninger. Økonomi oplyser, at der i dette tilfælde kan ske et merforbrug, da der aktuelt forventes et mindreforbrug på andre områder i 2025. Fra Økonomi vil der ske en rapportering i kvartalsrapport 3 til Forretningsudvalget og Regionsrådet omkring merforbruget.

Forbruget på ordningen følges tæt resten af året.

Hospitalet vil med virkning fra 1. januar 2026 nedjustere rammerne for ordningen, så økonomien forventes at gå i balance i 2026.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen om den kvalitative analyse for 2022-2024 samt forbrug i 2025 til efterretning.
2. Politisk tilkendegiver at ordningen skal fortsætte uændret året ud trods et forventet merforbrug.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Udvalget tilkendegav, at ordningen kan fortsætte uændret året ud trods et forventet merforbrug.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Drøftelse: Input til møde med Regionsrådet i december om overlevering af arbejdet i udvalget

RESUMÉ

Regionsrådet inviteres 10. december 2025 til mødet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering, hvor udvalget fremlægger sit arbejde og overdrager centrale resultater og anbefalinger til den kommende politiske valgperiode.

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter og giver input til status samt beslutter en model for at tilrettelægge det fælles møde.

Direktør Mariane Therkelsen indleder og chefkonsulent Lene B. Hooge deltager under punktet.

Sagsfremstilling

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede 13. august 2025 rammerne for det fælles møde med Regionsrådet i december.

Formålet er, at udvalget giver en samlet præsentation af sit arbejde og overleverer de væsentligste resultater og anbefalinger til den kommende politiske valgperiode. På den måde sikres det, at udvalgets erfaringer, pejlemærker og forslag indgår som et tydeligt grundlag for de nye politiske prioriteringer.

Input til afrapportering

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede, at udvalget skal have mulighed for tidligt i processen at komme med input og idéer til, hvad der bør indgå i afrapporteringen.

Til brug for drøftelserne er der udarbejdet en oversigt med overskrifter på de emner og opgaver, som udvalget har arbejdet med i denne valgperiode. Oversigten kan fungere som udgangspunkt for at identificere de vigtigste temaer og vurdere, hvad der skal fremhæves i den endelige afrapportering

Administrationen anbefaler, at drøftelserne tager afsæt i de 14 politiske pejlemærker for at sikre den rette arbejdskraft i Region Nordjylland.

Pejlemærkerne udgør den strategiske ramme for udvalgets arbejde og kan samtidig danne en naturlig struktur for afrapporteringen. Dermed sikres en sammenhængende fremstilling, hvor udvalgets erfaringer, resultater og anbefalinger placeres ind i en klar politisk kontekst, som kan anvendes i den kommende valgperiode.

Model for afvikling af det fælles møde

Der indgår aktuelt to modeller i overvejelserne:

1. Hele mødet anvendes til drøftelse og overlevering af afrapporteringen.
2. Halvdelen af mødet anvendes til drøftelse og overlevering af afrapporteringen.

I model 2 frigøres der tid til en afsluttende intern afrunding og drøftelse i udvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter og kommer med input og ideer til, hvad der bør indgå i afrapporteringen på det møde, hvor Regionsrådet inviteres.
2. Beslutter en model for at afvikle det fælles møde.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering besluttede, at der laves et opsamlende notat som evaluering på udvalgets arbejde i perioden 2022-2025 og med anbefalinger for videre fokusområder. Der gives en ny status på udvalgets møde den 8. oktober.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Drøftelse: Input til besøg på Akutafdelingen på Regionshospital Nordjylland, Hjørring

RESUMÉ

Udvalgsrådet i Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering den 8. oktober afholdes på Akutafdelingen på Regionshospital Nordjylland, Hjørring. Forud for mødet skal udvalgte drøfte relevante temaer for administrationens oplæg.

Det indstilles, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering giver input til ønsker om drøftelser og fokusområdet i forbindelse med deres besøg på Akutafdelingen på Regionshospital Nordjylland, Hjørring.

Sagsfremstilling

Udvalgsrådet den 8. oktober vil blive afholdt på Regionshospital Nordjylland, Hjørring. Administrationen på Regionshospitalet vil i den forbindelse lave et oplæg med udgangspunkt i relevante og ønskede temaer og besøget vil blive afsluttet med en rundvisning på Regionshospitalets Akutafdeling.

Som forslag til mulige emner til oplæg har Regionshospitalets hospitalsledelse forslået følgende:

- Evaluering af fra akutafdeling til akuthospital (helhedsorienteret indsats).
- Uddannelsesstrategi inkl. rekruttering.
- Arbejdsmiljø. Fokus på arbejdet med skærmming af personalet ifm. vold og trusler.
- Evt. et lille oplæg fra kandidatstuderende om "hvordan er det at være kandidatstuderende på RHN". (Afhænger af tiden)

Som forberedelse til besøget skal udvalget drøfte, om der er særlige temaer som man ønsker at drøfte med Regionshospitalet.

INDSTILLING

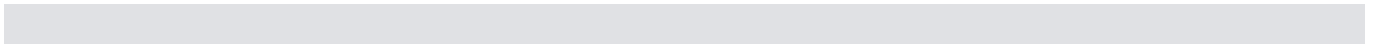
Administrationen indstiller, at udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter relevante temaer forud for udvalgets besøg på Regionshospital Nordjylland, Hjørring.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede punktet.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.



Orientering: Status på arbejdet om ligestilling og integration af psykiatri og somatik

RESUMÉ

Der er et omfattende arbejde i gang for at ligestille og integrere psykiatri og somatik. Arbejdsmiljø og medarbejderinddragelse er centrale elementer i processen, da en vellykket integration forudsætter både tryghed, medindflydelse og klare rammer for medarbejdere på tværs af områder og arbejdspladser.

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering orienteres, fordi denne del af arbejdet knytter sig direkte til opfølgningen på de politiske pejlemærker. Beslutningen om at etablere et OvergangsMED er samtidig med til at fastlægge rammerne for, hvordan medarbejdernes perspektiver inddrages aktivt i den videre proces.

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tager orienteringen til efterretning.

Sagsfremstilling

Arbejdet med at ligestille og integrere psykiatri og somatik er sat i gang og følger anbefalingerne fra rapporten "Ligestilling og integration af psykiatri og somatik i Region Nordjylland". Forløbet er delt op i faser for at sikre fremdrift uden at forstyrre den daglige drift og udvikling i Psykiatrien.

Første fase blev afsluttet inden sommerferien. Der har i denne fase været fokus på at skabe overblik, sikre koordinering og få de nødvendige beslutninger og rammer på plads - både fagligt, organisatorisk og administrativt. Arbejdet har bl.a. omhandlet organiseringen af MED- og TR-strukturer, arbejdsmiljøindsatsen og medarbejderinddragelsen.

Der har været nedsat en række arbejdsgrupper med repræsentanter fra de to hospitaler, som har kortlagt de eksisterende arbejdsmiljøforhold og samarbejdsformer og fremlagt et forslag til en midlertidig MED-struktur, der kan understøtte en smidig overgang i forandringsprocessen.

Arbejdsmiljø og medarbejderinddragelse

Et velfungerende arbejdsmiljø er en forudsætning for en vellykket integration af psykiatri og somatik. Forandringer i organisationen og samarbejdsformer kan skabe usikkerhed, og det er derfor afgørende, at medarbejderne har trygge rammer og indflydelse på processen. Når organisatoriske ændringer samtidig sker med inddragelse af medarbejdernes erfaringer og perspektiver, styrkes grundlaget for de beslutninger, der skal træffes.

Kravet om tryghed, trivsel og indflydelse ligger i forlængelse af de politiske pejlemærker, hvor udvalget har sat en tydelig retning for, at Region Nordjylland skal være en attraktiv arbejdsplads præget af trivsel, medindflydelse og iTOP-værdierne. Pejlemærkerne sætter

dermed en ramme, som arbejdet med integrationen naturligt knytter an til.

Som led i processen har det derfor været drøftet, hvordan MED-samarbejdet kan organiseres i overgangsperioden. Både Psykiatriens MEDudvalg og HospitalsMED-udvalget på Aalborg Universitetshospital har behandlet forskellige modeller og har været enige om at anbefale en fælles løsning i form af et OvergangsMED i perioden 2026–2027.

OvergangsMED samler de nuværende VirksomhedsMED-udvalg fra de to hospitaler i ét forum med i alt 42 medlemmer. Denne konstruktion sikrer en bred repræsentation af både medarbejdere og ledere og skaber kontinuitet i samarbejdet i en periode med organisatoriske ændringer. Samtidig giver modellen et fast udgangspunkt for at fastholde dialogen om trivsel, medindflydelse og arbejdsmiljø frem mod den fulde integration i 2027.

På den baggrund har Hovedudvalget efterfølgende godkendt, at der etableres et OvergangsMED pr. 1. januar 2026.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering tog orienteringen til efterretning.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Punkter til kommende møder

Sagsfremstilling

Som et fast punkt drøfter Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering emner til kommende møder. Som afsæt er seneste udgave af udvalgets årshjul for 2025 vedlagt som bilag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Drøfter punkter til kommende møder.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering drøftede indhold til drøftelser med forperson fra Yngre Læger Wendy Schou på udvalgets møde den 8. oktober.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Orientering

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering:

1. Tager orienteringen til efterretning.

BESLUTNING

Udvalg for Uddannelse, Arbejdsmiljø og Rekruttering modtog orienteringer om håndtering af speciallægeloft og Danske Regioners udmelding om stop for brugen af langtidsvikarer i psykiatrien.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Eventuelt

BESLUTNING

Ingen bemærkninger.

Helena Palsgaard (V) deltog ikke i sagens behandling.

Underskrift af mødeprotokol

INDSTILLING

Udvalgets medlemmer skal godkende mødeprotokollen.

Godkend elektronisk ved at trykke på Godkend.